

DESPACHO N.º 17/GAP/2025

ASSUNTO: Provimento do cargo de direção intermédia de 3.º grau – Chefe de Unidade de Dinamização Sénior, em Comissão de Serviço.

Em conformidade com o disposto no n.º 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, no uso da competência que me é conferida pelo art.º 23.º da Lei n.º 49/2012, que adapta à administração local o regime da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugada com a alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do regime jurídico das autarquias locais, aprovada pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e considerando que:

- O procedimento concursal tendente ao provimento, em regime de comissão de serviço, do cargo de direção intermédia de 3.º grau, Chefe de Unidade de Dinamização Sénior, em Comissão de Serviço, tal como consta no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, foi aberto pelo Aviso n.º 22950/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 201, de 16.10.2024 e o aviso publicado na BEP com o código de oferta OE202410/0494;
- Analisadas as candidaturas admitidas no presente procedimento, o júri nomeado, propôs a designação da candidata Carla Cecília Martins Marques Moniz, para o cargo em causa, uma vez que a candidata é a que melhor corresponde ao perfil pretendido para a prossecução das atribuições e objetivos da respetiva Unidade, nos exatos termos da fundamentação apresentada na proposta de designação, nos termos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, a qual mereceu a minha concordância em 15/05/2025;
- Foram cumpridas todas as normas regulamentadoras do procedimento em causa;

Designo, em regime de comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos previstos nos n.ºs 9 e 10 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação em vigor, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, **Carla Cecília Martins Marques Moniz**, como Chefe de Unidade de Dinamização Sénior.

Segue em anexo a nota curricular da designada.

Publique-se em Diário da República, para efeitos de cumprimento do disposto no n.º 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação em vigor, e da alínea c) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Publicite-se internamente, através dos meios próprios de divulgação.

A presente designação produz efeitos imediatos.

Valongo, 19 de maio de 2025

(José Manuel Ribeiro, Dr.)

Presidente da Câmara Municipal de Valongo



NOTA CURRICULAR

Nome: Carla Cecília Martins Marques Moniz

Data de nascimento: 18 de outubro de 1977

Habilitações Académicas: Pós-Graduada em Gestão Autárquica Avançada e Licenciatura em Comunicação e Relações Económicas

Experiência Profissional relevante para o cargo: Dirigente intermédia de 3.º grau Chefe de Unidade de Dinamização Sénior; Técnica Superior da Câmara Municipal de Valongo, desde 2007, tendo exercido funções de Coordenadora do Programa Acreditamos em Seniores Ativos, Professora de Informática da Academia Sénior; Coordenadora da Agência para a Vida Local; Técnica do Clube de Emprego e Formação da Agência para a Vida Local; Oradora no V Encontro de Gerontologia "ser idoso: Desigual(II)dades e objetivos do Milénio" da Escola Superior de Saúde do Vale do Ave; Formadora de ações de formação de "Diploma de Competências Básicas em Tecnologias da Informação"; Formadora no Curso de Formação de Formadores/as em Igualdade de Oportunidades; Formadora no Curso Certificação de Formadores/as em Igualdade de Oportunidades, Formadora nos Cursos de Internet e Correio Eletrónico, Formadora nos Cursos de Microsoft Word, Formadora no âmbito do programa Internet@EBí - Programa POSI (Programa Operacional Sociedade da Informação);

Formação Profissional: Senior and Intergenerational Participation, XXII Seminário Município Amigo do Desporto e VI Seminário Envelhecimento Ativo e Saudável; Curso de Formação Profissional de Capacitação para a Inovação Social; V Encontro de Gerontologia; Curso de Formação Profissional de Essencial de RGPD; Curso de Gestão Financeira para Pessoas Não Financeiras; Curso de Gestão de Recursos Humanos; Curso de Atendimento ao Público; Curso de Gestão para a Qualidade, Liderança e Gestão de Equipas; Curso de Formação de Formadores; Curso de Certificação de Formadores/as em Igualdade de Oportunidades; Curso de Formação em Conceção e Gestão de projetos na área social, na educação e na promoção da igualdade de oportunidades e conciliação; Curso de Formação em Cidadania e Diversidade Cultural nas práticas; Curso de Formação em Igualdade de Género nas Comunidades Locais; Curso de Formação sobre Comunicação e Técnicas de Assertividade.