



ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE VALONGO

REUNIÃO DE 2025.06.30

MINUTA DE APROVAÇÃO

Assunto: 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal de 2025

Analizado o assunto em epígrafe foi deliberado, por maioria, aprovar a 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal de 2025, nos termos da deliberação de Câmara., 27 votos a favor e 3 abstenções dos Grupos Municipais da CDU, BE e CHEGA:

A presente deliberação foi aprovada em minuta, por unanimidade, nos termos do n.º 3 do art.º 57.º do Anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, para efeitos de execução imediata.

Valongo, 30 de junho de 2025

O Presidente da Mesa: _____

A 1ª Secretária: _____

O 2º Secretário: _____

REUNIÃO DE 2025.06.20

DELIBERAÇÃO
(MINUTA)

ASSUNTO: 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal de 2025

Presente à Câmara Municipal o processo mencionado em epígrafe, respeitante à proposta de 1.ª alteração ao mapa de pessoal de 2025 instruído com a informação técnica n.º 9760 de 16/06/2025. cujo teor se transcreve: - De acordo com o disposto no artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os mapas de pessoal contêm a indicação do número de postos de trabalho que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função das suas atribuições, competências ou atividades que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar; do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam, bem como da área de formação académica ou profissional de que o respetivo titular deva ser possuidor, quando aplicável e do perfil de competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Os mapas de pessoal são passíveis de alteração, de acordo com as necessidades identificadas pelos serviços municipais, decorrentes da sua atividade e respetivo funcionamento.

Desde a aprovação do Mapa de Pessoal para o ano de 2025, ocorrida no mês de junho, que previa 1424 postos de trabalho, há a registar a eliminação de 53 Postos de Trabalho, fruto das seguintes situações:

Aposentações – 21 trabalhadores.

Consolidações de Mobilidades Internas – 21 trabalhadores.

Falecimento – 2 trabalhadores.

Consolidações de mobilidade em entidade externa – 4 trabalhadores.

Rescisão de contrato – 1 trabalhador.

Despedimento – 2 trabalhadores.

Decorrente ainda de propostas dos serviços municipais, são eliminados os postos de trabalho para Técnicos Superiores previstos nas seguintes áreas; 1 na área do atendimento público da DJAM (licenciado em Gestão Turística, Cultural e Patrimonial, 1 na área de gestão de pessoal, remunerações e abonos da DRH /licenciado em gestão de recursos humanos), ambos do DJARH e em contrapartida são criados 2 postos de trabalho na área do atendimento público da DJAM para a carreira/categoria de Assistente Técnico (Atendimento Digital Assistido).

Decorrente das necessidades identificadas pelos diversos serviços municipais, são criados os seguintes Postos de Trabalho, para reforço de recursos humanos:

2 Técnicos Superiores, com licenciatura/mestrado integrado em Psicologia, a afetar à Divisão de Inovação Social do DJDEIS. -----

4 Técnicos Superiores, com Licenciaturas na área do Turismo, a afetar à Divisão de Cultura e Turismo do DCC.-

1 Coordenador Técnico a afetar à Unidade de Comunicação do DITIC. -----

1 Coordenador Técnico a afetar à Divisão de Estudos e Projetos do DOPM. -----

5 Assistentes Técnicos a afetar à Divisão de Inovação Social do DJDEIS. -----

5 Assistentes Técnicos a afetar à Divisão de Recursos Educativos do DJDEIS. -----

2 Assistentes Técnicos a afetar à área do atendimento público da Divisão Jurídica e Apoio a Municípes do DJARH. -----

8 Assistentes Técnicos a afetar à Unidade Comunicação do DITIC. -----

20 Assistentes Operacionais a afetar à área dos recursos escolares da Divisão de Recursos Escolares do DJDEIS. -----

1 Assistente Operacional a afetar ao Gabinete de Medicina Veterinária. -----

Decorrente da proposta dos serviços municipais o posto de trabalho existente na Unidade de Fundos Comunitários do DGFFC de 1 Técnico Superior, com Licenciatura em Contabilidade e Administração, passa a estar afeto à área do Inventário e Património Municipal do mesmo Departamento, e passa a ser exigida a Licenciatura em Administração Pública. -----

Assim, com esta alteração, o Mapa de Pessoal para o ano de 2025, passa a prever 1420 postos de trabalho. ---
Complementarmente há que mencionar o facto de se encontrarem: -----

- Em situação de licença sem vencimento 8 trabalhadores: 2 trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional, 3 trabalhadores na carreira de Assistente Técnico e 3 inseridos na carreira de Técnico Superior. Em cedência de interesse público 2 trabalhadores, 1 inseridos na carreira de Técnico Superior e 1 na carreira de Assistente Técnico e em Mobilidade 16 trabalhadores; 4 inseridos na carreira de Técnico Superior, 7 inseridos na carreira de Assistente Técnico e 5 na carreira de Assistente Operacional. -----

No Anexo I são definidas as competências comportamentais dos trabalhadores municipais, tal como previsto no RECAP – Referencial de Competências para a Administração Pública, aprovado pela Portaria n.º 214/2024, de 20 de setembro. -----

À consideração superior, O Chefe da DRH, Dr. Rui Pedro Martins, -----

Pelo Diretor do DJARH, Dr. José Paiva, em 16.06.2025, foi emitido o seguinte despacho, "Á Ex.ma Senhora Dra. Ana Maria Santos, Diretora do DGFFC. Solicita-se a respetiva previsão de dotação orçamental". -----

Pela Ex.ª Senhora Dr.ª Ana Maria Santos, Diretora do DGFFC, em 16.06.2025, foi emitido o seguinte despacho, "Exmo. Senhor Dr. José Paiva, Diretor do DJARH. "Tomei conhecimento, para efeitos de atualização da previsão de dotação orçamental". -----

O Diretor do DJARH, Dr. José Paiva, exarou em 16/06/2025, o seguinte despacho Ex.ma Senhora Vereadora, Eng.ª Ana Maria Rodrigues. "Concordo com a proposta da 1.ª alteração ao mapa de pessoal para o ano de 2025. Assim, remeto a V. Exa para caso concorde, o Senhor Presidente submeta à Câmara Municipal". -----

A Exma. Sra. Vereadora, Eng.ª Ana Maria Rodrigues emitiu em 16/06/2025, o seguinte despacho: "Concordo com a proposta da 1.ª alteração ao mapa de pessoal para o ano de 2025. À Consideração do Sr. Presidente a submissão do presente processo a reunião de Câmara". -----

Sobre o assunto o Exmo. Sr. Presidente da Câmara, Dr. José Manuel Ribeiro, emitiu em 16/06/2025, o seguinte despacho: "Concordo. Elabore-se minuta para ser presente à reunião de Câmara" -----

Depois de apreciado o assunto foi deliberado por unanimidade, submeter à Assembleia Municipal a 1.ª alteração ao Mapa de Pessoal de 2025, em anexo, de acordo com o previsto na alínea a), do n.º 2, do art.º 3.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, conjugado com o disposto na alínea o) do n.º 1 do art.º 25.º e da alínea ccc) do n.º 1 do art.º 33.º, ambos do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.-----

A presente deliberação foi aprovada em minuta para efeitos de execução imediata.-----

1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL | 2025

Município de Valongo



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and the number 24.

MAPA RESUMO dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/Carreira/Categoria	Postos de Trabalho - Tipo de Vínculo			
	Comissão de Serviço/Regime de Substituição	CTFPTI	CTTR	Total por Cargo/Carreira
Diretor de Departamento	8			8
Chefe de Divisão	24			24
Chefe de Equipa Multidisciplinar	1			1
Coordenador Municipal da Proteção Civil	1			1
Dirigente Intermédio de 3.º grau	18			18
Técnico Superior		289		289
Coordenador Técnico		36		36
Assistente Técnico		282	3 d)	285
Encarregado Geral Operacional		3		3
Encarregado Operacional		18		18
Assistente Operacional		681	3 b) 1 c) 6 e)	691
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		3		3
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação		4		4
Fiscal		4		4
Agente Graduado Coordenador		1		1
Agente Graduado Principal		1		1
Agente Municipal de 1.ª Classe		1		1
Agente Municipal de 2.ª Classe		30		30
Encarregado de Parques e Jardins		1		1
Fiscal de Saneamento		1		1
Sub-Total por Tipo de Vínculo	52	1355	13	1420
Total de Trabalhadores por Vínculo e por Cargo/Carreira		1420		

CTFPTI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Tempo Indeterminado

CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo

- b) Contrato Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - 3 Assistentes Operacionais - Transferência de competências na área da saúde
c) Contrato Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto - 1 Assistente Operacional - Transferência de competências na área da saúde
d) Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - 3 Assistentes Técnicos a afetar às futuras piscinas municipais descobertas em Campo
e) Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - 6 Assistentes Operacionais a afetar às futuras piscinas municipais descobertas em Campo

De acordo com o disposto no artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os mapas de pessoal contêm a indicação do número de postos de trabalho que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função das suas atribuições, competências ou atividades que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar, do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam, bem como da área de formação académica ou profissional de que o respetivo titular deva ser possuidor, quando aplicável e do perfil de competências associadas à especificidade do posto de trabalho. Os mapas de pessoal são passíveis de alteração, de acordo com as necessidades identificadas pelos serviços municipais, decorrentes da sua atividade e respetivo funcionamento. Desde a aprovação do Mapa de Pessoal para o ano de 2025, ocorrida no mês de junho, que previa 1424 postos de trabalho, há a registar a eliminação de 53 Postos de Trabalho, fruto das seguintes situações:

Aposentações – 21 trabalhadores.

Consolidações de Mobilidades Internas – 21 trabalhadores.

Falecimento – 2 trabalhadores.

Consolidações de mobilidade em entidade externa – 4 trabalhadores.

Rescisão de contrato – 1 trabalhador.

Despedimento – 2 trabalhadores

Decorrente ainda de propostas dos serviços municipais, são eliminados os postos de trabalho para Técnicos Superiores previstos nas seguintes áreas; 1 na área do atendimento público da DJAM (licenciado em Gestão Turística, Cultural e Patrimonial, 1 na área de gestão de pessoal, remunerações e abonos da DRH/licenciado em gestão de recursos humanos), ambos do DJARH e em contrapartida são criados 2 postos de trabalho na área do atendimento público da DJAM para a carreira/categoria de Assistente Técnico (Atendimento Digital Assistido).

Decorrente das necessidades identificadas pelos diversos serviços municipais, são criados os seguintes Postos de Trabalho, para reforço de recursos humanos:

2 Técnicos Superiores, com licenciatura/mestrado integrado em Psicologia, a afetar à Divisão de Inovação Social do DJDEIS.

4 Técnicos Superiores, com Licenciaturas na área do Turismo, a afetar à Divisão de Cultura e Turismo do DCC.

1 Coordenador Técnico a afetar à Unidade de Comunicação do DITIC.

1 Coordenador Técnico a afetar à Divisão de Estudos e Projetos do DOPM.

5 Assistentes Técnicos a afetar à Divisão de Inovação Social do DJDEIS.

5 Assistentes Técnicos a afetar à Divisão de Recursos Educativos do DJDEIS.

2 Assistentes Técnicos a afetar à área do atendimento público da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios do DJARH.

8 Assistentes Técnicos a afetar à Unidade Comunicação do DITIC.

20 Assistentes Operacionais a afetar à área dos recursos escolares da Divisão de Recursos Escolares do DJDEIS.

1 Assistente Operacional a afetar ao Gabinete de Medicina Veterinária.

Decorrente da proposta dos serviços municipais o posto de trabalho existente na Unidade de Fundos Comunitários do DGFFC de 1 Técnico Superior, com Licenciatura em Contabilidade e Administração, passa a estar afeto à área do Inventário e Património Municipal do mesmo Departamento, e passa a ser exigida a Licenciatura em Administração Pública.

Assim, com esta alteração, o Mapa de Pessoal para o ano de 2025, passa a prever 1420 postos de trabalho.

Complementarmente há que mencionar o facto de se encontrarem:

- Em situação de licença sem vencimento 8 trabalhadores; 2 trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional, 3 trabalhadores na carreira de Assistente Técnico e 3 inseridos na carreira de Técnico Superior. Em cedência de interesse público 2 trabalhadores; 1 inseridos na carreira de Técnico Superior e 1 na carreira de Assistente Técnico e em Mobilidade 16 trabalhadores; 4 inseridos na carreira de Técnico Superior, 7 inseridos na carreira de Assistente Técnico e 5 na carreira de Assistente Operacional.

No Anexo I são definidas as competências comportamentais dos trabalhadores municipais, tal como previsto no RECAP – Referencial de Competências para a Administração Pública, aprovado pela Portaria n.º 214/2024, de 20 de setembro

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Gabinete de Apoio à Presidência - GAP	Coordenador Técnico				2		
Gabinete de Apoio à Vereação - GAV	Técnico Superior				1		
Gabinete Medicina Veterinária - GMV	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		
	Assistente Técnico				1	1	
	Assistente Operacional				3	2	
Serviços Municipais de Protecção Civil e Protecção da Floresta - SMPCPF	Coordenador Municipal da Protecção Civil	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1		
Unidade de Protecção da Floresta , Sensibilização e Informação Pública - UPFSIP	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1		
Equipa Multidisciplinar De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Equipa	Licenciatura				1	
Divisão de Polícia Municipal - DPM De acordo com o Regulamento de Organização e Funcionamento da Polícia Municipal do Município de Valongo aprovado pelas deliberações da Câmara Municipal de 05.06.2019 e Assembleia Municipal de 29.06.2019	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior						
	Assessor de Polícia Municipal Principal						
	Assessor de Polícia Municipal						
	Técnico Superior de Polícia Municipal Especialista						
	Técnico Superior de Polícia Municipal Principal						
	Técnico Superior de Polícia Municipal						
	Estagiário						

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos - DJARH Asssegurar a legalidade da atuação municipal, através da prestação de assessoria jurídica a todas as unidades orgânicas do Município. Promover a integração e harmonização da informação jurídica interna e externa relevante para a atividade municipal. Coordenar e assegurar o cumprimento das atribuições municipais no âmbito da gestão e promoção dos Recursos Humanos, bem como na área da Segurança e Saúde no Trabalho. Apoio aos Órgãos da Autarquia Divisão Jurídica e Apoio a Municípios - DJAM De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais Assuntos Jurídicos, Contraordenações, Notariado e Contencioso Expediente e Documentação Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Profissional Agente Graduado Coordenador Agente Graduado Principal Agente Graduado Agente Municipal de 1.ª Classe Agente Municipal de 2.ª Classe (estagiário) Fiscal Assistente Técnico Assistente Operacional Diretor de Departamento	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1	1	Comissão de Serviço
					19	11	
					3		
					5	2	
						1	
					1		
	Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico Chefe de Divisão	Licenciatura			3		Comissão de Serviço
					1		
					1		
					1		
	Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura Licenciatura Licenciatura			6	3	Licenciatura em Direito Licenciatura em Solicitação
					1	1	
					3		
					1		
					6		
					2	1	
					1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleos	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Apoio a Municípios e Empresas - UAME	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
Atendimento Público	Coordenador Técnico	Licenciatura			1		
	Técnico Superior	Licenciatura			3	1	Preencher por mobilidade na categoria: 1 Lic. Ciências do Ambiente
	Assistente Técnico				20	5	
Divisão de Recursos Humanos - DRH De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Gestão de Pessoal, Remunerações e Abonos	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Coordenadora Técnica				1		
	Assistente Técnico				3		
Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1		
Formação Profissional e Avaliação de Desempenho	Técnico Superior	Licenciatura			2		
Metrologia	Assistente Técnico				1		
Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários - DGFFC Garantir o cumprimento das linhas estratégicas de gestão financeira e orçamental bem como a valorização e rentabilização do património municipal.	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Taxas e Licenças	Assistente Técnico				2		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleos	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Inventário e Património Municipal	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	2	1	Licenciatura em Administração Pública
Unidade de Contratação Pública e Aprovisionamento - UCPA	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				3		
Unidade de Armazém e Gestão de Stocks - UAGS	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Assistente Técnico				2	1	
	Assistente Operacional					1	
Divisão de Gestão Financeira e Transparência - DGFT De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Gestão Financeira	Técnico Superior	Licenciatura			4		
Contabilidade	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				2		
Tesouraria	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Fundos Comunitários - UFC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Assistente Técnico					1	
Departamento de Cultura, Cidadania - DCC Propor estratégias de intervenção e assegurar o planeamento e gestão dos serviços e equipamentos de acordo com as atribuições da Câmara Municipal, contribuindo dessa forma para o desenvolvimento assente em parâmetros de qualidade e inovação. Coordenar a dinamização de projetos e ações pontuais de natureza específica e interdisciplinar que visem a inovação e a promoção do Município ou o desenvolvimento de programas e objetivos estratégicos municipais que vierem a ser considerados como especiais pelo Presidente da Câmara, designadamente a coordenação da Expoval e da Organização da 24.ª conferência internacional do OIDP - Organização Internacional da Democracia Participativa, que em 2024 se realizará em Valongo	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior				1		
Divisão de Património Cultural, Bibliotecas, Arquivo e Documentação - DPBAD De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Património cultural e bibliotecas	Técnico Superior	Licenciatura			11		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				14		
	Assistente Operacional				1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Arquivo e Documentação - UAD	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6		Licenciatura em Arqueologia
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Lic. História; Ciências Históricas; História da Arte;
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Gestão do Património
	Assistente Técnico				2		
Divisão de Cultura e Turismo - DCT De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				13		
Serviços de Apoio Administrativo							
Unidade de Turismo - UT	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3	1	Licenciatura na área do Turismo
	Assistente Técnico				2		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Dinamização de Equipamentos Culturais - UDEC	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			5	4	Licenciatura na Área do Turismo
	Técnico Superior	Licenciatura			9		
	Assistente Técnico				1		
Divisão de Programação de Eventos Culturais - DPEC De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Assistente Operacional						
	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Coordenador Técnico				1		
Divisão de Cidadania, Redes Colaborativas e Projetos Especiais - DCRCP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Assistente Técnico				5		
	Assistente Técnico	Sonoplastia				1	
	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			7		
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	Licenciatura em Relações Internacionais e/ou Direito
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				3	1	

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social - DJDEIS <i>Propor estratégias de intervenção e assegurar o planeamento e gestão dos serviços e equipamentos educativos de acordo com as atribuições da câmara municipal no domínio da Educação, contribuindo dessa forma para o desenvolvimento assente em parâmetros de qualidade e inovação. Planear e executar projetos de intervenção nas áreas da saúde e da ação social contribuindo para a promoção e desenvolvimento do concelho.</i>	Diretor de Departamento	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Coordenador Técnico Assistente Técnico				1 1		
Divisão de Saúde - DS <i>De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais</i>	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnica Superior Assistente Técnico Assistente Operacional	Licenciatura			5 10	1 3	
Divisão de Juventude - DJ <i>De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais</i>	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura			1 1 3 3 3	2	Licenciatura em Animação Sócio Cultural

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - REGAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Desporto - DD De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
Animação Desportiva e Gestão de Equipamentos e Recursos Desportivos	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				18	3	
	Assistente Operacional				22	10	
Divisão de Projetos Educativos - DPE De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Intervenção Educativa	Técnica Superior	Licenciatura			15		Licenciatura em Terapia da Fala e/ou Terapêutica da Fala Licenciatura em Serviço Social
	Técnica Superior	Licenciatura				2	
	Técnica Superior	Licenciatura				1	
	Técnica Superior	Licenciatura					
	Assistente Técnico				5		
Divisão de Recursos Educativos - DRE	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
Ação Social Escolar	Técnico Superior	Licenciatura			4		
Gestão de Recursos Escolares	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				23		
	Assistente Técnico					7	
	Assistente Operacional				212		
	Assistente Operacional					23	
Trabalhadores que transitaram para o Mapa de Pessoal do Município no âmbito da transferência de competências na área da Educação - N.º 1, 7 e 9 do Art.º 43.º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de Janeiro, na sua redação atual, e do Despacho n.º 203-A/2020, de 07.01.2020 (listas nominativas)	Coordenador Técnico				5	1	Preencher por mobilidade intercategorias
	Assistente Técnico				40		
	Encarregado Operacional				6		
	Assistente Operacional				201		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Ação Social e Envelhecimento Ativo - DASEA De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			10 1		
Unidade de Dinamização Sénior - UDS	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico	Licenciatura			3 1 4		
Divisão de Inovação Social - DIS	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior Assistente Técnico Assistente Operacional	Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura			4 2 1 1 4 2	1 4 2 6 4	Lic. Educação Social 1 - Lic. Recursos Humanos e Psicologia no Trabalho, 2 Lic. Gerontologia; 1 - Lic. Terapia Ocupacional Lic. Mestrado integrado em Psicologia
Unidade de Apoio à Rede Social - UARS	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Rede Social	Técnico Superior	Licenciatura			3		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - REGAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Atendimento e Acompanhamento Social - DAAS	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Regime de Substituição
	Técnico Superior Assistente Técnico				6 2		
Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade - DOPM Implementar e concretizar as políticas municipais atividades e deliberações definidas nas Grandes Opções do Plano para a área de mobilidade, acessibilidade, infraestruturas viárias, edifícios e equipamentos municipais, designadamente pela execução de projetos, desenvolvimento de processos de aquisição ou expropriação, elaboração de processos de concurso, contratação pública para execução das empreitadas, gestão e fiscalização das mesmas; gerir o espaço público; conceber soluções de ordenamento de trânsito e prevenção rodoviária; assegurar a concretização das estratégias definidas no âmbito dos Planos Municipais de Acessibilidade para Todos e Mobilidade Urbana Sustentável.	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviço de Apoio Administrativo	Coordenadora Técnica Assistente Técnico				1 3		
Divisão de Obras Municipais - DOM De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Obras Municipais	Técnico Superior Técnico Superior Assistente Operacional	Licenciatura Licenciatura			8 1	1	Licenciatura/Mestrado Integrado em Engenharia Civil

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Estudos e Projetos - DEP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Estudos e Projetos			Anexo I	Anexo I			
	Técnico Superior	Licenciatura			5	1	Lic/Mestrado Integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	
	Coordenador Técnico				10	1	
	Assistente Técnico						
Divisão de Mobilidade e Gestão do Espaço Público - DMGEP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Mobilidade e Gestão do Espaço Público							
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção - DLHUM Conservação dos equipamentos e infraestruturas municipais, dos edifícios públicos, da frota automóvel e dos equipamentos mecânicos. Deve ainda monitorizar e assegurar o desempenho dos serviços de limpeza urbana e respectivos equipamentos bem como prestar apoio aos diversos serviços da Autarquia na realização de eventos.	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo							
	Técnico Superior	Ciências Sociais			1		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				10		
Divisão de Logística e Higiene Urbana - DLHU	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Apoio Logístico							
	Assistente Operacional				6		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - REGAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Transportes, Equipamentos e Oficinas	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1	1	Licenciatura/Mestrado em Eng.ª Mecânica
	Técnico Superior				1		
	Assistente Técnico				1		
	Encarregado Geral Operacional				4		
	Encarregado Operacional				44		
	Assistente Operacional				1		
Parques e Jardins	Técnico Superior	Engenharia Agrícola			1		
	Técnico Superior				1		
	Encarregado Operacional				1		
	Assistente Operacional				9		
Vigilância	Encarregado Operacional					1	Preencher por mobilidade intercategorias
	Encarregado de Parques e Jardins				1		
	Assistente Operacional				22		
Unidade de Higiene Urbana - UHU	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3		Preenchido por mobilidade intercategorias
Encarregado Geral Operacional	1						
Encarregado Operacional	2						
Encarregado Operacional	1						
Assistente Operacional	23						
Divisão de Manutenção - DM	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			4	2	
Assistente Operacional	17						
Sinalização e Trânsito	Assistente Operacional				6	4	

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Manutenção de Infraestruturas Municipais - UMIM	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			7	1	Licenciatura/Mestrado em Engenharia Civil
	Encarregado Geral Operacional				1		Preenchido por mobilidade intercategorias
	Encarregado Operacional				3		
Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação - DITIC Desenvolver e contribuir para a melhoria contínua e inovação dos serviços prestados pelo município, visando a sua constante modernização técnica e administrativa; Salvaguardar os sistemas e segurança da informação, bem como a proteção da privacidade dos dados pessoais e gestão dos riscos associados; Desenvolver uma estratégia global de comunicação para o município; Constituir um suporte da gestão da informação e da imagem do município; Assegurar a coordenação e a realização de ações no domínio da comunicação social, da divulgação da informação e do protocolo.	Assistente Operacional				36	5	
	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior				1		
	Assistente Técnico				2		
Unidade de Comunicação - UC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Licenciatura em Marketing
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	
	Coordenador Técnico				2	8	
	Assistente Técnico				5		
	Assistente Operacional						

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleos	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Tecnologias de Informação - UTI	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Licenciatura			4		Licenciaturas na área da Informática
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação				3		
	Assistente Operacional				1		
Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente - DPGUA Asssegurar as funções técnicas, administrativas e operacionais, tendo em vista a concretização das atribuições e competências do Município, nas áreas de intervenção Municipal relacionadas com o ordenamento do território, gestão urbanística e desenvolvimento económico, promovendo o incentivo ao investimento económico, em estreita e necessária coordenação com o planeamento do território, com a execução programada da ocupação do território, de acordo com o regime legal previsto nos instrumentos de Gestão Territorial, em vigor, tendo, ainda, em conta as grandes opções do plano, os orçamentos municipais e a programação dos investimentos públicos e ou privados.	Director de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Divisão de Gestão Urbanística - DGU De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior	Licenciatura				2	Preencher por mobilidade intercarreiras. Lic. Psicologia e Lic. Educação de Infância
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				16	5	

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preestabelecidas	Por Preencher	
Unidade de Edificação e Urbanização - UEU	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Licenciatura/mestrado integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior	Licenciatura				2	Licenciatura/mestrado integrado em Arquitetura
Unidade de Execução e Acompanhamento Técnico - UEAT	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			5	2	Licenciatura/mestrado integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior	Licenciatura					
Unidade de Informação Geográfica, Topografia e Cadastro - UIGTC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3	1	Licenciatura em Engenharia Geográfica
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				1		
	Assistente Operacional				1		
	Fiscal de Saneamento						

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Planeamento - DP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Engenharia Civil/Arquitetura			4		
	Técnico Superior	Geografia			1		
	Técnico Superior					2	Licenciatura/mestrado Integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior					1	Licenciatura em Geografia
	Técnico Superior					1	Licenciatura/mestrado Integrado em Arquitetura
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	Licenciatura em Arquitetura Paisagista
	Técnico Superior				1		
	Coordenadora Técnica				1		
Apoio Técnico da Autoridade Urbana	Técnico Superior	Arquitetura/Gestão			4		
Divisão de Ambiente - DA De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Conservação da Natureza	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura na área da Geologia
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Engenharia do Ambiente
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Biologia
Controlo Ambiental e Gestão Florestal	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Técnico Superior	Licenciatura				2	1 - Lic. em Engenharia Florestal; Lic. na área da Biologia e Geologia
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Operacional				2	1	
Serviços de Apoio Administrativo							
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				7	3	

* Nos termos da Portaria n.º 256/2005, de 16 de março - CNAEF

Anexo I - Referencial de Competências de acordo com o RECAP - Referencial de Competências para a Administração Pública

Carreira/Categoria	Competências Nucleares	Competências Funcionais
Dirigente Intermédio de 1.º Grau - Diretor de Departamento	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização; liderança; representação institucional; visão estratégica.
Dirigente Intermédio de 2.º Grau - Chefe de Divisão	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização; liderança; representação institucional; visão estratégica.
Dirigente Intermédio de 3.º Grau - Chefe de Unidade	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização; liderança; representação institucional; visão estratégica.
Coordenador Municipal da Proteção Civil	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização; liderança; representação institucional; visão estratégica.
Chefe de Equipa Multidisciplinar	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Técnica Superior	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Técnica Superior - Postos de Trabalho - Médico Veterinário	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a inclusão; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional; Coordenação de equipas.
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Coordenador Técnico	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a inclusão; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional; Coordenação de equipas.
Assistente Técnico	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Assistente Técnico - Postos de Trabalho - Atendimento ao público	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Negociação e influência; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Fiscal	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Agente Graduado Coordenador - Polícia Municipal	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a inclusão; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional; Coordenação de equipas.
Agente de Polícia Municipal	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Negociação e influência; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Encarregado Geral Operacional	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Negociação e influência; Organização, Planeamento e gestão de projetos; Orientação para a inclusão; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional; Coordenação de equipas.
Encarregado Operacional	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional; Coordenação de equipas.
Assistente Operacional	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Assistente Operacional - Postos de Trabalho - Estabelecimentos de Ensino	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Encarregado de Parques e Jardins	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.
Fiscal de Saneamento	Orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Comunicação; Orientação para a participação; Orientação para a segurança; Tomada de decisão; Inteligência Emocional.

Anexo II - Cedências de Interesse Público
De acordo com as deliberações da Câmara Municipal e da Assembleia Municipal de 19/09/2014 e 30/09/2014, respetivamente

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Competências	Perfis de Competências	Número postos de trabalho		Obs.
					Preenchidos	Por Preencher	
Concessionária de exploração e gestão dos sistemas de abastecimentos de água para consumo público e de recolha, tratamento e rejeição de afluentes do Concelho de Valongo	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Especialista de Informática	Licenciatura			1		
	Técnico de Informática - Grau 3				2		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				14		
	Assistente Operacional				10		

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.