

# MAPA DE PESSOAL | 2026

Município de Valongo



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature and several smaller initials.

MAPA RESUMO dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/Carreira/Categoria	Postos de Trabalho - Tipo de Vínculo		
	Comissão de Serviço/Regime de Substituição	CTFPTI	Total por Cargo/Carreira
Diretor de Departamento			
Chefe de Divisão	8		8
Chefe de Equipa Multidisciplinar	24		24
Coordenador Municipal da Proteção Civil	1		1
Dirigente Intermédio de 3.º grau	1		1
Técnico Superior	17		17
Coordenador Técnico		296	296
Assistente Técnico		33	33
Encarregado Geral Operacional		260	260
Encarregado Operacional		3	3
Assistente Operacional		22	22
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		686	686
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação		3	3
Fiscal		4	4
Agente Graduado Coordenador		4	4
Agente Municipal de 1.ª Classe		1	1
Agente Municipal de 2.ª Classe		1	1
Fiscal de Saneamento		30	30
<b>Total de Trabalhadores por Vínculo e por Cargo/Carreira</b>	<b>51</b>	<b>1344</b>	<b>1395</b>

CTFPTI - Contrato de Trabalho em Funções Pública a Tempo Indeterminado

De acordo com o disposto no Artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os mapas de pessoal contêm a indicação do número de postos de trabalho que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função das suas atribuições, competências ou atividades que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar; do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam, bem como da área de formação académica ou profissional de que o respetivo titular deva ser titular, quando aplicável e do perfil de competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Desde a aprovação da 1.ª alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2025, ocorrida no mês de junho, que previa 1420 postos de trabalho, há a registar a eliminação de 62 Postos de Trabalho, fruto das seguintes situações:

Aposentação – 22; Consolidação de Mobilidades Internas – 8; Celebração de contrato noutra carreira/categoria – 8; Denúncia do contrato de trabalho por iniciativa do trabalhador – 2; Consolidação de mobilidade em entidade externa – 8; Celebração de contrato em Entidade Externa – 5; Regularização do Vínculo (área da saúde) – 4; Extinção por previsão na Organização dos Serviços Municipais – 1; Extinção por Licença de Longa Duração – 4

São ainda extintos 22 postos de trabalho, por já não se verificarem os pressupostos e as necessidades que levaram à sua criação, distribuídos pelas seguintes carreiras e serviços:

1 Agente Graduado Principal afetado à Divisão da Polícia Municipal; 1 Coordenador Técnico afetado à área dos Serviços de Apoio Administrativo da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios do Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos; 10 Assistentes Técnicos – 1 afetado à Divisão de Cidadania, Redes Colaborativas e Projetos Especiais do Departamento de Cultura e Cidadania; 3 afetados à Divisão de Desporto do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social; 1 afetado à Divisão de Inovação Social do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social; 1 afetado ao Gabinete Médico Veterinário; 1 afetado à Unidade de Armazém e Gestão de Stocks do Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários; 3 afetados à área dos Serviços de Apoio Administrativo da Divisão de Ambiente do Departamento de Gestão Urbanística, Planeamento e Ambiente; 10 Assistentes Operacionais: 6 afetados à Divisão de Desporto do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social; 2 afetados à Divisão de Inovação Social do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social; 1 afetado à Divisão de Polícia Municipal; 1 afetado à área dos Serviços de Apoio Administrativo da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios do Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos.

No total são eliminados 84 postos de trabalho.

Decorrente das necessidades identificadas pelos serviços municipais, são criados os seguintes Postos de Trabalho:

Para consolidação de mobilidades intercarreiras:

1 Assistente Técnico a afetar ao Gabinete de Apoio à Presidência;

11 Técnicos Superiores com a seguinte afetação: 1 Licenciado em Gestão do Património e 1 Licenciado em Animação Sociocultural a afetar à Unidade de Dinamização de Equipamentos Culturais, da Divisão de Cultura e Turismo do Departamento de Cultura e Cidadania; 1 Licenciado em Turismo a afetar à Unidade de Turismo da Divisão de Cultura e Turismo do Departamento de Cultura e Cidadania; 1 Licenciado em Ciências do Desporto a afetar à Unidade de Dinamização Sénior da Divisão de Ação Social e Envelhecimento Ativo do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social; 1 Licenciado em Ciências Sociais – ciência política e administrativa a afetar à Unidade de Contratação Pública e Aprovisionamento do Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários; 1 Licenciado em Ciências do Desporto e 1 Licenciado em Ciências Sociais – ciência política e administrativa a afetar à Unidade de Apoio a Municípios e Empresas da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios do Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos; 1 Licenciado em Contabilidade e Administração a afetar à Divisão de Estudos e Projetos do Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade;

Para reforço de recursos humanos:

5 Técnicos Superiores com a seguinte afetação: 1 Licenciado em Educação Social; 1 Licenciado em Serviço Social; 1 Licenciado/Mestrado em Psicologia a afetar à Divisão de Atendimento e Acompanhamento Social do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social e 1 Licenciado em História; Ciências Históricas; Gestão do Património; História da Arte, a afetar à Unidade de Arquivo e Documentação da Divisão de Património Cultural, Bibliotecas, Arquivo e Documentação do Departamento de Cultura e Cidadania; 1 Licenciado em Contabilidade e Administração a afetar à área da contabilidade da Divisão de Gestão Financeira e Transparência do Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários.

35 Assistentes Operacionais com a seguinte afetação: 2 afetados à Divisão de Saúde; 30 afetados à Divisão de Recursos Escolares, ambas do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social; 2 a afetar à Unidade de Manutenção de Infraestruturas Municipais, da Divisão de Manutenção do Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção; 1 a afetar à Unidade de Armazém e Gestão de Stocks do Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários;

2 Assistentes Técnicos a preencher por mobilidade intercarreiras a afetar à Divisão de Recursos Escolares, do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social;

1 Coordenador Técnico a preencher por mobilidade intercategorias a afetar à Divisão de Recursos Escolares, do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social;

4 Encarregados Operacionais a preencher por mobilidade intercategorias a afetar à Divisão de Recursos Escolares, do Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social;

Assim, o Mapa de Pessoal para o ano de 2026, passa a prever 1395 postos de trabalho

Os Postos de trabalho passíveis de atribuição do suplemento de pensosidade e insalubridade aos trabalhadores da carreira de Assistente Operacional, são os seguintes:

Gabinete Médico Veterinário: 4 Assistentes Operacionais;

Divisão de Manutenção do DLHUM (asfaltamento): 18 Assistentes Operacionais;

Divisão de Manutenção do DLHUM (saneamento): 6 Assistentes Operacionais e 2 Encarregados Operacionais;

Divisão de Manutenção do DLHUM: 1 motorista – apoio ao asfaltamento

Divisão de Logística e Higiene Urbana do DLHUM: 32 Assistentes Operacionais; 3 Encarregados Operacionais e 1 Encarregado Geral Operacional;

Divisão de Logística e Higiene Urbana: 15 motoristas de apoio à Higiene Urbana.

Complementarmente há que mencionar o facto de se encontrarem:

Em situação de licença sem vencimento 9 trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional, 1 inserido na carreira de Assistente Técnico e 2 inseridos na carreira de Técnico Superior. Em cedência de interesse público 3 trabalhadores, 2 inseridos na carreira de Técnico Superior e 1 na carreira de Assistente Técnico e em Mobilidade externa, 13 trabalhadores; 2 inseridos na carreira de Técnico Superior, 5 inseridos na carreira de Assistente Técnico e 6 na carreira de Assistente Operacional.

No Anexo I são definidas as competências comportamentais dos trabalhadores municipais, tal como previsto no RECAP – Referencial de Competências para a Administração Pública, aprovado pela Portaria n.º 214/2024, de 20 de setembro

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Gabinete de Apoio à Presidência - GAP	Técnica Superior				1		Secretária - Despacho n.º 48/GAP/2025 Despacho n.º 51/GAP/2025 Despacho n.º 51/GAP/2025 Preencher por mobilidade intercategorias
	Técnica Superior				1		
	Coordenadora Técnica				1		
	Assistente Técnico				1	1	
Gabinete de Apoio à Vereação - GAV	Encarregado Geral Operacional				1		Despacho n.º 51/GAP/2025. Em mobilidade intercarreiras como Assistente Técnico Secretário - Despacho n.º 50/GAP/2025 Despacho n.º 52/GAP/2025 Despacho n.º 53/GAP/2025
	Técnico Superior				1		
	Técnico Superior				2		
Gabinete Medicina Veterinária - GMV	Encarregado Operacional				1		
	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		
	Assistente Técnico				1		
Serviços Municipais de Protecção Civil e Protecção da Floresta - SMPCPF	Assistente Operacional				4		
	Coordenador Municipal da Protecção Civil	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Unidade de Protecção da Floresta, Sensibilização e Informação Pública - UPFSIP	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1		
	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Equipa Multidisciplinar De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Assistente Técnico				1		
Divisão de Polícia Municipal - DPM De acordo com o Regulamento de Organização e Funcionamento da Polícia Municipal do Município de Valongo, aprovado pelas deliberações da Câmara Municipal de 06.06.2019 e Assembleia Municipal de 28.06.2019.	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1	1	Regime de Substituição
Divisão de Polícia Municipal - DPM De acordo com o Regulamento de Organização e Funcionamento da Polícia Municipal do Município de Valongo, aprovado pelas deliberações da Câmara Municipal de 06.06.2019 e Assembleia Municipal de 28.06.2019.	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1		
	Assistente Operacional				1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
	Técnico Profissional Agente Graduado Coordenador Agente Graduado Principal Agente Graduado Agente Municipal de 1.ª Classe Agente Municipal de 2.ª Classe (estagiário) Fiscal Assistente Técnico		Anexo I	Anexo I	1		
						1	
					19	11	
					3		
					3	2	
<b>Departamento Jurídico, Apoio a Municipais e Recursos Humanos - DJARH</b> Assegurar a legalidade da atuação municipal através da prestação de assessoria jurídica a todas as unidades orgânicas do Município. Promover a integração e harmonização da informação jurídica interna e externa relevante para a atividade municipal, Coordenar e assegurar o cumprimento das atribuições municipais no âmbito da gestão e promoção dos Recursos Humanos, bem como na área da Segurança e Saúde no Trabalho.	<b>Diretor de Departamento</b>	<b>Licenciatura</b>			1		Comissão de Serviço
<b>Apoio aos Órgãos da Autarquia</b>	Coordenador Técnico Assistente Técnico				1		
					1		
<b>Divisão Jurídica e Apoio a Municipais - DJAM</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	<b>Chefe de Divisão</b>	<b>Licenciatura</b>			1		Comissão de Serviço
<b>Assuntos Jurídicos, Contraordenações, Notariado e Contencioso</b>	Técnico Superior	Licenciatura			7	4	3 - Licenciatura em Direito, 1 Licenciatura em Solicitação
<b>Expediente e Documentação</b>	Assistente Técnico				3		
<b>Serviços de Apoio Administrativo</b>	Técnico Superior Assistente Técnico Assistente Operacional Fiscal Municipal				1 6 2 1		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - REGAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
<b>Unidade de Apoio a Municipais e Empresas - UAME</b>	<b>Dirigente 3.º Grau</b>	<b>Licenciatura</b>	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
<b>Atendimento Público</b>	Coordenador Técnico				1		
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Ciências do desporto.
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Ciências Sociais-Ciência política e administrativa
	Assistente Técnico				20		
<b>Divisão de Recursos Humanos - DRH</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	<b>Chefe de Divisão</b>	<b>Licenciatura</b>			1		Comissão de Serviço
<b>Gestão de Pessoal, Remunerações e Abonos</b>	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Contabilidade e administração
	Assistente Técnico				3		
<b>Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho</b>	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1		
<b>Formação Profissional e Avaliação de Desempenho</b>	Técnico Superior	Licenciatura			2		
<b>Metrologia</b>							
<b>Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários - DGFFC</b> Garantir o cumprimento das linhas estratégicas de gestão financeira e orçamental bem como a valorização e rentabilização do património municipal.	<b>Diretor de Departamento</b>	<b>Licenciatura</b>			1		Comissão de Serviço
<b>Taxas e Licenças</b>	Assistente Técnico				2		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Inventário e Património Municipal	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	2		
	Assistente Técnico				1		
Unidade de Contratação Pública e Aprovisionamento - UCPA	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic Ciências Sociais - ciência política e administrativa
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic Contabilidade e administração
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				2		
Unidade de Armazen e Gestão de Stocks - UAGS	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
Divisão de Gestão Financeira e Transparência - DGFT De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Assistente Operacional				3	1	
	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Gestão Financeira	Técnico Superior	Licenciatura			4		
Contabilidade	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Lic Contabilidade e administração
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				2		
Tesouraria	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				1		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Fundos Comunitários - UFC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I		1	
	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			3	1 1	Licenciatura em Administração Pública
Departamento de Cultura, Cidadania - DCC <small>Propor estratégias de intervenção e assegurar o planeamento e gestão dos serviços e equipamentos de acordo com as atribuições da Câmara Municipal, contribuindo dessa forma para o desenvolvimento assente em parâmetros de qualidade e inovação. Coordenar a dinamização de projetos e ações pontuais de natureza específica e interdisciplinar que visem a inovação e a promoção do Município ou o desenvolvimento de programas e objetivos estratégicos municipais que visem a ser considerados como especiais pelo Presidente da Câmara, designadamente a coordenação da Expoval e da Organização da 24.ª conferência internacional do OIDD - Organização Internacional da Democracia Participativa, que em 2024 se realizará em Valongo.</small>	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior				1		
Divisão de Património Cultural, Bibliotecas, Arquivo e Documentação - DPBAD <small>De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais</small>	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Património cultural e bibliotecas	Técnico Superior	Licenciatura			11		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				11		
	Encarregado Operacional Assistente Operacional				1 1		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou Profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidas	Por Preencher	
Unidade de Arquivo e Documentação - UAD	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
			Anexo I	Anexo I			
	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Licenciatura em Arqueologia
	Técnico Superior	Licenciatura				2	Lic. História, Ciências Históricas, História da Arte, Gestão do Património
Divisão de Cultura e Turismo - DCT De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Assistente Técnico				1		
Serviços de Apoio Administrativo	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				11		
Unidade de Turismo - UT	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3	1	Licenciatura na área do Turismo
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras - Lic. na área do Turismo
	Assistente Técnico				2		

M

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Dinamização de Equipamentos Culturais - UDEC	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6	4	Lic. na área do Turismo
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras. Lic. Gestão do património.
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Animação sociocultural.
	Assistente Técnico Assistente Operacional				9 1		
Divisão de Programação de Eventos Culturais - DPEC De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			5		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico Assistente Técnico	Sonoplastia			5	1	
Divisão de Cidadania, Redes Colaborativas e Projetos Especiais - DCRPE De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			7		
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	Licenciatura em Relações Internacionais e/ou Direito
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				2		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
<b>Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social - DJDEIS</b> Propor estratégias de intervenção e assegurar o planeamento e gestão dos serviços e equipamentos educativos de acordo com as atribuições da câmara municipal no domínio da Educação, contribuindo dessa forma para o desenvolvimento assente em parâmetros de qualidade e inovação. Planear e executar projetos de intervenção nas áreas da saúde e da ação social contribuindo para a promoção e desenvolvimento do concelho.	<b>Diretor de Departamento</b>	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	<b>Serviços de Apoio Administrativo</b>  Coordenador Técnico Assistente Técnico					1 1	
<b>Divisão de Saúde - DS</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	<b>Chefe de Divisão</b>	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnica Superior Assistente Técnico Assistente Operacional	Licenciatura			5 8	1 2	
<b>Divisão de Juventude - DJ</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	<b>Chefe de Divisão</b>	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			7 3		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica ou profissional *	Competências - RECAP		Número pontos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
<b>Divisão de Desporto - DD</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	<b>Chefe de Divisão</b>	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
<b>Animação Desportiva e Gestão de Equipamentos e Recursos Desportivos</b>	Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico Assistente Operacional	Licenciatura			4 2 18 23	3	
<b>Divisão de Projetos Educativos - DPE</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	<b>Chefe de Divisão</b>	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
<b>Intervenção Educativa</b>	Técnica Superior Assistente Técnico	Licenciatura			20 2		
<b>Divisão de Recursos Educativos - DRE</b>	<b>Chefe de Divisão</b>	Licenciatura			1		Regime de Substituição
<b>Ação Social Escolar</b>	Técnico Superior	Licenciatura			4		
<b>Gestão de Recursos Escolares</b>	Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico Assistente Técnico Assistente Técnico Encarregado Operacional Assistente Operacional Assistente Operacional	Licenciatura			3 1 19   223	1   7 2 4	Preencher por mobilidade intercategorias  Preencher por mobilidade intercategorias Preencher por mobilidade intercategorias
Trabalhadores que transitaram para o Mapa de Pessoal do Município no âmbito da transferência de competência na área da Educação - N.º 1, 7 e 9 do Art.º 43.º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de Janeiro, na sua redação atual, e do Despacho n.º 203-A/2020, de 07.01.2020 (listas nominativas)	Coordenador Técnico Assistente Técnico Encarregado Operacional Assistente Operacional				5 31 6 197	34	

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número projetos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Ação Social e Envelhecimento Ativo - DASEA De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			10 1		
Unidade de Dinamização Sénior - UDS	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Preencher por mobilidade intercarreiras - Lic. Ciências do desporto
	Coordenador Técnico Assistente Técnico				1 3		
Divisão de Inovação Social - DIS	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Lic. Educação Social
	Técnico Superior	Licenciatura				4	1 - Lic. Recursos Humanos e Psicologia no Trabalho, 2 Lic. Gerontologia, 1 - Lic. Terapia Ocupacional
	Técnico Superior Assistente Técnico Assistente Operacional				7	2	Lic. Mestrado integrado em Psicologia
Unidade de Apoio à Rede Social - UARS	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Rede Social	Técnico Superior	Licenciatura			7		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Atendimento e Acompanhamento Social - DAAS	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	6		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Lic. Educação Social
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Lic. Serviço Social
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Lic/Mestrado Psicologia
Assistente Técnico					2		
<b>Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade - DOPM</b> Implementar e concretizar as políticas municipais, atividades e deliberações definidas nas Grandes Opções do Plano para a área de mobilidade, acessibilidade, infraestruturas viárias, edifícios e equipamentos municipais, designadamente pela execução de projetos, desenvolvimento de processos de aquisição ou expropriação; elaboração de processos de concurso; contratação pública para execução das empreitadas; gestão e fiscalização das áreas, sem o espaço público; conceber soluções de ordenamento de trânsito e prevenção rodoviária; assegurar a concretização das estratégias definidas no âmbito dos Planos Municipais de Acessibilidade para Todos e Mobilidade Urbana Sustentável.	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
<b>Serviço de Apoio Administrativo</b>	Coordenadora Técnica Assistente Técnico				1 3		
<b>Divisão de Obras Municipais - DOM</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
<b>Obras Municipais</b>	Técnico Superior Assistente Operacional	Licenciatura			10 1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
<p><b>Divisão de Estudos e Projetos - DEP</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais</p> <p><b>Estudos e Projetos</b></p>	<p><b>Chefe de Divisão</b></p> <p>Técnico Superior Técnico Superior Técnico Superior</p> <p>Técnico Superior</p> <p>Coordenador Técnico Assistente Técnico</p>	<p>Licenciatura</p> <p>Licenciatura Licenciatura Licenciatura</p> <p>Licenciatura</p>	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
<p><b>Divisão de Mobilidade e Gestão do Espaço Público - DMGEP</b> De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais</p> <p><b>Mobilidade e Gestão do Espaço Público</b></p>	<p><b>Chefe de Divisão</b></p> <p>Técnico Superior</p>	<p>Licenciatura</p> <p>Licenciatura</p>			1		Comissão de Serviço
<p><b>Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção - DLHUM</b> Conservação dos equipamentos e infraestruturas municipais, dos edifícios públicos, da frota automóvel e dos equipamentos mecânicos. Deve ainda monitorizar e assegurar o desempenho dos serviços de limpeza urbana e respetivos equipamentos bem como prestar apoio aos diversos serviços da Autarquia na realização de eventos.</p> <p><b>Serviços de Apoio Administrativo</b></p>	<p><b>Diretor de Departamento</b></p> <p>Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico</p>	<p>Licenciatura</p> <p>Licenciatura</p>			1		Comissão de Serviço
<p><b>Divisão de Logística e Higiene Urbana - DLHU</b></p> <p><b>Apoio Logístico</b></p>	<p><b>Chefe de Divisão</b></p> <p>Assistente Operacional</p>	<p>Licenciatura</p>			1		Comissão de Serviço
					1		
					1		
					10		
					6		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Transportes, Equipamentos e Oficinas	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		
	Assistente Técnico				2		
	Encarregado Operacional				1		
	Assistente Operacional				3		
Parques e Jardins	Técnico Superior	Licenciatura			42		
	Técnico Superior				1		
Vigilância	Técnico Superior				1		
	Encarregado Operacional					1	Preencher por mobilidade intercategorias
Unidade de Higiene Urbana - UHU	Assistente Operacional				22		
	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Unidade de Higiene Urbana - UHU	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Encarregado Geral Operacional				1		
	Encarregado Operacional				2		
	Encarregado Operacional				1		
	Assistente Operacional				31		
Divisão de Manutenção - DM	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Manutenção de Vias e Arruamentos	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Assistente Operacional				19		
Sinalização e Trânsito	Assistente Operacional				10		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Manutenção de Infraestruturas Municipais - UMIM	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			7	1	Licenciatura/Mestrado em Engenharia Civil
	Encarregado Geral Operacional				1		
	Encarregado Operacional				3		
Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação - DITIC Desenvolver e contribuir para a melhoria contínua e inovação dos serviços prestados pelo município, visando a sua constante modernização técnica e administrativa; Salvaguardar os sistemas e segurança da informação, bem como a proteção da privacidade dos dados pessoais e gestão dos riscos associados, Desenvolver uma estratégia global de comunicação para o município, Constituir um suporte da gestão da informação e da imagem do município, Assegurar a coordenação e a realização de ações no domínio da comunicação social, da divulgação da informação e do protocolo	Assistente Operacional				37	4	
	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior				1		
	Assistente Técnico				2		
Unidade de Comunicação - UC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			5		
	Técnico Superior	Licenciatura					Licenciatura em Marketing
	Coordenador Técnico					1	
	Assistente Técnico				2	7	
	Assistente Operacional				4		

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature in black and several smaller initials in blue.

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidas	Por Preencher	
Unidade de Tecnologias de Informação - UTI	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Licenciatura			4		
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação				3		
Departamento de Planejamento, Gestão Urbanística e Ambiente - DPGUA Assegurar as funções técnicas, administrativas e operacionais, tendo em vista a concretização das atribuições e competências do Município, nas áreas de intervenção Municipal relacionadas com o ordenamento do território, gestão urbanística e desenvolvimento económico, promovendo o incentivo ao investimento económico, em estreita e necessária coordenação com o planeamento do território, com a execução programada da ocupação do território, de acordo com o regime legal previsto nos instrumentos de Gestão Territorial, em vigor tendo, ainda, em conta as grandes opções do plano, os orçamentos municipais e a programação dos investimentos públicos e ou privados.	Assistente Operacional				1		
	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Divisão de Gestão Urbanística - DGU De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				13	5	

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional *	Competências - REC-AP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Edificação e Urbanização - UEU	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Licenciatura/mestrado integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior	Licenciatura				2	Licenciatura/mestrado integrado em Arquitetura
Unidade de Execução e Acompanhamento Técnico - UEAT	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			7	1	Lic/mestrado integrado em Engenharia Civil
Unidade de Informação Geográfica, Topografia e Cadastro - UIGTC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Engenharia Geográfica
	Coprodutor Técnico				1		
	Assistente Técnico				2		
	Assistente Operacional Fiscal de Saneamento				1 1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Planeamento - DP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I		1	
	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Técnico Superior					2	Licenciatura/mestrado Integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior Coordenadora Técnica				1	1	Licenciatura/mestrado Integrado em Arquitetura Licenciatura em Arquitetura Paisagista
Apoio Técnico da Autoridade Urbana	Técnico Superior	Arquitetura/Gestão			3		
Divisão de Ambiente - DA De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Conservação da Natureza	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura na área da Geologia
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Biologia
Controlo Ambiental e Gestão Florestal	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	1Lic. em Engenharia Florestal
	Assistente Técnico				2		
	Assistente Operacional				2	1	
Serviços de Apoio Administrativo	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				7		

\* Nos termos da Portaria n.º 258/2005, de 16 de março - CNAEF

Anexo I - Referencial de Competências de acordo com o RECAP - Referencial de Competências para a Administração Pública

Carreira/Categoria	Competências Nucleares	Competências Funcionais
Dirigente Intermédio de 1.º Grau - Diretor de Departamento	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, Liderança, representação institucional, visão estratégica.
Dirigente Intermédio de 2.º Grau - Chefe de Divisão	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, Liderança, representação institucional, visão estratégica.
Dirigente Intermédio de 3.º Grau - Chefe de Unidade	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, Liderança, representação institucional, visão estratégica.
Coordenador Municipal da Proteção Civil	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, Liderança, representação institucional, visão estratégica.
Chefe de Equipa Multidisciplinar	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Técnica Superior	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Técnica Superior - Postos de Trabalho - Médico Veterinário	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Coordenador Técnico	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Assistente Técnico	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Assistente Técnico - Postos de Trabalho - Atendimento ao público	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Fiscal	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Agente Graduado Coordenador - Polícia Municipal	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Agente de Polícia Municipal	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Encarregado Geral Operacional	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Encarregado Operacional	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Assistente Operacional	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Assistente Operacional - Postos de Trabalho - Estabelecimentos de Ensino	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Encarregado de Parques e Jardins	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Fiscal de Saneamento	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.

Anexo II - Cerdências de Interesse Público

De acordo com as deliberações da Câmara Municipal e da Assembleia Municipal de 19/09/2014 e 30/09/2014, respetivamente.

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências	Perfis de Competências	Número postos de trabalho		Obs.
					Preenchidos	Por Preencher	
Concessionária de exploração e gestão dos sistemas de abastecimentos de água para consumo público e de recolha, tratamento e rejeição de afluentes do Concelho de Valongo	Técnico Superior	Licenciatura			6		
	Especialista de Informática	Licenciatura			1		
	Técnico de Informática - Grau 3				2		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				14		
	Assistente Operacional				10		