
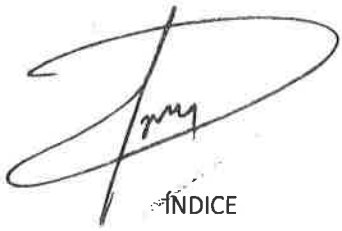


*Aprovado*  
*31.03.2026*  
  
Câmara Municipal de Valongo  
Presidente  
Paulo Esteves Ferreira, Eng.º

# Balanço Social 2025



ÍNDICE

1. Introdução	Pág.3
2. Organograma	Pág.4
3. Caracterização dos Recursos Humanos	Pág.5
4. Remunerações e Encargos com Recursos Humanos	Pág.13
5. Segurança e Saúde no Trabalho	Pág.15
6. Formação Profissional	Pág.18
7. Relações Profissionais	Pág.19
8. Considerações finais e caracterização do perfil do/a trabalhador/a no Município de Valongo	Pág.19

## 1. Introdução

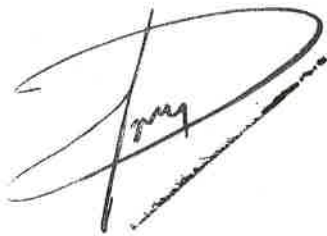
---

O presente Balanço Social constitui um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Valongo, conforme estipulado pelo n.º 1, do artigo 1º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Este relatório caracteriza a evolução do ativo mais importante do Município: os/as trabalhadores/as, com referência a 31 de dezembro de 2025.

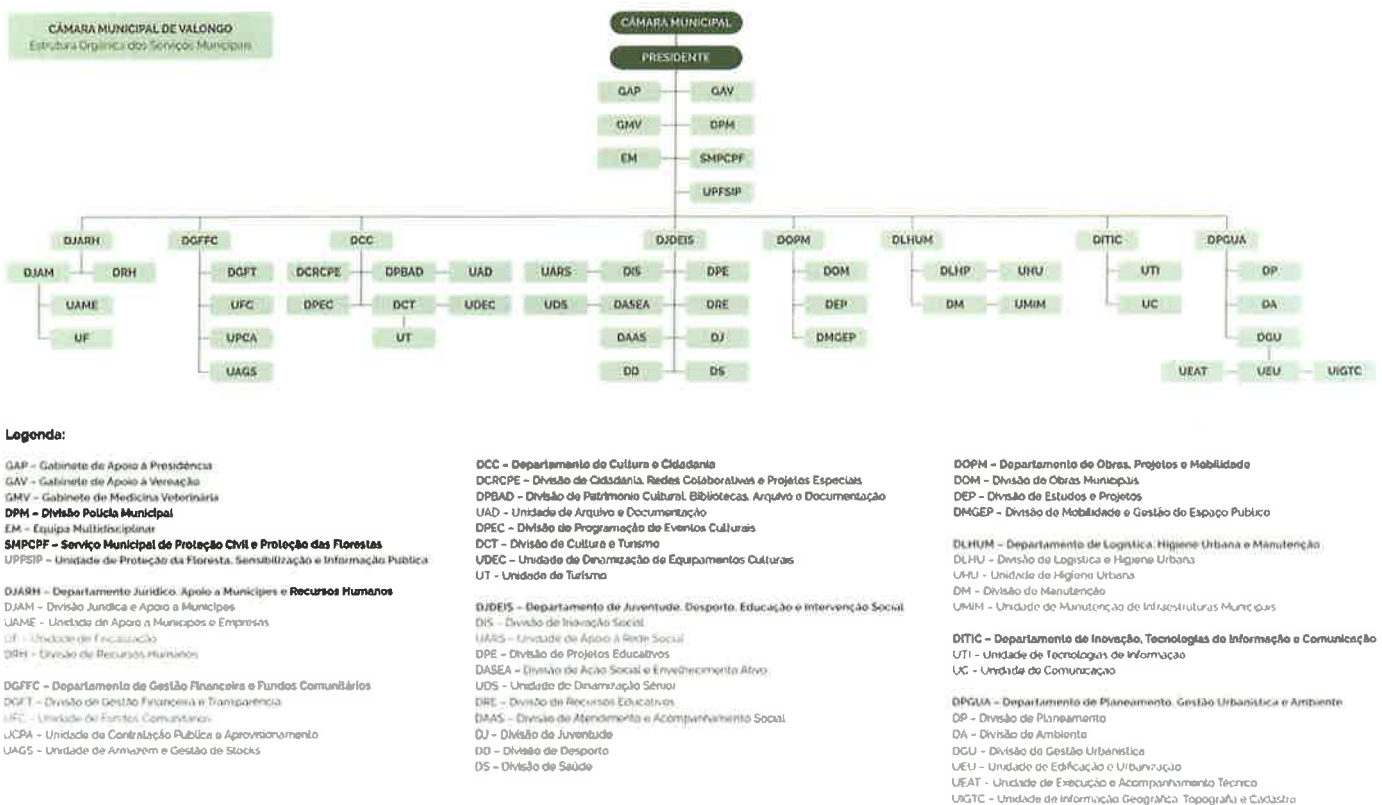
Através dos vários indicadores do Balanço Social é possível tomar conhecimento da caracterização dos Recursos Humanos, nomeadamente, o número de efetivos, modalidade de vínculo, fluxos de entradas e de saídas, estrutura etária, estrutura habilitacional e antiguidade. O Balanço Social presta, ainda, informação relativa às remunerações e encargos com o pessoal, segurança e medicina no trabalho, formação profissional e relações profissionais, com vista a delinear políticas de recursos humanos ajustadas aos desafios sociais atuais, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos do Município.

O Balanço Social, enquanto instrumento de gestão, é um documento público e transparente que será disponibilizado, para consulta, no site do Município.



## 2. Organograma

A Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais a 31 de dezembro de 2025 encontra-se esquematizada no seguinte organograma:



### 3. Caracterização dos Recursos Humanos

Em 31 de dezembro de 2025, o Município de Valongo, contava com 1134 trabalhadores, dos quais 47 são Dirigentes, 204 estão inseridos na carreira de Técnico Superior, 238 na carreira de Assistente Técnico, 619 na carreira de Assistente Operacional, 5 na carreira Especialista e Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação e 20 na carreira de Polícia Municipal. Evidencia-se o facto de todos os trabalhadores do Município, possuírem Vínculo de Emprego Público por Tempo Indeterminado, não existindo contratos precários a termo certo e/ou incerto.

#### 3.1 | Contagem dos trabalhadores por Cargo/Carreira segundo a modalidade de Vínculo e Género

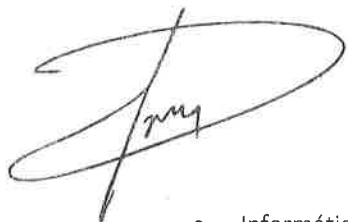
Recursos Humanos		Dirigentes	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Totais RH	M	21	58	66	202	5	12	1	365
	F	26	146	172	417	0	8	0	769
	T	47	204	238	619	5	20	1	1134
CTFP por Tempo Indeterminado	M	0	58	66	202	0	12	1	339
	F	0	146	172	417	0	8	0	743
	T	0	204	238	619	0	20	1	1082
Comissão de Serviço	M	21	0	0	0	0	0	0	21
	F	26	0	0	0	0	0	0	26
	T	47	0	0	0	0	0	0	47

#### Evolução dos Recursos Humanos no Município

Cargo Carreira	2023	2024	2025
Dirigentes	42	47	47
Técnico Superior	148	183	204
Assistente Técnico	255	255	238
Assistente Operacional	608	600	619
Informática	3	5	5
Polícia Municipal	0	14	20
Outros	1	0	1
<b>Total</b>	<b>1057</b>	<b>1104</b>	<b>1134</b>

A autarquia é composta, predominantemente, por assistentes operacionais, embora com um núcleo técnico e superior robusto:

- Assistente Operacional: 619 trabalhadores (54,6%)
- Assistente Técnico: 238 trabalhadores (21%)
- Técnico Superior: 204 trabalhadores (18%)
- Polícia Municipal: 20 trabalhadores (1,8%)



- Informática: 5 trabalhadores
- Outro: 1 Fiscal de Saneamento

Isto deve-se principalmente à natureza operacional dos serviços municipais, nomeadamente, à recolha de resíduos, manutenção de vias e arruamentos, obras municipais, reparações dos edifícios municipais e dos estabelecimentos de ensino. No âmbito da transferência de competências, destacam-se os trabalhadores que estavam afetos à ARS Norte a operar nos centros de Saúde do Concelho e os trabalhadores das áreas da educação e ação social, que transitaram para o Município.

### 3.2 | Contagem dos Trabalhadores segundo o Cargo/Carreira e Género

Categoria	M	F	Total	Taxa de Feminização
Dirigentes	21	26	47	55,32%
Técnicos Superiores	58	146	204	71,57%
Assistentes Técnicos	66	172	238	72,27%
Assistentes Operacionais	202	417	619	67,37%
Informática	5	0	5	%
Polícia Municipal	12	8	20	40%
Outros	1	0	1	%
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>769</b>	<b>1134</b>	<b>67,82%</b>

O Município de Valongo revela uma estrutura com uma vincada predominância do género feminino, à semelhança de anos anteriores.

Com base no universo de 1.134 trabalhadores, a distribuição é a seguinte:

- Total de Mulheres: 769
- Total de Homens: 365
- Taxa de Feminização Global: 67,82%

A feminização não é apenas quantitativa, mas também qualitativa, verificando-se uma forte presença feminina em cargos de decisão e em carreiras técnicas:

- dos 47 dirigentes, 26 são mulheres, o que representa uma taxa de feminização nas chefias de 55,32%. Este dado é extremamente positivo, indicando que o acesso a cargos de liderança no Município é equilibrado e meritocrático;
- dos 204 Técnicos Superiores, presença feminina é dominante, com 146 mulheres para 58 homens, com uma taxa de 71,5%;
- mesmo na carreira de Assistente Operacional, tradicionalmente mais masculina em certas áreas, o Município apresenta uma maioria feminina (417 mulheres contra 202 homens), muito devido à área de educação.

### 3.3 | Contagem dos Trabalhadores segundo o nível de Escolaridade por Cargo/Carreira e Género

	< 4.º ano		4.º ano		6.º ano		9.º ano		11.º ano		12.º ano		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T	
Dirigentes															16	24	5	2			21	26	47	
Técnico Superior													1	1	43	118	14	25	0	2	58	146	204	
Assistente Técnico					0	1	2	7	4	11	48	121	0	2	10	25	2	5	0	0	66	172	238	
Assistente Operacional	0	1	39	13	64	33	42	119	2	8	50	231	1	0	3	12	1	0			202	417	619	
Informática									1	0	2	0			2	0					5	0	5	
Polícia Municipal												11	6			1	2					12	8	20
Outros							1	0														1	0	1
<b>Total</b>	0	1	39	13	64	34	45	126	7	19	111	358	2	3	75	181	22	32	0	2	365	769	1134	
	1		52		98		171		26		469		5		256		54		2		1134			

12.º ano	469
Licenciatura	256
9.º ano	171
6.º ano	98
4.º ano	52
Mestrado	54
11.º ano	26
Bacharelato	
Doutoramento	
< 4.º ano	

### Indicadores Escolaridade 2025

Índice de Formação Superior	Trabalhadores com Bacharel, Licenciatura, Mestrado e Doutoramento	27,95%
Índice de Formação 12.º ano	Trabalhadores com o 12.º ano	41,35%
Índice de Formação 9.º ano	Trabalhadores com o 9.º ano	15,07%

Relativamente à escolaridade, o nível predominante é o Ensino Secundário, com 469 trabalhadores, integrados nas carreiras de assistente operacional e assistente técnico, com 281 e 169 trabalhadores, respetivamente, o que demonstra uma estrutura operacional e administrativa qualificada. De referir, que para a ingressão na carreira de Assistente Operacional, a exigência habilitacional estabelecida é de acordo com a data de nascimento, que se reflete nas recentes contratações, pois para os nascidos a partir de 01/01/1995, o 12.º ano de escolaridade é obrigatório.

Destacam-se os 317 trabalhadores detentores de grau académico superior (Bacharelato, Licenciatura, Mestrado e Doutoramento), estando a autarquia habilitada com quadros técnicos qualificados, responsáveis por funções de análise, planeamento e apoio à decisão. Estando, assim, o Município, apto a responder aos desafios inerantes à modernização administrativa.

### 3.4 | Contagem dos Trabalhadores segundo o Escalão Etário por Cargo/Carreira e Género

	20-24 anos		25-29 anos		30-34 anos		35-39 anos		40-44 anos		45-49 anos		50-54 anos		55-59 anos		60-64 anos		65-69 anos		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T
Dirigentes			1	0			0	1	3	2	5	7	7	8	0	6	3	2	2	0	21	26	47
Técnico Superior			5	6	7	19	5	16	6	16	5	34	8	23	11	21	7	9	4	2	58	146	204
Assistente Técnico	1	1	4	7	5	15	1	12	5	12	11	23	20	39	13	27	4	28	2	8	66	172	238
Assistente Operacional	2	1	5	10	11	21	7	22	10	41	28	57	34	94	40	73	49	78	16	20	202	417	619
Informática							1	0	1	0	1	0	2	0							5	0	5
Polícia Municipal	1	1	5	4	2	0	1	0	0	2	2	1	1	0							12	8	20
Outros											1	0									1	0	1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>51</b>	<b>25</b>	<b>73</b>	<b>53</b>	<b>122</b>	<b>72</b>	<b>164</b>	<b>64</b>	<b>127</b>	<b>63</b>	<b>117</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>365</b>	<b>769</b>	<b>1134</b>
	7		47		80		66		98		175		236		191		180		54		1134		

Da análise ao quadro, os escalões etários que maior representam o Município são os escalões [50-54], com 236 trabalhadores, seguido do escalão [55-59], com 191 trabalhadores, demonstrando que o Município possui trabalhadores maioritariamente em fase ativa e consolidada da carreira profissional, com predominância do género feminino nas várias carreiras profissionais.

Os escalões mais elevados indicam situações próximas da aposentação, [60-64] com 180 trabalhadores e [65-69] com 54 trabalhadores, um total de 234 trabalhadores, que na próxima década se irão aposentar.

Nos escalões mais jovens verifica-se um número reduzido.

Esta estrutura revela estabilidade, no entanto, evidencia a necessidade de promover novos recrutamentos de forma a garantir a sustentabilidade e continuidade dos serviços nos próximos anos.

### 3.5 | Contagem dos Trabalhadores segundo a Antiguidade por Cargo/Carreira e Género

	Até 5 anos		5-9 anos		10-14 anos		15-19 anos		20-24 anos		25-29 anos		30-34 anos		35-39 anos		> 40 anos		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T
	Dirigentes	3	1	2	2	1	1	1	4	6	5	2	9	4	1	1	2	1	1	21	26
Técnico Superior	20	52	8	24	2	2	2	5	6	14	8	29	5	12	5	8	2	0	58	146	204
Assistente Técnico	17	46	3	14	0	1	0	7	7	18	23	36	7	22	8	21	1	7	66	172	238
Assistente Operacional	67	122	11	115	2	36	3	9	27	33	26	55	24	32	34	10	8	5	202	417	619
Informática			2	0					1	0	2	0							5	0	5
Polícia Municipal	8	7	1	1					3	0									12	8	20
Outros													1	0					1	0	1
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>228</b>	<b>27</b>	<b>156</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>61</b>	<b>129</b>	<b>41</b>	<b>67</b>	<b>48</b>	<b>41</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>365</b>	<b>769</b>	<b>1134</b>
	343		183		45		31		120		190		108		89		25		1134		

No que respeita à antiguidade, os trabalhadores apresentam diferentes níveis, refletindo uma distribuição equilibrada, permitindo conjugar experiência profissional com a renovação geracional. Verifica-se ainda a presença significativa de trabalhadores com vários anos de serviço, demonstrando estabilidade:

- 190 trabalhadores, entre os 25 e os 29 anos de serviço
- 120 trabalhadores, entre os 20 e os 24 anos de serviço
- 108 trabalhadores, entre os 30 e 34 anos de serviço

No entanto, evidencia-se a antiguidade inferior a 10 anos, o que reflete recrutamentos mais recentes:

- 183 trabalhadores, entre os 5 e 9 anos de serviço
- 343 trabalhadores, até 5 anos de serviço

Verifica-se, assim, que o Município possui um quadro de pessoal caracterizado por níveis de antiguidade diversificados, combinando trabalhadores com longa experiência e trabalhadores admitidos mais recentemente. Esta diversidade contribui para:

- A transmissão de conhecimentos e experiências entre trabalhadores
- A continuidade da qualidade dos serviços prestados
- O equilíbrio entre a estabilidade e renovação do capital humano da Autarquia



### 3.6 | Contagem dos Trabalhadores portadores de deficiência/incapacidade por Cargo/Carreira e Género

	20-24 anos		25-29 anos		30-34 anos		35-39 anos		40-44 anos		45-49 anos		50-54 anos		55-59 anos		60-64 anos		65-69 anos		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T
Técnico Superior						1									2	2	1	1	1	0	4	4	8
Assistente Técnico							1	1	0	1	0	1	0	3	0	2	0	2	1	0	2	10	12
Assistente Operacional	0	1			0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	2	6	2	1	0	9	9	18
Total	0	1	0	0	0	2	1	2	0	2	0	2	1	3	3	6	7	5	3	0	15	23	38
	1		0		2		3		2		2		4		9		12		3		38		

Da análise ao quadro, evidencia que o número de trabalhadores portadores de deficiência/incapacidade do Município, é relativamente reduzido, estando distribuídos pelas diversas carreiras profissionais. Regista-se a presença de:

- 18 trabalhadores, na carreira de Assistente Operacional
- 12 trabalhadores, na carreira de Assistente Técnico
- 8 trabalhadores, na carreira de Técnico Superior
- escalão etário [55-59] e [60-64], com 9 e 12 trabalhadores, respetivamente
- sendo o género feminino, o mais predominante

### 3.7 | Contagem dos Trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por Cargo/Carreira e Género

	Procedimento Concursal		Mobilidade entre Órgãos e Serviços		Comissão de Serviço		Outras Situações		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T
Dirigentes					1	0			1	0	1
Técnico Superior	9	4					3	12	12	16	28
Assistente Técnico	1	5					4	0	5	5	10
Assistente Operacional	19	49	1	1					20	50	70
Polícia Municipal	4	1					1	0	5	1	6
Outros							1	0	1	0	1
Total	33	59	1	1	1	0	9	12	44	72	116
	92		2		1		21		116		

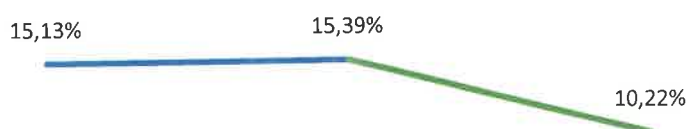
Durante o ano de 2025, o Município contou com 116 novos trabalhadores.

Por via de procedimento concursal, contratou 92 trabalhadores, integrados em diferentes carreiras e, predominantemente, do género feminino. As novas admissões resultaram da necessidade de reforçar e assegurar a continuidade dos serviços municipais. Nomeadamente:

- 68 trabalhadores na carreira de assistente operacional
- 13 trabalhadores na carreira de técnico superior
- 6 trabalhadores na carreira de assistente técnico
- 5 trabalhadores na carreira especial da Polícia Municipal

Os restantes 24 trabalhadores:

- 1 dirigente, em comissão de serviço
- 2 trabalhadores, na carreira de assistente operacional, por via de mobilidade entre órgão e serviços
- 21 trabalhadores, que se enquadram em outras situações, nomeadamente regresso de ausências há mais de 6 meses, entre licenças sem vencimento e baixas médicas



Taxa de admissões em 2023

Taxa de admissões em 2024

Taxa de admissões em 2025

Comparativamente com o ano de 2024, verifica-se uma redução da taxa ao nível das admissões, de 15,39% para 10,22%, de 170 trabalhadores para 116 trabalhadores, respetivamente.

### 3.8 | Contagem das saídas de trabalhadores por Cargo/Carreira segundo o motivo de saída e Género

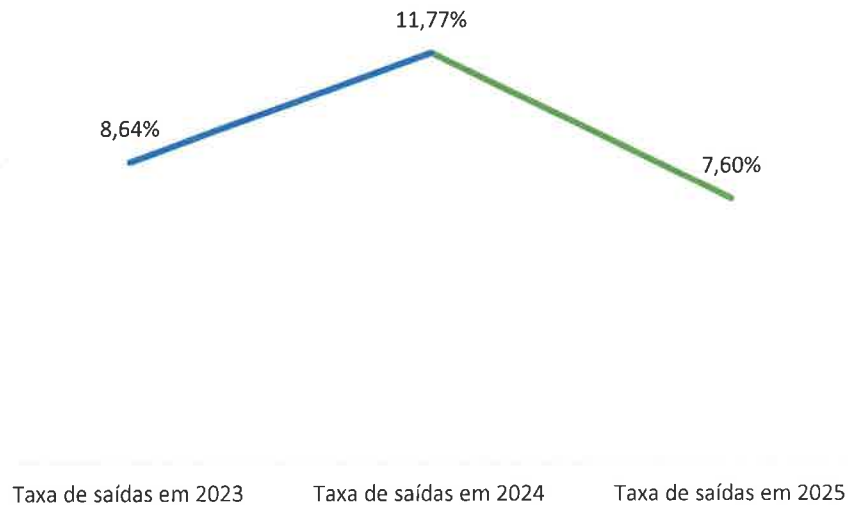
	Resolução ou Exoneração (Iniciativa do Empregador)		Outras Situações		Morte		Reforma/Aposentação		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T
Dirigentes							1	0	1	0	1
Técnico Superior	0	1	1	4			1	0	2	5	7
Assistente Técnico			3	12	0	1	2	9	5	22	27
Assistente Operacional	2	1	3	20			9	16	14	37	51
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>64</b>	<b>86</b>
	4		43		1		38		86		

Relativamente às saídas dos trabalhadores, verificou-se que no ano de 2025 saíram do Município, 86 trabalhadores, um número relativamente reduzido, demonstrando estabilidade do quadro de pessoal.

Predomínio de saídas por iniciativa do trabalhador, que contemplam 43 trabalhadores, desde saídas por mobilidades e/ou procedimento concursal e licenças sem vencimento e ainda por aposentação/reforma, saíram 38 trabalhadores.

A maioria dos trabalhadores que saíram do Município, são do género feminino, integrados na carreira de assistente operacional.

Comparativamente com o ano de 2024, verifica-se uma redução da taxa ao nível das saídas, de 11,77% para 7,60%, de 130 trabalhadores para 86 trabalhadores, respetivamente.



### 3.9 | Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por Cargo/Carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Não Abertura de Procedimento Concursal	Procedimento Concursal em desenvolvimento	Total
Dirigentes	0	1	1
Técnico Superior	30	2	32
Assistente Técnico	31	0	31
Assistente Operacional	14	0	14
Polícia Municipal	13	0	13
Total	88	3	91

Durante o ano de 2025, ficaram por preencher 91 postos de trabalho. A principal razão foi a não abertura de procedimento concursal, que representa 88 dos postos de trabalho. Além disso, foram identificados 3 postos de trabalho com procedimentos concursais em desenvolvimento, sendo 1 para cargo de dirigente e 2 na carreira de técnico superior.

Estes dados evidenciam a importância do planeamento no que respeita à abertura de procedimentos concursais, de forma a assegurar o preenchimento das necessidades de pessoal e a melhoria da capacidade de respostas dos serviços municipais.

#### 4. Remunerações e Encargos com os Recursos Humanos

Para além das remunerações base, num total de 19 591 984,54€, o Município suportou encargos relevantes com suplementos remuneratórios e prestações sociais, destinados a compensar as condições específicas de trabalho e a assegurar os benefícios sociais aos trabalhadores. Estes encargos refletem as exigências operacionais de determinados serviços municipais, que implicam trabalho fora do horário normal ou em condições especiais, bem como o compromisso da autarquia em promover apoio social e a valorização dos seus Recursos Humanos.

##### 4.1 | Total de Encargos com Pessoal durante o ano de 2025

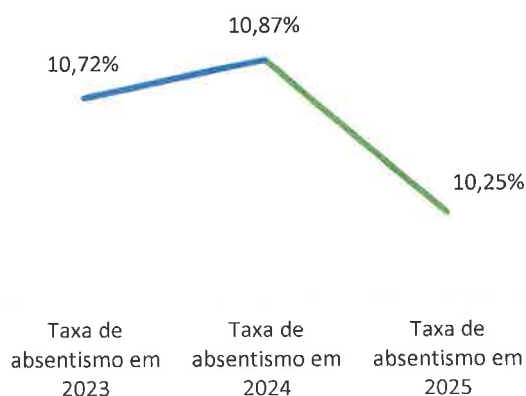
Encargos	Valor
Remuneração Base	19 591 984,54 €
Suplementos Remuneratórios	1 037 412,33 €
Prestações Sociais	1 554 928,40 €
Outros Encargos	16 452,43 €
<b>Total</b>	<b>22 200 777,70 €</b>

A análise a esta rúbrica permite destacar alguns aspetos importantes:

- O elevado peso dos suplementos estão associados aos horários especiais de trabalho, como por exemplo, o trabalho por turnos, noturno e em dias de descanso e feriados
- A importância dos suplementos remuneratórios na compensação de condições especiais e mais exigentes de trabalho, como por exemplo, o subsídio de penosidade e insalubridade
- E a preocupação do Município em assegurar medidas/prestações de apoio sociais complementares aos seus trabalhadores, como por exemplo, os subsídios de refeição, subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, abono de família, subsídio de educação especial e outras prestações e benefícios sociais

##### 4.2 | Absentismo

Ao longo do ano de 2025, foram contabilizadas 42 433,50 dias de ausência pelos trabalhadores do Município, o que corresponde a uma taxa de 10,25%.





De uma forma geral, verifica-se que a maioria dos dias de ausência ocorre nas carreiras com maior número de trabalhadores, nomeadamente, nas carreiras:

- Assistente Operacional: 25 975 dias de ausência
- Assistente Técnico: 8 821,50 dias de ausência
- Técnico Superior: 6 825,50 dias de ausência

Relativamente aos motivos de ausência, observa-se que a maior parte dos dias correspondem às justificações previstas na legislação, nomeadamente:

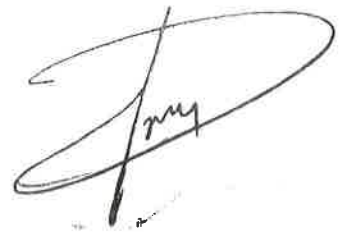
- Doença: 26 891 dias de ausência
- Proteção na parentalidade: 4 766 dias de ausência
- Por acidente em serviço ou doença profissional: 2 980 dias de ausência

No que diz respeito ao género, as ausências distribuem-se por trabalhadores de ambos os géneros, no entanto, evidencia-se o género feminino com 29 642 dias, comparativamente com o género masculino, com 12 791,50 dias.



Comparativamente ao ano de 2024, verifica-se uma diminuição de 1375,50 dias de ausência

	M	F	T
2024	13 351,50	30 457,50	43 809,00
2025	12 791,50	29 642,00	42 433,50



5. Segurança e Saúde no Trabalho

Durante o ano de 2025 foram registados:

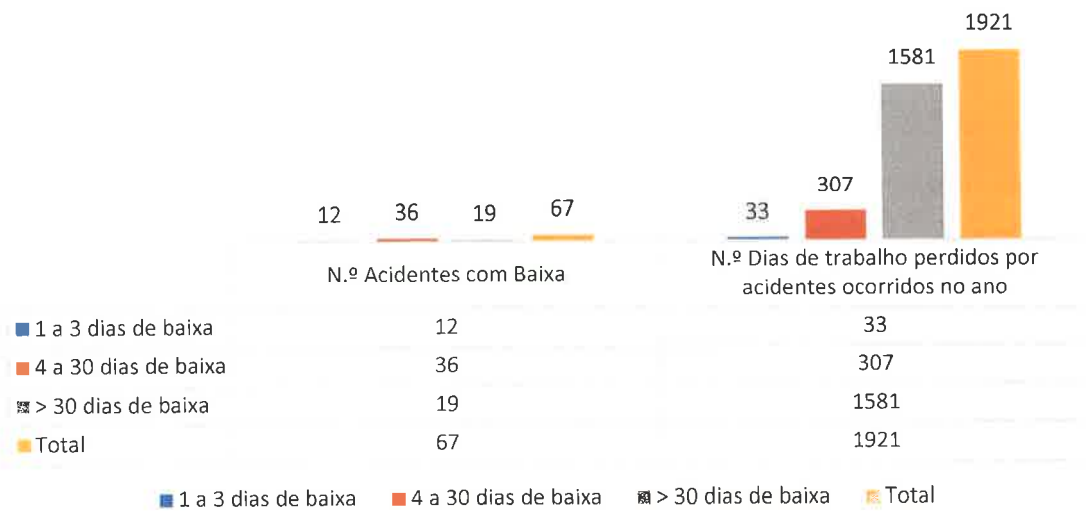
67 acidentes de trabalho, no local do trabalho, distribuídos da seguinte forma:

- 21 acidentes com trabalhadores do género masculino
- 46 acidentes com trabalhadores do género feminino

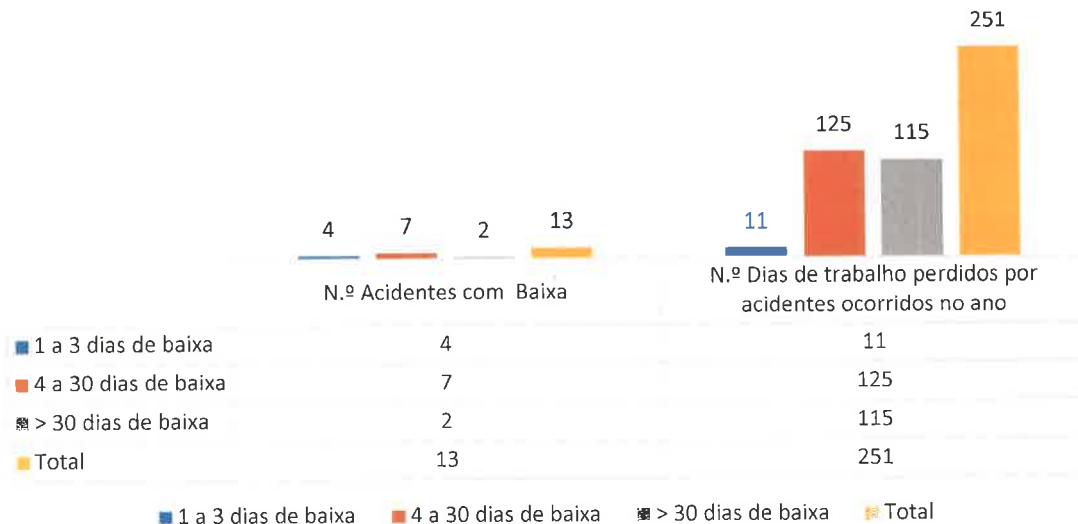
13 acidentes de trabalho, In Itinere, distribuídos da seguinte forma:

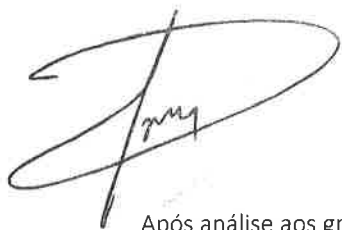
- 5 acidentes com trabalhadores do género masculino
- 8 acidentes com trabalhadores do género feminino

5.1 | Contagem dos Acidentes de Trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa no local de trabalho



5.2 | Contagem dos Acidentes de Trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa "In Itinere"



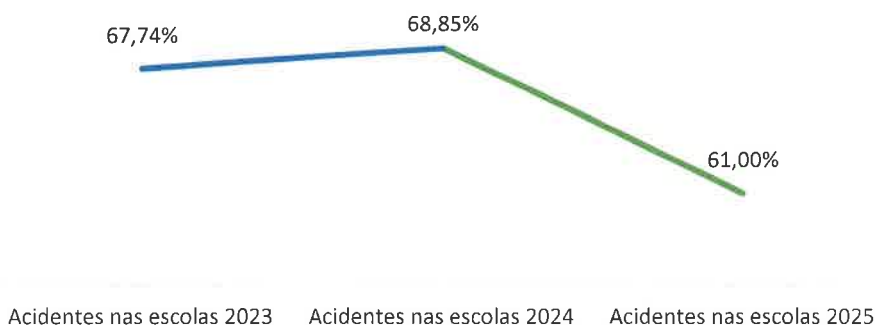


Após análise aos gráficos, conclui-se que:

- Maior incidência de acidentes no local de trabalho, comparativamente com acidentes durante a deslocação
- Predominância de acidentes com baixa entre 4 a 30 dias, indicando ocorrências com gravidade moderada

Destaca-se, ainda:

- Do total dos acidentes, 53 ocorreram entre trabalhadoras, inseridas na carreira de assistente operacional e ocorridos nas escolas do Concelho – um número elevado, que representa 61% do total de acidentes, no entanto, houve uma diminuição significativa dos mesmos, conforme gráfico infra



Os dados evidenciam a importância de manter e reforçar medidas de prevenção e segurança no trabalho, com o objetivo de reduzir o número de acidentes, minimizar o impacto destes na saúde dos trabalhadores e no funcionamento dos serviços municipais.

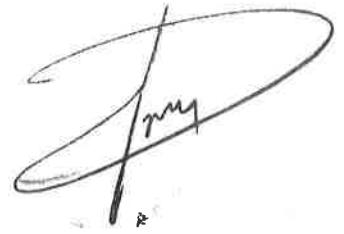
### 5.3 | Encargos com Medicina no Trabalho e com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Em matéria de medicina no trabalho, realizaram-se 954 exames médicos. Deste número:

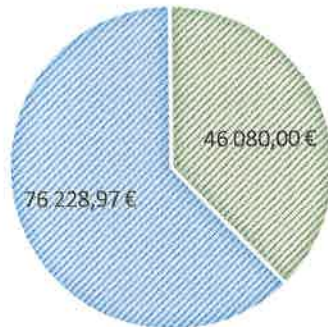
- 97 foram exames de admissão
- 758 exames periódicos
- 99 exames ocasionais complementares

Estas atividades no âmbito da medicina no trabalho tiveram um custo total para o Município de 46 080,00€, valor superior ao ano de 2024, onde a despesas com a medicina no trabalho foram no valor de 34 776,00€.

Relativamente à prevenção de acidentes e doenças profissionais, concretamente com Equipamentos de Proteção, o custo foi de 76 228,97€, valor superior ao ano de 2024, onde a despesas com Equipamento de Proteção foram no valor de 72 397,46€.

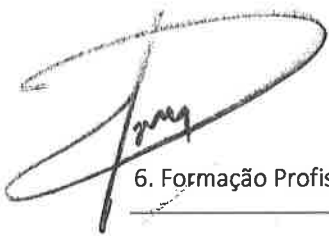


- Despesas com Medicina no Trabalho
- Despesas com Equipamentos de Proteção



Verifica-se um maior investimento em EPI's comparativamente ao ano de 2024, devido à contratação de novos trabalhadores afetos essencialmente ao Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção e à necessidade de renovação dos existentes.

São exemplos dos EPI's: botas, fardas, coletes, auriculares, viseiras, luvas, entre outros.



## 6. Formação Profissional

A realização de formação durante o ano de 2025, resultou da autoformação e das necessidades identificadas no diagnóstico participativo e aberto, elaborado em função da informação recolhida no âmbito do SIADAP, através das fichas de autoavaliação, das propostas formuladas pelos/as Dirigentes, em função de necessidades específicas das unidades orgânicas que dirigem, das necessidades de formação decorrentes da legislação em vigor, nomeadamente no que concerne a funções às quais são exigidas certificações específicas e ainda das necessidades decorrentes dos resultados da avaliação da eficácia da formação de anos anteriores.

A participação da formação abrangeu trabalhadores de várias carreiras, de acordo com o quadro infra:

	Dirigentes	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Total
Participações em Ações de Formação	13	101	52	146	1	4	317
Horas despendidas em Ações de Formação	255,60	1031,20	648,00	3145,90	25,00	1956,00	7061,70
Despesa anual com as Ações de Formação							82 080,06 €

Esta participação demonstra a preocupação do Município em promover o acesso à formação, contribuindo para:

- a atualização de conhecimentos e competências dos trabalhadores
- o desenvolvimento profissional e valorização dos Recursos Humanos
- a melhoria da eficácia e qualidade dos serviços municipais

Desta forma a formação profissional assume um papel fundamental na modernização da administração pública e no reforço da capacidade de resposta da Autarquia às necessidades dos municípios.

## 7. Relações Profissionais

No ano de 2025, o Município tinha 188 trabalhadores sindicalizados, menos 25 trabalhadores comparativamente ao ano de 2024, que eram 213 trabalhadores.

### Tipos de Relação Profissional

Nr. de Trabalhadores Sindicalizados	188
Nr. de elementos pertencentes a comissão de trabalhadores	0
Total de votantes para comissão de trabalhadores	0

## 8. Considerações finais e caracterização do perfil do/a trabalhador/a no Município de Valongo

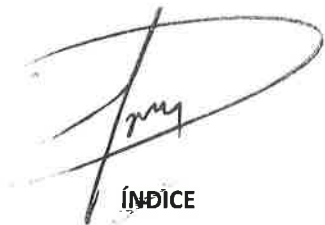
Em síntese, o Balanço Social de 2025 evidencia que o Município de Valongo tem procurado assegurar uma gestão equilibrada e sustentável dos seus Recursos Humanos, promovendo a conciliação entre a vida familiar e profissional, contribuindo, assim, para o bem-estar dos seus trabalhadores. Simultaneamente, destaca-se a valorização profissional, a estabilidade do emprego e a melhoria contínua das condições de trabalho. O quadro de pessoal caracteriza-se por níveis de antiguidade diversificados, combinando trabalhadores com longa experiência e trabalhadores admitidos mais recentemente. Esta diversidade contribui para a transmissão de conhecimentos e experiências entre trabalhadores, para a continuidade da qualidade dos serviços prestados e ainda para o equilíbrio entre a estabilidade e renovação do capital humano da Autarquia

Estes fatores são fundamentais para garantir a eficiência dos serviços municipais e a qualidade do serviço público prestado aos munícipes.

O perfil do trabalhador do Município de Valongo corresponde a um profissional com experiência, maioritariamente do:

- Género Feminino | 769 trabalhadoras, o que corresponde a uma taxa de 67,82%
- Escalão etário [50-54] | 236 trabalhadores, o que corresponde a uma taxa de 20,9%
- Carreira de Assistente Operacional | 619 trabalhadores, o que corresponde a uma taxa de 67,37%
- 12.º ano de escolaridade | 469 trabalhadores, o que corresponde a uma taxa de 41,35%
- Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

De seguida anexam-se os documentos do Balanço Social obtidos através do Sistema de Gestão de Pessoal (SGP).



## **I. Caracterização de recursos humanos**

1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)
2. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (quadro 1.1)
3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)
4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)
5. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)
6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)
7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)
8. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)
9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)
10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira e dificuldade de recrutamento (Quadro 10)
11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)
12. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (14.1)
13. Contagem das horas extraordinárias, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)
14. Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)
15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15)

## **II. Encargos com recursos humanos**

1. Total de encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)
2. Total de suplementos remuneratórios durante o ano (Quadro 18.1)
3. Total de prestações sociais durante o ano (Quadro 18.2)
4. Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

## **III. Segurança e saúde**

1. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho) (Quadro 19.1)
2. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)
3. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

4. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano (Quadro 21)
5. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)
6. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho (Quadro 23)
7. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)
8. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)
9. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

#### **IV. Formação Profissional**

1. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)
2. Contagem relativa às participações em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género (Quadro 28)
3. Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género (Quadro 29)
4. Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

#### **V. Relações Profissionais**

1. Relações profissionais (Quadro 31)
2. Disciplina (Quadro 32)
3. Eleitos (Quadro 33)
4. Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)
5. Dirigentes e Equiparados (Quadro 35)

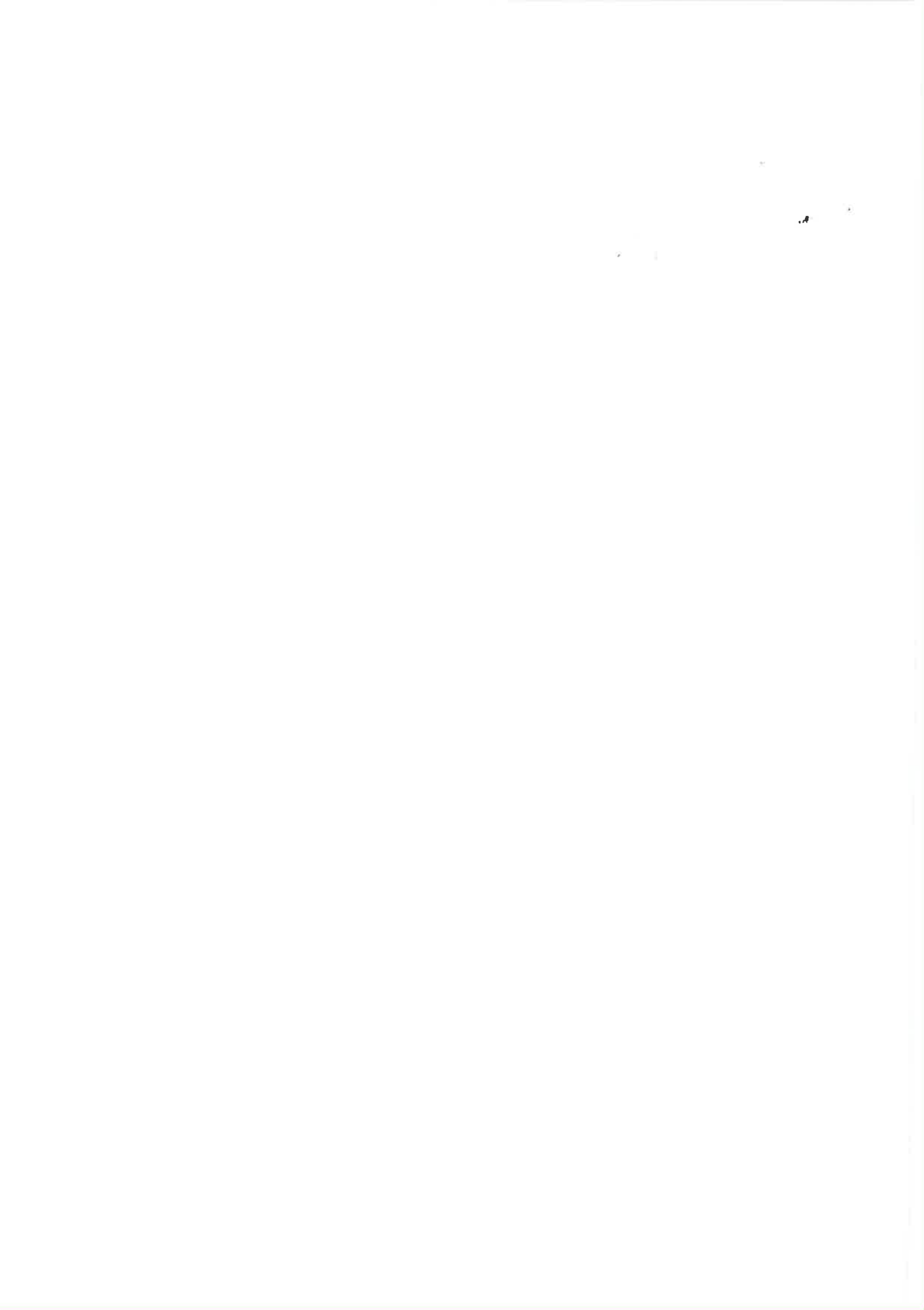


Câmara Municipal de Valongo

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género




		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	0	21	0	0	0	0	0	0	0	21
	F	0	26	0	0	0	0	0	0	0	26
	Total	0	47	0	0	0	0	0	0	0	47
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	58	66	202	0	5	12	1	344
	F	0	0	146	172	417	0	0	8	0	743
	Total	0	0	204	238	619	0	5	20	1	1 087
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	21	58	66	202	0	5	12	1	365
	F	0	26	146	172	417	0	0	8	0	769
	Total	0	47	204	238	619	0	5	20	1	1 134



Câmara Municipal de Valongo

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género



		Quantidades	Total
Tarefa	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Avença	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Total	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0



Câmara Municipal de Valongo

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	1	2	0	0	1	0	4
	F	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3
	Total	0	0	0	2	3	0	0	2	0	7
25-29	M	0	1	5	4	5	0	0	5	0	20
	F	0	0	6	7	10	0	0	4	0	27
	Total	0	1	11	11	15	0	0	9	0	47
30-34	M	0	0	7	5	11	0	0	2	0	25
	F	0	0	19	15	21	0	0	0	0	55
	Total	0	0	26	20	32	0	0	2	0	80
35-39	M	0	0	5	1	7	0	1	1	0	15
	F	0	1	16	12	22	0	0	0	0	51
	Total	0	1	21	13	29	0	1	1	0	66
40-44	M	0	3	6	5	10	0	1	0	0	25
	F	0	2	16	12	41	0	0	2	0	73
	Total	0	5	22	17	51	0	1	2	0	98
45-49	M	0	5	5	11	28	0	1	2	1	53
	F	0	7	34	23	57	0	0	1	0	122
	Total	0	12	39	34	85	0	1	3	1	175
50-54	M	0	7	8	20	34	0	2	1	0	72
	F	0	8	23	39	94	0	0	0	0	164
	Total	0	15	31	59	128	0	2	1	0	236
55-59	M	0	0	11	13	40	0	0	0	0	64
	F	0	6	21	27	73	0	0	0	0	127
	Total	0	6	32	40	113	0	0	0	0	191
60-64	M	0	3	7	4	49	0	0	0	0	63
	F	0	2	9	28	78	0	0	0	0	117
	Total	0	5	16	32	127	0	0	0	0	180

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	2	4	2	16	0	0	0	0	24
	F	0	0	2	8	20	0	0	0	0	30
	Total	0	2	6	10	36	0	0	0	0	54
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	21	58	66	202	0	5	12	1	365
	F	0	26	146	172	417	0	0	8	0	769
	Total	0	47	204	238	619	0	5	20	1	1 134


Câmara Municipal de Valongo

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	0	3	20	17	67	0	0	8	0	115
	F	0	1	52	46	122	0	0	7	0	228
	Total	0	4	72	63	189	0	0	15	0	343
5-9	M	0	2	8	3	11	0	2	1	0	27
	F	0	2	24	14	115	0	0	1	0	156
	Total	0	4	32	17	126	0	2	2	0	183
10-14	M	0	1	2	0	2	0	0	0	0	5
	F	0	1	2	1	36	0	0	0	0	40
	Total	0	2	4	1	38	0	0	0	0	45
15-19	M	0	1	2	0	3	0	0	0	0	6
	F	0	4	5	7	9	0	0	0	0	25
	Total	0	5	7	7	12	0	0	0	0	31
20-24	M	0	6	6	7	27	0	1	3	0	50
	F	0	5	14	18	33	0	0	0	0	70
	Total	0	11	20	25	60	0	1	3	0	120
25-29	M	0	2	8	23	26	0	2	0	0	61
	F	0	9	29	36	55	0	0	0	0	129
	Total	0	11	37	59	81	0	2	0	0	190
30-34	M	0	4	5	7	24	0	0	0	1	41
	F	0	1	12	22	32	0	0	0	0	67
	Total	0	5	17	29	56	0	0	0	1	108
35-39	M	0	1	5	8	34	0	0	0	0	48
	F	0	2	8	21	10	0	0	0	0	41
	Total	0	3	13	29	44	0	0	0	0	89
40 ou mais anos	M	0	1	2	1	8	0	0	0	0	12
	F	0	1	0	7	5	0	0	0	0	13
	Total	0	2	2	8	13	0	0	0	0	25
Total	M	0	21	58	66	202	0	5	12	1	365
	F	0	26	146	172	417	0	0	8	0	769
	Total	0	47	204	238	619	0	5	20	1	1 134



Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	39	0	0	0	0	39
	F	0	0	0	0	13	0	0	0	0	13
	Total	0	0	0	0	52	0	0	0	0	52
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	64	0	0	0	0	64
	F	0	0	0	1	33	0	0	0	0	34
	Total	0	0	0	1	97	0	0	0	0	98
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	2	42	0	0	0	1	45
	F	0	0	0	7	119	0	0	0	0	126
	Total	0	0	0	9	161	0	0	0	1	171
11º ano	M	0	0	0	4	2	0	1	0	0	7
	F	0	0	0	11	8	0	0	0	0	19
	Total	0	0	0	15	10	0	1	0	0	26
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	48	50	0	2	11	0	111
	F	0	0	0	121	231	0	0	6	0	358
	Total	0	0	0	169	281	0	2	17	0	469
Bacharelato	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	2	2	1	0	0	0	0	5
Licenciatura	M	0	16	43	10	3	0	2	1	0	75
	F	0	24	118	25	12	0	0	2	0	181
	Total	0	40	161	35	15	0	2	3	0	256
Mestrado	M	0	5	14	2	1	0	0	0	0	22
	F	0	2	25	5	0	0	0	0	0	32
	Total	0	7	39	7	1	0	0	0	0	54

Câmara Municipal de Valongo

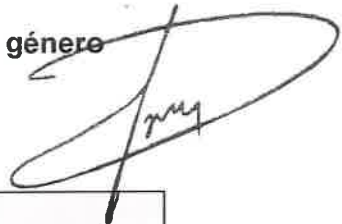
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Total	M	0	21	58	66	202	0	5	12	1	365
	F	0	26	146	172	417	0	0	8	0	769
	Total	0	47	204	238	619	0	5	20	1	1 134

Câmara Municipal de Valongo

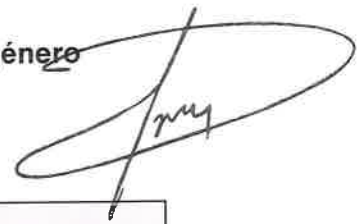
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1



Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
35 - 39	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
40 - 44	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
50 - 54	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
55 - 59	M	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
	Total	0	0	4	2	3	0	0	0	0	9
60 - 64	M	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
	F	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	Total	0	0	2	2	8	0	0	0	0	12

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	4	2	9	0	0	0	0	15
	F	0	0	4	10	9	0	0	0	0	23
	Total	0	0	8	12	18	0	0	0	0	38

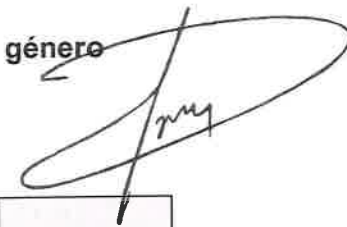
Câmara Municipal de Valongo

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	9	1	19	0	0	4	0	33
	F	0	0	4	5	49	0	0	1	0	59
	Total	0	0	13	6	68	0	0	5	0	92
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	3	4	0	0	0	1	1	9
	F	0	0	12	0	0	0	0	0	0	12
	Total	0	0	15	4	0	0	0	1	1	21
Total	M	0	1	12	5	20	0	0	5	1	44
	F	0	0	16	5	50	0	0	1	0	72
	Total	0	1	28	10	70	0	0	6	1	116




Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	1	3	3	0	0	0	0	7
	F	0	0	4	12	20	0	0	0	0	36
	Total	0	0	5	15	23	0	0	0	0	43
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	1	1	2	9	0	0	0	0	13
	F	0	0	0	9	16	0	0	0	0	25
	Total	0	1	1	11	25	0	0	0	0	38
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçã da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	1	2	5	14	0	0	0	0	22
	F	0	0	5	22	37	0	0	0	0	64
	Total	0	1	7	27	51	0	0	0	0	86

Câmara Municipal de Valongo

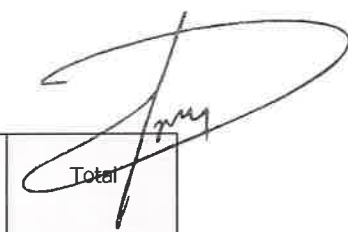
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	30	31	14	0	0	13	0	88
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>91</b>



Câmara Municipal de Valongo

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

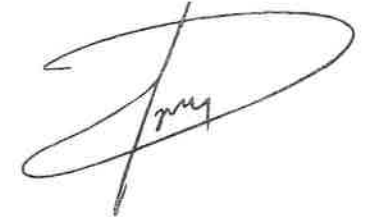


		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	19	2	0	0	0	0	0	21
	Total	0	0	20	3	1	0	0	0	0	24
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	19	15	45	0	2	0	1	82
	F	0	0	36	55	107	0	0	0	0	198
	Total	0	0	55	70	152	0	2	0	1	280
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	20	16	46	0	2	0	1	85
	F	0	0	55	57	107	0	0	0	0	219
	Total	0	0	75	73	153	0	2	0	1	304



Câmara Municipal de Valongo

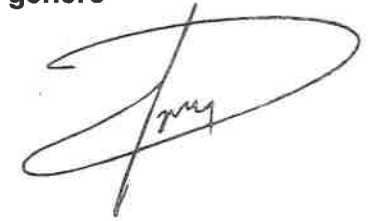
Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género



		Valor	Total
Normal	M	5 694,13	5 694,13
	F	808,89	808,89
	Total	6 503,02	6 503,02
Extraordinário	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00
Total	M	5 694,13	5 694,13
	F	808,89	808,89
	Total	6 503,02	6 503,02



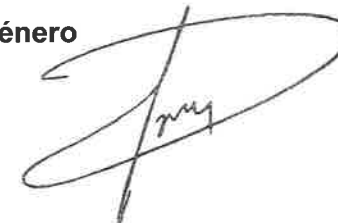
## Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género



		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	21 705,53	21 705,53
	F	33 065,35	33 065,35
	Total	54 770,88	54 770,88
Extraordinário noturno	M	72 796,40	72 796,40
	F	75 872,17	75 872,17
	Total	148 668,57	148 668,57
Total	M	94 501,93	94 501,93
	F	108 937,52	108 937,52
	Total	203 439,45	203 439,45



## Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género



		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	57 294,97	57 294,97
	F	48 789,59	48 789,59
	Total	106 084,56	106 084,56
Descanso semanal complementar	M	173 898,14	173 898,14
	F	62 822,37	62 822,37
	Total	236 720,51	236 720,51
Feriados	M	14 933,10	14 933,10
	F	3 744,77	3 744,77
	Total	18 677,87	18 677,87
Total	M	246 126,21	246 126,21
	F	115 356,73	115 356,73
	Total	361 482,94	361 482,94



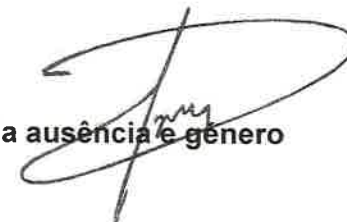
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00
	F	0,00	0,00	15,00	10,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67,00
	Total	0,00	0,00	15,00	10,00	80,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	35,00	126,00	86,00	44,00	0,00	4,00	70,00	0,00	365,00
	F	0,00	0,00	1 587,00	951,00	1 863,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 401,00
	Total	0,00	35,00	1 713,00	1 037,00	1 907,00	0,00	4,00	70,00	0,00	4 766,00
Falecimento de familiar	M	0,00	2,00	21,00	31,00	71,00	0,00	5,00	0,00	0,00	130,00
	F	0,00	0,00	48,00	91,50	205,00	0,00	0,00	0,00	0,00	344,50
	Total	0,00	2,00	69,00	122,50	276,00	0,00	5,00	0,00	0,00	474,50
Doença	M	0,00	70,00	353,00	635,00	6 481,00	0,00	6,00	2,00	317,00	7 864,00
	F	0,00	35,00	2 625,00	4 528,00	11 839,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 027,00
	Total	0,00	105,00	2 978,00	5 163,00	18 320,00	0,00	6,00	2,00	317,00	26 891,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	29,00	108,00	985,00	0,00	0,00	103,00	0,00	1 225,00
	F	0,00	0,00	19,00	111,00	1 625,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 755,00
	Total	0,00	0,00	48,00	219,00	2 610,00	0,00	0,00	103,00	0,00	2 980,00
Assistência a familiares	M	0,00	0,00	9,00	0,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00
	F	0,00	0,00	16,00	104,00	110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230,00
	Total	0,00	0,00	25,00	104,00	139,00	0,00	0,00	0,00	0,00	268,00
Trabalhador-estudante	M	0,00	10,00	2,00	52,50	13,50	0,00	0,00	0,00	0,00	78,00
	F	0,00	0,00	42,00	205,00	47,00	0,00	0,00	0,00	0,00	294,00
	Total	0,00	10,00	44,00	257,50	60,50	0,00	0,00	0,00	0,00	372,00
Por conta do período de férias	M	0,00	52,00	101,00	87,00	244,50	0,00	7,00	4,00	0,00	495,50
	F	0,00	16,50	261,50	291,50	198,00	0,00	0,00	0,00	0,00	767,50
	Total	0,00	68,50	362,50	378,50	442,50	0,00	7,00	4,00	0,00	1 263,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	1 126,00	554,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 680,00
	F	0,00	0,00	1,00	271,00	509,00	0,00	0,00	0,00	0,00	781,00
	Total	0,00	0,00	1 127,00	825,00	509,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 461,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00

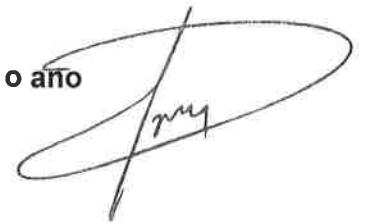
Câmara Municipal de Valongo

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	2,00	14,00	34,00	74,00	0,00	3,00	0,00	0,00	127,00
	F	0,00	2,00	54,00	132,50	851,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 039,50
	Total	0,00	4,00	68,00	166,50	925,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1 166,50
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00
Outros	M	0,00	25,00	109,00	360,00	188,00	0,00	4,00	5,00	0,00	691,00
	F	0,00	30,00	267,00	178,50	360,00	0,00	0,00	2,00	0,00	837,50
	Total	0,00	55,00	376,00	538,50	548,00	0,00	4,00	7,00	0,00	1 528,50
Total	M	0,00	196,00	1 890,00	1 947,50	8 228,00	0,00	29,00	184,00	317,00	12 791,50
	F	0,00	83,50	4 935,50	6 874,00	17 747,00	0,00	0,00	2,00	0,00	29 642,00
	Total	0,00	279,50	6 825,50	8 821,50	25 975,00	0,00	29,00	186,00	317,00	42 433,50

**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano**



	Valor (Euros)
Remunerações base	19 591 984,54
Suplementos remuneratórios	1 037 412,33
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	1 554 928,40
Outros encargos com pessoal	16 452,43
<b>Total</b>	<b>22 200 777,70</b>




**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios**



Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	54 770,88
Trabalho normal noturno	148 668,57
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	361 482,94
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	1 555,56
Risco, penosidade e insalubridade	41 416,63
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	221 928,21
Abono para falhas	27 491,33
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	28 489,74
Representação	145 105,45
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	6 503,02
<b>Total</b>	<b>1 037 412,33</b>



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18.2 - Prestações sociais**



Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	45 815,71
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	30 918,97
Subsídio de educação especial	3 476,89
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	1 455 324,00
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	16 452,43
Outras prestações sociais	2 940,40
<b>Total</b>	<b>1 554 928,40</b>



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social**



Tipos de Prestações de Acções Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	16 452,43
<b>Total</b>	<b>16 452,43</b>



## Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)



		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	21	2	10	9	0
	F	46	10	26	10	0
	Total	67	12	36	19	0
Número de acidentes com baixa	M	21	2	10	9	0
	F	46	10	26	10	0
	Total	67	12	36	19	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	720	6	73	641	0
	F	1 201	27	234	940	0
	Total	1 921	33	307	1 581	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	375	0	10	365	0
	Total	375	0	10	365	0



## Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)



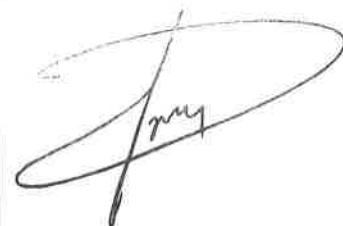
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	5	1	3	1	0
	F	8	3	4	1	0
	Total	13	4	7	2	0
Número de acidentes com baixa	M	5	1	3	1	0
	F	8	3	4	1	0
	Total	13	4	7	2	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	156	3	71	82	0
	F	95	8	54	33	0
	Total	251	11	125	115	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	55	0	0	55	0
	Total	55	0	0	55	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	8
- Absoluta	0
- Parcial	8
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	87
Casos de incapacidade temporária e parcial	22
Total	117







Câmara Municipal de Valongo


Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		3	380
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos



Atividades de Medicina no Trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	954	0,00
Exames de Admissão	97	0,00
Exames Periódicos	758	0,00
Exames Ocasionais e Complementares	99	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		46 080,00
Visitas aos postos de trabalho	0	



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo**

Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0





Câmara Municipal de Valongo

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante



Mobilidades Internas	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0





## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00
Equipamentos de proteção	76 228,97
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00





## Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação



	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0
Externas	111	4	1	2	118
Total	111	4	1	2	118



Câmara Municipal de Valongo

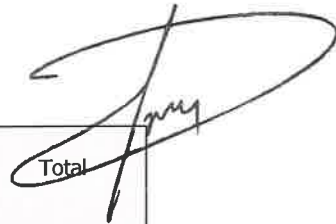
Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	13	101	52	146	0	1	4	0	317
Total	0	13	101	52	146	0	1	4	0	317



Câmara Municipal de Valongo

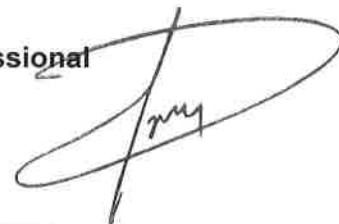
Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género



	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Externas	0,00	255,60	1 031,20	648,00	3 145,90	0,00	25,00	1 956,00	0,00	7 061,70
Total	0,00	255,60	1 031,20	648,00	3 145,90	0,00	25,00	1 956,00	0,00	7 061,70



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional**



Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0,00
Externas	82 080,06
Total	82 080,06



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 31 - Relações Profissionais**



Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	188
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 32 - Disciplina**



Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	0
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	7
Arquivados	1
Repreensão escrita	0
Multa	3
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	2
Cessação da comissão de serviço	0



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 33 - Eleitos**



	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4	0	5	32



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal**



	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	2	0	1	3
Total	2	0	2	4



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados**



	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	8	24	18	0	0	50
N.º de cargos providos em 31/12	0	7	23	16	0	0	46

