



CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

DESPACHO N.º 27/GAP/2022

Assunto: Primeira Alteração ao Regulamento da Organização dos Serviços Municipais

- Manutenção de comissões de serviço no cargo de dirigente intermédio de 1.º, 2.º e 3.º graus;
- Cessação de comissões de serviço no cargo de dirigente intermédio de 2.º grau;
- Designação, cessação e manutenção de designações, em regime de substituição, no cargo de dirigente intermédio de 1.º, 2.º e 3.º graus;

Considerando que:

Foi publicado em Diário da República, 2.ª série, n.º 201, de 18 de outubro de 2022, o Despacho n.º 12201/2022, que publicita a primeira alteração ao Regulamento da Organização dos Serviços Municipais e respetivo organograma, até agora em vigor;

Esta primeira alteração traduz-se na reorganização de várias unidades orgânicas, o que, por força do disposto na al. c) do n.º 1 do art.º 25.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua versão atual, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, implica a cessação da comissão de serviço dos titulares dos respetivos cargos dirigentes, salvo se for expressamente mantida a comissão de serviço no cargo dirigente do mesmo nível que lhe suceda;

1. Nestes termos e considerando que foram reorganizadas as respetivas unidades orgânicas, determino:

1.1. A manutenção da comissão de serviço de:

Torcato Fernando Carvalho Ferreira, no cargo de Diretor do Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social (DCJDEIS), Unidade Intermédia de 1.º grau, que sucede ao anteriormente designado, Departamento de Cultura, Cidadania, Desporto, Educação e Intervenção Social (DCCDEIS), também Unidade Intermédia de 1.º grau;

Paula Cristina Pereira Marques, no cargo de Diretora do Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade (DOPM), Unidade Intermédia de 1.º grau, que sucede ao anteriormente designado, Departamento de Obras e Mobilidade (DOM), também Unidade Intermédia de 1.º grau;

Ana Maria Moura dos Santos, no cargo de Diretora do Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários (DGFFC), Unidade Intermédia de 1.º grau, que sucede ao já designado de Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários (DGFFC), também Unidade Intermédia de 1.º grau;


Maria Catarina Paiva Nunes Magalhães, no cargo de Chefe da Divisão de Cultura, Animação Cultural e Turismo (DCACT), Unidade Intermédia de 2.º grau, que sucede à anteriormente designada, Divisão de Cultura (DC), também Unidade Intermédia de 2.º grau;

Miguel Ângelo Lopes Barroso, como Chefe da Divisão de Estudos e Projetos (DEP), Unidade Intermédia de 2.º grau, que sucede à Unidade de Estudos e Projetos (UEP), Unidade Intermédia de 3.º grau;

Carla Maria Machado Pardal, como Chefe da Divisão de Mobilidade e Gestão dos Espaços Públicos (DMGEP), Unidade Intermédia de 2.º grau, que sucede à Unidade de Mobilidade e Gestão do Espaço Público (UMEP) Unidade Intermédia de 3.º grau.

1.2. A cessação da comissão de serviço de:

Gisela Alexandra Ramalho Barbosa, como Chefe de Divisão da Divisão de Cidadania e Juventude. (DCJ);

2. Por terem sido extintas as respetivas unidades orgânicas, determino:

2.1. A cessação das designações em regime de substituição dos seguintes cargos dirigentes:

Telma Lúcia Pinto Moreira Maia, como dirigente intermédia de 3.º grau, Chefe da Unidade de Gestão Financeira e Transparência (UGFT);

Paulo Jorge de Araújo Oliveira, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Dinamização Cultural (UDC);

João Manuel Barros da Silva Rosas, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Bibliotecas e Arquivo (UBA);

Carla Susana da Silva Henriques, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Inovação e Ação Social (UIAS).

3. A designação, em regime de substituição, nos termos do disposto no artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua versão atual, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, nos cargos dirigentes a seguir indicados, uma vez que os mesmos reúnem os requisitos legais para o preenchimento do lugar, dos seguintes trabalhadores:

Telma Lúcia Pinto Moreira Maia, como dirigente intermédio de 2.º grau, no cargo de Chefe da Divisão de Gestão Financeira e Transparência (DGFT), integrada no Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários (DGFFC);

João Manuel Barros da Silva Rosas, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe da Divisão de Património Cultural, Bibliotecas Arquivo e Documentação (DPCBAD), integrada no Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social (DCJDEIS);

Cláudia Sofia Carneiro Rodrigues, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe da Divisão de Divisão de Obras Municipais (DOM), integrada no Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade (DOPM);

Marta Daniela Silva Costa, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe da Divisão de Juventude (DJ), integrada no Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social (DCJDEIS);



CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

José António Pinheiro Gonçalves, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Proteção da Floresta, Sensibilização e Informação Pública (UPFSIP), integrada no Serviço Municipal de Proteção Civil e Proteção da Floresta (SMPCPF);

Paulo Jorge de Araújo Oliveira, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Unidade de Animação Cultural (UAC), integrada na Divisão de Cultura, Animação Cultural e Turismo (DCACT);

Carla Susana da Silva Henriques, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Inovação Social (UIS), integrada na Divisão de Intervenção Social (DIS).

4. Por último, atendendo ao facto das unidades orgânicas que dirigem não terem sido extintas ou reorganizadas, mantêm-se:

4.1. As comissões de serviço no cargo dirigente, na direção das respetivas unidades orgânicas, dos seguintes titulares:

José Amadeu Guedes de Paiva, como dirigente intermédio de 1.º grau, Diretor do Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos (DJARH);

Delfim Manuel Sousa Cruz, como dirigente intermédio de 1.º grau, Diretor do Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção (DLHUM);

Rui Filipe Gonçalves Sousa Lopes Pereira, como dirigente intermédio de 1.º grau, Diretor do Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação (DITIC);

Susana Céu Moreira Leão, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Desporto (DD);

Eduardo José Paupério Pereira da Silva, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Gestão Urbanística (DGU);

Gisela Cristina Afonso Martins, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão do Ambiente (DA);

Vítor Manuel Santos de Sá, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Planeamento (DP);

Maria Inês Guedes dos Reis Machado Marinho Corte-Real, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios (DJAM);

Rui Pedro Gomes Martins, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Recursos Humanos (DRH);

Júlia Sandra Gomes Mendes, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Educação (DE);

Maria Fernanda Afonso, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Intervenção Social (DIS);

Alzira Maria Macedo Soares, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão da Divisão de Manutenção (DM);

Manuel Fernando Oliveira Neves, como dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe da Divisão de Logística e Higiene Urbana (DLHU);

Helena Marina Pinheiro Dias, como dirigente de 3.º grau, Chefe da Unidade de Fiscalização (UF);

4.2. As designações, em regime de substituição, nos termos do disposto no artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua versão atual, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, dos seguintes dirigentes:

António Manuel Leite Ramalho, como dirigente intermédio de 1.º grau, Diretor do Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente (DPGUA);

Joana Rita Ribeiro Cunha, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Comunicação (UC), integrada no Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação (DITIC);

Marco Tiago Leitão Ferraz Carneiro, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Tecnologias de Informação (UTI), integrada no Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação (DITIC);

Maria Teresa Martins Fernandes, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Apoio a Municípios e Empresas (UAME), integrada na Divisão Jurídica e Apoio a Municípios (DJAM);

Dória Cristina Martins da Costa Alves, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Turismo (UT), integrada na Divisão de Cultura, Animação Cultural e Turismo (DCACT);

Marta Alexandra Fernandes Costa, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Recursos e Projetos Educativos (URPE), integrada na Divisão de Educação (DE);

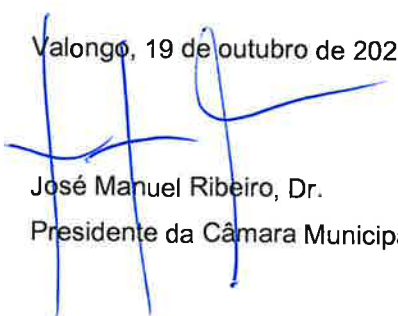
Helena Maria Alves Oliveira, como dirigente intermédio de 3.º grau, Chefe da Unidade de Saúde, integrada no Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social (DCJDEIS).

5. Que seja iniciado o procedimento tendente à seleção e provimento dos cargos dirigentes agora designados em regime de substituição.

Em anexo constam as notas curriculares dos agora designados em regime de substituição.

Publique-se e afixe-se nos locais habituais.

Valongo, 19 de outubro de 2022.



José Manuel Ribeiro, Dr.

Presidente da Câmara Municipal



Câmara Municipal de Valongo

Anexo ao despacho n.º 27/GAP/2022

Notas Curriculares

Nome: Telma Lúcia Pinto Moreira Maia

Data de nascimento: 08 de junho de 1974

Categoria: Técnica superior desde 01 de junho de 2002.

Habilitações Literárias: Bacharelato em Contabilidade de Administração, pelo Instituto Superior de Contabilidade Administração do Porto; Licenciatura em Contabilidade de Gestão pela Universidade Lusíada.

Experiência Profissional: Dirigente Intermédio de 3.º grau da Unidade de Gestão Financeira e Transparência do Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários, do Município de Valongo, em regime de substituição de 07.12.2021 a 18.10.2022; Colaboradora da Caixa Geral de Depósitos, no âmbito de diversos projetos junto do meio académico, entre 1996 e 1999. Técnica de Contabilidade e Administração no Departamento Financeiro do Município de Valongo, entre 1999 e 2002, passando a exercer funções de técnica superior desde 2002, integrada na equipa que elabora os Documentos Previsionais, os Relatórios e Contas anuais e intercalares, que faz o controlo e análise da execução orçamental, operações de financiamento, endividamento municipal, bem como o acompanhamento económico e financeiro do investimento autárquico. Responsável pela implementação e acompanhamento da Contabilidade de Gestão no Município de Valongo, cujo funcionamento garante a qualidade da informação produzida e prestada, no âmbito dos projetos municipais de transparência financeira. Membro da equipa multidisciplinar responsável pela criação da plataforma tecnológica de comunicação - Projeto TAClaro - Transparência, Responsabilidade e Comunicação na Administração Pública Local e responsável pela implementação do referido projeto na Câmara de Valongo, em parceria com um grupo de investigação do ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade Administração do Porto.

Formação Profissional relevante: Novo Regime das Autarquias Locais e da Entidades Intermunicipais - Instituto Politécnico do Cávado e do Ave - Escola Superior de Gestão, Barcelos (2013); Sustentabilidade Financeira das Autarquias - 21h IGAP - Instituto de Gestão Administração Pública (2014); Contabilidade de Custos e POCAL - 28h IGAP, Porto (2015); Desafios à gestão Autárquica: Organização e Sustentabilidade Financeira" - Ordem Contabilistas Certificados, Porto (2016); Um novo olhar sobre a Administração Pública SNC-AP - Politécnico do Porto (2017); Formação sobre Modelo Conceptual - aplicação às Autarquias Locais Do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP) Área Metropolitana do Porto (2019); Formação Global em Contabilidade Autarquias Locais -

1/9



Direção de Serviços de Formação e Qualificação (2020); SNC-AP – Procedimentos de Abertura do Ano económico (2021); Webinar "Documentos Previsionais 2022" - ACEAAP - Agência de Competências e Estudos Avançados para a Administração Pública (2021); Essencial de RGPD (5h); Como Combater o risco em Cibersegurança (6h); Boas Práticas em Teletrabalho (5h).

Nome: **João Manuel Barros da Silva Rosas**

Data nascimento: 24 de junho de 1975

Categoria: Técnico Superior desde 20/11/2003

Habilitações Literárias: Licenciado em Gestão do Património, Especializado em Ciências Documentais, variante Biblioteca e Documentação, e especializado em Estudos Editoriais.

Experiência Profissional: Dirigente Intermédio de 3.º grau da Unidade de Bibliotecas e Arquivo da Divisão de Cultura e Turismo do Município de Valongo, em regime de substituição de 01.12.2020 a 06.12.2021 e Dirigente Intermédio de 3.º grau Unidade de Bibliotecas e Arquivo da Divisão de Cultura, do Departamento de Cultura, Cidadania, Desporto, Educação e Intervenção Social, do Município de Valongo, em regime de substituição de 07.12.2021 a 18.10.2022.

A sua carreira profissional teve início em dezembro de 1994, como Técnico-Profissional de Biblioteca e Documentação, no Instituto Politécnico do Porto, onde permaneceu até dezembro 2001. Entre esta data e novembro de 2021, desempenhou funções como Técnico Superior (Biblioteca e Documentação), na Câmara Municipal da Trofa, enquanto responsável pela Biblioteca Municipal Prof. Doutor António Cruz e pelo Serviço de Apoio à Bibliotecas Escolares da Trofa.

Paralelamente ao trabalho enquanto responsável pela Biblioteca Municipal, integrou outros projetos e ações do Município da Trofa. A título de exemplo, refere-se: trabalho editorial, Júri do Concurso Lusófono da Trofa "Prémio Matilde Rosa Araújo", Gabinete de Apoio Técnico ao Orçamento Participativo Jovem da Trofa, Projeto Educativo Municipal e Carta Educativa da Trofa, Plano Estratégico para a Trofa ou "Trofa – Plataforma para a Qualificação". Foi eleito vogal efetivo da Comissão Paritária para o biénio 21019/2021, em representação dos trabalhadores.

Decorrente da sua carreira profissional e académica, é convidado como orador em vários congressos e palestras, apresenta e publica diversos trabalhos e é convidado como orientador de estágios de alunos do ensino superior.

Formação Profissional relevante: "Sistemas de Controlo Interno", "Lideranças, PNL e Coaching", "Liderança - Motivação, Organização e Gestão para Chefias / Coordenadores", "Regulamento Europeu de Proteção de Dados", "Clarificação da Estratégia Organizacional", "Coaching, Empowerment e Liderança de Equipas de Trabalho", "Gestão de Inteligência Emocional", "Os Serviços Educativos em Espaços Culturais", "Formação de E-Formadores – Bibliotecas Escolares", "Nova Arquitetura Legal da Administração Pública" e "LTFP, SIADAP, CPA e medidas de modernização administrativa". Encontra-se registado como formador pelo



Câmara Municipal de Valongo



Conselho Científico-Pedagógico da Formação contínua na área C19 – Organização de Bibliotecas Escolares; “Formação Profissional Essencial RGPD”; “LTFP, SIADAP, CPA e Medidas de Modernização Administrativa”; “Nova Arquitetura Legal na Administração Local”.

Nome: Cláudia Sofia Carneiro Rodrigues

Data de nascimento: 18 de setembro de 1971

Habilitações Literárias: Bacharelato em Engenharia Civil pelo Instituto Superior de Engenharia do Porto; Licenciatura em Engenharia Civil pela Universidade do Minho

Categoria: Técnica Superior desde 2002

Experiência Profissional: Em 1997 realiza um estágio na Câmara Municipal de Arcos de Valdevez na área de Vias de Comunicação (fiscalização e orçamentação), com a duração de seis meses. Em 1998 faz orçamentação na empresa FÁCIL, com a duração de sete meses. Em 1999 realização projetos estruturais, utilizando o programa CYPE.

A 13 de dezembro de 1999 inicia funções na Câmara Municipal de Valongo, exercendo as funções de Engenheira Técnica Civil no Departamento de Obras Municipais e Transportes. Em 2002 integra o quadro da Câmara Municipal, passando em 2005 para a carreira de Engenheira Civil. Desde a entrada na Câmara Municipal exerceu sempre funções na área de Vias de Comunicação, nomeadamente na preparação, monitorização, fiscalização e acompanhamento de empreitadas, informação e fiscalização de processos de obras particulares e loteamentos, coordenação de trabalhos por administração direta, análise e tratamento de reclamações e exposições e acompanhamento das obras do Plano de Investimentos da Concessão da Exploração e Gestão de Sistemas de Abastecimento de Água para Consumo Público e Recolha, Tratamento e Rejeição de Efluentes do Município de Valongo.

Formação Profissional relevante: Curso de Direção de Obras, no CICCOPN; Implementação do sistema de Gestão da Qualidade segundo o referencial normativo ISO 9001:2000; Seminário “O Novo Código dos Contratos Públicos”, 2 dias; Regime Jurídico das Empreitadas; Gestão de Projetos - MS Project; Introdução ao CAD – Construção Civil; CAD – Projeto e Arquitetura; O Código dos Contratos Públicos – Revisto; Novo Código dos Contratos Públicos; Formação aos utilizadores – anoGov; Gestão de Resíduos de Construção e Demolição; Gestão e coordenação de obras e de projetos de engenharia; SCE – sistema de Controlo de Empreitadas com Interligação ao SCA; Regime Jurídico das Autarquias Locais e o Estatuto das Entidades Intermunicipais; SIADAP; Licenciamento Zero; Atendimento ao Público; Gestão da Mobilidade; O caderno do encargos como peça essencial na contratação pública – A gestão estratégica da Construção; Foamed Bitumen; Reciclagem a frio para o Sec. XXI; O papel do gestor do Contrato Municipal; Gestão, Segurança de Obras, fiscalização e Contraordenações.



Nome: **Marta Daniela Silva Costa**

Data de nascimento: 28 de setembro de 1976

Habilitações Literárias: Mestrado em Psicologia Escolar, Licenciatura em Psicologia

Categoria: Técnica Superior desde 2008

Experiência profissional: Técnica Superior de Psicologia, colaborando em atividades diversas entre as quais se destaca: Coordenação e implementação de atividades e projetos educativos entre os quais se destaca (Atos de Intervenção, Biblioteca Humana, Jovens em ação, OnStage, Express'ARTE); Acompanhamento e dinamização de atividades de âmbito educativo entre as quais se destaca: Bolsas de estudo da Câmara Municipal de Valongo; Prémios de excelência e mérito; Monitora no campo de férias da Câmara Municipal de Valongo.

Participação na Rede Territorial Portuguesa das Cidades Educadoras, respetivos grupos de trabalho e atividades.

Colaboração no processo de elaboração, implementação e avaliação do Projeto Educativo Municipal 2013-2017.

De junho de 2007 até outubro 2008 - Coordenadora de Projetos: Preparação, implementação e avaliação de projetos; entre estes destacam-se: "Biblioteca Humana pela Igualdade de Oportunidades e Interculturalidade; "Associar diferenças, encontrar amigos e amigas", integrado na campanha "Todos Diferentes, Todos Iguais"; Campanha de informação juvenil "Associa-te à Europa!"; O seminário internacional "Youth Empowerment for a Local Participation", que constituiu um momento de formação de líderes juvenis; visou fomentar o intercâmbio de projetos e boas práticas ao nível da participação juvenil e do empowerment da juventude de âmbito local e regional; definir estratégias para implementar a carta europeia revista para a participação juvenil e produzir recomendações acerca das políticas de juventude.

De maio de 2005 até setembro de 2006 - Coordenadora de Projeto: Preparação, implementação e avaliação do Projeto "de Mulher para Mulher", desenhado para contribuir para o aumento do número de raparigas nos processos de tomada de decisão cívicos e políticos, o que incluiu: Coordenação da equipa técnica do projeto; Preparação, divulgação, implementação e avaliação de programa de Mentoria; Preparação, dinamização e avaliação de grupos de desenvolvimento de competências com recurso a metodologias de Educação Não Formal.

Produção de manuais de apoio às ações de desenvolvimento de competências;

Produção de materiais de sensibilização sobre a igualdade género;

Supervisão na implementação de projetos de intervenção das mentoradas onde o mainstreaming de género e as ações positivas foram componentes chave;

Organização de eventos regionais e nacionais;

Elaboração e implementação de plano de comunicação com os Média e de divulgação do projeto.

Colaboração na preparação e dinamização de ações de sensibilização dirigidas a jovens, dirigentes associativos/as juvenis e população em geral;



Câmara Municipal de Valongo

Colaboração em ações de lobbying.

De outubro de 2002 até outubro de 2004: Coordenadora de Projeto e Psicóloga (tempo parcial): Apoio Psicopedagógico (consulta psicológica e vocacional individual; consultoria com formadores/as e encarregados/as de educação; organização e coordenação das atividades de complemento curricular); Formação; Seleção de formandos/as; Divulgação da instituição em escolas EB 2/3 e secundárias da zona Norte

De novembro de 1999 a setembro de 2002 – Psicóloga: Apoio Psicopedagógico (consulta psicológica individual; orientação e reorientação vocacional; atividades de complemento curricular; bolsas de auxílio social); Formação; Grupos de Desenvolvimento (elaboração, implementação e gestão de projetos de competências de empregabilidade; métodos de estudo, etc...); Colaboração na dinamização da UNIVA da ESB-UCP (promoção da empregabilidade através da recolha e divulgação de ofertas de emprego / estágio e formação; informação, orientação e encaminhamento profissional de jovens; acompanhamento à integração na Vida Ativa; apoio às empresas na seleção de recursos humanos; realização de sessões sobre procura ativa de emprego); Pré-seleção, Seleção e Recrutamento de funcionários/as e formandos/as dos cursos de aprendizagem em alternância; Divulgação da instituição em escolas EB 2/3 e secundárias da zona Norte; Orientadora de estágio da licenciatura em Psicologia da FPCEUP.

Desde novembro de 2001 (tempo parcial) - Formadora: Preparação, implementação e avaliação de cerca de 3600 horas de formação na área comportamental, pedagógica e da igualdade de género e de oportunidades.

Formação Profissional: dezembro de 2011 a janeiro de 2013 (90 horas); CLEARing Participation - Active Citizenship for Sustainable Democracy; Democracia participativa, cidadania, construção de redes de parceria – INDUCAR; novembro de 2009 a julho de 2010 (220 horas): Curso de Mediação de Conflitos com Especialização em Mediação Familiar (Reconhecido pelo Ministério da Justiça) - Red Apple; maio e junho de 2009: "Cidadania e Igualdade de Género" (40 horas); Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG); novembro e dezembro de 2008: Curso de formação "Gestão de projetos" (40 horas) - Instituto de Gestão e Administração Pública (IGAP); de maio a julho de 2003 (90 horas): Formação "Certificação de formadores/as em igualdade de oportunidades" – ANE.



Nome: **José António Pinheiro Gonçalves**

Data de nascimento: 20 de novembro de 1972

Habilitações Literárias: Mestre em Proteção Civil pela Universidade Lusófona.

Categoria: Técnico Superior desde 2001

Experiência Profissional: Técnico Superior dos Serviços Municipais de Proteção Civil deste 2009, até à presente data, desempenhando e supervisionando todas as tarefas que o serviço encerra nas suas atribuições; Acompanhamento e análise de incêndios no apoio ao Posto de Comando Operacional em teatros de operações e coordenação da Equipe de Sapadores Florestais; Elaboração de Planos de Fogo Controlado, direção e execução das ações de queima; Elaboração e Revisão dos Planos Municipais de Defesa da Floresta Contra Incêndios do Concelho de Valongo; Acompanhamento e apoio técnico à AMP no âmbito dos trabalhos da Comissão Regional de Gestão Integrada de Fogos Rurais; Organização, coordenação e preparação de conteúdos no âmbito da Comissão Sub-regional de Gestão Integrada de Fogos Rurais-AMP; Emissão de pareceres para determinação da Classe de Exposição a Incêndio Rural; Recolha, centralização e análise de Informação Relativa a Incêndios Florestais no Concelho; Promoção e monitorização do cumprimento do estabelecido na lei em termos de Defesa da Floresta Contra Incêndios (DFCI); Supervisão e controlo de qualidade das obras municipais e subcontratadas no âmbito da DFCI; Emissão de pareceres e propostas no âmbito das medidas e ações de DFCI; Acompanhamento e coordenação em conjunto com a Portucalea (Associação Florestal) da Equipe de Sapadores Florestais; Dinamização e apoio da atividade da Comissão Municipal de Defesa da Floresta; Organização de Simulacros; Técnico Superior - Gabinete Florestal e Sector de Gestão da Floresta, 2004-2008; Técnico Superior - Sector de Parques e Jardins, 2001-2004; Técnico de expropriações e levantamentos cadastrais – ESTEREOFOTO, S.A., Lisboa, 2000-2001.

Formação Profissional relevante: Técnico Credenciado em Fogo de Supressão, (desde) 2015; Curso de Analista de Incêndios Florestais Técnico - EIMFOR S.L. – Entrenamiento e Informacion Florestal, Seia, 2016; Credenciado em Fogo Controlado (desde) 2012; Tutor-formador (Escola Superior Agrária de Coimbra) - Enquadramento pedagógico com o Posto de Comando Operacional, no âmbito do curso de Formação em Análise de Incêndios e Uso do Fogo de Supressão, reconhecido pela ANPC, 2015/2017; Orador no Congresso RISCOS – Associação Portuguesa de Riscos, Prevenção e Segurança, em colaboração com a Universidade de Coimbra, Dispositivo de Prevenção Estrutural e Proteção da Floresta de Valongo, 2017; Orador em sessão da Federação dos Bombeiros Distrito do Porto, Gondomar - Prevenção e o combate dos incêndios florestais – casos práticos de sucesso, 2016; Formação Profissional de Queda de Árvores em Espaços Urbanos do Instituto Politécnico de Castelo Branco – Escola Superior Agrária, 2015; Vogal da Comissão Organizadora e orador da Conferencia "Os Técnicos Florestais na Estratégia de Defesa da Floresta Contra Incêndios", Câmara Municipal de Valongo e Universidade Lusófona, Valongo, 2014; Curso de Análise de Incêndios Florestais e Fogo de Supressão - Consultoria Natutechnia S.L., Porto, 2013; Curso Chefes de Equipa - AFOCELCA, Grupo Portucel-Soporcel (atual, The Navigator Company),



Câmara Municipal de Valongo

Lousã, 2011; Curso de Especialização Tecnológica – Defesa da Floresta Contra Incêndios, Escola Superior Agrária de Coimbra, Coimbra 2011.

Nome: Paulo Jorge de Araújo Oliveira

Data de nascimento: 10 de dezembro de 1975

Habilitações Literárias: Licenciado em Estudos Artísticos – Minor em Artes e Património.

Categoria: Técnico Superior desde 15 de fevereiro de 2021

Experiência Profissional: Dirigente Intermédio de 3.º grau da Unidade de Dinamização Cultural da Divisão de Cultura do Departamento de Cultura, Cidadania, Desporto, Educação e Intervenção Social, do Município de Valongo, em regime de substituição de 07.12.2021 a 18.10.2022.

Técnico Superior responsável pela gestão de todo o equipamento técnico alocado aos vários espaços culturais municipais. Exercício de funções ao nível da programação cultural e coordenação da equipa de trabalho do Fórum Cultural de Ermesinde. Programador cultural, desenvolvimento de projetos multidisciplinares, envolvendo diferentes serviços municipais e/ou entidades externas.

Formação Profissional relevante: Nova Arquitetura Legal na AP, 2021, 63 horas; Gestão Cultural, 2021, 200 horas; Chaves da comunicação interpessoal, 2021, 30 horas; Gestão para a qualidade, liderança e gestão de equipas, 2014, 21 horas; Formação Profissional Essencial RCPD, 5 horas; Internet, 30 horas.

Nome: Carla Susana da Silva Henriques

Data de nascimento: 17 de agosto de 1975

Categoria: Técnica Superior desde 10 de setembro de 1999;

Habilitações Literárias: Licenciada em Educação Social pela Escola Superior de Educação do Porto (Efetuou Seminário de desenho de projeto no âmbito da área Intervenção comunitária em contexto de habitação social);

Experiência Profissional: Dirigente Intermédio de 3.º grau da Unidade de Inovação e Ação Social do Departamento de Cultura, Cidadania, Desporto, Educação e Intervenção Social, do Município de Valongo, em regime de substituição de 01.06.2022 a 18.10.2022; Integrou equipa multidisciplinar de apoio à CPCJ de Valongo, do Projeto Crescer da Câmara Municipal de Valongo, no âmbito do Programa Ser Criança (setembro de 1997 a agosto 2000); Exerceu atividade profissional enquanto Técnica Superior do Município de Valongo desde 2000, tendo integrado a Divisão de Ação Social, até à data e exercido funções designadamente como responsável pela implementação e gestão de Espaços de Animação em vários Empreendimentos de habitação Social; responsável pelo acompanhamento da população

7/9



residente em Empreendimentos de Habitação Social atuando através das medidas de ação social existentes, designadamente: Ação Social e Rendimento Social de Inserção. Integrou grupo da Rede Social enquanto facilitadora e co-facilitadora;

2005/2006 Realizou Candidaturas ao Programa de Ocupação de Tempos Livres do Instituto Português da Juventude;

Orientou Estágios Curriculares e Profissionais do Curso de Educação Social;

Foi responsável e integrou equipa de trabalho no âmbito da apresentação e implementação de candidaturas a Programas e Projetos: Projeto Crescer; Projeto "O Meu Bairro Não tem Paredes".

Elemento Coordenador da UTL- Unidade Técnica Local da AMP- Porto Oriental (Valongo e Paredes), com vista à realização do investimento designado por "Operações Integradas em Comunidades Desfavorecidas na Área Metropolitana do Porto".

Formação Profissional Relevante: Curso de Formação Pedagógica Inicial de formadores, realizado na Psyfator com a duração de 60h; Curso de Musicoterapia, realizado na Psyfator, com a duração de 20 h; Workshop "Elaboração do Diagnóstico Social Participado", organizado no âmbito do Programa de Apoio à Implementação da rede Social com a duração de 28h; Rendimento Social de Inserção, das políticas Sociais às estratégias de Intervenção, Faculdade da UP- Dep. De Sociologia, 27 h; Curso de Formação Profissional de Prevenção e Intervenção na Violência Doméstica, realizado pela Rede Social em articulação com o Setor Terciário, com a duração de 60h; Curso de Formação Profissional de Aplicação para o Atendimento/Acompanhamento Social e RSI Fase I- da identificação ao Diagnóstico Técnico, 14 horas; Curso de Marketing Público e Comunicação Institucional com a duração de 28h; Curso de Coaching, Emporwerment e Liderança de Equipas de trabalho, organizado pela Faculdade de Psicologia e Ciências de Educação da Universidade do Porto, com a duração de 30h; Seminário: "Diagnóstico de Igualdade de Género na CMV: Principais resultados e pistas de ação", 2 horas e 30 minutos; "Igualdade de Género", 21 horas; "Resposta Integrada na Violência Doméstica", 4 horas; "Apresentação e Desenho", 30 horas; "Internet e Correio Eletrónico", 24 horas; "Word", 30 horas.

Preletora em Encontros e Mesas Redondas, realizadas no âmbito do Curso de Educação Social-análise da integração em contexto profissional, dinamizados pela Escola Superior de Educação do Porto."