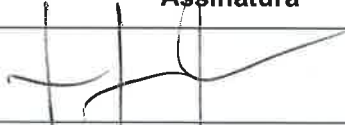



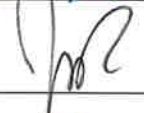
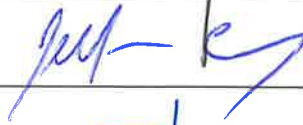

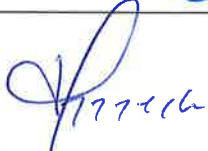


Ata n.º 1 de 2023 – Conselho Coordenador de Avaliação

Data: 13.03.2023 Hora: 14:30

**Agenda:**

1. Ciclo de avaliação – 2021/2022
  - 1.1. Verificação das quotas de Avaliação de Relevante por Unidade Orgânica
  - 1.2. Avaliação e validação das propostas de Relevante;
  - 1.3. Avaliação dos trabalhadores em cedência de interesse público na BeWater
  - 1.4 – Marcação da próxima reunião do CCA.

Presenças	Cargo/Função	Assinatura
Dr. José Manuel Pereira Ribeiro	Presidente da Câmara	
Eng.ª Ana Maria Rodrigues	Vice-Presidente da Câmara	
Dr. Ivo Vale Neves	Vereador	
Dr. Orlando Gaspar Rodrigues	Vereador	
Dr. José Amadeu Guedes Paiva	Diretor do DJARH	
Eng. Delfim Manuel Sousa Cruz	Diretor do DLHUM	
Eng.ª Paula Cristina Pereira Marques	Diretora do DOPM	
Dr. Torcato Fernando Carvalho Ferreira	Diretor do DCJDEIS	

**ASSUNTOS DESENVOLVIDOS NA REUNIÃO:**

**1. Ciclo de avaliação – 2021/2022.**

**1.1. Verificação das quotas de Avaliação de Relevante por Unidade Orgânica**



Unidade Orgânica – Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	4	12	1	3,25
Assistente Técnico (1)	4	41	0	10,25
Assistente Operacional	0	1	0	0,25

(1) – Inclui os trabalhadores inseridos na carreira de Fiscal Municipal

Unidade Orgânica – Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	6	6	0	1,5
Assistente Técnico	3	10	0	2,5
Assistente Operacional	0	2	0	0,5

Unidade Orgânica – Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	21	32	1	8,25
Assistente Técnico	9	58	0	14,50
Assistente Operacional	3	12	0	3

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Unidade Orgânica – Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	3	11	0	2,75
Assistente Técnico	1	11	0	2,75
Assistente Operacional	0	1	0	0,25

Unidade Orgânica – Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	3	7	2	2,25
Assistente Técnico	1	9	0	2,25
Assistente Operacional	3	124	0	31

Unidade Orgânica – Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação

Carreiras (2)	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	2	6	0	1,5
Assistente Técnico	0	8	0	2
Assistente Operacional	0	N. A	0	0

(2) – Inclui os trabalhadores inseridos nas carreiras de informática



Unidade Orgânica – Departamento de Planejamento, Gestão Urbanística e Ambiente

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	4	17	3	5
Assistente Técnico	1	19	2	5,25
Assistente Operacional	2	2	0	0,50

Unidade Orgânica – Serviços de Apoio Técnico – GAP

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	0	0	0	0
Assistente Técnico	1	1	0	0,25
Assistente Operacional	2	0	0	0

Unidade Orgânica – Serviços de Apoio Técnico – GAV

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	0	0	0	0
Assistente Técnico	1	0	0	0
Assistente Operacional	0	0	0	0

Unidade Orgânica – Serviços de Apoio Técnico – SMPCPF

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	1	0	0	0
Assistente Técnico	0	2	0	0,50
Assistente Operacional	0	0	0	0

Unidade Orgânica – Serviços de Apoio Técnico – GMV

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	1	0	0	0
Assistente Técnico	0	1	0	0,25
Assistente Operacional	0	3	0	0,75

Unidade Orgânica – Equipa Multidisciplinar de Projetos especiais, Redes Colaborativas e Relações Institucionais

Carreiras	Avaliação Ciclo 2021/2022			Quotas 25%
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Relevantes
Técnico Superior	0	1	0	0,25
Assistente Técnico	0	0	0	0
Assistente Operacional	0	0	0	0



## **1.2. Avaliação e validação das propostas de Relevante**

As propostas de Avaliação Relevante e respetivas validações de acordo com as quotas de cada Unidade Orgânica, encontram-se em anexo à presente Ata, nos seguintes termos:

Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos – DJARH – Anexo I

Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários – DGFFC - Anexo II

Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social – DCJDEIS - Anexo III

Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade – DOPM - Anexo IV

Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção - DLHUM - Anexo V

Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação – DITIC - Anexo VI

Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente – DPGUA - Anexo VII

Serviços de Apoio Técnico – Anexo VIII

Equipa Multidisciplinar de Projetos Especiais, Redes Colaborativas e Relações Institucionais – PERCRI – Anexo IX

Para efeitos da determinação das quotas de relevante foi considerado o previsto no n.º 1 e 2 do Artigo 75.º da Lei n.º 66-B72017, de 28 de dezembro.

## **1.3. Avaliação dos trabalhadores em cedência de interesse público na BeWater**

De acordo com a deliberação tomada na reunião de 29.12.2023, os trabalhadores em regime de cedência de interesse público na BeWater, apresentaram os seus requerimentos a solicitar a relevância de nota atribuída anteriormente, para o ciclo avaliativo 2021/2022. O CCA delibera por unanimidade pelo deferimento dos requerimentos apresentados, sendo fixados para o ciclo avaliação 2021/2022, as avaliações quantitativas e qualitativas aos trabalhadores em regime de cedência de interesse público na BeWater, constantes no Anexo X da presente Ata.

## **1.4. Marcação da próxima reunião do CCA**

Foi deliberado marcar a próxima reunião do CCA para o dia 11.04.2023, pelas 14:30 H.

Nessa reunião serão avaliadas as propostas de Excelente, apresentadas pelos avaliadores e pelos trabalhadores a quem foi validada a proposta de Relevante, nos termos previstos no Regulamento do CCA.

Ficou também estabelecido que as propostas de Excelente deverão ser entregues na Divisão de Recursos Humanos do DJARH, até ao dia 04.04.2023. As propostas deverão ser entregues em envelope fechado com a identificação do proponente e respetivo assunto.

A Senhora Vereadora, Dr.<sup>a</sup> Manuela Duarte e a Senhora Dr.<sup>a</sup> Ana Maria Santos, Diretora do DGFFC, não estiveram presentes, tendo justificado a sua ausência.

Secretariou a reunião, sem intervenção nas deliberações, o dirigente intermédio de 2.º Grau – Chefe da Divisão Recursos Humanos, Rui Pedro Gomes Martins.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, será assinada pelos presentes.

Valongo, 13 de março de 2023

-----/-----

