

Ficha Projeto “PEPAL”

Designação Projeto | PEPAL

Código Projeto | NORTE-06-3188-FSE-000009

Objetivo Principal | Promover o emprego e apoiar a mobilidade laboral

Região de Intervenção | Norte

Entidade Beneficiária | Município de Valongo

Data de aprovação | 18.05.2020

Data início | 01.02.2020

Data conclusão | 14.04.2022

Custo total elegível | 229.687,20€

Apoio Financeiro da União Europeia | 195.234,12€ - FSE

Apoio Financeiro Público Local | 34.453.08€

O projeto prevê a realização das seguintes ações:

- 8 estágios no âmbito das competências transferidas pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto e aceites pelas entidades, no âmbito dos serviços sociais; animação sociocultural de crianças, jovens e idosos; terapia ocupacional; nutricionismo e administração de refeitórios escolares; administração e planeamento de transportes coletivos; museologia, conservação e restauro; história de arte e gestão e programação do património cultural; gestão do turismo, sem prejuízo de outras que sejam consideradas relevantes e adequadas pelas entidades;
- 6 estágios no âmbito da Informática;
- 2 estágios no âmbito do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP);
- 7 estágios no âmbito da Proteção Civil e ambiente, assim como planeamento do território e elaboração e recolha de informação geográfica e cadastral, nos termos da lei n.º 78/2017, de 17 de agosto.

O Município de Valongo, enquanto entidade acolhedora de estágios PEPAL, pretende atingir os seguintes objetivos:

- Proporcionar a integração temporária de 23 jovens licenciados, desempregados à procura do primeiro, ou de novo emprego;
- Desenvolver estágios em contexto real de trabalho, proporcionando aos estagiários a aquisição de experiências práticas e dessa forma poderem melhorar as suas qualificações e competências, potenciando o seu perfil de empregabilidade;
- Fomentar o espectro de ação do Município junto dos jovens licenciados, fomentando a sua atratividade enquanto entidade empregadora, aumentando dessa forma a sua capacidade de recrutamento;
- Desenvolver planos de estágio em novas áreas de atuação do Município.