

Data e hora 20 de abril de 2023 às 14h30

Local Sala do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

- 1) Ponto de situação das atividades realizadas no **4º Trimestre**
- 2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND
- 3) Sugestões de melhoria a implementar
- 4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução
- 5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso
- 6) Análise das Ações a executar em 2023
- 7) Outros assuntos de interesse

**Resumo da
Reunião** A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade.

1) Ponto de situação das atividades realizadas no 4º Trimestre

Foi apresentado o ponto da situação relativamente às Ações realizadas durante o período de dezembro de 2022 a fevereiro de 2023 (apresentação em anexo).

Assim, neste quarto trimestre de execução do Plano foram realizadas 6 atividades, distribuídas por 5 Medidas.

2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND

Pela análise dos resultados verificou-se que das 16 Medidas previstas no respetivo Plano de Ação foram concretizadas 12. 3 Medidas não foram implementadas e 1 foi executada parcialmente, conforme descrito abaixo:

Medida 03. Compreender a (Des)Igualdes – Eixo Estratégico I – Não executada

Medida 04. TOP – Testar, Observar, Perguntar - Eixo Estratégico II – Não executada

Medida 07. Politiqices (ou não) – A importância da participação - Eixo Estratégico II – Não executada

Relativamente à Medida 04. Dar Voz, Eixo Estratégico III – foi, apenas, parcialmente executada, pelo que não pode ser considerada.

Mediante estes dados concluiu-se que o grau de execução nos primeiros 12 meses de implementação do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação, foi de 75% das Medidas propostas, pelo que se ultrapassou a Meta imposta pela Candidatura que era de 70%. No total foram realizadas 34 atividades.

Importa sublinhar que as 3 ações que não foram realizadas são direcionadas para as Escolas pelo que, o período previsto para a sua realização é o ano letivo de 2022/23 (de setembro a junho). Tendo terminado o 1º ano de implementação do PMIND em fevereiro, já não serão contabilizadas no período em questão, no entanto prevê-se a sua realização até ao final do ano letivo.

Seguidamente procedeu-se à apresentação das conclusões retiradas deste primeiro ano de trabalho em Equipa, que se passam apresentar:

- I) O trabalho desenvolvido foi francamente positivo, com um grau de execução das Medidas propostas de 75%;
- II) Nas 3 reuniões de Equipa realizadas a média de presenças foi de 58%;
- III) Sublinha-se o importante papel dos/as interlocutores/as no alcance dos objetivos;
- IV) O trabalho da Equipa saiu evidenciado sempre que se definiram ações que envolviam elementos de diferentes serviços, mostrando uma maior participação, boa articulação e uma maior visibilidade das ações (Dias Comemorativos).

3) **Sugestões de melhoria a implementar**

Foram também apresentadas algumas sugestões de aspetos a melhorar no trabalho desenvolvido pela Equipa:

- I) É necessário um maior envolvimento e participação por parte de Interlocutoras/es dos diferentes serviços (ex. maior presença nas reuniões);
- II) Melhorar a partilha do trabalho desenvolvido pela Equipa ao nível dos serviços de cada Interlocutor/a;
- III) Promover um maior conhecimento, sensibilização e envolvimento por parte dos serviços nos objetivos do PMIND.

Neste seguimento o Dr. Torcato salientou a importância do comprometimento dos elementos da Equipa com o trabalho a desenvolver no âmbito do Plano e da Temática da Igualdade. Foi ainda colocada a possibilidade de, no âmbito da Avaliação (SIADAP), as pessoas que integram a Equipa terem um Objetivo que, de forma direta ou indireta, estivesse relacionado com o Plano para a Igualdade.

4) **Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução**

Tendo sido enviado, via email para todas as pessoas, foi feita uma pequena apresentação do documento (em anexo).

Foi ainda realizada uma breve contextualização relativamente à obrigatoriedade da aprovação do Relatório Final de Acompanhamento da Execução do Plano de Ação, pela Equipa da Igualdade para a Vida Local – EIVL – e, posteriormente pelo Órgão competente da Câmara, por imposição da respetiva Candidatura.

O documento foi aprovado por unanimidade pelos 11 elementos da Equipa para a Igualdade da Vida Local presentes.

5) **Processo de Avaliação do PMIND – Em curso**

No ponto 5 da Ordem de Trabalhos, foi explicado ao grupo que estava a decorrer o processo de Avaliação referente ao primeiro ano de implementação do PMIND, com

a colaboração de uma entidade externa, a empresa Inforpreparação. Tendo já sido enviado um questionário a todos os elementos da Equipa, reforçou-se a necessidade de responderem atempadamente.

6) **Análise das Ações a executar em 2023**

A Conselheira apresentou as 23 Medidas previstas no Plano de Ação para o segundo ano de implementação do PMIND. Depois de devidamente explicadas, foi mais uma vez solicitada a colaboração e o empenho da Equipa no cumprimento das Metas definidas.

No âmbito do trabalho a realizar, sublinhou-se a importância de sensibilizar e envolver os Dirigentes de topo, designadamente Chefias e Executivo, através de ações de Formação sobre Igualdade de Género e Mainstreaming de Género.

Foram também salientadas a Medida 10. + Presente e a Medida 11. Mulheres Empreendedoras, do Eixo Estratégico II, por implicarem atividades direcionadas para o setor empresarial, cujo envolvimento e sensibilização para as questões da Igualdade é fundamental.

Tendo já este segundo ano de implementação iniciado a 1 de março, referiu-se de forma sucinta as atividades já realizadas, e que serão devidamente pormenorizadas na reunião do final do trimestre.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças, apresentações PowerPoint e Relatório Final de Execução com o respetivo Relatório de Divulgação.