



Apresentação de resultados – 4º T. de implementação  
(dez. 2022 a fev. 2023)

Reunião de Equipa de 20 de abril de 2023

# Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

---

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Exec. 4º T
I – Consciencializar	01. Aprender para Ensinar	Sessões de sensibilização p/ pessoal docente sobre igualdade de género	Educ.	2022/ 2023	✓ 1 Ação	-	-	1 30/11	-
	02. Envolver na Igualdade	<u>Sessão de sensibilização p/ pessoal não docente sobre a igualdade de género</u>	Educ.	2022/ 2023	✓ 1 Ação	-	-	-	1 25/01
	03. Compreender a (Des)Igualdade	Sessões de sensibilização/divulgação da Plataforma Educa + dirigidas para Pais/Mães/Cuidadores/as sobre Igualdade.	Educ.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	-	-
	05. A Voz para a Inclusão	Criação da figura do/a mediador/a para a comunidade cigana	Iguald./ A. Social	Candid	-	-	-	-	-
	07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	<b>Realização de Exposição sobre o Manual Breve de Cidadania Local</b>	Juvent.	2022/ 2023	✓ 1 Ação	1 maio/jun	-	1 out./nov.	-
	08. Curso Breve de Cidadania Local	<b>Ação de capacitação que pretende despertar para os conceitos básicos da vivência em comunidade</b>	Juvent.	2022/ 2023	✓ 1 Ação	-	-	1 3 nov.	-
	09. Eleição dos Pequenos Grandes	Sessões de esclarecimento a alunos/as do 1º ciclo sobre o funcionamento do processo eleitoral	Juvent.		1 Ação	-	-	-	-

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Exec. 4º T
II- Agir	01. Eventos Pop-Up p/ sinalizar dias especiais	<b>Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar dias específicos relacionados com a Igualdade</b>	Iguald.	2022	✓ 1 Ação	1 (8/3)	-	3 24/10, 19 e 25/11	-
	03. Jardim Sensorial Municipal	Jardim com ambiente multissensorial que promova Igualdade e a Não Discriminação, independentemente da condição física		Cand.	-	-	-	-	-
	04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Desenvolvimento de sessões de esclarecimento nas escolas sobre a desmistificação do género no mercado laboral	Educ.	2022/ 2023	- 20 entrevistas - 3 visitas a empresas	-	-	-	1 entrevista
	06. A tua Saúde, a tua Vida	Sensibilização dos/as jovens para a gravidez na adolescência, prevenção das doenças sexualmente transmissíveis; planeamento familiar; redução do consumo de estupefacientes, saúde sexual.	Educ./ Saúde		5% de turmas do 3º ciclo e secundário	-	-	-	-
	07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	Sessões de sensibilização para incentivar os/as jovens a participarem na política e estimular a presença de mulheres em cargos políticos e/ou de decisão.	Juvent.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	-	-
	10. + Presente	Sessões de sensibilização dirigidas a empresários/as do concelho e/ou instituições	Iguald.		1 Ação	-	-	-	Em prepar.
	14. Teatro Sénior: (Des)Iguarlar	<b>Realização de peças com seniores que abordem as questões da discriminação e da desigualdade.</b>	ASA	2022	✓ 1 Ação	-	-	1 24/10	-

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Exec. 4º T
	15. Eu Sou Digital	Realização de <i>workshops</i> de capacitação para seniores para a utilização das TIC.	ASA	2022	✓ 1 Ação	1 11/3	-	-	-
	17. Orçamento Participativo Jovem	Promoção de um envolvimento mais dinâmico e crítico das/os jovens sobre a região apresentando ideias/projetos e promovendo a sua concretização	Juvent.	2022	✓ 1 Ação	-	-	1 7/11	-
III - Comunicar	01. Informar e Partilhar o PMIND	Divulgação e Partilha do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação e divulg. eventos	Iguald./ Comun.	2022	✓ + 5 Ações	4	-	1	-
	02. Reorganizar para Igualar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação Conselheir@s separador</li> <li>- Divulgação Conselheir@s Newsletter</li> <li>• <u>Divulgação do Serviço de Igualdade</u></li> <li>• <u>Divulgação da Equipa da Igualdade</u></li> </ul>	Iguald./ Comun.	2022	✓ Nº de Ações divulgadas internamente 4	-	2	2	
	03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação/ distribuição MLN internamente e CLAS;</li> <li>- <u>Sensibilização dos Serviços para que a comunicação produzida pelo Município respeite sempre a L.N.;</u></li> <li>- Dinamização de ações de formação sobre L.N.</li> <li>- Revisão de ofícios, regulamentos/requerimentos e outros doc. de forma a incluir a linguagem neutra;</li> <li>- <b>Consolidação das boas práticas de colocação de legendas nos vídeos e disponibilização de intérpretes de linguagem gestual nos <i>streamings</i>;</b></li> <li>- Inclusão da temática da Igualdade de Género na elaboração de Documentos Estratégicos</li> </ul>	Iguald./ Comun.	2022	✓ 2 Ações	2			1 (13/12)

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Exec. 4º T
	04. Dar Voz	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementação de Caixas de Sugestões Internas;</li> <li>- Divulgação do contacto direto d@s Conselheir@s;</li> <li>- Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto;</li> <li>- <u>Desenvolvimento de contactos com outras autarquias para partilha de experiências;</u></li> <li>- Ações de formação para Chefias e Dirigentes sobre Igual.</li> <li>- Ações de sensibilização p/ RH e outros serviços s/ Igual.</li> <li>- Sensibilização do departamento de RH para:               <ul style="list-style-type: none"> <li>=desenvolvimento de sessões de acolhimento aquando da contratação de um novo Recurso Humano;</li> <li>=Clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos (flexibilidade de horários, ausências para apoio à família, parentalidade), facilitando a gestão dos processos e do dia-a-dia dos/as trabalhadores/as;</li> <li>= Promoção de novas formas de trabalho;</li> <li>= Sensibilização para uma maior aposta na desmaterialização dos procedimentos</li> </ul> </li> </ul>	Iguald./ Comun.	2022 (seg.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Iniciativas desenvolvidas: &gt; 1</li> <li>- % de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação: &gt; 40% dos/as dirigentes 10% ano</li> <li>- N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para R H e outros serviços: &gt; 2 ações</li> </ul>		1	1	1 (13/12)

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Exec. 4º T
	05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”	- <u>Consolidação/divulgação do Gabinete de Apoio à Vítima para a comunidade</u>	Iguald./ Comun.	2022/ 2023	✓ 3 Ações	-	-	2	1

**Síntese: 16 medidas previstas para o 1º ano**

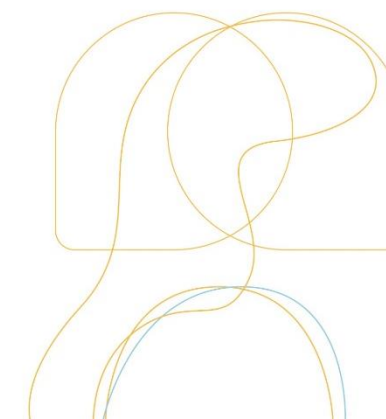
**Concluídas: 12**

**Não concluídas: 4**

**% de Execução – 75% (12/16)**

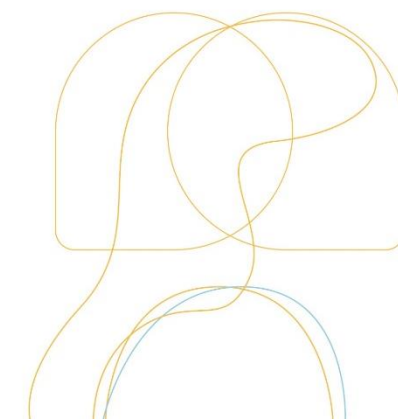
**Nº de atividades realizadas – 34**

**Nº de atividades contabilizadas - 25**



# CONCLUSÕES

- O trabalho desenvolvido foi, francamente positivo, com um grau de execução das medidas propostas de 75%
- Das 3 reuniões de equipa realizadas a média de presenças foi de 58%
- Sublinha-se o importante papel dos/as interlocutores/as no alcance dos objetivos
- O trabalho da Equipa saiu evidenciado sempre que se definiram ações que envolviam elementos de diferentes serviços, mostrando uma maior participação, boa articulação e uma maior visibilidade das ações (Dias Comemorativos)



# SUGESTÕES DE MELHORIA

- É necessário um maior envolvimento e participação por parte de Interlocutoras/es dos diferentes serviços (ex. maior presença nas reuniões)
- Melhorar a partilha ao nível dos serviços de cada Interlocutor/a do trabalho desenvolvido pela Equipa
- Maior conhecimento, sensibilização e envolvimento por parte dos serviços nos objetivos do PMIND

