

VALorizar @ igualdade



Apresentação de resultados
(setembro a novembro)
12 de janeiro de 2023

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Meta Acum.
I – Consciencializar	01. Aprender para Ensinar	Sessões de sensibilização p/ pessoal docente sobre igualdade de género	Educ.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	1 30/11	1
	02. Envolver na Igualdade	Sensibilização do pessoal não docente sobre a Igualdade	Educ.	2022/ 2023	1 Ação	-	-		Em prepar.
	03. Compreender a (Des)Igaldade	Sessões de sensibilização/divulgação da Plataforma Educa + dirigidas para Pais/Mães/Cuidadores/as s/ Igualdade.	Educ.	2022/ 2023	1 Ação	-	-		-
	05. A Voz para a Inclusão	Criação da figura do/a mediador/a para a comunidade cigana	Iguald./ A. Social	Candid	-	-	-		-
	07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Realização de Exposição sobre o Manual Breve de Cidadania Local	Juvent.	2022/ 2023	1 Ação	1 maio/jun	-	1 out./nov.	1
	08. Curso Breve de Cidadania Local	Ação de capacitação que pretende despertar para os conceitos básicos da vivência em comunidade	Juvent.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	1 3 nov.	1.
	09. Eleição dos Pequenos Grandes	Sessões de esclarecimento a alunos/as do 1º ciclo sobre o funcionamento do processo eleitoral	Juvent.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	-	Em prepar.

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3ºT	Meta Acum.
II- Agir	01. Eventos Pop-Up p/ sinalizar dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar dias específicos relacionados com a Igualdade	Iguald.	2022	1 Ação	1 (8/3)	-	³ 24/10, 19 e 25/11	(4) 1
	03. Jardim Sensorial Municipal	Criação de Jardim, que através de ambiente multissensorial, contribua para a promoção da Igualdade e da Não Discriminação, independentemente da condição física		Cand.	-	-	-	-	-
	04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Desenvolvimento de sessões de esclarecimento nas escolas sobre a desmistificação do género no mercado laboral	Educ.	2022/ 2023	- 20 entrevistas - 3 visitas a empresas	-	-	-	-
	06. A tua Saúde, a tua Vida	Sensibilização dos/as jovens para a gravidez na adolescência, prevenção das doenças sexualmente transmissíveis; planeamento familiar; redução do consumo de estupefacientes, saúde sexual.	Educ./ Saúde	2022/ 2023	5% de turmas do 3º ciclo e secundário	-	-	-	-
	07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	Sessões de sensibilização para incentivar os/as jovens a participarem na política e estimular a presença de mulheres em cargos políticos e/ou de decisão.	Juvent.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	-	-
	10. + Presente	Sessões de sensibilização dirigidas a empresários/as do concelho e/ou instituições	Iguald.	2022	1 Ação	-	-	-	Em prepar.
	14. Teatro Sénior: (Des)Iguarlar	Realização de peças com seniores que abordem as questões da discriminação e da desigualdade.	ASA	2022	1 Ação	-	-	1 24/10	1

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Meta Acum.
	15. Eu Sou Digital	Realização de <i>workshops</i> de capacitação para seniores para a utilização das TIC.	ASA	2022	1 Ação	1 11/3	-	-	1
	17. Orçamento Participativo Jovem	Promoção de um envolvimento mais dinâmico e crítico das/os jovens sobre a região apresentando ideias/projetos e promovendo a sua concretização	Juvent.	2022	1 Ação	-	-	1 7/11	1
III Comunicar	01. Informar e Partilhar o PMIND	Divulgação e Partilha do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação e divulg. eventos	Iguald./Comun.	2022	+ 5 Ações	4	-	1	5
	02. Reorganizar para Igualar	- Divulgação Conselheir@s separador - Divulgação Conselheir@s Newsletter	Iguald./Comun.	2022	Nº de Ações divulgadas internamente- 4	-	2		2
	03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	- Divulgação/ distribuição MLN internamente e nas entidades parceiras do (CLAS); - Sensibilização dos Serviços para que a comunicação produzida pelo Município respeite sempre a L.N.; - Dinamização de ações de formação sobre L.N. - Revisão de ofícios, regulamentos/requerimentos e outros doc. de forma a incluir a linguagem neutra; - Consolidação das boas práticas de colocação de legendas nos vídeos e disponibilização de intérpretes de linguagem gestual nos <i>streamings</i> ; - Inclusão da temática da Igualdade de Género na elaboração de Documentos Estratégicos	Iguald./Comun.	2022	2 Ações	2			1 Em prepar. 2

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3ºT	Meta Acum.
	04. Dar Voz	<ul style="list-style-type: none"> - Implementação de Caixas de Sugestões Internas; - Divulgação do contacto direto d@s Conselheir@s; - Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto; - Desenvolvimento de contactos com outras autarquias para partilha de experiências; - Ações de formação para Chefias e Dirigentes sobre Igual. - Ações de sensibilização p/ RH e outros serviços s/ Igual. - Sensibilização do departamento de RH para: <ul style="list-style-type: none"> =desenvolvimento de sessões de acolhimento aquando da contratação de um novo Recurso Humano; =Clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos (flexibilidade de horários, ausências para apoio à família, parentalidade), facilitando a gestão dos processos e do dia-a-dia dos/as trabalhadores/as; = Promoção de novas formas de trabalho; = Sensibilização para uma maior aposta na desmaterialização dos procedimentos 	Iguald./ Comun.	2022 (seg.)	<ul style="list-style-type: none"> - Iniciativas desenvolvidas: > 1 - % de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação: > 40% dos/as dirigentes 10% ano - N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para R H e outros serviços: > 2 ações 		1	1	2
									3 ações em prepar.
							1	1	2

Eixo Est.	Medida	Ações	Serviço	Ano	Meta	Exec. 1º T	Exec. 2º T	Exec. 3º T	Meta Acum.
	05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”	- Consolidação/divulgação do Gabinete de Apoio à Vítima para a comunidade	Iguald./ Comun.	2022/ 2023	3 Ações	-	-	2	2

Total: 35 ações

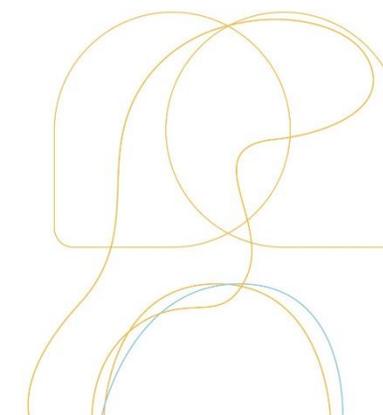
2 ações dependem de candidatura

1º Trimestre- Foram realizadas 9 Ações

2º Trimestre – Foram realizadas 4 Ações

3º Trimestre – Foram realizadas 9 Ações

% Execução 67% (22/33)



Procedimentos adotar nas atividades desenvolvidas no âmbito do PMIND

➤ **A atividade implica fazer material de divulgação (cartazes, flyers ou outras):**

- No material de divulgação devem ser incluídos: o logotipo do PMIND e logotipos do Financiamento, CIG e Câmara
- Registo fotográfico da atividade

➤ **A atividade não tem material de divulgação:**

A) Pode ser elaborada uma ficha de presenças onde conste – Nome da atividade, data, local, o logotipo da atividade (se tiver) e os logotipos do PMIND, Financiamento, CIG e Câmara

B) Pode ser elaborado um Flyer com a descrição e objetivos da atividade relacionando-a com os objetivos do PMIND, devendo ser colocados também os logotipos do PMIND, Financiamento, CIG e Câmara

ARTICULAÇÃO COM O SERVIÇO DA IGUALDADE

