

VALorizar @ igualdade



Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Apresentação de resultados do 2º Trimestre
(junho a agosto)
20 de outubro de 2022

Eixos Estrat.	Medida	Pag	Ações	Serviço	Ano	Meta	Execução 1º T	Execução 2º T	Meta Acumulada
I – Consciencializar	01. Aprender para Ensinar	18	Sessões de sensibilização p/ pessoal docente sobre igualdade de género	Educ.	2022/2023	1 Ação	-	-	(Em preparação)
	02. Envolver na Igualdade	20	Sensibilização do pessoal não docente sobre a Igualdade	Educ.	2022/2023	1 Ação	-	-	(Em preparação)
	03. Compreender a (Des)Igualdade	21	Sessões de sensibilização/divulgação da Plataforma Educa + dirigidas para Pais/Mães/Cuidadores/as s/ Igualdade.	Educ.	2022/2023	1 Ação	-	-	-
	05. A Voz para a Inclusão	23	Criação da figura do/a mediador/a para a comunidade cigana	Iguald./ A. Social	Candidatura	-	-	-	-
	07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	27	Realização de Exposição sobre o Manual Breve de Cidadania Local	Juvent.	2022/2023	1 Ação	1 (maio/jun)	-	1
	08. Curso Breve de Cidadania Local	29	Ação de capacitação que pretende despertar para os conceitos básicos da vivência em comunidade	Juvent.	2022/2023	1 Ação	-	-	(Em preparação)
	09. Eleição dos Pequenos Grandes	30	Sessões de esclarecimento a alunos/as do 1º ciclo sobre o funcionamento do processo eleitoral	Juvent.	2022/2023	1 Ação	-	-	(Em preparação)

Eixos Estrat.	Medida	Pag	Ações	Serviço	Ano	Meta	Execução 1º T	Execução 2º T	Meta Acumulada
II- Agir	01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	31	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar dias específicos relacionados com a Igualdade	Igualdade	2022	1 Ação	1 (8/3)	-	1
	03. Jardim Sensorial Municipal	35	Criação de um Jardim, que através de um ambiente multissensorial, contribua para a promoção da Igualdade e da Não Discriminação, onde todos/as possam usufruir de um espaço público, independentemente da sua condição física		Candidat	-	-	-	-
	04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	40	Desenvolvimento de sessões de esclarecimento nas escolas sobre a desmistificação do género no mercado laboral	Educ.	2022/ 2023	20 entrevistas 3 visitas a empresas (2 ações)	-	-	-
	06. A tua Saúde, a tua Vida	44	Sensibilização dos/as jovens para a gravidez na adolescência, prevenção das doenças sexualmente transmissíveis; planeamento familiar; redução do consumo de estupefacientes, saúde sexual.	Educ./ Saúde	2022/ 2023	5% de turmas do 3º ciclo e ensino secundário	-	-	-
	07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	46	Sessões de sensibilização para incentivar os/as jovens a participarem na política e estimular a presença de mulheres em cargos políticos e/ou de decisão.	Juvent.	2022/ 2023	1 Ação	-	-	-
	10. + Presente	52	Sessões de sensibilização dirigidas a empresários/as do concelho e/ou instituições	Iguald.	2022	1 Ação	-	-	(Em preparação)
	14. Teatro Sénior: (Des)Igualar	60	Realização de peças com seniores que abordem as questões da discriminação e da desigualdade.	ASA	2022	1 Ação	-	-	(Em preparação)



Eixos Estrat.	Medida	Pag	Ações	Serviço	Ano	Meta	Execução 1º T	Execução 2º T	Meta Acumulada
	15. Eu Sou Digital	61	Realização de <i>workshops</i> de capacitação para seniores para a utilização das TIC.	ASA	2022	1 Ação	1 11/3		1
	17. Orçamento Participativo Jovem	65	Promoção de um envolvimento mais dinâmico e crítico das/os jovens sobre a região apresentando ideias/projetos e promovendo a sua concretização	Juvent.	2022	1 Ação	-	-	(Em preparação)
III Comunicar	01. Informar e Partilhar o PMIND	67	Divulgação e Partilha do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Iguald./ Comunic.	2022	+ 5 Ações	4	-	4
	02. Reorganizar para Igualar	69	Divulgação Newsletter Conselheir@s Divulgação d@s Conselheir@s separador	Iguald./ Comunic.	2022	4 Ações	-	2	1
	03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	71	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação/ distribuição MLN internamente e nas entidades parceiras do (CLAS); - Sensibilização de todos os Serviços para que a comunicação produzida pelo Município respeite sempre a Linguagem Neutra; - Dinamização de ações de formação sobre Linguagem Neutra - Revisão de ofícios, regulamentos/requerimentos e outros documentos de forma a incluir a linguagem neutra; - Consolidação das boas práticas de colocação de legendas nos vídeos e disponibilização de intérpretes de linguagem gestual nos <i>streamings</i>; - Inclusão da temática da Igualdade de Género na elaboração de Documentos Estratégicos 	Iguald./ Comunic.	2022	2 Ações	2		(1 Em preparação) 2

Eixos Estrat.	Medida	Pag	Ações	Serviço	Ano	Meta	Execução 1º T	Execução 2º T	Meta Acumulada
			<ul style="list-style-type: none"> - Implementação de Caixas de Sugestões Internas; - Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s); - Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto; - Desenvolvimento de contactos com outras autarquias para partilha de experiencias; - Realização de ações de formação para Chefias e Dirigentes sobre Igualdade e Não Discriminação; - Realização de Ações de sensibilização para os RH e outros serviços sobre Igualdade e Não Discriminação; - Sensibilização do departamento de recursos humanos para o desenvolvimento de sessões de acolhimento aquando da contratação de um novo Recurso Humano; - Clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos (flexibilidade de horários, ausências para apoio à família, parentalidade), facilitando a gestão dos processos e do dia-a-dia dos/as trabalhadores/as; - Promoção de novas formas de trabalho; - Sensibilização para uma maior aposta na desmaterialização dos procedimentos 	Iguald./ Comunic.	2022 (seguintes)	<ul style="list-style-type: none"> - Iniciativas desenvolvidas: > 1 - % de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação: > 40% dos/as dirigentes 10% ano - N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos Humanos e outros serviços: > 2 ações 	1	2	3
04. Dar Voz		73							(4 ações em preparação)

Eixos Estrat.	Medida	Pag	Ações	Serviço	Ano	Meta	Execução 1º T	Execução 2º T	Meta Acumulada
	05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”	76	- Consolidação/divulgação do Gabinete de Apoio à Vítima para a comunidade	Iguald./ Comunic.	2022 2023	3 Ações	-	-	-

Total: 35 ações

1º Trimestre- Foram realizadas 9 Ações

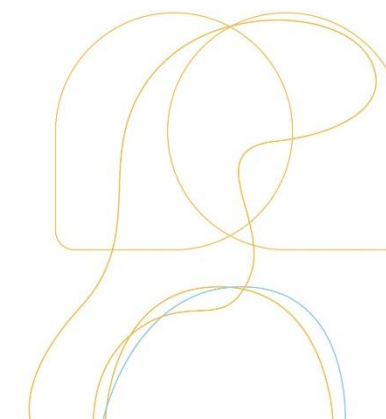
2º Trimestre – Foram realizadas 4 Ações

Em curso/aguardar decisão superior: 13 ações

2 ações dependem de candidatura

7 ações reportam para o ano letivo 2022/23

% Execução - 50% (13/26)



Procedimentos adotar nas atividades desenvolvidas no âmbito do PMIND

➤ **A atividade implica fazer material de divulgação (cartazes, flyers ou outras):**

- No material de divulgação devem ser incluídos: o logotipo do PMIND e logotipos do Financiamento, CIG e Câmara
- Registo fotográfico da atividade

➤ **A atividade não tem material de divulgação:**

A) Pode ser elaborada uma ficha de presenças onde conste – Nome da atividade, data, local, o logotipo da atividade (se tiver) e os logotipos do PMIND, Financiamento, CIG e Câmara

B) Pode ser elaborado um Flyer com a descrição e objetivos da atividade relacionando-a com os objetivos do PMIND, devendo ser colocados também os logotipos do PMIND, Financiamento, CIG e Câmara

ARTICULAÇÃO COM O SERVIÇO DA IGUALDADE

