

# VALorizar @ igualdade



Apresentação de resultados do 1º Trimestre  
14 de julho de 2022

Plano Municipal  
para a Igualdade e  
a Não Discriminação

---

Eixos Estratégicos	Medida	Pag.	Sinopse	Serviço	Ano	Meta	Ponto de situação
I – Conscienzializar	01. Aprender para Ensinar	18	Sessões de sensibilização p/ pessoal docente sobre igualdade de género	Educação	2022/2023 (seguintes)	1 Ação	Contacto com Centro de Formação
	02. Envolver na Igualdade	20	Sensibilização do pessoal não docente sobre a Igualdade	Educação	2022/2023 (seguintes)	1 Ação	Contacto com Centro de Formação
	03. Compreender a (Des)Igaldade	21	Sessões de sensibilização/divulgação da Plataforma Educa + dirigidas para Pais/Mães/Cuidadores/as s/ Igualdade.	Educação	2022/2023 (seguintes)	1 Ação	
	05. A Voz para a Inclusão	23	Criação da figura do/a mediador/a para a comunidade cigana	Igualdade/ Ação Social <b>Candidatura</b>	?	-	-
	07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	27	Realização de Exposição sobre o Manual Breve de Cidadania Local	Juventude	2022/2023 (seguintes)	1 Ação	Realizada (Maio/Junho- casa Bugio)
	08. Curso Breve de Cidadania Local	29	Ação de capacitação que pretende despertar para os conceitos básicos da vivência em comunidade	Juventude	2022/2023 (seguintes)	1 Ação	
	09. Eleição dos Pequenos Grandes	30	Sessões de esclarecimento a alunos/as do 1º ciclo sobre o funcionamento do processo eleitoral	Juventude	2022/2023 2023/2024)	1 Ação	

II- Agir	01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	31	Atividades para marcar e dinamizar dias específicos relacionados com a Igualdade	Igualdade	2022 (seguintes)	1 Ação	Dia Mulher
	03. Jardim Sensorial Municipal	35	Criação de um Jardim, que através de um ambiente multissensorial, contribua para a promoção da Igualdade e da Não Discriminação, onde todos/as possam usufruir de um espaço público, independentemente de possuírem alguma condição física limitativa.	Candidatura	?	?	-
	04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	40	Permitir aos alunos e alunas desconstruir visões estereotipadas do mercado de trabalho e a realização de escolhas académicas e/ou profissionais mais conscientes.	Educação	2022/2023 (seguintes)	20 entrevistas 3 visitas a empresas	-
	06. A tua Saúde, a tua Vida	44	Sensibilização dos/as jovens para a gravidez na adolescência, prevenção das doenças sexualmente transmissíveis; planeamento familiar; redução do consumo de estupefacientes, saúde sexual.	Educação/ Saúde	2022/2023	5% de turmas do 3º ciclo e ensino secundário	-
	07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	46	Sessões de sensibilização para incentivar os/as jovens a participarem na política e estimular a presença de mulheres em cargos políticos e/ou de decisão.	Juventude	2022/2023 (seguintes)	1 Ação	-
	10. + Presente	52	Sessões de sensibilização dirigidas a empresários/as do concelho e/ou instituições	Igualdade	2022 (seguintes)	1 Ação	Contacto AIEV
	14. Teatro Sénior: (Des)Iguar	60	Encenação de peças com seniores que abordem as questões da discriminação e da desigualdade.	ASA	2022 (seguintes)	1 Ação	Em preparação

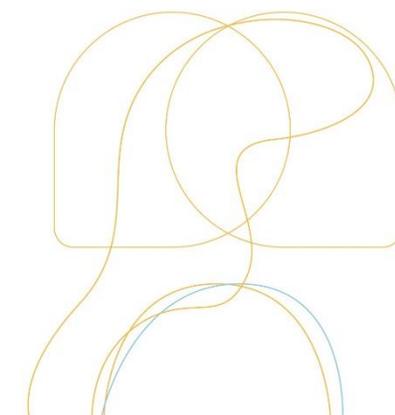
	15. Eu Sou Digital	61	Realização de <i>workshops</i> de capacitação para seniores para a utilização das TIC.	ASA	2022/ 2023	<b>2 Ações</b>	<b>Realizada 11/03</b>
	17. Orçamento Participativo Jovem	65	Promoção de um envolvimento mais dinâmico e crítico das/os jovens sobre a região apresentando ideias/projetos e promovendo a sua concretização	Juventude	2022 (seguintes)	<b>1 Ação</b>	-
III Comunicar	01. Informar e Partilhar o PMIND	67	Divulgação e Partilha do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Igualdade/ Comunicação	2022	<b>+ 5 Ações</b>	<b>Realizadas 4 ações</b>
	02. Reorganizar para Igualar	69	Criação de uma unidade orgânica destinada exclusivamente à Igualdade, tendo associado uma equipa de trabalho	Igualdade/ Comunicação	2022 (seguintes)	<b>1 Ação (Trimestre)</b>	Proposta de nomeação conselheiro
	03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	71	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação/ distribuição MLN internamente e nas entidades parceiras do (CLAS);</li> <li>- Sensibilização de todos os Serviços para que a comunicação produzida pelo Município respeite sempre a Linguagem Neutra;</li> <li>- Dinamização de ações de formação sobre Linguagem Neutra</li> <li>- Revisão de ofícios, regulamentos/requerimentos e outros documentos de forma a incluir a linguagem neutra;</li> <li>- Consolidação das boas práticas de colocação de legendas nos vídeos e disponibilização de intérpretes de linguagem gestual nos <i>streamings</i>;</li> <li>- Inclusão da temática da Igualdade de Género na elaboração de Documentos Estratégicos</li> </ul>	Igualdade/ Comunicação	2022 (seguintes)	<b>2 Ações</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizada</li> <li>- Proposta</li> <li>- Proposta</li> </ul> <p style="text-align: right;">- Realizada</p>

	<p>04. Dar Voz</p>	<p>73</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementação de uma Caixa de Sugestões Interna</li> <li>- Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s)</li> <li>- Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto</li> <li>- Desenvolvimento de contactos com outras autarquias para partilha de experiencias</li> <li>- Realização de ações de formação para Chefias e Dirigentes sobre Igualdade e Não Discriminação</li> <li>- Realização de Ações de sensibilização para os Recursos Humanos e outros serviços sobre Igualdade e Não Discriminação;</li> <li>- Sensibilização do departamento de recursos humanos para o desenvolvimento de sessões de acolhimento aquando da contratação de um novo Recurso Humano;</li> <li>- Clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos (flexibilidade de horários, ausências para apoio à família, parentalidade), facilitando a gestão dos processos e do dia-a-dia dos/as trabalhadores/as;</li> <li>- Promoção de novas formas de trabalho</li> <li>- Sensibilização para uma maior aposta na desmaterialização dos procedimentos</li> </ul>	<p>Igualdade/ Comunicação</p>	<p>2022 (seguintes)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Iniciativas desenvolvidas: &gt; 1</b></li> <li>- <b>% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação: &gt; 40% dos/as dirigentes 10% ano</b></li> <li>- <b>N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos Humanos e outros serviços: &gt; 2 ações</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposta</li> <li>- Aguardar</li> <li>- Proposta</li> <li>- <b>Realizada- assinado acordo Rede de autarquias - maio</b></li> <li>- Proposta</li> <li>- Proposta</li> </ul>
--	--------------------	--	-----------------------------------	-----------------------------	---	---

	05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Víctima de Violência Doméstica”	76	- Consolidação/divulgação do Gabinete de Apoio à Víctima para a comunidade	Igualdade/ Comunicação	2022 2023	<b>2 Ações</b>	Em preparação
--	---	----	--	---------------------------	--------------	----------------	---------------

**Foram realizadas: 9 ações**

**Em curso/aguardar decisão superior: 10 ações**



## Procedimentos adotar nas atividades desenvolvidas no âmbito do PMIND

➤ **A atividade implica fazer material de divulgação (cartazes, flyers ou outras):**

- No material de divulgação devem ser incluídos: o logotipo do PMIND e logotipos do Financiamento, CIG e Câmara
- Registo fotográfico da atividade

➤ **A atividade não tem material de divulgação:**

A) Pode ser elaborada uma ficha de presenças onde conste – Nome da atividade, data, local, o logotipo da atividade (se tiver) e os logotipos do PMIND, Financiamento, CIG e Câmara

B) Pode ser elaborado um Flyer com a descrição e objetivos da atividade relacionando-a com os objetivos do PMIND, devendo ser colocados também os logotipos do PMIND, Financiamento, CIG e Câmara

### ARTICULAÇÃO COM O SERVIÇO DA IGUALDADE

