

**Data e hora** 14 de junho de 2023 às 14h30

**Local** Sala Multiusos do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

**Enquadramento** O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de  
Trabalhos da  
Reunião**

Ponto único da Reunião:

Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND

**Resumo da  
Reunião**

A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade que começou por fazer uma breve contextualização dos documentos já elaborados no âmbito da candidatura à “Elaboração e monitorização da execução e avaliação dos Planos para a Igualdade”.

Esses documentos são, especificamente:

- O Diagnóstico
- O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação – PMIND
- 4 Relatórios de Acompanhamento com uma periodicidade trimestral
- O Plano de Divulgação e respetivo Relatório Final de Divulgação

Foi lembrado que estes documentos foram elaborados por imposição da respetiva candidatura e estão disponíveis para consulta no Separador da Igualdade, no site da Câmara.

Tendo terminado o primeiro ano de execução/implementação do PMIND e tal como já havia sido referido na reunião anterior, foi elaborado o Relatório Final de Avaliação.

Este documento, também, por obrigação imposta pela candidatura tem de ser aprovado pela Equipa para a Igualdade da Vida Local – EIVL, pelo que se passou à sua análise e discussão do seu conteúdo.

Após análise do Relatório constatou-se que o nº de respostas aos questionários, efetivamente, era muito reduzida.

Das 20 associações culturais questionadas nenhuma havia respondido e das 17 associações desportivas, apenas se tinham obtido 2 respostas. Também não responderam ao questionário o Agrupamento de Escolas Vallis Longus e a Unidade de Saúde Familiar Santa Justa. Relativamente aos elementos da Equipa, faltavam responder 4 pessoas.

Entendeu-se, então, que deveria fazer-se mais uma tentativa para conseguir uma maior participação, pelo que foi alargado o prazo de conclusão do Relatório.

Assim, ficou decidido que o Documento deveria ficar concluído até ao dia 20 de junho pela entidade responsável pela sua elaboração e, posteriormente, seria enviado aos elementos da Equipa.

Estes foram sensibilizados para a importância de lerem o documento para que pudessem dar os seus contributos e aprovar o Relatório, tendo sido agendada nova reunião para o dia 21 para analisar e aprovar o documento.

Mais uma vez foi lembrada a imposição do Documento ser aprovado superiormente (pelo Sr. Presidente) até ao dia 30 de junho.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

**Em anexo:** Registo de presenças.