

Data e hora 21 de junho de 2023 às 14h30

Local Edifício dos Paços do Concelho

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

Ponto único da Reunião:

Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND

**Resumo da
Reunião**

No seguimento da reunião realizada a 14 de junho e, tal como estava previsto, foi realizada uma nova reunião de Equipa no sentido de se voltar a analisar o Relatório de Avaliação e proceder-se à aprovação do mesmo.

Das 13 pessoas que constituem a Equipa para a Igualdade na Vida Local, estiveram presentes 10. A ausência de 2 elementos foi devidamente justificada:

- Dra. Ilda Soares foi aposentada a 1 de maio de 2023 e a Dra. Geraldina Garcez deixou de ser funcionária da Autarquia a partir de 31 de maio.

A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade que começou por fazer algumas considerações relativamente às alterações realizadas no documento, nomeadamente o facto de se terem obtido mais respostas aos questionários e de ter havido uma melhoria ao nível da redação e formatação do documento.

De seguida passou elencar as alterações sublinhando que as mesmas vinham no seguimento das sugestões apresentadas pela equipa na última reunião.

Assim, referiu que foram novamente enviados os inquéritos por questionário às associações desportivas e culturais, ao Agrupamento de Escolas Vallis Longus e aos elementos da Equipa alargada do PMIND, uma vez que havia 4 pessoas que não tinham respondido. Relativamente à Unidade de Saúde Familiar Santa Justa, não foi possível estabelecer contacto com a pessoa responsável.

Com esta nova diligência conseguiu-se obter mais 15 respostas ao questionário – 10 respeitantes a associações desportivas e 5 a associações culturais. No total responderam ao inquérito 17 associações.

Foi ainda possível obter resposta por parte dos elementos da Equipa da Igualdade que não haviam respondido, mas não obtivemos feedback por parte do Agrupamento de Escolas Vallis Longus, nem da Unidade de Saúde, conforme já foi referido.

Após análise do documento foi o mesmo aprovado por todos os elementos da Equipa presentes.

Foi também acordado entre as pessoas presentes, a importância de serem cuidadosamente analisadas as conclusões e recomendações apresentadas no Relatório para redefinir a estratégia de atuação da Equipa no âmbito do PMIND.

Ficou clara a necessidade de uma maior divulgação do Plano junto de todas as entidades concelhias, bem como, um maior envolvimento nas atividades desenvolvidas. Este assunto será objeto de especial atenção e discussão da Equipa na próxima reunião, que deverá ser realizada em setembro.

Ainda relativamente à próxima reunião, ficou acordado que para além da apresentação das atividades realizadas no 1º semestre (março a agosto 2023), seria incluída na ordem de trabalhos a apresentação/discussão de propostas de atividades para assinalar as seguintes datas:

24 de outubro - Dia Municipal para a Igualdade

19 de novembro - Dia Internacional do Homem

25 de novembro - Dia Internacional da Eliminação da Violência contra as Mulheres

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças e Relatório de Avaliação