

Data e hora 11 de abril de 2024 às 14h30

Local Sala de Leitura do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

- 1) **Ponto de situação das atividades realizadas no 2º Semestre (de 1 de setembro 2023 a 29 de fevereiro 2024)**
- 2) **Aprovação do Relatório de Acompanhamento do PMIND (2º Ano de implementação)**
- 3) **Análise das Ações previstas para o 3º ano de implementação do PMIND**
- 4) **Brainstorming sobre as atividades a desenvolver no Dia Municipal para a Igualdade, Dia Internacional do Homem e Dia da Eliminação da Violência contra as Mulheres**
- 5) **Outros assuntos de interesse**

**Resumo da
Reunião** A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade.

- 1) **Ponto de situação das atividades realizadas no 2º Semestre**

Foi realizada uma breve apresentação e descrição das Ações realizadas durante o período de 1 de setembro de 2023 a 29 de fevereiro de 2024.

Assim, neste segundo semestre de execução do Plano foram realizadas/concluídas 11 das atividades previstas, distribuídas pelos três Eixos Estratégicos.

- 2) **Aprovação do Relatório de Acompanhamento do PMIND (2º Ano de implementação)**

Tendo o Relatório de Acompanhamento sido enviado via email para a Equipa aquando da convocatória para a Reunião, foi realizada apenas uma breve síntese do teor do mesmo pela Conselheira. Este documento é elaborado por uma entidade externa e visa espelhar, de forma pormenorizada, todo o trabalho desenvolvido no âmbito do PMIND, durante um espaço de tempo, semestral ou anual. São ainda apresentadas recomendações de melhoria no processo de implementação e que se têm revelado uma mais-valia para o trabalho desenvolvido.

Assim, analisado o Relatório Final de Acompanhamento, constata-se que das 23 Medidas previstas no Plano de Ação para o ano em análise foram concretizadas a 100%, 19 medidas – 8 no 1º semestre e 11 no segundo. 1 Medida foi executada parcialmente e 3 não foram implementadas, conforme descrito abaixo:

Medida 04. TOP – Testar, Observar, Perguntar - Eixo Estratégico II – **Executada Parcialmente** (pelo que não foi considerada)

Medida 08. (Faz) + por Ti, + por Todo@s - Eixo Estratégico II – **Não executada**

Medida 10. + Presente - Eixo Estratégico II – **Não executada**

Medida 14. Teatro Sénior: (Des)Iguar – **Não Executada**

Sublinha-se que no Relatório de Acompanhamento Final está devidamente justificada a não realização das Ações acima referidas.

Mediante estes dados concluiu-se que o **grau de execução, no segundo ano de implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, foi de 82,61% das Medidas propostas.**

Foi, ainda, referido que para o cálculo da taxa de execução das medidas, apenas se considerou a meta prevista no Plano de Ação, uma vez que, no total, foram realizadas 44 ações, ultrapassando-se largamente o nº das Ações previstas.

Depois de realizada esta breve apresentação foi o **Relatório de Acompanhamento referente ao segundo ano de implementação do PMIND, aprovado por unanimidade pelos 14 elementos da Equipa presentes.**

3) Análise das Ações previstas para o 3º ano de implementação do PMIND

A Conselheira apresentou, então as 19 Medidas previstas no Plano de Ação para o terceiro ano de implementação do PMIND (de 1 de março de 2024 a 28 de fevereiro de 2025). Depois de devidamente explicadas, foi, mais uma vez solicitada a colaboração e o empenho da Equipa no cumprimento das Metas definidas.

No âmbito do trabalho a realizar, sublinhou-se a importância de sensibilizar e envolver os/as Dirigentes, designadamente Chefias e Executivo, através de ações de Formação sobre Igualdade de Género e Mainstreaming de Género.

Tendo já este terceiro ano de implementação iniciado a 1 de março, referiu-se de forma sucinta as atividades já realizadas, e que serão devidamente pormenorizadas na reunião do final do semestre.

4) Brainstorming sobre as atividades a desenvolver no Dia Municipal para a Igualdade, Dia Internacional do Homem e Dia da Eliminação da Violência contra as Mulheres

Estando previsto no Plano de Ação o desenvolvimento de atividades para assinalar datas especiais, foi solicitado às pessoas presentes que sugerissem ações para realizar nesses dias.

Nesse seguimento, foi apresentada a proposta de realizar uma caminhada, ou uma prova de Ciclismo ou BTT, no Dia Internacional do Homem.

Relativamente ao dia Municipal para a Igualdade, foi sugerido realizar a apresentação do Livro “25 Mulheres – Uma Revolução no Feminino”, da autoria de Raquel Costa.

Foi ainda, proposto no âmbito da Medida 11. Mulheres Empreendedoras, que está a decorrer, realizar uma segunda edição do “Café à Conversa” com uma

conferência sobre o tema Empreendedorismo no Feminino e onde se prestaria uma pequena homenagem às participantes na atividade.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças e as apresentações PowerPoint:

- Apresentação de resultados do 2º Semestre de 2023

- Apresentação das medidas a executar em 2024