

MAPA DE PESSOAL | 2025



Município de Valongo

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

MAPA RESUMO dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/Carreira/Categoria	Postos de Trabalho - Tipo de Vínculo			
	Comissão de Serviço/Regime de Substituição	CTFPTI	CTTR	Total por Cargo/Carreira
Diretor de Departamento	8			8
Chefe de Divisão	24			24
Chefe de Equipa Multidisciplinar	1			1
Coordenador Municipal da Proteção Civil	1			1
Dirigente Intermédio de 3.º grau	18			18
Técnico Superior		286	1 a)	287
Coordenador Técnico		35		35
Assistente Técnico		288	3 d)	291
Encarregado Geral Operacional		3		3
Encarregado Operacional		20		20
Assistente Operacional		680	3 b) 1 c) 6 e)	690
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		3		3
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação		4		4
Fiscal		4		4
Agente Graduado Coordenador		1		1
Agente Graduado Principal		1		1
Agente Municipal de 1.ª Classe		1		1
Agente Municipal de 2.ª Classe		30		30
Encarregado de Parques e Jardins		1		1
Fiscal de Saneamento		1		1
Sub-Total por Tipo de Vínculo	52	1358	14	1424
Total de Trabalhadores por Vínculo e por Cargo/Carreira		1424		

CTFPTI - Contrato de Trabalho em Funções Pública a Tempo Indeterminado

CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo

a) Contrato Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - Art. 294-A da LTFP

b) Contrato Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - 3 Assistentes Operacionais - Transferência de competências na área da saúde

c) Contrato Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto - 1 Assistente Operacional - Transferência de competências na área da saúde

d) Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - 3 Assistentes Técnicos a afetar às futuras piscinas municipais descobertas em Campo

e) Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo - 6 Assistentes Operacionais a afetar às futuras piscinas municipais descobertas em Campo

De acordo com o disposto no Artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os mapas de pessoal contêm a indicação do número de postos de trabalho que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função das suas atribuições, competências ou atividades que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar; do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam, bem como da área de formação académica ou profissional de que o respetivo titular deva ser titular, quando aplicável e do perfil de competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Os mapas de pessoal são passíveis de alteração, de acordo com as necessidades identificadas pelos serviços municipais, decorrentes da sua atividade e respetivo funcionamento.

Desde a aprovação da 3.ª alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2024, ocorrida no mês de junho, que previa 1429 postos de trabalho, há a registar a eliminação de 30 Postos de Trabalho, fruto das seguintes situações:

Aposentações – 15 trabalhadores

Consolidações de Mobilidades Internas – 7 trabalhadores

Denúncias do contrato de trabalho por iniciativa do trabalhador – 2 trabalhador

Consolidações de mobilidade em entidade externa – 5

Celebração de contrato noutra carreira/categoria – 1.

Decorrente das necessidades identificadas pelos serviços municipais, são criados os seguintes Postos de Trabalho:

Para consolidação de mobilidades intercarreiras:

7 Técnicos Superiores, com a seguinte afetação: 1 Técnico Superior, licenciado em Educação de Infância, a afetar à área da intervenção educativa da Divisão de Projetos Educativos do DJDEIS; 1 Técnico Superior, licenciado em História, a afetar à Unidade de Dinamização de Equipamentos Culturais, da Divisão de Cultura e Turismo do DCC; 1 Técnico Superior, licenciado em Gestão de Empresas, a afetar à Divisão de Planeamento do DPGUA; 1 Técnico Superior, licenciado em Línguas e Literaturas Clássicas, a afetar à Divisão de Ação Social e Envelhecimento Ativo do DJDEIS; 1 Técnico Superior, licenciado em Línguas e Literaturas Modernas, a afetar à Unidade de Dinamização Sênior da Divisão de Ação Social e Envelhecimento Ativo do DJDEIS; 1 Técnico Superior, licenciado em Ciências do Ambiente, a afetar à área do atendimento público da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios do DJARH; 1 Técnico Superior, licenciado em Ciência Política, a afetar à Divisão de Cidadania, Redes Colaborativas e Projetos Especiais do DCC;

1 Coordenador Técnico, a afetar à área dos recursos educativos da Divisão de Recursos Educativos do DJDEIS;

1 Assistente Técnico a afetar à área do património cultural e bibliotecas da Divisão de Património Cultural, Bibliotecas, Arquivo e Documentação do DCC.

Para conversão de vínculos a termo certo em vínculos a tempo indeterminado, ao abrigo do regime de vinculação dos trabalhadores com vínculos precários, no âmbito da transferência de Competências na área da Saúde:

4 Assistentes Operacionais – 3 a afetar à Divisão de Saúde do DJDEIS e 1 a afetar à área de transportes, equipamentos e oficinas da Divisão de Logística e Higiene Urbana do DLHUM

Para reforço de recursos humanos:

12 Polícias Municipais, distribuídos pelas seguintes categorias: 10 Agentes Municipais de 2.ª Classe (estagiário), 1 Agente Municipal de 1.ª Classe e 1 Agente Graduado Principal.

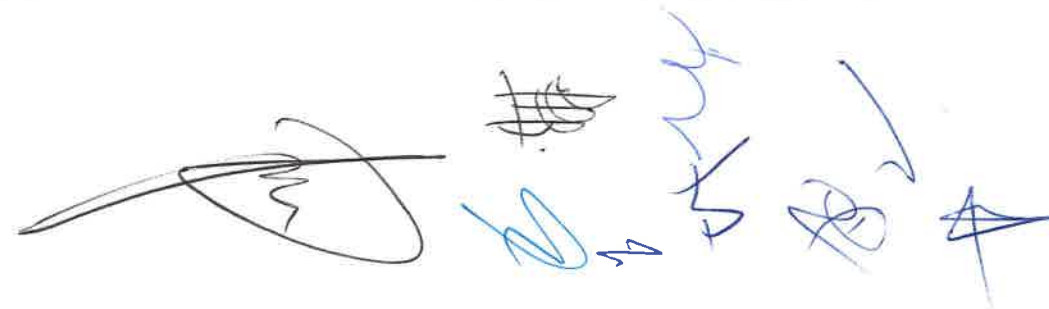
São ainda transferidos da Unidade de Fiscalização, os dois postos de trabalho vagos na carreira/categoria de Assistente Técnico, para a área do atendimento público da Divisão Jurídica e Apoio a Municípios do DJARH

Assim, o Mapa de Pessoal para o ano de 2025, passa a prever 1424 postos de trabalho

Complementarmente há que mencionar o facto de se encontrarem:

- Em situação de licença sem vencimento 7 trabalhadores: 5 trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional e 2 inseridos na carreira de Técnico Superior. Em cedência de interesse público 3 trabalhadores, 2 inseridos na carreira de Técnico Superior e 1 na carreira de Assistente Técnico e em Mobilidade 12 trabalhadores; 2 inseridos na carreira de Técnico Superior, 5 inseridos na carreira de Assistente Técnico e 5 na carreira de Assistente Operacional.

No Anexo I são definidas as competências comportamentais dos trabalhadores municipais, tal como previsto no RECAP – Referencial de Competências para a Administração Pública, aprovado pela Portaria n.º 214/2024, de 20 de setembro



Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Gabinete de Apoio à Presidência - GAP	Coordenador Técnico				2		
Gabinete de Apoio à Vereação - GAV	Técnico Superior		Anexo I	Anexo I	1		
Gabinete Medicina Veterinária - GMV	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1	1	
	Assistente Operacional				1	1	
Serviços Municipais de Proteção Civil e Proteção da Floresta - SMPCPF	Coordenador Municipal da Proteção Civil	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
Unidade de Proteção da Floresta, Sensibilização e Informação Pública - UPFSIP	Assistente Técnico				1		
	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Técnico				1		
Equipa Multidisciplinar							
De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Equipa	Licenciatura				1	
Divisão de Polícia Municipal - DPM							
De acordo com o Regulamento de Organização e Funcionamento da Polícia Municipal do Município de Valongo, aprovado pelas deliberações da Câmara Municipal de 06.06.2019 e Assembleia Municipal de 28.06.2019	Chefe de Divisão	Licenciatura				1	
	Técnico Superior						
	Assessor de Polícia Municipal Principal						
	Assessor de Polícia Municipal						
	Técnico Superior de Polícia Municipal Especialista						
	Técnico Superior de Polícia Municipal Principal						
	Técnico Superior de Polícia Municipal						
	Estagiário						

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.	
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher		
Departamento Jurídico, Apoio a Municípes e Recursos Humanos - DJARH Assegurar a legalidade da atuação municipal, através da prestação de assessoria jurídica a todas as unidades orgânicas do Município, Promover a integração e harmonização da informação jurídica interna e externa relevante para a atividade municipal.Coordenar e assegurar o cumprimento das atribuições municipais no âmbito da gestão e promoção dos Recursos Humanos, bem como na área da Segurança e Saúde no Trabalho	Técnico Profissional		Anexo I	Anexo I		1		
	Agente Graduado Coordenador					1		
	Agente Graduado Principal							
	Agente Graduado					1		
	Agente Municipal de 1 º Classe				15	15		
	Agente Municipal de 2 º Classe (estagiário)							
	Carreira Geral - Assistente Técnico					2		
	Carreira Geral - Assistente Operacional					1		
	Diretor de Departamento				Licenciatura	1		Comissão de Serviço
	Apoio aos Órgãos da Autarquia				Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico	Licenciatura		
Divisão Jurídica e Apoio a Municípes - DJAM De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	1						
Assuntos Jurídicos, Contraordenações, Notariado e Contencioso	Técnico Superior Técnico Superior	6 1	3 1	Licenciatura em Direito Licenciatura em Solicitadoria				
Expediente e Documentação	Assistente Técnico	3						
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico Assistente Operacional	1 10 2	1 1	Preencher por mobilidade intercategorias				
Unidade de Fiscalização - UF	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura	1	Regime de Substituição				

5

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleos	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Fiscalização Municipal	Técnico Superior Fiscal Assistente Técnico	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1 4 4		
Unidade de Apoio a Municípios e Empresas - UAME	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura				1	
Atendimento Público	Coordenador Técnico Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			1 3 23	2 4	Preencher por mobilidade na categoria 1 Lic. Gestão Turística, Cultural e Patrimonial, 1 Lic. Ciências do Ambiente
Divisão de Recursos Humanos - DRH De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Gestão de Pessoal, Remunerações e Abonos	Técnico Superior Coordenadora Técnica Assistente Técnico	Licenciatura			6 1 3	1	Preencher por Mobilidade Interna Inter-carreiras Lic. em Gestão de Recursos Humanos
Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			1 1		
Formação Profissional e Avaliação de Desempenho	Técnico Superior	Licenciatura			2		
Metrologia	Assistente Técnico				1		
Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários - DGFFC Garantir o cumprimento das linhas estratégicas de gestão financeira e orçamental bem como a valorização e rentabilização do património municipal	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Taxas e Licenças	Assistente Técnico				2		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - REGAR		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Inventário e Património Municipal	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1 1	1	Preencher por mobilidade intercarreiras. Lic. Administração Pública
Unidade de Contratação Pública e Aproveitamento - UCPA	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico	Licenciatura Licenciatura			3 1 4	1	Preencher por mobilidade intercarreiras. Lic. Estudos Europeus
Unidade de Armazém e Gestão de Stocks - UAGS	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior Assistente Técnico Assistente Operacional	Licenciatura			2 1 2	1 1 1	A preencher por consolidação de mobilidade intercarreiras. Lic. Psicologia Clínica
Divisão de Gestão Financeira e Transparência - DGFT De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Gestão Financeira	Técnico Superior	Licenciatura			4		
Contabilidade	Técnico Superior Técnico Superior Coordenador Técnico Assistente Técnico	Licenciatura Licenciatura			4 2 3	1 1	Lic. Administração Pública Preencher por mobilidade intercarreiras. Lic. Física
Tesouraria	Coordenador Técnico Assistente Técnico				2 1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleos	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Fundos Comunitários - UFC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I		1	
	Técnico Superior	Licenciatura			2	2	A preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Contabilidade e Administração
	Assistente Técnico				2	1	
Departamento de Cultura, Cidadania - DCC Propor estratégias de intervenção e assegurar o planeamento e gestão dos serviços e equipamentos de acordo com as atribuições da Câmara Municipal, contribuindo dessa forma para o desenvolvimento assente em parâmetros de qualidade e inovação. Coordenar a dinamização de projetos e ações pontuais de natureza específica e interdisciplinar que visem a inovação e a promoção do Município ou o desenvolvimento de programas e objetivos estratégicos municipais que vierem a ser considerados como especiais pelo Presidente da Câmara, designadamente a coordenação da Expoval e da Organização da 24.ª conferência internacional do OIDP - Organização Internacional da Democracia Participativa, que em 2024 se realizará em Valongo	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Regime de Substituição
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior				1		
Divisão de Património Cultural, Bibliotecas, Arquivo e Documentação - DPBAD De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Património cultural e bibliotecas	Técnico Superior	Licenciatura			9		(Preencher por Mobilidade Interna Intercarreiras 1 - Lic. Ciências da Educação)
	Técnico Superior	Licenciatura				1	
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				14	1	
	Assistente Operacional				2		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchíveis	Por Preencher	
Unidade de Arquivo e Documentação - UAD	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Licenciatura em Arqueologia
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Lic. História; Ciências Históricas; História da Arte; Gestão do Património
	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Assistente Técnico				1		
	Coordenador Técnico						
Divisão de Cultura e Turismo - DCT De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Coordenador Técnico					1	
	Assistente Técnico				13		
Unidade de Turismo - UT	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			3	1	Licenciatura na área do Turismo

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchíveis	Por Preencher	
Unidade de Dinamização de Equipamentos Culturais - UDEC	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Regime de Substituição
	Técnico Superior Assistente Técnico	Licenciatura			5 10	1	A Preencher por mobilidade intercarreiras - Lic. História
Divisão de Programação de Eventos Culturais - DPEC De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			5		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				4		
	Assistente Técnico Assistente Operacional	Sonoplastia			1	1	
Divisão de Cidadania, Redes Colaborativas e Projetos Especiais - DCRCE De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			5		
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	Licenciatura em Relações Internacionais e/ou Direito
	Técnico Superior	Licenciatura			1	2	Preencher por Mobilidade Interna Intercarreiras - 1 Lic. Criatividade e Inovação Empresarial; 1 Lic. em Ciência Política
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				5	1	

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social - DJDEIS Propor estratégias de intervenção e assegurar o planeamento e gestão dos serviços e equipamentos educativos de acordo com as atribuições da câmara municipal no domínio da Educação, contribuindo dessa forma para o desenvolvimento assente em parâmetros de qualidade e inovação. Planear e executar projetos de intervenção nas áreas da saúde e da ação social contribuindo para a promoção e desenvolvimento do concelho. Serviços de Apoio Administrativo Divisão de Saúde - DS De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais Divisão de Juventude - DJ De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Diretor de Departamento	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				1		
	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnica Superior	Licenciatura			5		
	Assistente Técnico				9	1	
	Assistente Operacional					4	
	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Técnico Superior	Licenciatura			1	2	Licenciatura em Animação Sócio Cultural
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Assistente Técnico				3		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Desporto - DD De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Animação Desportiva e Gestão de Equipamentos e Recursos Desportivos	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				18	3	
	Assistente Operacional				19	14	
Divisão de Projetos Educativos - DPE De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Intervenção Educativa	Técnica Superior	Licenciatura			13		
	Técnica Superior	Licenciatura				2	Licenciatura em Terapia da Fala e/ou Terapêutica da Fala
	Técnica Superior	Licenciatura				2	Licenciatura em Serviço Social
	Técnica Superior	Licenciatura				1	A Preencher por mobilidade intercarreiras - Lic. Educação de Infância
	Assistente Técnico				5		
Divisão de Recursos Educativos - DRE	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
Ação Social Escolar	Técnico Superior	Licenciatura			4		
Gestão de Recursos Escolares	Técnico Superior	Licenciatura			3		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				25		1 a Preencher por mobilidade intercarreiras
	Assistente Técnico					2	
	Assistente Operacional				189	31	
	Assistente Operacional						
Trabalhadores que transitaram para o Mapa de Pessoal do Município no âmbito da transferência de competência na área da Educação - N.º 1, 7 e 9 do Art.º 43.º do Decreto-Lei n.º 21/2019 de 30 de Janeiro na sua redação atual e do Despacho n.º 203-A/2020 de 07.01.2020 (listas nominativas)	Coordenador Técnico				5	1	Preencher por mobilidade intercategorias
	Assistente Técnico				44		
	Encarregado Operacional				6		
	Assistente Operacional				208		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Ação Social e Envelhecimento Ativo - DASEA De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			7	1	Lic. Serviço Social
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	A Preencher por mobilidade intercarreiras - Lic. Línguas e Literaturas Clássicas
	Assistente Técnico	Licenciatura			3		
Unidade de Dinamização Sénior - UDS	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			2	1	A Preencher por mobilidade intercarreiras - Lic. Línguas e Literaturas Modernas
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				4		
Divisão de Inovação Social - DIS	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Técnico Superior	Licenciatura				3	2 - Lic. Serviço Social, 1 Lic. Educação Social
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura/Mestrado Integrado em Psicologia
	Técnico Superior	Licenciatura				4	1 - Lic. Recursos Humanos e Psicologia no Trabalho, 2 Lic. Gerontologia, 1 - Lic. Terapia Ocupacional
	Assistente Técnico					1	
Unidade de Apoio à Rede Social - UARS	Assistente Operacional				2	4	
	Dirigente 3.º Grau	Licenciatura			1		Regime de Substituição
Rede Social	Técnico Superior	Licenciatura			4		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleos	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Atendimento e Acompanhamento Social - DAAS	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Regime de Substituição
	Técnico Superior Assistente Técnico				4 2		
Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade - DOPM Implementar e concretizar as políticas municipais, atividades e deliberações definidas nas Grandes Opções do Plano para a área de mobilidade, acessibilidade, infraestruturas viárias, edifícios e equipamentos municipais, designadamente pela execução de projetos, desenvolvimento de processos de aquisição ou expropriação, elaboração de processos de concurso, contratação pública para execução das empreitadas, gestão e fiscalização das mesmas, gerir o espaço público, conceber soluções de ordenamento de trânsito e prevenção rodoviária, assegurar a concretização das estratégias definidas no âmbito dos Planos Municipais de Acessibilidade para Todos e Mobilidade Urbana Sustentável	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviço de Apoio Administrativo	Coordenadora Técnica Assistente Técnico				1 7	1	
Divisão de Obras Municipais - DOM De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Obras Municipais	Técnico Superior Técnico Superior Assistente Técnico Assistente Operacional	Licenciatura Licenciatura			9 1 1	1	1 PT - CTTRC Licenciatura/Mestrado Integrado em Engenharia Civil

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Estudos e Projetos - DEP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
Estudos e Projetos	Técnico Superior	Licenciatura			5		Licenciatura/Mestrado Integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior	Licenciatura			3	1	
	Assistente Técnico						
Divisão de Mobilidade e Gestão do Espaço Público - DMGEP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Mobilidade e Gestão do Espaço Público	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Assistente Técnico				1		
	Assistente Técnico				1		
Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção - DLHUM Conservação dos equipamentos e infraestruturas municipais, dos edifícios públicos, da frota automóvel e dos estabelecimentos mecânicos. Devo ainda monitorizar e assegurar o desempenho dos serviços de limpeza urbana e respetivos equipamentos bem como prestar apoio aos diversos serviços da Autarquia na realização de eventos	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior	Ciências Sociais			1		
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				10		
Divisão de Logística e Higiene Urbana - DLHU	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Apoio Logístico	Técnico Superior	Engenharia Civil			1		
	Assistente Operacional				6		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - REGAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Transportes, Equipamentos e Oficinas	Técnico Superior	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1	1	Licenciatura/Mestrado em Eng.ª Mecânica
	Técnico Superior				2		
	Assistente Técnico				1		
	Encarregado Geral Operacional				4		
	Encarregado Operacional				46	2	
Parques e Jardins	Assistente Operacional						
	Técnico Superior	Engenharia Agrícola			1		
	Encarregado Operacional				1		
Vigilância	Assistente Operacional				10		
	Encarregado Operacional					1	Preencher por mobilidade intercategorias
	Encarregado de Parques e Jardins				1		
Unidade de Higiene Urbana - UHU	Assistente Operacional				21		
	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Regime de Substituição
Divisão de Manutenção - DM	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	A preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Estudos Portugueses e Lusófonos
	Assistente Técnico				1		
	Encarregado Geral Operacional				1		
	Encarregado Operacional				2		
	Encarregado Operacional				1		Preencher por mobilidade intercategorias
	Assistente Operacional				34		
Manutenção de Vias e Arruamentos	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Sinalização e Trânsito	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Técnico Superior	Licenciatura			1	1	Licenciatura/Mestrado em Engenharia Civil
	Encarregado Operacional				2		
	Assistente Operacional				9	2	
Sinalização e Trânsito	Assistente Operacional						
					2	4	

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Manutenção de Infraestruturas Municipais - UMIM	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			6	1	Licenciatura/Mestrado em Engenharia Civil Licenciatura em Engenharia em Segurança no Trabalho; Engenharia Civil; Engenharia Geotécnica e Geo Ambiente; Engenharia do Ambiente, Ciências do Ambiente
	Técnico Superior	Licenciatura				1	
	Coordenador Técnico				1		Preenchido por mobilidade intercategorias
	Encarregado Geral Operacional				1		
	Encarregado Operacional				3		
	Assistente Operacional				48	5	
Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação - DITIC Desenvolver e contribuir para a melhoria contínua e inovação dos serviços prestados pelo município visando a sua constante modernização técnica e administrativa. Salvaguardar os sistemas e segurança da informação, bem como a proteção da privacidade dos dados pessoais e gestão dos riscos associados. Desenvolver uma estratégia global de comunicação para o município. Consultar um suporte de gestão da informação e da imagem do município. Assegurar a coordenação e a realização de ações no domínio da comunicação social, da divulgação da informação e do protocolo.	Diretor de Departamento	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior				1		
	Assistente Técnico				2		
Unidade de Comunicação - UC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			6		Licenciatura em Marketing
	Técnico Superior	Licenciatura				1	
	Assistente Técnico				2		
	Assistente Operacional				1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Núcleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Tecnologias de Informação - UTI	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Licenciatura			4		Licenciaturas na área da Informática
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Licenciatura			3		
Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente - DPGUA Assegurar as funções técnicas, administrativas e operacionais, tendo em vista a concretização das atribuições e competências do Município, nas áreas de intervenção Municipal relacionadas com o ordenamento do território, gestão urbanística e desenvolvimento económico, promovendo o incentivo ao investimento económico, em estreita e necessária coordenação com o planeamento do território, com a execução programada da ocupação do território, de acordo com o regime legal previsto, nos instrumentos de Gestão Territorial em vigor, tendo ainda, em conta as grandes opções do plano, os orçamentos municipais e a programação dos investimentos públicos e ou privados	<u>Director do Departamento</u>	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Divisão de Gestão Urbanística - DGU De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
Serviços de Apoio Administrativo	Técnico Superior	Licenciatura				2	Preencher por mobilidade intercarreiras Lic. Psicologia e Lic. Educação de Infância
	Coordenador Técnico				1	1	A preencher por mobilidade intercategorias
	Assistente Técnico				15	5	
	Assistente Técnico					1	A preencher por mobilidade intercarreiras
	Assistente Operacional				1		

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carrera/categoria	Área de formação académica e/ou profissional*	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Unidade de Edificação e Urbanização - UEU	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Regime de Substituição
	Técnico Superior	Licenciatura			5	1	Licenciatura/mestrado integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior	Licenciatura				3	Licenciatura/mestrado integrado em Arquitetura
Unidade de Execução e Acompanhamento Técnico - UEAT	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			5		
	Técnico Superior	Licenciatura				2	Licenciatura/mestrado integrado em Engenharia Civil
Unidade de Informação Geográfica, Topografia e Cadastro - UIGTC	Dirigente de 3.º Grau	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			2		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Geografia
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Engenharia Geográfica
	Coordenador Técnico				1		
	Assistente Técnico				2		
	Assistente Operacional				1		
	Fiscal de Saneamento				1		

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências - RECAP		Número postos de trabalho		Obs.
			Nucleares	Específicas	Preenchidos	Por Preencher	
Divisão de Planeamento - DP De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura	Anexo I	Anexo I	1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Engenharia Civil/Arquitetura			4		
	Técnico Superior	Geografia			1		
	Técnico Superior					2	Licenciatura/mestrado Integrado em Engenharia Civil
	Técnico Superior					1	Licenciatura em Geografia
	Técnico Superior					1	Licenciatura/mestrado Integrado em Arquitetura
	Técnico Superior					1	Licenciatura em Arquitetura Paisagista
	Técnico Superior					1	A Preencher por mobilidade intercategorias. Lic. Gestão de Empresas
	Coordenadora Técnica				1		
	Assistente Técnico				1		
Apoio Técnico da Autoridade Urbana	Técnico Superior	Arquitetura/Gestão			4		
Divisão de Ambiente - DA De acordo com o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais	Chefe de Divisão	Licenciatura			1		Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura na área da Geologia
	Técnico Superior	Licenciatura				1	Licenciatura em Engenharia do Ambiente
	Técnico Superior	Licenciatura				2	Licenciatura em Biologia. 1 a preencher por mobilidade intercategorias
	Assistente Técnico				1		
	Técnico Superior	Licenciatura			4		
	Técnico Superior	Licenciatura				2	1 - Lic. em Engenharia Florestal. Lic. na área da Biologia e Geologia
	Técnico Superior	Licenciatura			1		
	Assistente Operacional				2	1	
Serviços de Apoio Administrativo	Coordenador Técnico				1		Preenchido por via de mobilidade intercategorias
	Assistente Técnico				8	3	

* Nos termos da Portaria n.º 256/2005, de 16 de março - CNAEF

Anexo I - Referencial de Competências de acordo com o RECAP - Referencial de Competências para a Administração Pública

Carreira/Categoria	Competências Nucleares	Competências Funcionais
Dirigente Intermédio de 1.º Grau - Diretor de Departamento	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, liderança, representação institucional, visão estratégica.
Dirigente Intermédio de 2.º Grau - Chefe de Divisão	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, liderança, representação institucional, visão estratégica.
Dirigente Intermédio de 3.º Grau - Chefe de Unidade	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, liderança, representação institucional, visão estratégica.
Coordenador Municipal da Proteção Civil	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Gestão e direção da organização, liderança, representação institucional, visão estratégica.
Chefe de Equipa Multidisciplinar	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Técnica Superior	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Técnica Superior - Postos de Trabalho - Médico Veterinário	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Coordenador Técnico	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Assistente Técnico	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Assistente Técnico - Postos de Trabalho - Atendimento ao público	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Fiscal	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Agente Graduado Coordenador - Polícia Municipal	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Agente de Polícia Municipal	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Encarregado Geral Operacional	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Negociação e influência, Organização, Planeamento e gestão de projetos, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Encarregado Operacional	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional, Coordenação de equipas.
Assistente Operacional	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Assistente Operacional - Postos de Trabalho - Estabelecimentos de Ensino	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Encarregado de Parques e Jardins	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.
Fiscal de Saneamento	Orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados.	Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Comunicação, Orientação para a participação, Orientação para a segurança, Tomada de decisão, Inteligência Emocional.

Anexo II - Credências de Interesse Público
De acordo com as deliberações da Câmara Municipal e da Assembleia Municipal de 19/09/2014 e 30/09/2014, respetivamente

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional *	Competências	Perfis de Competências	Número postos de trabalho		Obs.
					Preenchidos	Por Preencher	
Concessionária de exploração e gestão dos sistemas de abastecimentos de água para consumo público e de recolha, tratamento e rejeição de afluentes do Concelho de Valongo	Técnico Superior	Licenciatura:			6		
	Especialista de Informática	Licenciatura:			1		
	Técnico de Informática « Grau 3				2		
	Coordenador Técnico				2		
	Assistente Técnico				14		
	Assistente Operacional				12		