

Data: 31.01.2025 **Hora:** 14.30

Agenda:

1. Ciclo de avaliação – 2023/2024
 - 1.1. Verificação das quotas de Avaliação de Muito Bom e Bom por Unidade Orgânica
 - 1.2. Avaliação e validação das propostas de Muito Bom e Bom;
 - 1.3. Avaliação dos trabalhadores em cedência de interesse público na BeWater
 - 1.4 – Marcação da próxima reunião do CCA.

Presenças	Cargo/Função	Assinatura
Dr. José Manuel Ribeiro	Presidente da Câmara	
Eng.ª Ana Maria Rodrigues	Vice-Presidente da Câmara	
Dr. Ivo Vale Neves	Vereador	
Dr. Orlando Gaspar Rodrigues	Vereador	Não esteve presente
Dr.ª Manuela Duarte	Vereadora	Não esteve presente
Dr. José Amadeu Guedes Paiva	Diretor do DJARH	
Dr.ª Ana Maria Moura dos Santos	Diretora do DGFFC	
Eng. Delfim Manuel Sousa Cruz	Diretor do DLHUM	
Dr. Torcato Fernando Carvalho Ferreira	Diretor do DJDEIS	
Eng.ª Paula Cristina Pereira Marques	Diretora do DOPM	

Ata n.º 1 de 2025 do Conselho Coordenador de Avaliação

ASSUNTOS DESENVOLVIDOS NA REUNIÃO

1. CICLO DE AVALIAÇÃO – 2023/2024

1.1. VERIFICAÇÃO DAS QUOTAS DE AVALIAÇÃO DE MUITO BOM E BOM POR UNIDADE ORGÂNICA

Unidade Orgânica – Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	1	17	0	5,1	5,7
Coordenadores Técnicos	2	1	0	0,3	0,3
Assistentes Técnicos	4	29	0	8,7	8,7
Fiscais	1	3	0	0,9	0,9
Assistentes Operacionais	0	2	0	0,6	0,6

Unidade Orgânica – Gestão Financeira e Fundos Comunitários

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	3	14	0	4,2	4,2
Coordenadores Técnicos	1	4	0	1,2	1,2
Assistentes Técnicos	1	5	0	1,5	1,5
Assistentes Operacionais	0	2	0	0,6	0,6

Unidade Orgânica – Departamento de Cultura e Cidadania

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	10	23	2	7,5	7,5
Coordenadores Técnicos	1	3	0	0,9	0,9
Assistentes Técnicos	3	27	0	8,1	8,1
Assistentes Operacionais	0	2	0	0,6	0,6

Unidade Orgânica – Departamento Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	16	44	0	13,2	13,2
Coordenadores Técnicos	2	3	0	0,9	0,9
Assistentes Técnicos	6	27	0	8,1	8,1
Assistentes Operacionais	11	22	0	6,6	6,6

Unidade Orgânica – Departamento Obras, Projetos e Mobilidade

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	1	13	0	3,9	3,9
Coordenadores Técnicos	0	1	0	0,3	0,3
Assistentes Técnicos	0	11	0	3,6	3,6
Assistentes Operacionais	0	1	0	0,3	0,3

Unidade Orgânica – Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	0	11	0	3,3	3,3
Coordenadores Técnicos	0	1	0	0,3	0,3
Assistentes Técnicos	1	9	0	2,7	2,7
Encarregados Gerais Operacionais	0	2	0	0,6	0,6
Encarregados Operacionais	0	12	0	3,6	3,6
Assistentes Operacionais	12	147	1	44,4	44,4

Unidade Orgânica – Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores/Especialista de Sistemas e tecnologias de Informação (1)	0	8	0	2,4	2,4
Assistentes Técnicos/Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação (2)	1	5	0	1,5	1,5
Assistente Operacional	0	1	0	0,3	0,3

(1) – As carreiras de Técnico Superior e Especialista de Sistemas de Tecnologias de Informação concorrem para a mesma quota de forma a conseguir-se uma distribuição equitativa das menções no Departamento, respeitando-se as quotas e a respetiva diferenciação dos desempenhos.

(2) – As carreiras de Assistente Técnico e Técnico de Sistemas de Tecnologias de Informação concorrem para a mesma quota de forma a conseguir-se uma distribuição equitativa das menções no Departamento, respeitando-se as quotas e a respetiva diferenciação dos desempenhos.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Unidade Orgânica – Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	7	24	1	7,5	7,5
Coordenadores Técnicos	1	2	0	0,6	0,6
Assistentes Técnicos	4	21	0	6,3	6,3
Assistentes Operacionais	1	2	0	0,6	0,6

Serviços de Apoio Técnico

Gabinete de Apoio à Presidência - GAP

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Coordenadores Técnicos	2	0	0	0	0
Encarregado Geral Operacional	1	0	0	0	0
Assistente Operacional	1	0	0	0	0

Gabinete de Apoio à Vereação - GAV

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	0	0	1	0,30	0,30

Gabinete Medicina Veterinária - GMV

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	1	0	0	0	0
Assistentes Técnicos	0	1	0	0,3	0,3
Assistentes Operacionais	0	3	0	0,9	0,9

Serviços Municipais de Proteção Civil e Proteção da Floresta - SMPCPF

Carreiras	Avaliação Ciclo 2023/2024			Quotas	
	Arrastamento	Avaliação - Objetivos	Avaliação Curricular	Muito Bom 30%	Bom 30%
Técnicos Superiores	1	2	0	0,6	0,6
Assistentes Técnicos	0	2	0	0,6	0,6

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

1.2. Avaliação e validação das propostas de Relevante

As propostas de Avaliação de Muito Bom e Bom e respectivas validações de acordo com as quotas de cada Unidade Orgânica, encontram-se em anexo à presente Ata, nos seguintes termos:

Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos – DJARH – Anexo I

Departamento de Gestão Financeira e Fundos Comunitários – DGFFC - Anexo II

Departamento de Cultura e Cidadania – Anexo III

Departamento de Juventude, Desporto, Educação e Intervenção Social – DCJDEIS - Anexo IV

Departamento de Obras, Projetos e Mobilidade – DOPM - Anexo V

Departamento de Logística, Higiene Urbana e Manutenção - DLHUM - Anexo VI

Departamento de Inovação, Tecnologias de Informação e Comunicação – DITIC - Anexo VII

Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente – DPGUA - Anexo VIII

Serviços de Apoio Técnico – Anexo IX

Trabalhadores em Regime de Cedência de Interesse Público na Bewater – Anexo X .

Para efeitos da determinação das quotas de Muito Bom e Bom foi considerado o previsto no n.º 1 e 2 do Artigo 75.º da Lei n.º 66-B72017, de 28 de dezembro.

1.3. Avaliação dos trabalhadores em cedência de interesse público na BeWater

De acordo com a deliberação tomada na reunião de 13.12.2024, os trabalhadores em regime de cedência de interesse público na BeWater, apresentaram os seus requerimentos a solicitar a relevância de nota atribuída anteriormente, para o ciclo avaliativo 2023/2024. O CCA delibera por unanimidade pelo deferimento dos requerimentos apresentados, sendo fixados para o ciclo avaliação 2023/2024, as avaliações quantitativas e qualitativas aos trabalhadores em regime de cedência de interesse público na BeWater, constantes no Anexo X da presente Ata.

1.4. Marcação da próxima reunião do CCA

Foi deliberado marcar a próxima reunião do CCA para o dia 07.02.2025, pelas 14:30 H.

Nessa reunião serão avaliadas as propostas de Excelente, apresentadas pelos avaliadores e pelos trabalhadores a quem foi validada a proposta de Muito Bom, nos termos previstos no Regulamento do CCA.

Ficou também estabelecido que as propostas de Excelente deverão ser entregues na Divisão de Recursos Humanos do DJARH, até às 17:30 do dia 24.02.2025. As propostas deverão ser entregues em envelope fechado com a identificação do proponente e respetivo assunto.

Secretariou a reunião, sem intervenção nas deliberações, o dirigente intermédio de 2.º Grau da Divisão de Recursos Humanos, Rui Pedro Gomes Martins.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, será assinada pelos presentes.

Valongo, 31 de janeiro, de 2025

-----/-----