



Relatório de Acompanhamento

• 1.º semestre do 2.º ano de execução

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

2022-2025

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

VALorizar@igualdade | Relatório de Acompanhamento

PROMOTOR

Município de Valongo

ELABORAÇÃO

Vector Estratégico - Estudos e Consultoria S. A.

DATA DE EDIÇÃO

setembro 2023

ÍNDICE

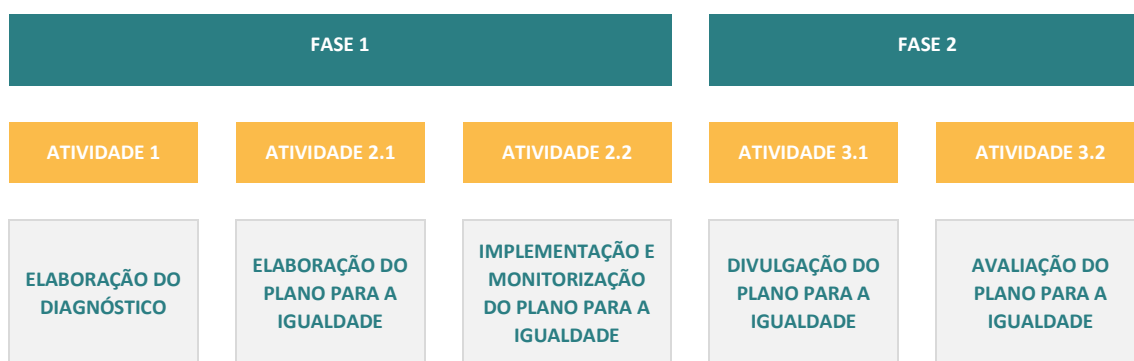
NOTA INTRODUTÓRIA.....	4
1. MEDIDAS PROPOSTAS NO PMIND	6
2. EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO.....	9
2.1. PRIMEIRO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND.....	9
2.1. SEGUNDO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND	11
3. EVIDÊNCIAS DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	14
4. RECOMENDAÇÕES DE MELHORIA NO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO.....	33
ANEXOS	35

NOTA INTRODUTÓRIA

O Município de Valongo apresentou a Operação “VALorizar@Igualdade” [POISE-01-3422-FSE-000029] ao Aviso n.º POISE-22-2020-03, Tipologia de Operação 1.06 Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade, tendo sido aprovada.

A Operação tinha como objetivo o desenvolvimento e implementação do Plano Municipal para Igualdade e a Não Discriminação que seguiu uma metodologia participativa e ponderada, compreendendo a execução de cinco atividades articuladas em duas fases de intervenção.

Figura 1. Atividades do PMIND



Esta organização contribuiu para uma visão integrada do território, definindo uma estratégia de territorialização das políticas de igualdade e de não discriminação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação.

A operação ocorreu em conformidade com o previsto, tendo o Município de Valongo desenvolvido praticamente a totalidade das atividades definidas no **Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação** para os primeiros 12 meses de execução do Plano (março de 2022 e fevereiro de 2023).

Não obstante, e considerando que o Plano foi definido para um horizonte temporal 2022-2025, existem ainda 3 anos de implementação do mesmo que carecem de acompanhamento e monitorização.

Neste sentido, o presente documento corresponde ao Relatório de Acompanhamento da execução das medidas previstas no PMIND, durante o primeiro semestre do segundo ano de implementação do Plano, referindo-se ao período entre março de 2023 e agosto de 2023.

Neste sentido, o documento constitui uma forma de monitorização das medidas de intervenção previstas, de análise do cumprimento das metas dos indicadores definidos, bem como de identificação de melhorias no processo. O documento encontra-se, por isso, estruturado em 4 capítulos, a saber:

1. Medidas propostas no PMIND
2. Execução das Atividades e do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação;
3. Execução das Medidas;
4. Evidências das Atividades desenvolvidas;
5. Recomendações de melhoria do processo de implementação.

1. MEDIDAS PROPOSTAS NO PMIND

No Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, foram propostas a realização das seguintes medidas e respetivas ações e metas, para um horizonte temporal de 4 anos:

Tabela 1. Medidas, ações e metas propostas no PMIND

Medida	Ações	Indicador	Meta			
			2022	2023	2024	2025
Eixo Estratégico I – Consciencializar						
01. Aprender para Ensinar	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal docente	N.º de ações de sensibilização	1	1	1	1
02. Envolver na Igualdade	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal não docente	N.º de ações de sensibilização	1	1	1	1
03. Compreender a (Des)Igualdade	Sensibilização dos/as Pais/ Mães, Encarregados/as de educação e Associações de Pais a utilizarem a plataforma Educa+	N.º de ações de sensibilização	1	1	1	1
04. Uma Cidade para Tod@s	Criação de condições para a intergeracionalidade nos parques públicos	N.º de parques criados com condições para a intergeracionalidade	-	-	-	5%
		N.º de parques criados com condições para a inclusão	-	-	-	5%
05. A Voz para a Inclusão	Criação da figura do mediador cigano	Criação da figura do mediador cigano	-	-	1	-
06. Ações de Capacitação para Equipas de Intervenção	Realização de ações de capacitação / sensibilização para técnicos/as que intervenham junto de agregados familiares vulneráveis	Nº de Ações de capacitação realizadas	-	1	-	-
07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Desenvolvimento de exposições sobre "Manual Breve de Cidadania Local"	N.º de exposições dinamizadas	1	1	1	1
08. Curso Breve de Cidadania Local	Dinamização de um curso breve de cidadania local	N.º de cursos dinamizados	1	1	1	1
09. Eleição dos Pequenos Grandes	Dinamização de cursos que expliquem aos alunos do 1.º ciclo de ensino básico como funciona um processo eleitoral	N.º de cursos dinamizados	-	1	-	1
Eixo Estratégico II – Agir						
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar datas especiais	N.º de iniciativas realizadas	1	1	1	1
02. + desporto, - discriminação	Criação de evento desportivo anual	N.º de eventos dinamizados	-	1	1	1
03. Jardim Sensorial Municipal	Desenvolvimento de um jardim sensorial (piloto)	N.º de jardins sensoriais criados	-	-	1	-
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	20	20	20
		N.º de visitas a empresas	3	3	3	3
05. + Amor, - Violência	Desenvolvimento de peça de teatro Conferência ou outras formas de sensibilização dos alunos do 3.º ciclo do ensino básico sobre violência	% de turmas do 3.º ciclo do ensino básico a aderir às iniciativas	-	-	5%	-

Medida	Ações	Indicador	Meta			
			2022	2023	2024	2025
06. A tua Saúde, a tua Vida	Abordagem de temáticas de igualdade e não discriminação nas escolas	% de turmas do 3º ciclo e ensino secundário a aderir à iniciativa	-	5%	-	-
07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	Dinamização de seminários informativos nas escolas secundárias do concelho de Valongo sobre Política	N.º de seminários dinamizados	1	1	1	1
08. (Faz) + por Ti, + por Tod@s	Dinamização de um concurso municipal de fotografia	N.º de concursos de fotografia dinamizados	-	1	-	-
09. O que posso fazer hoje?	Dinamização de um jogo interativo escondidos pelo concelho com proposta de tarefas para desenvolver	N.º de utilizações do QR-Code	-	-	50	50
10. + Presente	Dinamização de sessões de sensibilização para empresários sobre Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, a Proteção da Parentalidade, entre outros	N.º de ações de sensibilização desenvolvidas	-	1	1	1
11. Mulheres Empreendedoras	Desenvolvimento de um guia ou <i>newsletter</i> que identifique e dê notoriedade a empreendedoras femininas do concelho	N.º de Guia ou <i>Newsletter</i> desenvolvidos	-	1	1	1
12. Prémio “Entidade Inclusiva e Igual”	Criação de concurso e entrega de prémio	N.º de prémio atribuído	-	-	-	1
13. Clube das avós e dos avós	Desenvolvimento de reuniões informais entre a população idosa	N.º de ações dinamizadas	-	1	-	1
		N.º de participantes	-	15	-	15
14. Teatro Sénior: (Des)Igualar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	1	1	1
15. Eu Sou Digital	Desenvolvimento de <i>workshops</i> de capacitação na área das TIC	N.º de ações de capacitação para a utilização das TIC	1	1	-	-
16. Uma Casa para Tod@s	Divulgação da Estratégia Local de Habitação	N.º de famílias alojadas	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV	Dinamização do Orçamento Participativo Jovem de Valongo	N.º de edições dinamizadas	1	1	1	1
18. Distinção de Individualidades por Trabalho no âmbito da Igualdade	Atribuição de um prémio/menção honrosa a pessoas do concelho que se distinguiram pelo trabalho desenvolvido no âmbito da Igualdade de Género e da Não Discriminação	N.º de prémios atribuídos	-	-	1	-
Eixo Estratégico III – Comunicar						
01. Informar e Partilhar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Publicação no <i>website</i> municipal o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	5	-	-	-
02. Reorganizar para Igualar	Criação de um serviço destinado exclusivamente à Igualdade	Nº de Ações divulgadas internamente pela Equipa para a Igualdade na Vida Local	4	4	4	4
03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	Divulgação do Manual de Linguagem Neutra; Sensibilização para a utilização da linguagem neutra; Consolidação de boas práticas	Nº de Ações de sensibilização / formação / divulgação dinamizadas	2	2	2	2
04. Dar Voz	Criação de uma Caixa de Sugestões Interna; Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s) Local para a Igualdade; Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da AMP;	N.º de procedimentos / iniciativas desenvolvidas	1	1	1	1
		% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da	5%	15%	25%	40%

Medida	Ações	Indicador	Meta			
			2022	2023	2024	2025
	Desenvolvimento de ações de sensibilização; reestruturação e clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos	Igualdade e Não Discriminação				
		N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos Humanos e outros serviços	2	2	2	2
05. Dinamização do "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	Divulgação da estrutura "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	N.º de ações de dinamização promovidas	3	3	-	-

2. EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

2.1. PRIMEIRO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND

No **primeiro ano de execução do PMIND** (de março de 2022 a fevereiro de 2023) foram executadas um conjunto de ações que permitiram alcançar uma taxa de execução de 75,00%, considerando que estava previsto executar 16 medidas, e executaram-se 12 medidas, a 100%:

Tabela 2 - Indicadores e Metas de cada Medidas de Intervenção para o 1.º ano de implementação do PMIND

Medida	Ações	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
Eixo Estratégico I – Consciencializar								
01. Aprender para Ensinar	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal docente	N.º de ações de sensibilização	1	-	-	1	-	1
02. Envolver na Igualdade	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal não docente	N.º de ações de sensibilização	1	-	-	-	1	1
03. Compreender a (Des)Igualdade	Dinamização de sessões de sensibilização para encarregados/as de educação	N.º de ações de sensibilização	1	-	-	-	-	-
07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Desenvolvimento de exposições sobre "Manual Breve de Cidadania Local"	N.º de exposições dinamizadas	1	1	-	1	-	2
08. Curso Breve de Cidadania Local	Dinamização de um curso breve de cidadania local	N.º de cursos dinamizados	1	-	-	1	-	1
Eixo Estratégico II – Agir								
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar datas especiais	N.º de iniciativas realizadas	1	1	-	5	-	6
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	-	-	-	-	-
		N.º de visitas a empresas	3	-	-	-	-	-
07. Polítiques (ou não?) – A Importância	Dinamização de seminários informativos nas escolas secundárias do	N.º de seminários dinamizados	1	-	-	-	-	-

Medida	Ações	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
da Participação	concelho de Valongo sobre Política							
14. Teatro Sénior: (Des)Iguar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	-	-	1	-	1
15. Eu Sou Digital	Desenvolvimento de <i>workshops</i> de capacitação na área das TIC	N.º de ações de capacitação para a utilização das TIC	1	1	-	-	-	1
17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV	Dinamização do Orçamento Participativo Jovem de Valongo	N.º de edições dinamizadas	1	-	-	1	-	1
Eixo Estratégico III – Comunicar								
01. Informar e Partilhar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Publicação no <i>website</i> municipal o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	5	4	-	1	-	5
02. Reorganizar para Igualar	Criação de uma unidade orgânica destinada exclusivamente à Igualdade	Nº de Ações divulgadas internamente pela Equipa para a Igualdade na Vida Local	4	-	2	-	2	4
03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	Divulgação do Manual de Linguagem Neutra; Sensibilização para a utilização da linguagem neutra; Consolidação de boas práticas	Nº de Ações de sensibilização / formação / divulgação dinamizadas	2	2	-	-	1	3
04. Dar Voz	Criação de uma Caixa de Sugestões Interna; Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s) Local para a Igualdade; Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da AMP; Desenvolvimento de ações de sensibilização; Reestruturação e clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos	N.º de procedimentos / iniciativas desenvolvidas	1	-	1	1	1	3
		% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação	5%	-	-	-	-	-
		N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos	2	-	1	1	-	2

Medida	Ações	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
		Humanos e outros serviços						
05. Dinamização do "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Víctima de Violência Doméstica"	Divulgação da estrutura "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Víctima de Violência Doméstica"	N.º de ações de dinamização promovidas	3	-	-	2	1	3

2.1. SEGUNDO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND

Para o **segundo ano de implementação do PMIND** (março 2023 a fevereiro de 2024), estão também previstas um conjunto de ações a desenvolver no âmbito do Plano que carecem de acompanhamento e monitorização.

De seguida identificam-se as medidas e respetivas metas para o segundo ano de implementação do PMIND:

Tabela 3 - Indicadores e Metas de cada Medidas de Intervenção para o 2.º ano de implementação do PMIND

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada no 1.º S (até 31/08/23)
Eixo Estratégico I – Consciencializar				
01. Aprender para Ensinar	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal docente	N.º de ações de sensibilização	1	1
02. Envolver na Igualdade	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal não docente	N.º de ações de sensibilização	1	-
03. Compreender a (Des)Igualdade	Sensibilização dos/as Pais/ Mães, Encarregados/as de educação e Associações de Pais a utilizarem a plataforma Educa+	N.º de ações de sensibilização	1	1
06. Ações de Capacitação para Equipas de Intervenção	Realização de ações de capacitação / sensibilização para técnicos/as que intervenham junto de agregados familiares vulneráveis	Nº de Ações de capacitação realizadas	1	-
07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Desenvolvimento de exposições sobre "Manual Breve de Cidadania Local"	N.º de exposições dinamizadas	1	-
08. Curso Breve de Cidadania Local	Dinamização de um curso breve de cidadania local	N.º de cursos dinamizados	1	-
09. Eleição dos Pequenos Grandes	Dinamização de cursos que expliquem aos alunos do 1.º ciclo de ensino básico como funciona um processo eleitoral	N.º de cursos dinamizados	1	1

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada no 1.º S (até 31/08/23)
Eixo Estratégico II – Agir				
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar datas especiais	N.º de iniciativas realizadas	1	1
02. + desporto, - discriminação	Criação de evento desportivo anual	N.º de eventos dinamizados	1	1
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	18
		N.º de visitas a empresas	3	-
06. A tua Saúde, a tua Vida	Abordagem de temáticas de igualdade e não discriminação nas escolas	% de turmas do 3º ciclo e ensino secundário a aderir à iniciativa	5%	10%
07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	Dinamização de seminários informativos nas escolas secundárias do concelho de Valongo sobre Política	N.º de seminários dinamizados	1	-
08. (Faz) + por Ti, + por Tod@s	Dinamização de um concurso municipal de fotografia	N.º de concursos de fotografia dinamizados	1	-
10. + Presente	Dinamização de sessões de sensibilização para empresários sobre Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, a Proteção da Parentalidade, entre outros	N.º de ações de sensibilização desenvolvidas	1	-
11. Mulheres Empreendedoras	Desenvolvimento de um guia ou <i>newsletter</i> que identifique e dê notoriedade a empreendedoras femininas do concelho	N.º de Guia ou <i>Newsletter</i> desenvolvidos	1	-
13. Clube das avós e dos avôs	Desenvolvimento de reuniões informais entre a população idosa	N.º de ações dinamizadas	1	-
		N.º de participantes	15	-
14. Teatro Sénior: (Des)Igualar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	-
15. Eu Sou Digital	Desenvolvimento de <i>workshops</i> de capacitação na área das TIC	N.º de ações de capacitação para a utilização das TIC	1	1
17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV	Dinamização do Orçamento Participativo Jovem de Valongo	N.º de edições dinamizadas	1	-
Eixo Estratégico III – Comunicar				
02. Reorganizar para Igualar	Criação de um serviço destinado exclusivamente à Igualdade	Nº de Ações divulgadas internamente pela Equipa para a Igualdade na Vida Local	4	3
03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	Divulgação do Manual de Linguagem Neutra; Sensibilização para a utilização da linguagem neutra; Consolidação de boas práticas	Nº de Ações de sensibilização / formação / divulgação dinamizadas	2	1
04. Dar Voz	Criação de uma Caixa de Sugestões Interna; Divulgação do contacto direto da(o)s Conselheira(o)s Local para a Igualdade; Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da AMP; Desenvolvimento de ações de sensibilização; reestruturação e clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos	N.º de procedimentos / iniciativas desenvolvidas	1	1
		% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação	15%	-
		N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não	2	2

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada no 1.º S (até 31/08/23)
		Discriminação para Recursos Humanos e outros serviços		
05. Dinamização do "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	Divulgação da estrutura "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	N.º de ações de dinamização promovidas	3	3

Pela análise da tabela supra constata-se que, ao longo do primeiro semestre do 2.º ano de execução do PMIND foram executadas 17 atividades.

Verifica-se, assim, que o Município de Valongo tem reunido esforços no sentido de executar as medidas previstas no Plano Municipal da Igualdade e da Não Discriminação.

A metodologia de recolha de dados e registo das atividades desenvolvidas e a desenvolver passa pela observação da execução das mesmas e recolha das respetivas evidências, tais como, fotografias, folhas de presença, *prints* de publicações nas redes sociais e *websites*, entre outras que se considerem pertinentes. Cabe à Conselheira e ao Conselheiro para a Igualdade reunir as evidências das atividades desenvolvidas, contando, para tal, com o apoio dos diferentes departamentos municipais que poderão ser os responsáveis pelo desenvolvimento de alguma atividade em específico.

3. EVIDÊNCIAS DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Ao longo do primeiro semestre do 2.º ano de execução do PMIND foram executadas as seguintes atividades:

Eixo Estratégico I – Consciencializar

01. Aprender para Ensinar

▪ Jornadas Técnicas de Identidade de Género | junho de 2023

Em junho de 20223, foram realizadas, no Centro de Documentação da Bugiada e Mouriscada, as Jornadas Técnicas de Identidade de Género onde foram discutidos temas tais como:

- O papel da saúde na autodeterminação da identidade de género, na igualdade e proteção das características sexuais das crianças e jovens
- A consciência e a autodeterminação da identidade de género
- Identidade de género pelo olhar da antropologia
- Intervenção pedagógica promotora de igualdade e autodeterminação

Figura 2. Fotografias do evento



Eixo Estratégico I – Consciencializar

03. Compreender a (Des)Igualdade

▪ **Educar para a Igualdade | 24 de maio de 2023**

A 24 de maio de 2023 foi realizada, através da Plataforma Educa e via zoom, uma ação de sensibilização dirigida a Pais e Mães, onde se abordaram os seguintes temas:

- Igualdade de Género, o que é?;
- A importância da igualdade de Género;
- Como mudar Crenças e Comportamentos?;
- A Importância da Família;
- Estratégias para uma Educação que Valoriza a Igualdade.

Figura 3. Fotografias do evento



Eixo Estratégico I – Consciencializar

09. Eleição dos Pequenos Grandes

▪ **Eleição dos Pequenos Grandes | 15 a 31 de maio de 2023**

De 15 a 31 de maio de 2023, realizou-se na Escola Básica das Saibreiras a “Eleição dos Pequenos Grandes” que contou com a participação de 87 alunos/as do 1.º ciclo de escolaridade (sendo 44 do sexo feminino e 43 do sexo masculino).

A atividade foi dinamizada pela Equipa Multidisciplinar de Projetos Especiais, Redes Colaborativas e Relações Institucionais, tendo envolvido 3 entidades parceiras, a saber: Câmara Municipal de Valongo, Equipa Pedagógica da Escola Básica das Saibreiras e Associação Cultural “Cabeças no Ar e Pés na Terra”.

Figura 4. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico II – Agir

01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais

▪ **Celebração do Dia Internacional da Mulher | 8 de março**

Como já tem sido hábito, a 8 de março de 2023, o Município de Valongo sinalizou o Dia Internacional da Mulher. Neste âmbito, o Município desenvolveu um conjunto de atividades de sensibilização direcionadas, quer para os colaboradores e colaboradoras da autarquia, quer para a comunidade em geral, nomeadamente:

- Distribuição de cerca de 13.000 Marcadores de Livros por funcionárias e funcionários, comunidade escolar, Juntas de Freguesia, Be Water e Vallis Habita e população em geral;
- Organização, no interior do Edifício dos Paços do Concelho, de uma exposição sobre factos e curiosidades relacionadas com as Mulheres nos séculos XX e XXI, levada a cabo pelo Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente da autarquia
- Exibição do filme sobre Assédio Sexual – “Bombshell”, seguido de um debate acerca da temática, na Escola Secundária de Valongo e na Profival - Escola Profissional de Valongo, tendo abrangido cerca de 200 pessoas (pessoal docente, alunos e alunas).

No dia 10, a Biblioteca Municipal realizou uma edição especial da atividade “Encontros com a Escrita” dedicada, também, ao Dia Internacional da Mulher, que contou com a presença da jornalista Maria Flor Pedroso, do designer e ilustrador Henrique Cayatte, e de Adélia Carvalho, na qualidade de moderadora. Estas atividades foram documentadas tendo-se efetuado o registo no Facebook e no *website* do Município de Valongo.

Figura 5. Print do Website e do Facebook do Município



[Link](#)



[Link](#)

Figura 6. Fotografias do evento



Eixo Estratégico II – Agir

02. + desporto, - discriminação

▪ Fórum Nacional de Combate à Violência e Promoção da Ética Desportiva | 19 de maio

A 19 de maio foi realizado o Fórum Nacional de Combate à Violência e Promoção da Ética Desportiva, demonstrando o compromisso do Município de Valongo com a temática da Igualdade, com o claro objetivo de assegurar a perspetiva de género em todos os domínios de ação, promovendo a Igualdade enquanto fator de Desenvolvimento e Coesão social.

Organizado pela Divisão do Desporto da Câmara Municipal de Valongo, este fórum teve o objetivo contribuir para a diminuição dos índices de violência, promoção da cidadania, incrementando valores de tolerância, solidariedade, empatia, amabilidade, respeito ao próximo e altruísmo na comunidade desportiva e escola.

O evento foi especialmente dirigido a alunos/as do 2.º/3.º ciclo do Ensino Básico e do Ensino Secundário, estudantes universitários e Clubes Desportivos.

O Fórum foi dividido em dois Painéis, a saber:

- **Painel I – Liderança, Segurança e Igualdade de Género** | Moderadora: Dra. Fátima Azevedo – Conselheira Municipal para Igualdade do Município de Valongo;
- **Painel II – Ética Desportiva** | Dr. Vitor Baltazar Dias - Diretor Regional Norte do IPDJ.

O evento foi divulgado no *website* municipal ([link](#)).

Figura 7. Cartaz e tríptico do evento



Eixo Estratégico II – Agir

04. TOP – Testar, Observar, Perguntar

▪ TOP | 1 de março a 2 de junho

Durante o período entre 1 de março a 2 de junho foi realizada a atividade TOP, via zoom, uma atividade que resulta de uma simbiose entre a educação e o mercado de trabalho e é dirigida a jovens que frequentam o 9.º ano e o ensino secundário.

Na atividade participaram 67 pessoas, tendo sido envolvidos os 6 agrupamentos de escolas da rede pública do concelho de Valongo.

De referir que o projeto tem duas vertentes:

- a implementação de visitas a empresas de acordo com os interesses vocacionais dos alunos e das alunas;
- as entrevistas TOP, em que durante uma hora numa plataforma *online* os/as jovens podem ficar a conhecer melhor diferentes áreas profissionais e colocar questões.

Ambas as vertentes são oportunidades para combater os estereótipos de género, já que os/as profissionais são sensibilizados/as para abordar as questões de género.

Durante o período identificado, foram realizadas 18 entrevistas *online* a pessoas de diferentes áreas profissionais (10 mulheres e 8 homens), mas não houve visitas a empresas, essencialmente por indisponibilidade de recursos humanos para o acompanhamento dos/as alunos/as nesta atividade.

Eixo Estratégico II – Agir

06. A tua Saúde, a tua Vida

▪ **A tua Saúde, a tua Vida | novembro 2022 a maio 2023**

Entre novembro de 2022 e maio de 2023 foram realizadas 38 sessões a um total de 22 turmas, atingindo-se 10% das turmas do 3.º Ciclo do Ensino Básico e o Ensino Secundário (ultrapassando-se a meta definida no PMIND). De referir que se contabilizam no presente relatório as sessões realizadas entre novembro de 2022 de janeiro de 2022 por não terem sido consideradas no Relatório de Acompanhamento do 1.º ano de execução do PMIND.

Nas sessões dinamizadas, foram abordados temas tais como:

- Igualdade de Género | 2, 14 e 16 de novembro, 13 e 14 de dezembro e 13 de janeiro (7 sessões);
- Sexualidade | 9 e 23 de novembro, 12, 14, 16 e 19 de dezembro e 16, 20, 23 e 30 de janeiro (13 sessões);
- Educação Menstrual | 15 a 17, 20, 22, 24 e 27 de março (14 sessões);
- Identidade, Cultura e Património | 18 de abril (1 sessão);
- Sexualidade, Comportamentos Aditivos e Dependências | 19 de abril (2 sessões);
- Sexo & Excessos | 20 de maio (1 sessão).

Eixo Estratégico II – Agir

15. Eu Sou Digital

▪ **Ação de Sensibilização sobre Internet Segura para seniores | 29 de março**

No dia 29 de março realizou-se, no Auditório da Associação de Promoção Social do Calvário, uma ação de sensibilização sobre o tema “Internet Segura” direcionada para os alunos e alunas da Academia Sénior do Município de Valongo.

Esta ação foi dinamizada pela GNR – Guarda Nacional Republicana e tinha como objetivo sensibilizar a comunidade sénior para a utilização segura da internet e das novas tecnologias, bem como, para os inúmeros riscos que o seu uso menos prudente pode acarretar. A ação contou com a participação de 64 seniores.

Figura 8. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico III – Comunicar

02. Reorganizar para Igualar

▪ **Criação de sub-menu “Reuniões da Equipa do PMIND” no *website* Municipal**

De forma a possibilitar uma maior divulgação e conhecimento do trabalho que é desenvolvido no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação - Valorizar@Igualdade, foi criado um sub-menu no site oficial do Município de Valongo onde são disponibilizados os Registos das Reuniões da Equipa afeta ao PMIND, bem como, os documentos que foram

analisados e discutidos nas mesmas. Esta medida demonstra transparência por parte do Município e comprometimento com a execução do PMIND.

Figura 9. Print Site do Município de Valongo

The screenshot shows the website of the Municipality of Valongo. At the top, there is a navigation bar with links: MUNICÍPIO, DIRETÓRIO DE SERVIÇOS, PARTICIPAR, INVESTIR, TRANSPARÊNCIA, and DESCOBRIR. On the left, there is a sidebar menu with categories: Áreas de Intervenção (Cultura e Turismo, Educação, Desporto, Finanças), Intervenção Social (Ação Social, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens, Deficiência, Estratégia Local de Habitação), and Igualdade de Género (Atividades, Caixa de Sugestões, Reuniões da Equipa do PMIND, Primeiro Passo - Gabinete de Apoio à Vítima, ASA - Acreditamos em Seniores Ativos, Projetos de Inovação Social). The 'Reuniões da Equipa do PMIND' link is highlighted with a red box. The main content area is titled 'REUNIÕES DA EQUIPA DO PMIND' and contains text about the purpose of the meetings and a list of documents: 'Registo Reunião 1º Trim. 2022', 'Apresentação 1º trimestre', 'Registo Reunião 2º Trim. 2022', 'Apresentação 2º trimestre', 'Registo Reunião 3º Trim.', 'Apresentação 3º trimestre', 'Registo Reunião 4º Trim.', and 'Apresentação 4º trimestre'. There is a search bar and a 'Ouvir' button at the top of the content area.

- **Comunicação interna da Aprovação do Relatório de Execução referente às atividades realizadas no primeiro ano de implementação do PMIND e disponibilização do mesmo no *website* Municipal**

Como forma de manter a transparência e promover a comunicação e o fluxo de informação interno, foi, a 12 de maio de 2023, comunicada a aprovação do Relatório Final de Execução do PMIND, referente às atividades desenvolvidas durante o primeiro ano de execução do mesmo. O Relatório Final de Execução foi também publicado no *website* do Município, estando disponível a toda a população.

Figura 10. Email de informação da Aprovação do Relatório de Execução



Figura 11. Print do website municipal com disponibilização do Relatório de Execução



Em anexo ao presente Relatório segue o Despacho do Presidente a Aprovar o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Valorizar@Igualdade – 2022/2025 (1º ano de implementação).

- **Envio do Relatório de Avaliação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação - Valorizar@Igualdade 2022/2025 à equipa do PMIND e a todos os elementos que constituem a Câmara e publicação do mesmo no *website* Municipal**

Como forma de divulgar o PMIND e envolver toda a Autarquia no processo, em julho de 2023, foi enviado um email com o Relatório de Avaliação à equipa do PMIND e a todos os elementos que constituem a Câmara.

Figura 12. Print do email enviado à Equipa do PMIND

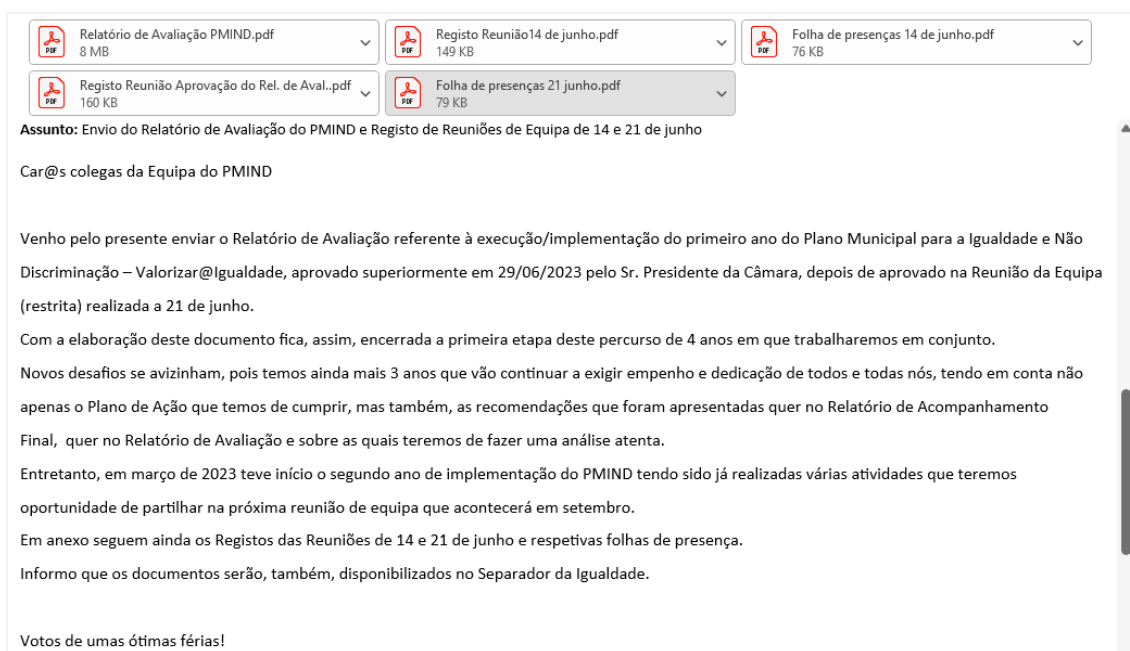
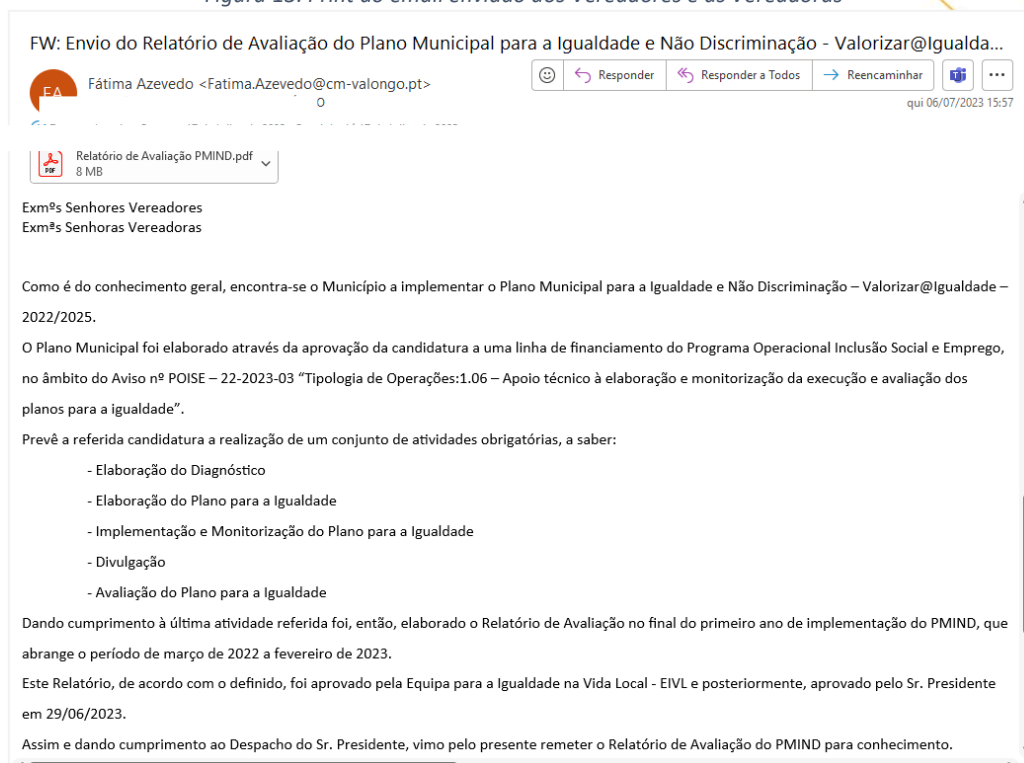


Figura 13. Print do email enviado aos Vereadores e às Vereadoras



O Relatório de Avaliação foi também divulgado no *website* Municipal:

Figura 14. Print do website municipal com disponibilização do Relatório de Avaliação



[Link](#)

Eixo Estratégico III – Comunicar

03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual

▪ **Ação capacitação Linguagem Género | 23 de março**

No dia 23 de março de 2023 o Município de Valongo dinamizou, no Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo, uma Ação de Capacitação sobre Linguagem Inclusiva de Género, dirigida a colaboradores e colaboradoras da autarquia.

Figura 15. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico III – Comunicar

04. Dar Voz

▪ **Reunião com Vereador@s da Igualdade na AMP | 28 de março**

Com o objetivo de promover contactos com outras autarquias para partilha de experiências, foi agendada uma reunião de trabalho para o dia 28 de março, que contou com a presença do Exmo. Senhor Vice-Presidente da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género e do Dr. Manuel Albano.

A ordem de trabalhos da reunião foi a seguinte:

- A Importância dos Planos Municipais para a Igualdade e não Discriminação – Dr. Manuel Albano (Vice-Presidente da CIG);

- Apresentação da proposta “Rede Conselheiros e Conselheiras para a Igualdade” ao nível da AMP (Município de Valongo);
- Apresentação do diagnóstico de indicadores dos Municípios da AMP;
- Debate acerca de eventual estratégia a definir e a implementar;
- Outros assuntos.

▪ **Ação de Formação sobre Igualdade de Género | 4 a 20 de abril**

No âmbito do projeto da “Rede de Autarquias para a Igualdade” foi promovida, entre os dias 4 e 20 de abril, a Formação de *Dirigentes e Técnicos/as das Autarquias em Igualdade entre Mulheres e Homens* onde estiveram presentes 3 colaboradoras do Município de Valongo.

A ação de formação teve como objetivo de capacitar dirigentes e técnicos/as das várias divisões e empresas municipais, para a integração nas suas práticas organizacionais dos instrumentos e boas práticas a implementar com base na reflexão efetuada pela Rede de Autarquias para a Igualdade.

▪ **Ação de Formação sobre Igualdade de Género | 22, 24 e 30 de maio e 1 de junho**

O Município de Valongo dinamizou uma Ação de Formação sobre Igualdade de Género que teve como público-alvo Pessoal Técnico, Chefias e Dirigentes da Autarquia. A ação decorreu nos dias 22, 24 e 30 de maio, no Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo e no dia 1 de junho no Auditório Dr. António Macedo.

O objetivo da ação era a capacitação de Pessoal Técnico e Dirigente para a implementação de instrumentos e metodologias adaptadas às necessidades locais, com vista à criação de respostas concretas para a promoção da Igualdade.

A Ação, promovida pelo Serviço de Igualdade e dinamizada pela Associação Plano i, contou com a participação de 16 colaboradoras e 4 colaboradores, num total de 20 formandas/os, de

diferentes categorias profissionais e serviços, nomeadamente **duas Chefes de Unidade e uma Chefe de Divisão.**

Figura 16. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico III – Comunicar

05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”

▪ Ação de Esclarecimento sobre Violência Doméstica da APMJ | 7 de março

No dia 7 de março foi realizada a segunda sessão de Informação/Esclarecimento para profissionais que fazem atendimento e acompanhamento a Vítimas de Violência Doméstica.

A ação resultou de uma parceria entre a Associação Portuguesa de Mulheres Juristas -A.P.M.J. e o Município de Valongo e teve como objetivo final a elaboração de um Manual de Boas Práticas Judiciais em matéria de Violência de Género e Violência Doméstica.

Durante a sessão foram abordadas variadas questões jurídicas que o quotidiano coloca ao pessoal técnico que trabalha nesta área, das quais destacam-se os compromissos nacionais e internacionais assumidos pelo Estado Português nesta matéria, o processamento de uma queixa crime até à fase de julgamento, a proteção de vítimas e testemunhas, conceitos jurídico-penais

e normas processuais penais especialmente aplicáveis, adiantamento e atribuição de indemnizações, medidas cautelares e tutelares de proteção de crianças, divórcios, regulação das responsabilidades parentais, alterações do regime de visitas, residência alternada, a garantia dos alimentos às crianças, os alimentos a maiores, execução das pensões alimentares no estrangeiro e questões conexas.

A sessão decorreu no Arquivo Histórico e Museu Municipal de Valongo e contou com a participação de 15 técnicas, de cerca de 10 entidades do concelho.

Figura 17. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

▪ **Ações de sensibilização nos Empreendimentos de Habitação Social do Concelho | 14 e 28 de junho**

Com o objetivo de dinamizar o Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica, foram dinamizadas 2 sessões de divulgação em 2 empreendimentos de habitação social no concelho:

- Empreendimento Social de São Bartolomeu: no dia 14 de junho e contou com a presença de 5 mulheres;
- Empreendimento Social de Serra Amarela: no dia 28 de junho e contou com a presença de 4 mulheres.

Estas atividades tiveram como público-alvo os residentes nas habitações sociais dos Empreendimentos Sociais identificados e o objetivo de ser uma ação de informação e prevenção

da violência doméstica e ao mesmo tempo de divulgação do Primeiro Passo – Gabinete de apoio à vítima de violência doméstica como sendo o serviço de proximidade a quem as vítimas podem recorrer. As sessões seguiram a seguinte ordem de trabalhos:

- Abordagem ao Artigo 1.º da Declaração dos Direitos Humanos, explorando conceitos como, direitos iguais, dignidade, espírito de fraternidade e de como deveríamos agir com os outros.
- Partindo do ideal de “Um mundo sem violência”, valorizou-se a importância do papel de todos, para, pelo menos, o melhorar, começando pelas famílias e relações sociais, mudando atitudes não tendo, não aceitando comportamentos violentos, particularmente, a violência doméstica, que é um flagelo principalmente para as mulheres.
- Referência às estatísticas trágicas do mundo e em Portugal, com um número elevado de homicídios, maioritariamente mulheres, vítimas do crime de violência doméstica;
- Abordagem sobre a mudança favorável, mas gradual da legislação, sobre os diferentes tipos de violência e das muitas consequências, a curto e a longo prazo, da vitimização, a nível físico, mas também a nível psicológico.
- Informação sobre os serviços de apoio existentes, como o Primeiro Passo – Gabinete de apoio à vítima de violência doméstica da Câmara Municipal de Valongo, que pode ajudar ao longo do processo, com apoio psicológico, social e informação jurídica

No final foram distribuídos folhetos com morada e contactos do Primeiro Passo, e outro com os OPCs do concelho.

Figura 18. Fotografias das ações



▪ Email de divulgação do Primeiro Passo pelos/as técnicos/as da Equipa do SAAS

Com o objetivo de divulgar o “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”, foi enviado um email de apresentação do mesmo aos/as técnicos/as da Equipa do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS).

Figura 19. Print do email



Figura 20. Cartaz de divulgação enviado em anexo ao email



4. RECOMENDAÇÕES DE MELHORIA NO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Considerando a importância de continuar o trabalho de execução desenvolvido, apresentam-se, de seguida algumas recomendações para o processo de implementação do Plano que devem manter-se até à sua conclusão, em 2025:

- **Execução das Medidas:** importante executar todas as medidas definidas no PMIND, tendo atenção aos cronogramas definidos, especialmente quando abrangem dias ou público-alvo específico.

Importante continuar a partilhar experiências de implementação do Plano com outras Autarquias e promover diferentes aprendizagens deste processo.

- **Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local:** a Equipa para a Igualdade na Vida Local deve reunir regularmente (existência de atas, folhas de presença e fotografias).

É importante continuar a incentivar a participação ativa de toda a Equipa afeta ao projeto.

- **Apostar na divulgação do PMIND a nível concelhio:** deve continuar a apostar-se numa divulgação contínua do Plano e das suas medidas à comunidade em geral.

De referir que, no âmbito das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local, durante o primeiro semestre do segundo ano de execução do Plano, foram realizadas 3 reuniões. A saber:

1.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **20 de abril de 2023** uma reunião com a seguinte Ordem de Trabalhos:

- 1) Ponto de situação das atividades realizadas no 4.º Trimestre;
- 2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND;
- 3) Sugestões de melhoria a implementar;
- 4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução;
- 5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso;

- 6) Análise das Ações a executar em 2023;
- 7) Outros assuntos de interesse.

Na reunião estiveram presentes 20 pessoas, o que representa 68,97% da equipa. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

2.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **14 de junho de 2023** uma reunião com um único ponto na Ordem de Trabalhos: Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND. Contudo, entendeu-se que deveria fazer-se mais uma tentativa para conseguir uma maior participação nos questionários desenvolvidos, pelo que foi alargado o prazo de conclusão do Relatório.

Na reunião estiveram presentes 10 pessoas, o que representa 76,92% da Equipa para a Igualdade na Vida Local. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

3.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **21 de junho de 2023** uma reunião com um único ponto na Ordem de Trabalhos: Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND.

Na reunião estiveram presentes 10 pessoas, o que representa 76,92% da Equipa para a Igualdade na Vida Local. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

ANEXOS

1. Despacho de Aprovação Relatório Acompanhamento
2. Folha de Presenças reunião dia 20 abril
3. Registo Reunião dia 20 abril
4. Folha de Presenças reunião dia 14 junho
5. Registo Reunião dia 14 junho
6. Folha de Presenças reunião dia 21 junho
7. Registo Reunião dia 21 junho

Relatório do Documento interno n.º 6885 de 21/04/2023

DOCUMENTO N.º:

DATA DOC.: 00/00/0000

REF. DOC.:

REGISTADO: MAzevedo

ATUALIZADO: jmribeiro

REMETENTE:FUNC.: MARIA DE FÁTIMA CORREIA AZEVEDO

TIPO DE DOCUMENTO: INFORMAÇÃO INTERNA

LIVRO DE REGISTO:LIVRO DE CORRESPONDÊNCIA GERAL

ASSUNTO

Aprovação do Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Valorizar@Igualdade – 2022/2025 (1º ano de implmentação)

Detalhes do Documento

1. Original Enviado para Func.: Maria de Fátima Correia Azevedo

PROCESSO N.º 2023/150.20.101/79

CLASSIFICAÇÃO 150.20.101 - Planeamento estratégico de atividades

OBSERVAÇÕES

Movimentos

- (7) Movimentado no dia 12/05/2023 14:46 para Func.: Maria de Fátima Correia Azevedo**

Efetuoado por Func.: 61 - Maria de Fátima Ferreira Queiroz(MQueiroz)

Motivo: reencaminha-se para os efeitos tidos por convenientes.
- (6) Movimentado no dia 11/05/2023 14:42 para Serv: Departamento de Cultura, Juventude, Desporto, Educa**

Efetuoado por Func.: 467 - José Manuel Pereira Ribeiro(jmribeiro)

Despacho: Concordo face aos pareceres técnicos emitidos

Autor do despacho: José Manuel Pereira Ribeiro

Categoria: Presidente de Câmara

Data de despacho: 11/05/2023

Despacho certificado
- (5) Movimentado no dia 02/05/2023 15:17 para Serv: Presidente**

Efetuoado por Func.: 3086 - Maria Manuela da Silva Moreira Duarte(Manuela.Duarte)

Motivo: À consideração Superior.
- (4) Movimentado no dia 27/04/2023 18:59 para Vereadora: Maria Manuela da Silva Moreira Duarte**

Efetuoado por Func.: 2285 - Torcato Fernando Carvalho Ferreira(TFerreira)

Motivo: Concordo.

À consideração superior.
- (3) Movimentado no dia 21/04/2023 16:19 para Func.: Torcato Fernando Carvalho Ferreira**

Efetuoado por Func.: 471 - Maria de Fátima Correia Azevedo(MAzevedo)

Motivo: Anexado documento em falta
- (2) Movimentado no dia 21/04/2023 16:13 para Func.: Maria de Fátima Correia Azevedo**

Efetuoado por Func.: 2285 - Torcato Fernando Carvalho Ferreira(TFerreira)

Motivo: devolve-se processo conforme articulado.
- (1) Movimentado no dia 21/04/2023 15:56 para Func.: Torcato Fernando Carvalho Ferreira**

Efetuoado por Func.: 471 - Maria de Fátima Correia Azevedo(MAzevedo)

Motivo: Registo original!

Anexos do documento

Tipo doc.: Relatório | Data: 21/04/2023

Tipo doc.: Documento de Apoio | Data: 21/04/2023

Tipo doc.: Documento de Apoio | Data: 21/04/2023

Tipo doc.: Relatório | Data: 21/04/2023

Tipo doc.: Relatório do documento certificado | Data: 11/05/2023 | Observações: Certificado do movimento n.º 6 do Original

Relatório do Documento interno n.º 6885 de 21/04/2023

Conhecimentos do documento

Enviado para o Func. 378 - Maria Fernanda Afonso, no dia 21/04/2023 15:12, por MAzevedo

Enviado para o Func. 2285 - Torcato Fernando Carvalho Ferreira, no dia 02/05/2023 15:17, por Manuela.Duarte

Enviado para o Func. 378 - Maria Fernanda Afonso, no dia 02/05/2023 15:17, por Manuela.Duarte

Enviado para o Func. 3086 - Maria Manuela da Silva Moreira Duarte, no dia 11/05/2023 14:42, por jmribeiro

Enviado para o Func. 2285 - Torcato Fernando Carvalho Ferreira, no dia 11/05/2023 14:42, por jmribeiro

Enviado para o Func. 471 - Maria de Fátima Correia Azevedo, no dia 11/05/2023 14:42, por jmribeiro

Enviado para o Func. 2424 - José Amadeu Guedes de Paiva, no dia 11/05/2023 14:42, por jmribeiro

Enviado para o Func. 3084 - José Manuel Abreu Carvalho, no dia 11/05/2023 14:42, por jmribeiro

Enviado para o Func. 837 - Isabel Maria Monteiro Pereira, no dia 11/05/2023 14:42, por jmribeiro

Documentos do Processo

Interno n.º 6885 do dia 21/04/2023

Remetente: Func.: Maria de Fátima Correia Azevedo

Livro de registo: Livro de Correspondência Geral

Tipo documento: Informação interna

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 20 de abril de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	Fátima Azevedo
Filipa Gomes	Vector Estratégico	Filipa Gomes
Geraldina Garcêz	DGFT	Garcêz
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	Helena Oliveira
Ilda Soares	DCJDEIS- DIS	Ilda Soares
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	
Manuela Duarte	Vereadora	Manuela Duarte
Mariana Henriques	DCJDEIS-DE	Mariana Henriques
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	Óscar Coelho
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	Sónia Macedo
Teresa Fernandes	DJARH	Teresa Fernandes
Torcatto Ferreira	DCJDEIS	Torcatto Ferreira

REGISTO DE PRESENCAS

Data: 20 de abril de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Ana Catarina Nascimento	DPBAD	Ana Catarina Lopes Nascimento
Couto Ferreira	DGU	
Claudia Vasconcelos	GC	
Filipa Espinheira	DIS	Filipa Espinheira
Joana Pereira	DJ	Joana Pereira
José Manuel Carvalho	GAP/GAV	
Liliana Loureiro	DD	Liliana Loureiro
Lisete Barroso	DA	
Manuel Costa	DOPM	
Maria Matilde Ferreira	GMV	
Ramiro Ferreira	DLHUM	
Rita Cunha	DITIC	
Sara Soares	DP	
Sofia de Sá	DCAT	

Vânia Patricia Meles	DGFCC	<i>Vânia Meles</i>
Teresa Castro Rodrigues	DIS	

Data e hora 20 de abril de 2023 às 14h30

Local Sala do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

- 1) Ponto de situação das atividades realizadas no **4º Trimestre**
- 2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND
- 3) Sugestões de melhoria a implementar
- 4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução
- 5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso
- 6) Análise das Ações a executar em 2023
- 7) Outros assuntos de interesse

**Resumo da
Reunião** A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade.

1) Ponto de situação das atividades realizadas no 4º Trimestre

Foi apresentado o ponto da situação relativamente às Ações realizadas durante o período de dezembro de 2022 a fevereiro de 2023 (apresentação em anexo).

Assim, neste quarto trimestre de execução do Plano foram realizadas 6 atividades, distribuídas por 5 Medidas.

2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND

Pela análise dos resultados verificou-se que das 16 Medidas previstas no respetivo Plano de Ação foram concretizadas 12. 3 Medidas não foram implementadas e 1 foi executada parcialmente, conforme descrito abaixo:

Medida 03. Compreender a (Des)Igualdes – Eixo Estratégico I – Não executada

Medida 04. TOP – Testar, Observar, Perguntar - Eixo Estratégico II – Não executada

Medida 07. Politiquices (ou não) – A importância da participação - Eixo Estratégico II – Não executada

Relativamente à Medida 04. Dar Voz, Eixo Estratégico III – foi, apenas, parcialmente executada, pelo que não pode ser considerada.

Mediante estes dados concluiu-se que o grau de execução nos primeiros 12 meses de implementação do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação, foi de 75% das Medidas propostas, pelo que se ultrapassou a Meta imposta pela Candidatura que era de 70%. No total foram realizadas 34 atividades.

Importa sublinhar que as 3 ações que não foram realizadas são direcionadas para as Escolas pelo que, o período previsto para a sua realização é o ano letivo de 2022/23 (de setembro a junho). Tendo terminado o 1º ano de implementação do PMIND em fevereiro, já não serão contabilizadas no período em questão, no entanto prevê-se a sua realização até ao final do ano letivo.

Seguidamente procedeu-se à apresentação das conclusões retiradas deste primeiro ano de trabalho em Equipa, que se passam apresentar:

- I) O trabalho desenvolvido foi francamente positivo, com um grau de execução das Medidas propostas de 75%;
- II) Nas 3 reuniões de Equipa realizadas a média de presenças foi de 58%;
- III) Sublinha-se o importante papel dos/as interlocutores/as no alcance dos objetivos;
- IV) O trabalho da Equipa saiu evidenciado sempre que se definiram ações que envolviam elementos de diferentes serviços, mostrando uma maior participação, boa articulação e uma maior visibilidade das ações (Dias Comemorativos).

3) Sugestões de melhoria a implementar

Foram também apresentadas algumas sugestões de aspetos a melhorar no trabalho desenvolvido pela Equipa:

- I) É necessário um maior envolvimento e participação por parte de Interlocutoras/es dos diferentes serviços (ex. maior presença nas reuniões);
- II) Melhorar a partilha do trabalho desenvolvido pela Equipa ao nível dos serviços de cada Interlocutor/a;
- III) Promover um maior conhecimento, sensibilização e envolvimento por parte dos serviços nos objetivos do PMIND.

Neste seguimento o Dr. Torcato salientou a importância do comprometimento dos elementos da Equipa com o trabalho a desenvolver no âmbito do Plano e da Temática da Igualdade. Foi ainda colocada a possibilidade de, no âmbito da Avaliação (SIADAP), as pessoas que integram a Equipa terem um Objetivo que, de forma direta ou indireta, estivesse relacionado com o Plano para a Igualdade.

4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução

Tendo sido enviado, via email para todas as pessoas, foi feita uma pequena apresentação do documento (em anexo).

Foi ainda realizada uma breve contextualização relativamente à obrigatoriedade da aprovação do Relatório Final de Acompanhamento da Execução do Plano de Ação, pela Equipa da Igualdade para a Vida Local – EIVL – e, posteriormente pelo Órgão competente da Câmara, por imposição da respetiva Candidatura.

O documento foi aprovado por unanimidade pelos 11 elementos da Equipa para a Igualdade da Vida Local presentes.

5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso

No ponto 5 da Ordem de Trabalhos, foi explicado ao grupo que estava a decorrer o processo de Avaliação referente ao primeiro ano de implementação do PMIND, com

a colaboração de uma entidade externa, a empresa Inforpreparação. Tendo já sido enviado um questionário a todos os elementos da Equipa, reforçou-se a necessidade de responderem atempadamente.

6) Análise das Ações a executar em 2023

A Conselheira apresentou as 23 Medidas previstas no Plano de Ação para o segundo ano de implementação do PMIND. Depois de devidamente explicadas, foi mais uma vez solicitada a colaboração e o empenho da Equipa no cumprimento das Metas definidas.

No âmbito do trabalho a realizar, sublinhou-se a importância de sensibilizar e envolver os Dirigentes de topo, designadamente Chefias e Executivo, através de ações de Formação sobre Igualdade de Género e Mainstreaming de Género.

Foram também salientadas a Medida 10. + Presente e a Medida 11. Mulheres Empreendedoras, do Eixo Estratégico II, por implicarem atividades direcionadas para o setor empresarial, cujo envolvimento e sensibilização para as questões da Igualdade é fundamental.

Tendo já este segundo ano de implementação iniciado a 1 de março, referiu-se de forma sucinta as atividades já realizadas, e que serão devidamente pormenorizadas na reunião do final do trimestre.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças, apresentações PowerPoint e Relatório Final de Execução com o respetivo Relatório de Divulgação.

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 14 de junho de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	Fátima Azevedo
Filipa Gomes	Vector Estratégico	Filipa Gomes
Geraldina Garcêz	DGFT	
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	Helena Oliveira
Ilda Soares	DCJDEIS- DIS	
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	Madalena Sofia Oliveira
Manuela Duarte	Vereadora	Manuela Duarte
Mariana Henriques	DCJDEIS-DE	Mariana Henriques
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	Óscar Coelho
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	Sónia Macedo
Teresa Fernandes	DJARH	Teresa Fernandes
Torcato Ferreira	DCJDEIS	Torcato Ferreira

Data e hora 14 de junho de 2023 às 14h30

Local Sala Multiusos do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

Ponto único da Reunião:

Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND

**Resumo da
Reunião**

A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade que começou por fazer uma breve contextualização dos documentos já elaborados no âmbito da candidatura à “Elaboração e monitorização da execução e avaliação dos Planos para a Igualdade”.

Esses documentos são, especificamente:

- O Diagnóstico
- O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação – PMIND
- 4 Relatórios de Acompanhamento com uma periodicidade trimestral
- O Plano de Divulgação e respetivo Relatório Final de Divulgação

Foi lembrado que estes documentos foram elaborados por imposição da respetiva candidatura e estão disponíveis para consulta no Separador da Igualdade, no site da Câmara.

Tendo terminado o primeiro ano de execução/implementação do PMIND e tal como já havia sido referido na reunião anterior, foi elaborado o Relatório Final de Avaliação.

Este documento, também, por obrigação imposta pela candidatura tem de ser aprovado pela Equipa para a Igualdade da Vida Local – EIVL, pelo que se passou à sua análise e discussão do seu conteúdo.

Após análise do Relatório constatou-se que o nº de respostas aos questionários, efetivamente, era muito reduzida.

Das 20 associações culturais questionadas nenhuma havia respondido e das 17 associações desportivas, apenas se tinham obtido 2 respostas. Também não responderam ao questionário o Agrupamento de Escolas Vallis Longus e a Unidade de Saúde Familiar Santa Justa. Relativamente aos elementos da Equipa, faltavam responder 4 pessoas.

Entendeu-se, então, que deveria fazer-se mais uma tentativa para conseguir uma maior participação, pelo que foi alargado o prazo de conclusão do Relatório.

Assim, ficou decidido que o Documento deveria ficar concluído até ao dia 20 de junho pela entidade responsável pela sua elaboração e, posteriormente, seria enviado aos elementos da Equipa.

Estes foram sensibilizados para a importância de lerem o documento para que pudessem dar os seus contributos e aprovar o Relatório, tendo sido agendada nova reunião para o dia 21 para analisar e aprovar o documento.

Mais uma vez foi lembrada a imposição do Documento ser aprovado superiormente (pelo Sr. Presidente) até ao dia 30 de junho.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças.

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 21 de junho de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Edifício da Câmara de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	Fátima Azevedo
Filipa Gomes	Vector Estratégico	Filipa Gomes
Geraldina Garcêz	DGFT	
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	Helena Oliveira
Ilda Soares	DCJDEIS- DIS	
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	Madalena Sofia Oliveira
Manuela Duarte	Vereadora	Manuela Duarte
Mariana Henriques	DCJDEIS-DE	Mariana Henriques
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	Óscar Coelho
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	Sónia Macedo
Teresa Fernandes	DJARH	Teresa Fernandes
Torcato Ferreira	DCJDEIS	Torcato Ferreira

Data e hora 21 de junho de 2023 às 14h30

Local Edifício dos Paços do Concelho

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

Ponto único da Reunião:

Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND

**Resumo da
Reunião**

No seguimento da reunião realizada a 14 de junho e, tal como estava previsto, foi realizada uma nova reunião de Equipa no sentido de se voltar a analisar o Relatório de Avaliação e proceder-se à aprovação do mesmo.

Das 13 pessoas que constituem a Equipa para a Igualdade na Vida Local, estiveram presentes 10. A ausência de 2 elementos foi devidamente justificada:

- Dra. Ilda Soares foi aposentada a 1 de maio de 2023 e a Dra. Geraldina Garcez deixou de ser funcionária da Autarquia a partir de 31 de maio.

A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade que começou por fazer algumas considerações relativamente às alterações realizadas no documento, nomeadamente o facto de se terem obtido mais respostas aos questionários e de ter havido uma melhoria ao nível da redação e formatação do documento.

De seguida passou elencar as alterações sublinhando que as mesmas vinham no seguimento das sugestões apresentadas pela equipa na última reunião.

Assim, referiu que foram novamente enviados os inquéritos por questionário às associações desportivas e culturais, ao Agrupamento de Escolas Vallis Longus e aos elementos da Equipa alargada do PMIND, uma vez que havia 4 pessoas que não tinham respondido. Relativamente à Unidade de Saúde Familiar Santa Justa, não foi possível estabelecer contacto com a pessoa responsável.

Com esta nova diligência conseguiu-se obter mais 15 respostas ao questionário – 10 respeitantes a associações desportivas e 5 a associações culturais. No total responderam ao inquérito 17 associações.

Foi ainda possível obter resposta por parte dos elementos da Equipa da Igualdade que não haviam respondido, mas não obtivemos feedback por parte do Agrupamento de Escolas Vallis Longus, nem da Unidade de Saúde, conforme já foi referido.

Após análise do documento foi o mesmo aprovado por todos os elementos da Equipa presentes.

Foi também acordado entre as pessoas presentes, a importância de serem cuidadosamente analisadas as conclusões e recomendações apresentadas no Relatório para redefinir a estratégia de atuação da Equipa no âmbito do PMIND.

Ficou clara a necessidade de uma maior divulgação do Plano junto de todas as entidades concelhias, bem como, um maior envolvimento nas atividades desenvolvidas. Este assunto será objeto de especial atenção e discussão da Equipa na próxima reunião, que deverá ser realizada em setembro.

Ainda relativamente à próxima reunião, ficou acordado que para além da apresentação das atividades realizadas no 1º semestre (março a agosto 2023), seria incluída na ordem de trabalhos a apresentação/discussão de propostas de atividades para assinalar as seguintes datas:

24 de outubro - Dia Municipal para a Igualdade

19 de novembro - Dia Internacional do Homem

25 de novembro - Dia Internacional da Eliminação da Violência contra as Mulheres

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças e Relatório de Avaliação



Plano Municipal
para a Igualdade e
a Não Discriminação
2022-2025