

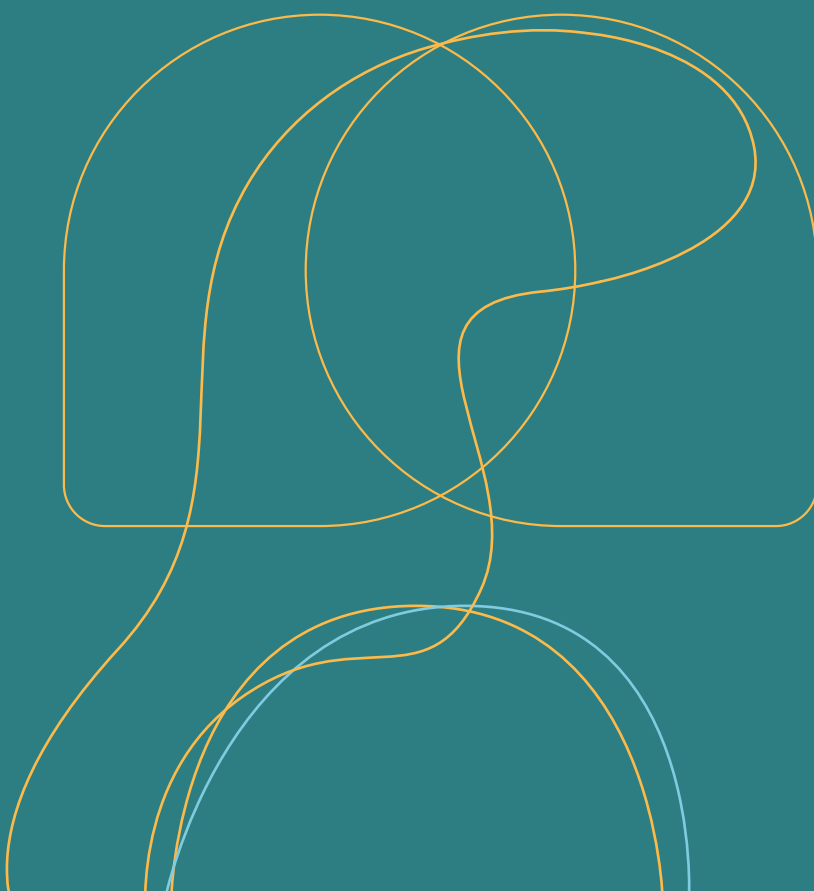


Relatório de Acompanhamento

• 2.º ano de execução

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

2022-2025



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

VALorizar@igualdade | Relatório de Acompanhamento

PROMOTOR

Município de Valongo

ELABORAÇÃO

Vector Estratégico - Estudos e Consultoria S. A.

DATA DE EDIÇÃO

março 2024

ÍNDICE

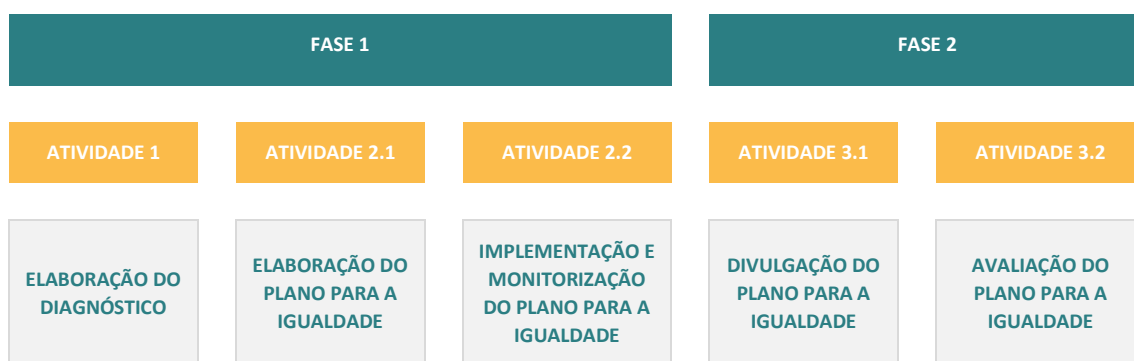
NOTA INTRODUTÓRIA.....	4
1. MEDIDAS PROPOSTAS NO PMIND	6
2. EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO.....	9
2.1. PRIMEIRO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND.....	9
2.1. SEGUNDO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND	11
3. EVIDÊNCIAS DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	17
4. RECOMENDAÇÕES DE MELHORIA NO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO.....	57
ANEXOS	60

NOTA INTRODUTÓRIA

O Município de Valongo apresentou a Operação “VALorizar@Igualdade” [POISE-01-3422-FSE-000029] ao Aviso n.º POISE-22-2020-03, Tipologia de Operação 1.06 Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade, tendo sido aprovada.

A Operação tinha como objetivo o desenvolvimento e implementação do Plano Municipal para Igualdade e a Não Discriminação que seguiu uma metodologia participativa e ponderada, compreendendo a execução de cinco atividades articuladas em duas fases de intervenção.

Figura 1. Atividades do PMIND



Esta organização contribuiu para uma visão integrada do território, definindo uma estratégia de territorialização das políticas de igualdade e de não discriminação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação.

A Operação ocorreu em conformidade com o previsto, tendo o Município de Valongo desenvolvido praticamente a totalidade das atividades definidas no **Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação** para os primeiros 12 meses de execução do Plano (março de 2022 e fevereiro de 2023).

Não obstante, e considerando que o Plano foi definido para um horizonte temporal 2022-2025, existem ainda 3 anos de implementação do mesmo que carecem de acompanhamento e monitorização.

Neste sentido, o presente documento corresponde ao Relatório de Acompanhamento da execução das medidas previstas no PMIND, durante o segundo ano de implementação do Plano, referindo-se ao período entre março de 2023 e fevereiro de 2024.

O documento constitui uma forma de monitorização das medidas de intervenção previstas, de análise do cumprimento das metas dos indicadores definidos, bem como de identificação de melhorias no processo. O documento encontra-se, por isso, estruturado em 4 capítulos, a saber:

1. Medidas propostas no PMIND;
2. Execução das Atividades e do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação;
3. Execução das Medidas;
4. Evidências das Atividades desenvolvidas;
5. Recomendações de melhoria do processo de implementação.

1. MEDIDAS PROPOSTAS NO PMIND

No Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, foram propostas a realização das seguintes medidas e respetivas ações e metas, para um horizonte temporal de 4 anos:

Tabela 1. Medidas, ações e metas propostas no PMIND

Medida	Ações	Indicador	Meta			
			2022	2023	2024	2025
Eixo Estratégico I – Consciencializar						
01. Aprender para Ensinar	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal docente	N.º de ações de sensibilização	1	1	1	1
02. Envolver na Igualdade	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal não docente	N.º de ações de sensibilização	1	1	1	1
03. Compreender a (Des)Igualdade	Sensibilização dos/as Pais/ Mães, Encarregados/as de educação e Associações de Pais a utilizarem a plataforma Educa+	N.º de ações de sensibilização	1	1	1	1
04. Uma Cidade para Tod@s	Criação de condições para a intergeracionalidade nos parques públicos	N.º de parques criados com condições para a intergeracionalidade	-	-	-	5%
		N.º de parques criados com condições para a inclusão	-	-	-	5%
05. A Voz para a Inclusão	Criação da figura do mediador cigano	Criação da figura do mediador cigano	-	-	1	-
06. Ações de Capacitação para Equipas de Intervenção	Realização de ações de capacitação / sensibilização para técnicos/as que intervenham junto de agregados familiares vulneráveis	Nº de Ações de capacitação realizadas	-	1	-	-
07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Desenvolvimento de exposições sobre "Manual Breve de Cidadania Local"	N.º de exposições dinamizadas	1	1	1	1
08. Curso Breve de Cidadania Local	Dinamização de um curso breve de cidadania local	N.º de cursos dinamizados	1	1	1	1
09. Eleição dos Pequenos Grandes	Dinamização de cursos que expliquem aos alunos do 1.º ciclo de ensino básico como funciona um processo eleitoral	N.º de cursos dinamizados	-	1	-	1
Eixo Estratégico II – Agir						
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar datas especiais	N.º de iniciativas realizadas	1	1	1	1
02. + desporto, - discriminação	Criação de evento desportivo anual	N.º de eventos dinamizados	-	1	1	1
03. Jardim Sensorial Municipal	Desenvolvimento de um jardim sensorial (piloto)	N.º de jardins sensoriais criados	-	-	1	-
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	20	20	20
		N.º de visitas a empresas	3	3	3	3
05. + Amor, - Violência	Desenvolvimento de peça de teatro Conferência ou outras formas de sensibilização dos alunos do 3.º ciclo do ensino básico sobre violência	% de turmas do 3.º ciclo do ensino básico a aderir às iniciativas	-	-	5%	-

Medida	Ações	Indicador	Meta			
			2022	2023	2024	2025
06. A tua Saúde, a tua Vida	Abordagem de temáticas de igualdade e não discriminação nas escolas	% de turmas do 3º ciclo e ensino secundário a aderir à iniciativa	-	5%	-	-
07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação	Dinamização de seminários informativos nas escolas secundárias do concelho de Valongo sobre Política	N.º de seminários dinamizados	1	1	1	1
08. (Faz) + por Ti, + por Tod@s	Dinamização de um concurso municipal de fotografia	N.º de concursos de fotografia dinamizados	-	1	-	-
09. O que posso fazer hoje?	Dinamização de um jogo interativo escondidos pelo concelho com proposta de tarefas para desenvolver	N.º de utilizações do QR-Code	-	-	50	50
10. + Presente	Dinamização de sessões de sensibilização para empresários sobre Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, a Proteção da Parentalidade, entre outros	N.º de ações de sensibilização desenvolvidas	-	1	1	1
11. Mulheres Empreendedoras	Desenvolvimento de um guia ou <i>newsletter</i> que identifique e dê notoriedade a empreendedoras femininas do concelho	N.º de Guia ou <i>Newsletter</i> desenvolvidos	-	1	1	1
12. Prémio “Entidade Inclusiva e Igual”	Criação de concurso e entrega de prémio	N.º de prémio atribuído	-	-	-	1
13. Clube das avós e dos avós	Desenvolvimento de reuniões informais entre a população idosa	N.º de ações dinamizadas	-	1	-	1
		N.º de participantes	-	15	-	15
14. Teatro Sénior: (Des)Igualar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	1	1	1
15. Eu Sou Digital	Desenvolvimento de <i>workshops</i> de capacitação na área das TIC	N.º de ações de capacitação para a utilização das TIC	1	1	-	-
16. Uma Casa para Tod@s	Divulgação da Estratégia Local de Habitação	N.º de famílias alojadas	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV	Dinamização do Orçamento Participativo Jovem de Valongo	N.º de edições dinamizadas	1	1	1	1
18. Distinção de Individualidades por Trabalho no âmbito da Igualdade	Atribuição de um prémio/menção honrosa a pessoas do concelho que se distinguiram pelo trabalho desenvolvido no âmbito da Igualdade de Género e da Não Discriminação	N.º de prémios atribuídos	-	-	1	-
Eixo Estratégico III – Comunicar						
01. Informar e Partilhar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Publicação no <i>website</i> municipal o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	5	-	-	-
02. Reorganizar para Igualar	Criação de um serviço destinado exclusivamente à Igualdade	Nº de Ações divulgadas internamente pela Equipa para a Igualdade na Vida Local	4	4	4	4
03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	Divulgação do Manual de Linguagem Neutra; Sensibilização para a utilização da linguagem neutra; Consolidação de boas práticas	Nº de Ações de sensibilização / formação / divulgação dinamizadas	2	2	2	2
04. Dar Voz	Criação de uma Caixa de Sugestões Interna; Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s) Local para a Igualdade; Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da AMP;	N.º de procedimentos / iniciativas desenvolvidas	1	1	1	1
		% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da	5%	15%	25%	40%

Medida	Ações	Indicador	Meta			
			2022	2023	2024	2025
	Desenvolvimento de ações de sensibilização; reestruturação e clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos	Igualdade e Não Discriminação				
		N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos Humanos e outros serviços	2	2	2	2
05. Dinamização do "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	Divulgação da estrutura "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	N.º de ações de dinamização promovidas	3	3	-	-

2. EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

2.1. PRIMEIRO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND

No **primeiro ano de execução do PMIND** (de março de 2022 a fevereiro de 2023) foram executadas um conjunto de ações que permitiram alcançar uma taxa de execução de 75,00%, considerando que estava previsto executar 16 medidas, e executaram-se 12 medidas, a 100%:

Tabela 2 - Indicadores e Metas de cada Medidas de Intervenção para o 1.º ano de implementação do PMIND

Medida	Ações	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
Eixo Estratégico I – Consciencializar								
01. Aprender para Ensinar	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal docente	N.º de ações de sensibilização	1	-	-	1	-	1
02. Envolver na Igualdade	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal não docente	N.º de ações de sensibilização	1	-	-	-	1	1
03. Compreender a (Des)Igualdade	Dinamização de sessões de sensibilização para encarregados/as de educação	N.º de ações de sensibilização	1	-	-	-	-	-
07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Desenvolvimento de exposições sobre "Manual Breve de Cidadania Local"	N.º de exposições dinamizadas	1	1	-	1	-	2
08. Curso Breve de Cidadania Local	Dinamização de um curso breve de cidadania local	N.º de cursos dinamizados	1	-	-	1	-	1
Eixo Estratégico II – Agir								
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar datas especiais	N.º de iniciativas realizadas	1	1	-	5	-	6
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	-	-	-	-	-
		N.º de visitas a empresas	3	-	-	-	-	-
07. Polítiques (ou não?) – A Importância	Dinamização de seminários informativos nas escolas secundárias do	N.º de seminários dinamizados	1	-	-	-	-	-

Medida	Ações	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
da Participação	concelho de Valongo sobre Política							
14. Teatro Sénior: (Des)Igualar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	-	-	1	-	1
15. Eu Sou Digital	Desenvolvimento de <i>workshops</i> de capacitação na área das TIC	N.º de ações de capacitação para a utilização das TIC	1	1	-	-	-	1
17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV	Dinamização do Orçamento Participativo Jovem de Valongo	N.º de edições dinamizadas	1	-	-	1	-	1
Eixo Estratégico III – Comunicar								
01. Informar e Partilhar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Publicação no <i>website</i> municipal o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	5	4	-	1	-	5
02. Reorganizar para Igualar	Criação de uma unidade orgânica destinada exclusivamente à Igualdade	Nº de Ações divulgadas internamente pela Equipa para a Igualdade na Vida Local	4	-	2	-	2	4
03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	Divulgação do Manual de Linguagem Neutra; Sensibilização para a utilização da linguagem neutra; Consolidação de boas práticas	Nº de Ações de sensibilização / formação / divulgação dinamizadas	2	2	-	-	1	3
04. Dar Voz	Criação de uma Caixa de Sugestões Interna; Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s) Local para a Igualdade; Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da AMP; Desenvolvimento de ações de sensibilização; Reestruturação e clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos	N.º de procedimentos / iniciativas desenvolvidas	1	-	1	1	1	3
		% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação	5%	-	-	-	-	-
		N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos	2	-	1	1	-	2

Medida	Ações	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
		Humanos e outros serviços						
05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”	Divulgação da estrutura “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”	N.º de ações de dinamização promovidas	3	-	-	2	1	3

2.1.SEGUNDO ANO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PMIND

Para o **segundo ano de implementação do PMIND** (março 2023 a fevereiro de 2024), estão também previstas um conjunto de ações a desenvolver no âmbito do Plano que carecem de acompanhamento e monitorização.

De seguida identificam-se as medidas e respetivas metas para o segundo ano de implementação do PMIND:

Tabela 3 - Indicadores e Metas de cada Medidas de Intervenção para o 2.º ano de implementação do PMIND

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada no 1.º S (até 31/08/23)	Meta Executada no 2.º S (de 01/09/23 a 29/02/24)	Meta Acumulada Executada 2.º ano implementação
Eixo Estratégico I – Consciencializar						
01. Aprender para Ensinar	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal docente	N.º de ações de sensibilização	1	1	2	3
02. Envolver na Igualdade	Desenvolvimento de sessões de sensibilização para pessoal não docente	N.º de ações de sensibilização	1	-	2	2
03. Compreender a (Des)igualdade	Sensibilização dos/as Pais/ Mães, Encarregados/as de educação e Associações de Pais a utilizarem a plataforma Educa+	N.º de ações de sensibilização	1	1	-	1
06. Ações de Capacitação para Equipas de Intervenção	Realização de ações de capacitação / sensibilização para técnicos/as que intervenham junto de agregados familiares vulneráveis	N.º de Ações de capacitação realizadas	1	-	1	1
07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local	Desenvolvimento de exposições sobre "Manual Breve de Cidadania Local"	N.º de exposições dinamizadas	1	-	1	1

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada no 1.º S (até 31/08/23)	Meta Executada no 2.º S (de 01/09/23 a 29/02/24)	Meta Acumulada Executada 2.º ano implementação
08. Curso Breve de Cidadania Local	Dinamização de um curso breve de cidadania local	N.º de cursos dinamizados	1	-	1	1
09. Eleição dos Pequenos Grandes	Dinamização de cursos que expliquem aos alunos do 1.º ciclo de ensino básico como funciona um processo eleitoral	N.º de cursos dinamizados	1	1	-	1
Eixo Estratégico II – Agir						
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais	Desenvolvimento de atividades para marcar e dinamizar datas especiais	N.º de iniciativas realizadas	1	1	3	4
02. + desporto, - discriminação	Criação de evento desportivo anual	N.º de eventos dinamizados	1	1	-	1
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	18	-	18
		N.º de visitas a empresas	3	-	-	-
06. A tua Saúde, a tua Vida	Abordagem de temáticas de igualdade e não discriminação nas escolas	% de turmas do 3º ciclo e ensino secundário a aderir à iniciativa	5%	10%	-	10%
07. Politiques (ou não?) – A Importância da Participação	Dinamização de seminários informativos nas escolas secundárias do concelho de Valongo sobre Política	N.º de seminários dinamizados	1	-	1	1
08. (Faz) + por Ti, + por Tod@s	Dinamização de um concurso municipal de fotografia	N.º de concursos de fotografia dinamizados	1	-	-	-
10. + Presente	Dinamização de sessões de sensibilização para empresários sobre Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, a Proteção da Parentalidade, entre outros	N.º de ações de sensibilização desenvolvidas	1	-	-	-
11. Mulheres Empreendedoras	Desenvolvimento de um guia ou <i>newsletter</i> que identifique e dê notoriedade a empreendedoras femininas do concelho	N.º de Guia ou <i>Newsletter</i> desenvolvidos	1	-	1	1
13. Clube das avós e dos avós	Desenvolvimento de reuniões informais entre a população idosa	N.º de ações dinamizadas	1	-	4	4
		N.º de participantes	15	-	94	94
14. Teatro Sénior: (Des)Igualar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	-	-	-
15. Eu Sou Digital	Desenvolvimento de <i>workshops</i> de capacitação na área das TIC	N.º de ações de capacitação para a	1	1	-	1

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada no 1.º S (até 31/08/23)	Meta Executada no 2.º S (de 01/09/23 a 29/02/24)	Meta Acumulada Executada 2.º ano implementação
		utilização das TIC				
17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV	Dinamização do Orçamento Participativo Jovem de Valongo	N.º de edições dinamizadas	1	1	-	1
Eixo Estratégico III – Comunicar						
02. Reorganizar para Igualar	Criação de um serviço destinado exclusivamente à Igualdade	Nº de Ações divulgadas internamente pela Equipa para a Igualdade na Vida Local	4	3	4	7
03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual	Divulgação do Manual de Linguagem Neutra; Sensibilização para a utilização da linguagem neutra; Consolidação de boas práticas	Nº de Ações de sensibilização / formação / divulgação dinamizadas	2	1	1	2
04. Dar Voz	Criação de uma Caixa de Sugestões Interna; Divulgação do contacto direto da/o(s) Conselheira/o(s) Local para a Igualdade; Criação de uma rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da AMP; Desenvolvimento de ações de sensibilização; reestruturação e clarificação das orientações sobre os diferentes procedimentos internos	N.º de procedimentos / iniciativas desenvolvidas	1	1	1	2
		% de Dirigentes que frequentam ações anuais de formação na área da Igualdade e Não Discriminação	15%	-	15%	15%
		N.º de ações de sensibilização na área da Igualdade e Não Discriminação para Recursos Humanos e outros serviços	2	2	-	2
05. Dinamização do "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	Divulgação da estrutura "Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica"	N.º de ações de dinamização promovidas	3	3	2	5

Pela análise da tabela supra constata-se que, ao longo do primeiro semestre do 2.º ano de execução do PMIND foram executadas 19 atividades. Já ao longo do segundo semestre do 2.º ano de execução do PMIND foram executadas 25 atividades.

Verifica-se, assim, que o Município de Valongo tem reunido esforços no sentido de executar as medidas previstas no Plano Municipal da Igualdade e da Não Discriminação.

Para cálculo da taxa de execução das medidas, apenas se considerou a meta máxima prevista.

Assim, pela análise da tabela supra, verifica-se que estava previsto executar 23 medidas, tendo-se executado a 100%, 19 medidas, o que perfaz uma **taxa de execução de 82,61%**:

- I.01. Aprender para Ensinar – executada a 100%;
- I.02. Envolver na Igualdade – executada a 100%;
- I.03. Compreender a (Des)Igualdade – executada a 100%;
- I.06. Ações de Capacitação para Equipas de Intervenção – executada a 100%;
- I.07. Exposição do Manual Breve de Cidadania Local – executada a 100%;
- I.08. Curso Breve de Cidadania Local – executada a 100%;
- I. 09. Eleição dos Pequenos Grandes – executada a 100%;
- II.01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais – executada a 100%;
- II.02. + desporto, - discriminação – executada a 100%;
- II.04. TOP – Testar, Observar, Perguntar – executada parcialmente;
- II. 06. A tua Saúde, a tua Vida – executada a 100%;
- II.07. Politiquices (ou não?) – A Importância da Participação – executada a 100%;
- II.08. (Faz) + por Ti, + por Tod@s – não executada;
- II.10. + Presente – não executada;
- II. 11. Mulheres Empreendedoras – executada a 100%;
- II.13. Clube das avós e dos avôs – executada a 100%;

- II.14. Teatro Sénior: (Des)Igualar – não executada;
- II.15. Eu Sou Digital – executada a 100%;
- II.17. Orçamento Participativo Jovem de Valongo – OPJV – executada a 100%;
- III.02. Reorganizar para Igualar – executada a 100%;
- III.03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual – executada a 100%;
- III.04. Dar Voz – executada a 100%;
- III.05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica” – executada a 100%

Face ao exposto, verifica-se uma execução superior a 80% das medidas previstas para o segundo ano de execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação.

Importa referir que no Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação estão previstas mais medidas (e respetivas atividade e metas) que serão executadas, até 2025, conforme previsto no cronograma definido no Plano.

Relativamente às medidas não executadas ao longo do segundo ano de execução do Plano, informa-se o seguinte:

Figura 2. Ponto de situação das medidas não executadas

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada Acumulada	Motivo da não execução
Eixo Estratégico II – Agir					
04. TOP – Testar, Observar, Perguntar	Visitas dos/as alunos/as a empresas e entrevistas TOP	N.º de entrevistas realizadas	20	18	Todos os anos são convidados profissionais (20) para fazerem sessões de esclarecimento sobre a respetiva área de trabalho. Posteriormente abrem-se inscrições para que os alunos e as alunas possam participar na sessão que mais interesse lhes desperte. No presente ano existiram duas áreas que não tiveram qualquer inscrição, designadamente, Educação Especial e Mecatrónica. Por essa razão, não foram realizadas as referidas sessões. A visita às empresas não se realizou, essencialmente por indisponibilidade de
		N.º de visitas a empresas	3	0	

Medida	Ações	Indicador	Meta 2023	Meta Executada Acumulada	Motivo da não execução
					recursos humanos para o acompanhamento dos/as alunos/as nesta atividade.
08. (Faz) + por Ti, + por Tod@s	Dinamização de um concurso municipal de fotografia	N.º de concursos de fotografia dinamizados	1	0	Esta atividade ficou agendada para o ano letivo de 2023/2024, pelo que ainda será realizada até ao final do ano. A atividade já está em preparação.
10. + Presente	Dinamização de sessões de sensibilização para empresários sobre Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, a Proteção da Parentalidade, entre outros	N.º de ações de sensibilização desenvolvidas	1	0	A atividade será realizada em parceria com a AIEV – Associação Industrial e Empresarial de Valongo, durante o ano de 2024. Contudo, não foi possível desenvolver a atividade mais cedo porque não estavam reunidas as condições necessárias para a sua concretização.
14. Teatro Sénior: (Des)Iguarlar	Realização de peças de teatro	N.º de peças de teatro dinamizadas	1	0	Devido à idade avançada de alguns elementos do Grupo de Teatro, não foi possível intensificar os ensaios de forma a fazer-se uma apresentação pública. No entanto, é objetivo que, durante o ano de 2024, seja apresentada a peça de teatro.

A metodologia de recolha de dados e registo das atividades desenvolvidas e a desenvolver passa pela observação da execução das mesmas e recolha das respetivas evidências, tais como, fotografias, folhas de presença, *prints* de publicações nas redes sociais e *websites*, entre outras que se considerem pertinentes. Cabe à Conselheira e ao Conselheiro para a Igualdade reunir as evidências das atividades desenvolvidas, contando, para tal, com o apoio dos diferentes departamentos municipais que poderão ser os responsáveis pelo desenvolvimento de alguma atividade em específico.

3. EVIDÊNCIAS DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

| Primeiro semestre do 2.º ano de execução do PMIND

Ao longo do primeiro semestre do 2.º ano de execução do PMIND foram executadas as seguintes atividades:

Eixo Estratégico I – Consciencializar

01. Aprender para Ensinar

▪ Jornadas Técnicas de Identidade de Género | junho de 2023

Em junho de 2023 foram realizadas, no Centro de Documentação da Bugiada e Mouriscada, as Jornadas Técnicas de Identidade de Género onde foram discutidos temas tais como:

- O papel da saúde na autodeterminação da identidade de género, na igualdade e proteção das características sexuais das crianças e jovens;
- A consciência e a autodeterminação da identidade de género;
- Identidade de género pelo olhar da antropologia;
- Intervenção pedagógica promotora de igualdade e autodeterminação.

Figura 3. Fotografias do evento



Eixo Estratégico I – Consciencializar

03. Compreender a (Des)Igualdade

▪ **Educar para a Igualdade | 24 de maio de 2023**

A 24 de maio de 2023 foi realizada, através da Plataforma Educa+ e via zoom, uma ação de sensibilização dirigida a Pais e Mães, onde se abordaram os seguintes temas:

- Igualdade de Género, o que é?;
- A Importância da Igualdade de Género;
- Como mudar Crenças e Comportamentos?;
- A Importância da Família;
- Estratégias para uma Educação que Valoriza a Igualdade.

Figura 4. Fotografias do evento



Eixo Estratégico I – Consciencializar

09. Eleição dos Pequenos Grandes

▪ **Eleição dos Pequenos Grandes | 15 a 31 de maio de 2023**

De 15 a 31 de maio de 2023, realizou-se na Escola Básica das Saibreiras a “Eleição dos Pequenos Grandes” que contou com a participação de 87 alunos/as do 1.º ciclo de escolaridade (sendo 44 do sexo feminino e 43 do sexo masculino).

A atividade foi dinamizada pela Equipa Multidisciplinar de Projetos Especiais, Redes Colaborativas e Relações Institucionais, tendo envolvido 3 entidades parceiras, a saber: Câmara Municipal de Valongo, Equipa Pedagógica da Escola Básica das Saibreiras e Associação Cultural “Cabeças no Ar e Pés na Terra”.

Figura 5. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico II – Agir

01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais

▪ **Celebração do Dia Internacional da Mulher | 8 de março**

Como já tem sido hábito, a 8 de março de 2023, o Município de Valongo sinalizou o Dia Internacional da Mulher. Neste âmbito, o Município desenvolveu um conjunto de atividades de sensibilização direcionadas, quer para os colaboradores e colaboradoras da autarquia, quer para a comunidade em geral, nomeadamente:

- Distribuição de cerca de 13.000 Marcadores de Livros por funcionárias e funcionários, comunidade escolar, Juntas de Freguesia, Be Water e Vallis Habita e população em geral;
- Organização, no interior do Edifício dos Paços do Concelho, de uma exposição sobre factos e curiosidades relacionadas com as Mulheres nos séculos XX e XXI, levada a cabo pelo Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente da autarquia;
- Exibição do filme sobre Assédio Sexual – “Bombshell”, seguido de um debate acerca da temática, na Escola Secundária de Valongo e na Profival - Escola Profissional de Valongo, tendo abrangido cerca de 200 pessoas (pessoal docente, alunos e alunas).

No dia 10, a Biblioteca Municipal realizou uma edição especial da atividade “Encontros com a Escrita” dedicada, também, ao Dia Internacional da Mulher, que contou com a presença da jornalista Maria Flor Pedroso, do designer e ilustrador Henrique Cayatte, e de Adélia Carvalho, na qualidade de moderadora. Estas atividades foram documentadas tendo-se efetuado o registo no Facebook e no *website* do Município de Valongo.

Figura 6. Print do Website e do Facebook do Município



[Link](#)



[Link](#)

Figura 7. Fotografias do evento



Eixo Estratégico II – Agir

02. + desporto, - discriminação

▪ Fórum Nacional de Combate à Violência e Promoção da Ética Desportiva | 19 de maio

A 19 de maio foi realizado o Fórum Nacional de Combate à Violência e Promoção da Ética Desportiva, demonstrando o compromisso do Município de Valongo com a temática da Igualdade, com o claro objetivo de assegurar a perspetiva de género em todos os domínios de ação, promovendo a Igualdade enquanto fator de Desenvolvimento e Coesão Social.

Organizado pela Divisão do Desporto da Câmara Municipal de Valongo, este fórum teve como objetivo contribuir para a diminuição dos índices de violência, promoção da cidadania, incrementando valores de tolerância, solidariedade, empatia, amabilidade, respeito ao próximo e altruísmo na comunidade desportiva e escolar.

O evento foi especialmente dirigido a alunos/as do 2.º/3.º ciclo do Ensino Básico e do Ensino Secundário, estudantes universitários e Clubes Desportivos.

O Fórum foi dividido em dois Painéis, a saber:

- **Painel I – Liderança, Segurança e Igualdade de Género** | Moderadora: Dra. Fátima Azevedo – Conselheira Municipal para Igualdade do Município de Valongo;
- **Painel II – Ética Desportiva** | Dr. Vítor Baltazar Dias - Diretor Regional Norte do IPDJ.

O evento foi divulgado no *website* municipal ([link](#)).

Figura 8. Cartaz e tríptico do evento



Eixo Estratégico II – Agir

04. TOP – Testar, Observar, Perguntar

▪ TOP | 1 de março a 2 de junho

Durante o período entre 1 de março a 2 de junho foi realizada a atividade TOP, via zoom, uma atividade que resulta de uma simbiose entre a educação e o mercado de trabalho e é dirigida a jovens que frequentam o 9.º ano e o ensino secundário.

Na atividade participaram 67 pessoas, tendo sido envolvidos os 6 agrupamentos de escolas da rede pública do concelho de Valongo.

De referir que o projeto tem duas vertentes:

- a implementação de visitas a empresas de acordo com os interesses vocacionais dos alunos e das alunas;
- as entrevistas TOP, em que durante uma hora numa plataforma *online* os/as jovens podem ficar a conhecer melhor diferentes áreas profissionais e colocar questões.

Ambas as vertentes são oportunidades para combater os estereótipos de género, já que os/as profissionais são sensibilizados/as para abordar as questões de género.

Durante o período identificado, foram realizadas 18 entrevistas *online* a pessoas de diferentes áreas profissionais (10 mulheres e 8 homens), mas não houve visitas a empresas, essencialmente por indisponibilidade de recursos humanos para o acompanhamento dos/as alunos/as nesta atividade.

Eixo Estratégico II – Agir

06. A tua Saúde, a tua Vida

▪ **A tua Saúde, a tua Vida | novembro 2022 a maio 2023**

Entre novembro de 2022 e maio de 2023 foram realizadas 38 sessões a um total de 22 turmas, atingindo-se 10% das turmas do 3.º Ciclo do Ensino Básico e o Ensino Secundário (ultrapassando-se a meta definida no PMIND). De referir que se contabilizam no presente relatório as sessões realizadas entre novembro de 2022 de janeiro de 2022 por não terem sido consideradas no Relatório de Acompanhamento do 1.º ano de execução do PMIND.

Nas sessões dinamizadas, foram abordados temas tais como:

- Igualdade de Género | 2, 14 e 16 de novembro, 13 e 14 de dezembro e 13 de janeiro (7 sessões);
- Sexualidade | 9 e 23 de novembro, 12, 14, 16 e 19 de dezembro e 16, 20, 23 e 30 de janeiro (13 sessões);
- Educação Menstrual | 15 a 17, 20, 22, 24 e 27 de março (14 sessões);
- Identidade, Cultura e Património | 18 de abril (1 sessão);
- Sexualidade, Comportamentos Aditivos e Dependências | 19 de abril (2 sessões);
- Sexo & Excessos | 20 de maio (1 sessão).

Eixo Estratégico II – Agir

15. Eu Sou Digital

▪ **Ação de Sensibilização sobre Internet Segura para seniores | 29 de março**

No dia 29 de março realizou-se, no Auditório da Associação de Promoção Social do Calvário, uma ação de sensibilização sobre o tema “Internet Segura” direcionada para os alunos e alunas da Academia Sénior do Município de Valongo.

Esta ação foi dinamizada pela GNR – Guarda Nacional Republicana e tinha como objetivo sensibilizar a comunidade sénior para a utilização segura da internet e das novas tecnologias, bem como, para os inúmeros riscos que o seu uso menos prudente pode acarretar. A ação contou com a participação de 64 seniores.

Figura 9. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico II – Agir

17. Orçamento Participativo Jovem

O Orçamento Participativo Jovem de Valongo - OPJV é um projeto do Município de Valongo que permite aos/às jovens dos 6 aos 35 anos o envolvimento de uma forma mais construtiva e participada na comunidade através da criação de um pensamento dinâmico e crítico sobre a região onde se inserem, permitindo que apresentem ideias, as construam, debatam e levem à sua concretização.

A Gala Final da 10.ª edição do Orçamento Participativo Jovem de Valongo (OPJV) decorreu no dia 8 de julho de 2023, no Auditório Dr. António Macedo, em Valongo.

Nesta 10.ª edição, foram disponibilizados 250.000€, e foram recebidas 178 propostas. Foram selecionados para votação os 53 projetos que cumpriram os requisitos para serem executáveis. Um total de 3.359 eleitores e eleitoras inscreveram-se e contribuíram com 13.436 votos (1 voto por categoria), elegendo 22 projetos vencedores:

7 projetos da Categoria Extraescolar

- OPJV 156 A pedra preta de Campo • Realização de uma peça de teatro sobre a Lousa, valorizando a sua história e envolvendo a comunidade jovem • 826 votos
- OPJV 65 Colónia de gatos • Criação de colónias de gatos esterilizados • 597 votos
- OPJV 126 Champions League do concelho de Valongo • Realização de um torneio de futsal • 574 votos
- OPJV 174 ACADEMIA DE DESPORTO ADAPTADO • Implementação de BOCCIA Adaptado, utilizando os espaços desportivos disponíveis no Concelho • 466 votos
- OPJV 113 Futuro da tecnologia • Criação de um espaço com equipamentos tecnológicos para jovens usufruírem gratuitamente • 252 votos
- OPJV 20 Ginásio ao ar livre • Parque de ginástica ao ar livre no Parque da Cidade de Valongo • 202 votos
- OPJV 139 PAINT VALLIS • Atividade de paintball gratuita para jovens do Concelho • 164 votos

7 projetos da Categoria Escolar

- OPJV 153 Educação facilitada • Aquisição de computadores portáteis para a EB São Lourenço • 431 votos
- OPJV 178 Programas de Melhoramento Escolar • Aquisição de equipamentos de som e outros para a Escola Secundária de Ermesinde • 378 votos

- OPJV 159 Painéis Interativos • Aquisição de painéis interativos para a EB São Lourenço • 360 votos
- OPJV 145 Bem sentar para bem aprender • Aquisição de cadeiras de laboratório para a Secundária de Alfena • 302 votos
- OPJV 154 A correr e a saltar um campo Futebol vamos ganhar!!! • Implementação de um campo de futebol na EB da Retorta • 300 votos
- OPJV 162 Aquisição de Instrumentos OrFF • Aquisição de instrumentos musicais para as Escolas Básicas do 1º ciclo de Campo • 289 votos
- OPJV 102 (oportunidades (P)ara (J)ogar e (V)encer) • Aquisição de materiais variados e realização de atividades para a Escola Secundária de Alfena • 282 votos

5 projetos da Categoria Verde

- OPJV 165 Sobre Rodas • Aquisição de bicicletas elétricas para os e as jovens de Campo • 914 votos
- OPJV 170 GreenSchool • Implementação de painéis fotovoltaicos na Escola Secundária de Ermesinde • 665 votos
- OPJV 135 BIOGEOALFENA "NaturaLAB" • Aquisição de materiais para o Clube de Observação de Biodiversidade e Geodiversidade da Escola Secundária de Alfena • 609 votos
- OPJV 163 Caminhadas ambientais • Realização de eventos para recolher lixo e limpar os espaços mais necessitados do Concelho • 302 votos
- OPJV 155 Reciclar melhor que este não há • Realização de palestras e oficinas sobre reciclagem nos espaços do Concelho • 218 votos

3 projetos da Categoria Gerações

- OPJV 158 Clube Intergeracional • Criação de um clube com jovens alunos de Informática, que ajudarão os seniores a desenvolver as suas competências digitais • 1972 votos

- OPJV 172 Oficina Gerações • Disponibilização de um serviço gratuito de reparação de equipamentos domésticos, realizada por jovens e seniores • 964 votos
- OPJV 45 Tradições em Páginas • Criação de um livro que retrate as tradições dos jogos tradicionais contadas por jovens e seniores do Concelho • 423 votos

Figura 10. Registo Fotográfico



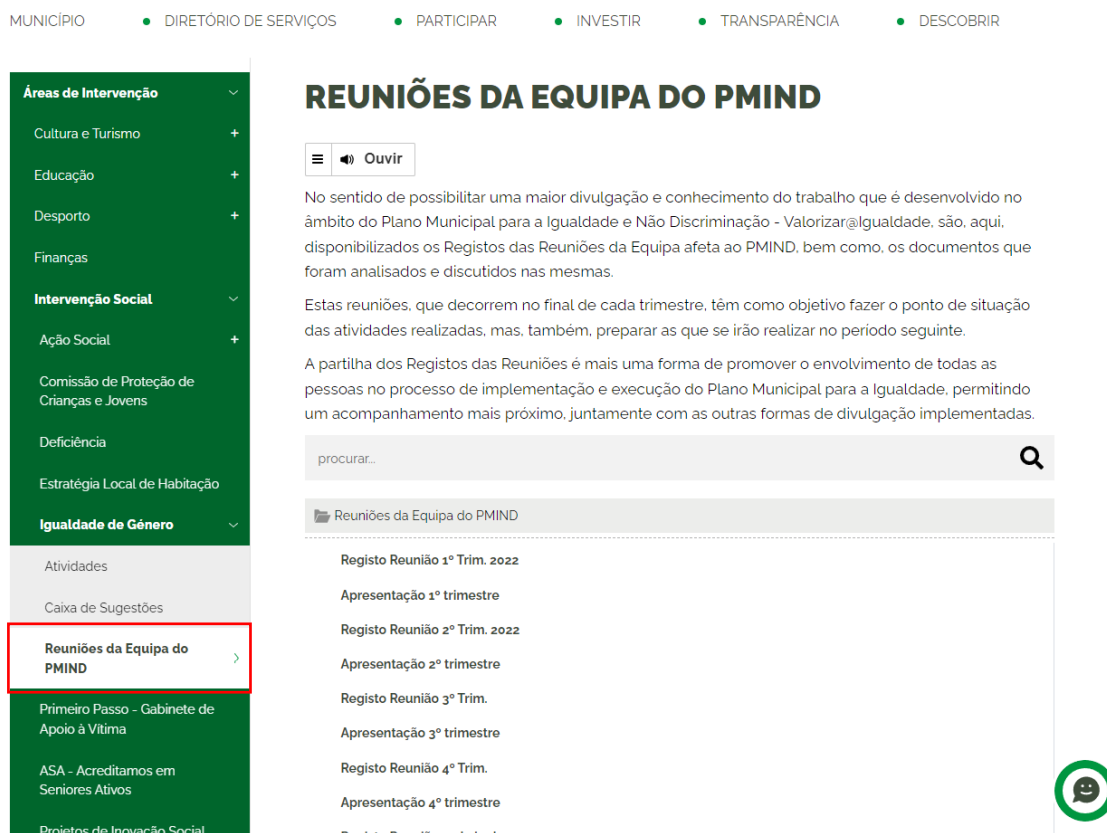
Eixo Estratégico III – Comunicar

02. Reorganizar para Igualar

- **Criação de sub-menu “Reuniões da Equipa do PMIND” no website Municipal**

De forma a possibilitar uma maior divulgação e conhecimento do trabalho que é desenvolvido no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação - Valorizar@Igualdade, foi criado um sub-menu no site oficial do Município de Valongo onde são disponibilizados os Registos das Reuniões da Equipa afeta ao PMIND, bem como, os documentos que foram analisados e discutidos nas mesmas. Esta medida demonstra transparência por parte do Município e comprometimento com a execução do PMIND.

Figura 11. Print Site do Município de Valongo



- **Comunicação interna da Aprovação do Relatório de Execução referente às atividades realizadas no primeiro ano de implementação do PMIND e disponibilização do mesmo no website Municipal**

Como forma de manter a transparência e promover a comunicação e o fluxo de informação interno, foi, a 12 de maio de 2023, comunicada a aprovação do Relatório Final de Execução do PMIND, referente às atividades desenvolvidas durante o primeiro ano de execução do mesmo. O Relatório Final de Execução foi também publicado no *website* do Município, estando disponível a toda a população.

Figura 12. Email de informação da Aprovação do Relatório de Execução



Figura 13. Print do website municipal com disponibilização do Relatório de Execução



Em anexo ao presente Relatório segue o Despacho do Presidente a Aprovar o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Valorizar@Igualdade – 2022/2025 (1º ano de implementação).

- **Envio do Relatório de Avaliação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação - Valorizar@Igualdade 2022/2025 à equipa do PMIND e a todos os elementos que constituem a Câmara e publicação do mesmo no *website* Municipal**

Como forma de divulgar o PMIND e envolver toda a Autarquia no processo, em julho de 2023, foi enviado um email com o Relatório de Avaliação à equipa do PMIND e a todos os elementos que constituem a Câmara.

Figura 14. Print do email enviado à Equipa do PMIND

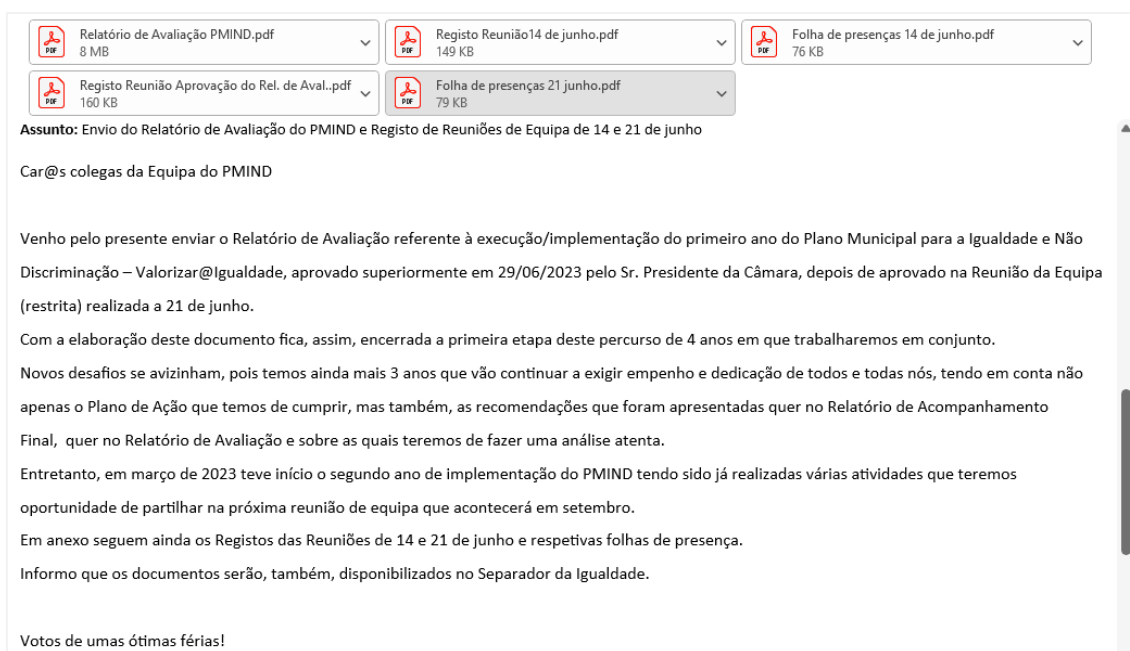
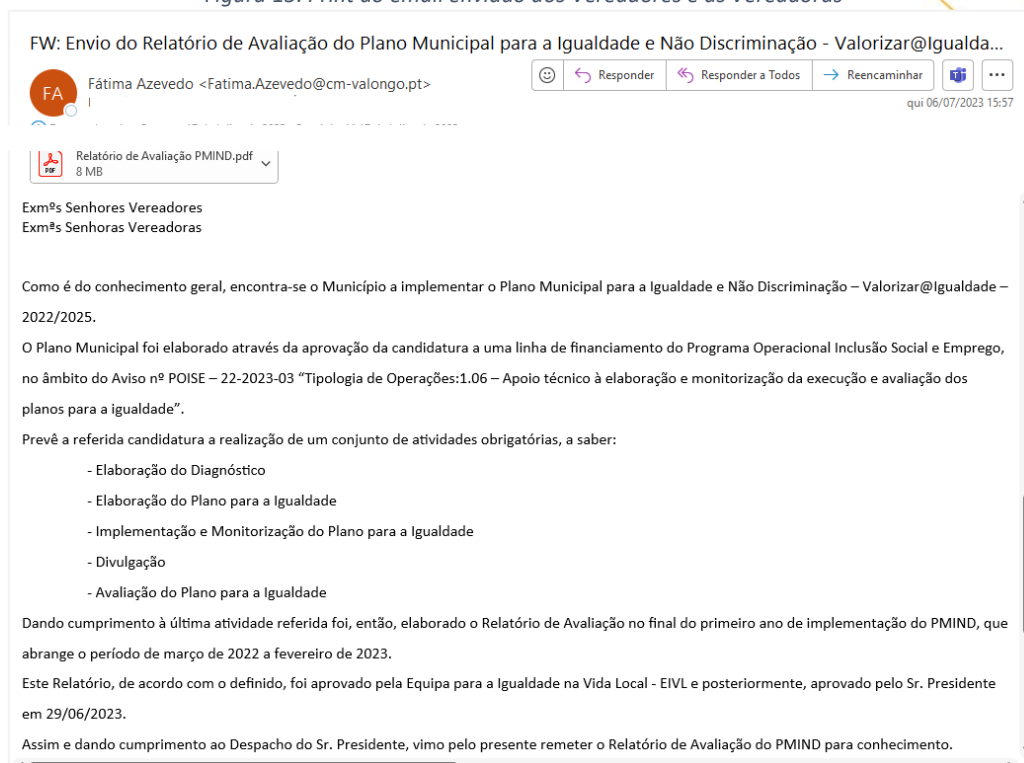
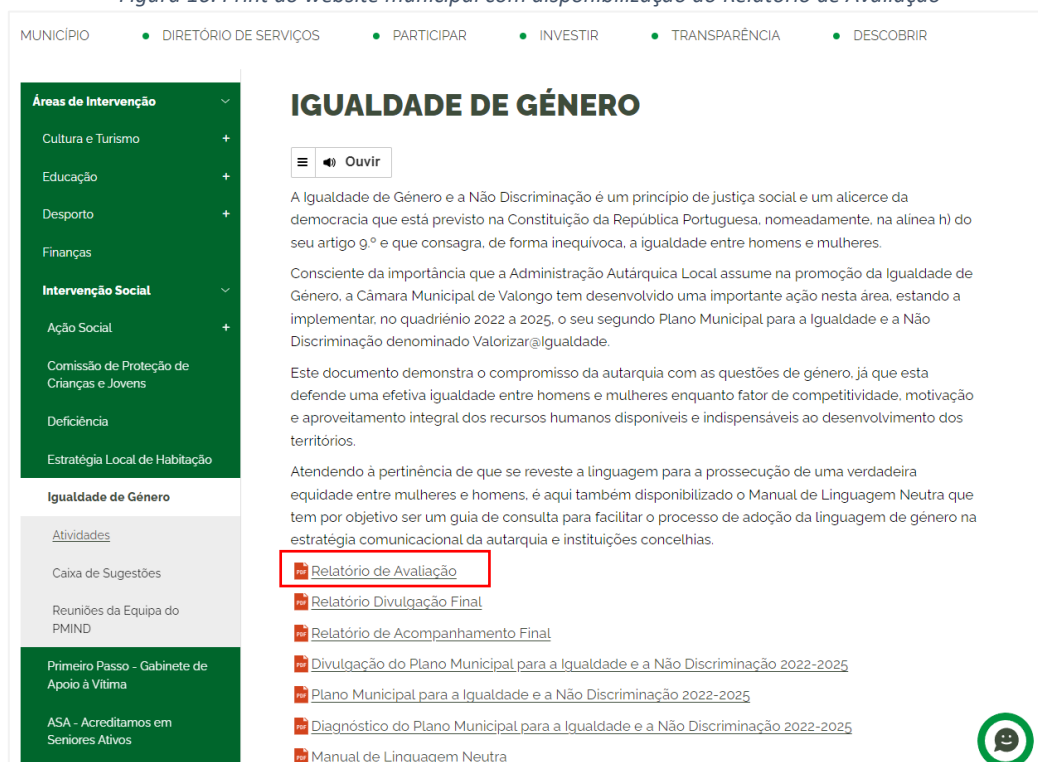


Figura 15. Print do email enviado aos Vereadores e às Vereadoras



O Relatório de Avaliação foi também divulgado no *website* Municipal:

Figura 16. Print do website municipal com disponibilização do Relatório de Avaliação



[Link](#)

Eixo Estratégico III – Comunicar

03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual

▪ **Ação capacitação Linguagem Género | 23 de março**

No dia 23 de março de 2023 o Município de Valongo dinamizou, no Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo, uma Ação de Capacitação sobre Linguagem Inclusiva de Género, dirigida a colaboradores e colaboradoras da autarquia.

Figura 17. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico III – Comunicar

04. Dar Voz

▪ **Reunião com Vereador@s da Igualdade na AMP | 28 de março**

Com o objetivo de promover contactos com outras autarquias para partilha de experiências, foi agendada uma reunião de trabalho para o dia 28 de março, que contou com a presença do Exmo. Senhor Vice-Presidente da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, Dr. Manuel Albano.

A ordem de trabalhos da reunião foi a seguinte:

- A Importância dos Planos Municipais para a Igualdade e não Discriminação – Dr. Manuel Albano (Vice-Presidente da CIG);

- Apresentação da proposta para criação de uma “Rede de Conselheiros e Conselheiras para a Igualdade” ao nível da AMP (Município de Valongo);
- Apresentação do diagnóstico de indicadores dos Municípios da AMP;
- Debate acerca de eventual estratégia a definir e a implementar;
- Outros assuntos.

▪ **Ação de Formação sobre Igualdade de Género | 4 a 20 de abril**

No âmbito do projeto “Rede de Autarquias para a Igualdade”, desenvolvido pela Questão de Igualdade – Associação para a Inovação Social, foi promovida, entre os dias 4 e 20 de abril, a Formação de *Dirigentes e Técnicos/as das Autarquias em Igualdade entre Mulheres e Homens* onde estiveram presentes 3 colaboradoras do Município de Valongo.

A ação de formação teve como objetivo de capacitar dirigentes e técnicos/as das várias divisões e empresas municipais, para a integração nas suas práticas organizacionais dos instrumentos e boas práticas a implementar com base na reflexão efetuada pela Rede de Autarquias para a Igualdade.

▪ **Ação de Formação sobre Igualdade de Género | 22, 24 e 30 de maio e 1 de junho**

O Município de Valongo dinamizou uma Ação de Formação sobre Igualdade de Género que teve como público-alvo Pessoal Técnico, Chefias e Dirigentes da Autarquia. A ação decorreu nos dias 22, 24 e 30 de maio, no Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo e no dia 1 de junho no Auditório Dr. António Macedo.

O objetivo da ação era a capacitação de Pessoal Técnico e Dirigente para a implementação de instrumentos e metodologias adaptadas às necessidades locais, com vista à criação de respostas concretas para a promoção da Igualdade.

A Ação, promovida pelo Serviço de Igualdade e dinamizada pela Associação Plano i, contou com a participação de 16 colaboradoras e 4 colaboradores, num total de 20 formandas/os, de

diferentes categorias profissionais e serviços, nomeadamente **duas Chefes de Unidade e uma Chefe de Divisão**.

Figura 18. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

Eixo Estratégico III – Comunicar

05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Víctima de Violência Doméstica”

▪ Ação de Esclarecimento sobre Violência Doméstica da APMJ | 7 de março

No dia 7 de março foi realizada a segunda sessão de Informação/Esclarecimento para profissionais que fazem atendimento e acompanhamento a Víctimas de Violência Doméstica.

A ação resultou de uma parceria entre a Associação Portuguesa de Mulheres Juristas -A.P.M.J. e o Município de Valongo e teve como objetivo final a elaboração de um Manual de Boas Práticas Judiciais em matéria de Violência de Género e Violência Doméstica.

Durante a sessão foram abordadas variadas questões jurídicas que o quotidiano coloca ao pessoal técnico que trabalha nesta área, das quais destacam-se os compromissos nacionais e internacionais assumidos pelo Estado Português nesta matéria, o processamento de uma queixa crime até à fase de julgamento, a proteção de vítimas e testemunhas, conceitos jurídico-penais

e normas processuais penais especialmente aplicáveis, adiantamento e atribuição de indemnizações, medidas cautelares e tutelares de proteção de crianças, divórcios, regulação das responsabilidades parentais, alterações do regime de visitas, residência alternada, a garantia dos alimentos às crianças, os alimentos a maiores, execução das pensões alimentares no estrangeiro e questões conexas.

A sessão decorreu no Arquivo Histórico e Museu Municipal de Valongo e contou com a participação de 15 técnicas, de cerca de 10 entidades do concelho.

Figura 19. Fotografias do evento



O evento foi publicado no *website* do Município de Valongo ([link](#)) para conhecimento de tod@s.

▪ **Ações de sensibilização nos Empreendimentos de Habitação Social do Concelho | 14 e 28 de junho**

Com o objetivo de dinamizar o Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica, foram dinamizadas 2 sessões de divulgação em 2 empreendimentos de habitação social no concelho:

- Empreendimento Social de São Bartolomeu: no dia 14 de junho e contou com a presença de 5 mulheres;
- Empreendimento Social de Serra Amarela: no dia 28 de junho e contou com a presença de 4 mulheres.

Estas atividades tiveram como público-alvo as pessoas residentes nas habitações dos Empreendimentos Sociais identificados e o objetivo de ser uma ação de informação e prevenção

da violência doméstica e ao mesmo tempo de divulgação do Primeiro Passo – Gabinete de apoio à vítima de violência doméstica como sendo o serviço de proximidade a quem as vítimas podem recorrer. As sessões seguiram a seguinte ordem de trabalhos:

- Abordagem ao Artigo 1.º da Declaração dos Direitos Humanos, explorando conceitos como, direitos iguais, dignidade, espírito de fraternidade e de como deveríamos agir com os outros.
- Partindo do ideal de “Um mundo sem violência”, valorizou-se a importância do papel de todos, para, pelo menos, o melhorar, começando pelas famílias e relações sociais, mudando atitudes não tendo, não aceitando comportamentos violentos, particularmente, a violência doméstica, que é um flagelo principalmente para as mulheres.
- Referência às estatísticas trágicas do mundo e em Portugal, com um número elevado de homicídios, maioritariamente mulheres, vítimas do crime de violência doméstica;
- Abordagem sobre a mudança favorável, mas gradual da legislação, sobre os diferentes tipos de violência e das muitas consequências, a curto e a longo prazo, da vitimização, a nível físico, mas também a nível psicológico.
- Informação sobre os serviços de apoio existentes, como o Primeiro Passo – Gabinete de apoio à vítima de violência doméstica da Câmara Municipal de Valongo, que pode ajudar ao longo do processo, com apoio psicológico, social e informação jurídica

No final foram distribuídos folhetos com morada e contactos do Primeiro Passo, e outro com os OPCs do concelho.

Figura 20. Fotografias das ações



▪ Email de divulgação do Primeiro Passo pelos/as técnicos/as da Equipa do SAAS

Com o objetivo de divulgar o “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”, foi enviado um email de apresentação do mesmo aos/as técnicos/as da Equipa do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS).

Figura 21. Print do email



Figura 22. Cartaz de divulgação enviado em anexo ao email



| Segundo semestre do 2.º ano de execução do PMIND

Ao longo do segundo semestre do 2.º ano de execução do PMIND foram executadas as seguintes atividades:

Eixo Estratégico I – Consciencializar

01. Aprender para Ensinar

Nos dias 7 de setembro e 18 de outubro foram dinamizadas ações de sensibilização para o pessoal docente.

A ação de sensibilização do dia 7 de setembro de 2023 teve lugar na Escola Secundária de Ermesinde e foi uma iniciativa direcionada aos docentes do Agrupamento de Escolas de Ermesinde. A ação contou com 29 participantes do sexo feminino e 4 participantes do sexo masculino, fazendo um total de 33 participantes. Na sessão foram abordados os seguintes temas:

- Conceitos específicos sobre: Orientação sexual; Identidade e expressão de género; Insulto, invisibilidade e isolamento, com base na orientação sexual; Pessoas trans e identidade de género.
- Atividades de ampliação da consciência de si (enquanto profissional) e desconstrução de estereótipos baseados no género e na orientação sexual; Atividades de ampliação da consciência do/a outro/a (discussão de vídeos e testemunhos); Contextualização sobre a população LGBTI+ em Portugal: legislação e discriminação.
- Micro-agressões com base na orientação sexual e identidade e expressão de género; Boas práticas no trabalho com pessoas LGBTI+; *Guidelines* nacionais e internacionais; Materiais de apoio.

Figura 23. Registo fotográfico



A 18 de outubro de 2023 foi realizada outra ação de sensibilização, desta vez na Escola Básica Vallis Longus, sob o tema “Identidade e Igualdade de Género”.

Esta ação contou com a participação de 48 participantes (46 do sexo feminino e 2 do sexo masculino).

Eixo Estratégico I – Consciencializar

02. Envolver na Igualdade

Esta medida compreende a sensibilização do pessoal não docente sobre a Igualdade, de forma a obterem competências básicas para a identificação de situações críticas e incorporação da temática junto das crianças.

Assim, durante o dia 13 de setembro foram dinamizadas duas sessões de Formação para Pessoal Não Docente sobre Identidade de Género, na Escola Secundária de Valongo.

A ação da manhã contou com 14 participantes do sexo feminino e 2 participantes do sexo masculino, fazendo um total de 16 participantes. Já a sessão da tarde contou com 17 participantes do sexo feminino e 1 participante do sexo masculino, fazendo um total de 18 participantes.

Nas sessões foram abordados os seguintes temas:

- Conceitos específicos sobre: Orientação sexual; Identidade e expressão de género; Insulto, invisibilidade e isolamento, com base na orientação sexual; Pessoas trans e identidade de género.
- Atividades de ampliação da consciência de si (enquanto profissional) e desconstrução de estereótipos baseados no género e na orientação sexual; Atividades de ampliação da consciência do/a outro/a (discussão de vídeos e testemunhos); Contextualização sobre a população LGBTI+ em Portugal: legislação e discriminação.
- Micro-agressões com base na orientação sexual e identidade e expressão de género; Boas práticas no trabalho com pessoas LGBTI+; *Guidelines* nacionais e internacionais; Materiais de apoio.

Eixo Estratégico I – Consciencializar

06. Ações de Capacitação para Equipas de Intervenção

Esta atividade compreende a realização de ações de capacitação / sensibilização para técnicos/as que intervenham junto das famílias que se encontrem em situação de vulnerabilidade no sentido de contribuir para a adoção de medidas de parentalidade positiva, incentivar a distribuição equitativa das tarefas domésticas, educar para os afetos, entre outras.

A 9 de novembro de 2023 realizou-se, na Sala Multiusos do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo, a Ação de Capacitação para Equipas de Intervenção com famílias vulneráveis.

A ação contou com 17 participantes do sexo feminino e 1 participante do sexo masculino, fazendo um total de 18 participantes.

A ação de capacitação teve como objetivos capacitar as equipas que fazem acompanhamento social e intervêm com famílias vulneráveis no sentido de contribuir com algumas estratégias para “trabalhar” com as famílias diferentes temáticas, nomeadamente:

1. Pessoas em situação sem abrigo;
2. Violência doméstica ou de género: as pessoas particularmente vulneráveis (crianças e jovens, pessoas seniores, pessoas com diversidade funcional e pessoas LGBTI+);
3. Consumos e adições: álcool e outras drogas; adições sem substância; riscos associados à sexualidade (chemsex);
4. Educação para os afetos;
5. Tráfico de Seres Humanos: sinais e formas de atuação e prevenção;
6. Parentalidade Positiva.

Figura 24. Registo fotográfico



Eixo Estratégico I – Consciencializar

07. Exposição do Breve Manual de Cidadania

A Exposição do Manual Breve de Cidadania Local teve lugar na Biblioteca Municipal de Valongo, entre os dias 16 e 21 de outubro.

A exposição tem como base o "Manual Breve da Cidadania Local", um livro editado pela Câmara Municipal de Valongo, em colaboração com a Universidade do Minho, com o objetivo de capacitar os cidadãos de Valongo sobre os seus direitos e deveres, e sobre os papéis de cada ator na vida em sociedade, almejando uma comunidade mais participativa e mais esclarecida.

A exposição foi gratuita, encontrando-se disponível a qualquer utente da Biblioteca Municipal de Valongo, sendo, por isso, uma atividade inclusiva.

Figura 25. Registo fotográfico



Eixo Estratégico I – Consciencializar

08. Curso Breve de Cidadania Local

O Município de Valongo realiza, anualmente, um curso breve de cidadania local que pretende despertar os/as seus/as utilizadores/as para os conceitos básicos da vivência em comunidade e para a importância de cada um/a conhecer os seus direitos e deveres e saber como usá-los corretamente.

Em 2023 o curso foi realizado a 17 de outubro na Escola Secundária de Alfena contando com a participação de 13 alunos/as do ensino secundário, 7 do sexo feminino e 6 do sexo masculino.

O Curso Breve de Cidadania Local foi dinamizado pelo Professor Doutor António Cândido de Oliveira em cooperação com a Associação de Estudos de Direito Regional e Local e teve como ponto de partida o Manual Breve de Cidadania Local, livro publicado pelo Município de Valongo. O Curso é um convite à reflexão sobre as questões relacionadas com a Democracia e com o Estado de Direito.

Figura 26. Registo Fotográfico



Eixo Estratégico II – Agir

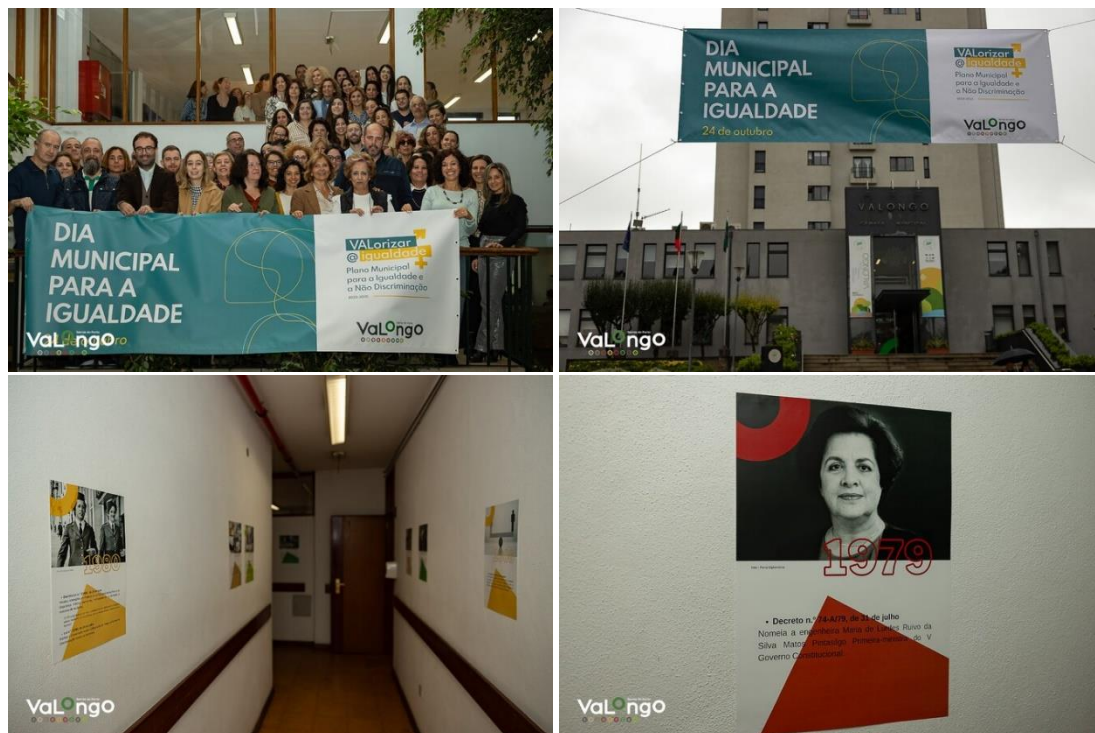
01. Eventos Pop-Up de sinalização de dias especiais

▪ **Dia Municipal para a Igualdade | 24 e 26 de outubro**

No dia 24 de outubro comemorou-se o Dia Municipal para a Igualdade e o Município de Valongo assinalou a data com a realização de algumas atividades.

Pela manhã, os/as trabalhadores/as reuniram-se para uma foto de grupo, ao que se seguiu a colocação de uma tela alusiva ao dia. No interior do edifício municipal encontrava-se uma exposição de cartazes com referência a algumas publicações do Diário do República que foram/são marcantes no combate às desigualdades de género.

Figura 27. Registo fotográfico



Outra ação levada a cabo para assinalar a data foi a disponibilização de um Guia Informativo, em suporte digital, sobre “Garantias dos/as trabalhadores/as no que concerne à conciliação entre a vida familiar e profissional”, disponível aqui.

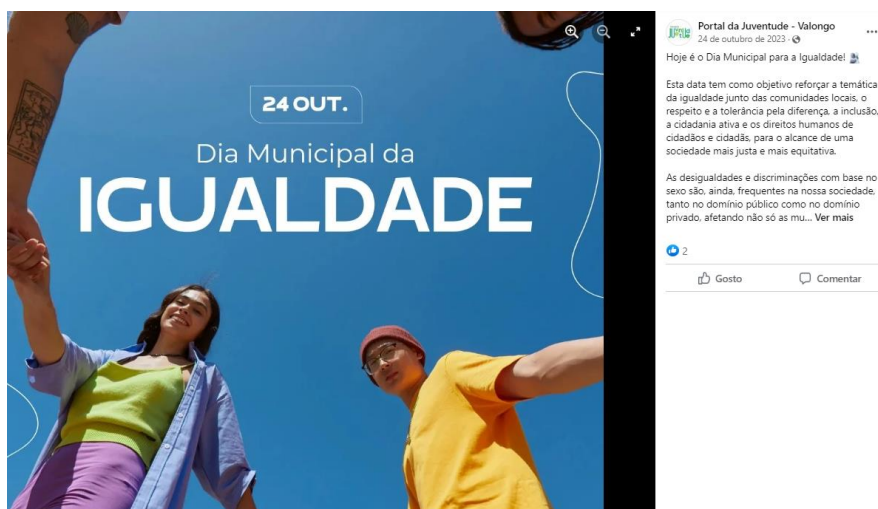
Figura 28. Guia informativo “Garantias dos/as trabalhadores/as no que concerne à conciliação entre a vida familiar e profissional”



Com o objetivo de levar esta comemoração ao público mais jovem, no dia 26, a partir das 14h30, a Sala das Artes do Fórum Cultural Vallis Longus recebeu algumas turmas do primeiro ciclo para a apresentação da história “A Magia para a Igualdade” com dinâmica teatral, com a presença da cantora Joana Espadinha.

O dia foi também sinalizado no Facebook pelo Portal da Juventude de Valongo.

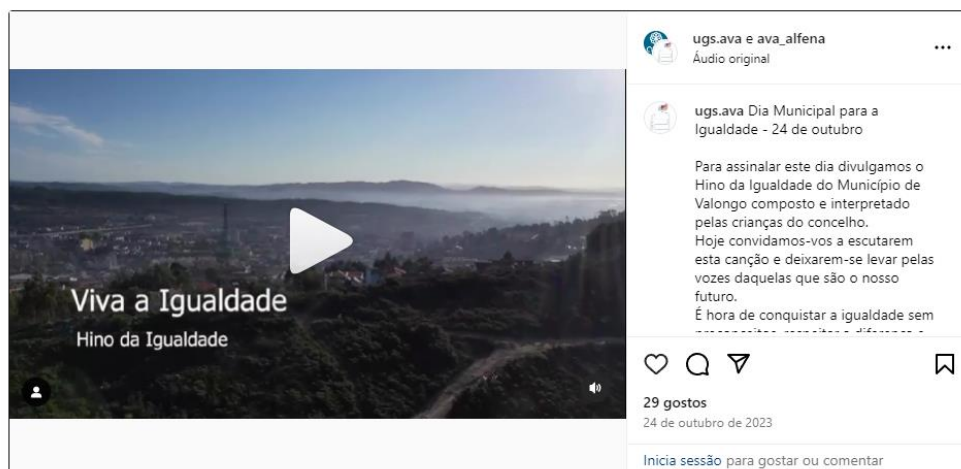
Figura 29. Publicação Facebook



[Link](#)

Adicionalmente, para assinalar o “Dia Municipal para a Igualdade”, a Associação Viver Alfena (AVA) em parceria com o Município de Valongo, desenvolveu o Hino da Igualdade, composto e interpretado por crianças do concelho.

Figura 30. Hino Viva a Igualdade

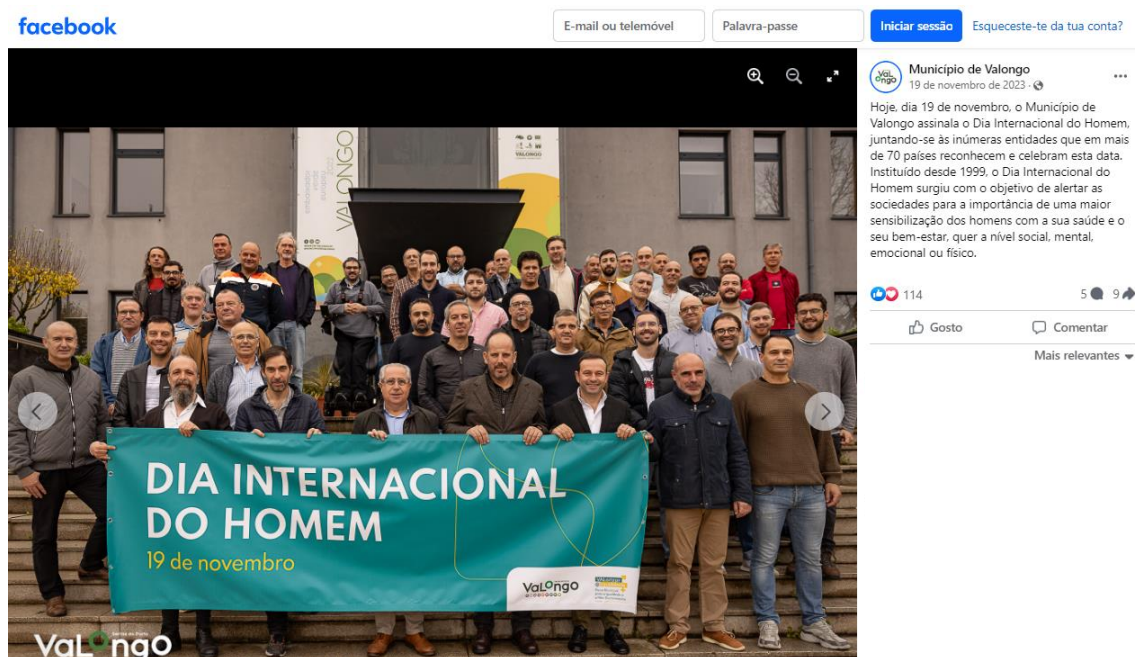


[Link](#)

▪ **Dia Internacional do Homem | 19 de novembro**

A 19 de novembro o Município de Valongo assinalou o Dia Internacional do Homem através de colocação de faixa alusiva ao dia e publicação no Facebook.

Figura 31. Publicação Facebook



[Link](#)

▪ **Dia da Eliminação da Violência Contra as Mulheres | 25 de novembro**

Para sinalizar o Dia da Eliminação da Violência Contra Mulheres e discutir esta temática, o Município de Valongo inaugurou, no Museu Municipal de Valongo, a exposição "A Verdade Dói". A exposição, cedida pelo Museu do Calçado, constitui-se uma mostra que representa a história de 28 mulheres que vivenciaram situações de violência em algum momento da sua vida, ou de forma continuada. A exposição esteve disponível até 07 de janeiro de 2024.

De seguida realizou-se uma tertúlia com o mesmo tema da exposição, que juntou diversas personalidades de entidades que se destacam no combate e no apoio às vítimas deste flagelo que urge erradicar da nossa sociedade.

A tertúlia encontra disponível online para quem quiser (re)ver ([link](#)).

Figura 32. Programa da Tertúlia e cartaz da exposição "A Verdade Dói"



A exposição "A Verdade Dói", cedida pelo Museu do Calçado, representa a história de 28 mulheres que vivenciaram situações de violência em algum momento da sua vida, ou de forma continuada.

Por trás de cada par de sapatos há uma história que é aqui partilhada.

Fala-nos na primeira pessoa de experiências de dor e sofrimento... mas também de esperança!

A violência é um fenómeno transversal. Ela atravessa todas as épocas, estratos sociais, raças, religiões...

Neste espaço pretendemos demonstrar essa transversalidade através de uma fusão entre os sapatos e o "suporte" onde os mesmos se encontram.

As diversas "cadeiras" representam diferentes épocas, idades, a riqueza e a pobreza, o poder e a submissão, o vanguardismo e o tradicional, o complexo e o simples... tal como as histórias que retratam as vidas destas mulheres.

As caixas simbolizam o que, supostamente, deveria ser "o lugar seguro", onde as mulheres se deveriam sentir acolhidas e protegidas... e onde acabam por ser alvo de violência, humilhação e muitas vezes... morte!

Elas escondem uma verdade de sofrimento da qual só temos consciência quando "as tampas se levantam" ou "as portas se abrem" e finalmente a vítima partilha a sua dor.

Sapatos, caixas e cadeiras unem-se num grito de alerta... na complexidade de um fenómeno que assola a vida de milhares de mulheres, todos os dias, em todo o Mundo.

É necessário acabar com o silêncio!

É urgente mostrar que há outros caminhos!

A violência não pode ficar impune!

— Câmara Municipal de Valongo

EXPOSIÇÃO — INSTALAÇÃO

A VERDADE DÓI

MUSEU MUNICIPAL DE VALONGO
24 NOVEMBRO A 7 JANEIRO



ValLongo

MC

AMT

AMT

Figura 33. Registo fotográfico



Eixo Estratégico II – Agir

07. Politiquices (ou não)? A Importância da participação

A 15 de dezembro de 2023 foi dinamizado, na Escola Secundária de Valongo, o Laboratório da Democracia, uma atividade inserida na Ação 07. *Politiquices (ou não)? A Importância da participação* do PMIND de Valongo.

O objetivo principal desta atividade era despertar o interesse pela participação cívica e política, promovendo o desenvolvimento de habilidades cruciais como argumentação, construção e defesa de ideias. Durante a sessão os/as jovens foram desafiados/as a, em equipa, responderem em conjunto a um questionário:

1. O que é para ti: Democracia?
2. Achas que a Democracia está em risco? Porquê?
3. Que preocupações tens sobre a Democracia?
4. Que mudanças gostarias de ver na tua comunidade? Olhando para o teu país, qual (ou quais) são os principais problemas que Portugal enfrenta hoje?
5. Para ti, qual a importância do voto?
6. Além do voto, de que forma podes participar democraticamente?

Após o desenvolvimento das respostas, deu-se início a um debate baseado nas respostas dos/as jovens, utilizando a palavra "Democracia" como ponto de partida para consciencializar sobre a sua importância. Ouviram-se as opiniões fundamentadas dos/as jovens, o que também levou a uma reflexão sobre os problemas e consequências da falta de participação das/dos jovens na democracia.

Figura 34. Registo Fotográfico



A sessão contou com a participação de 23 jovens (11 do sexo feminino e 12 do sexo masculino).

Eixo Estratégico II – Agir

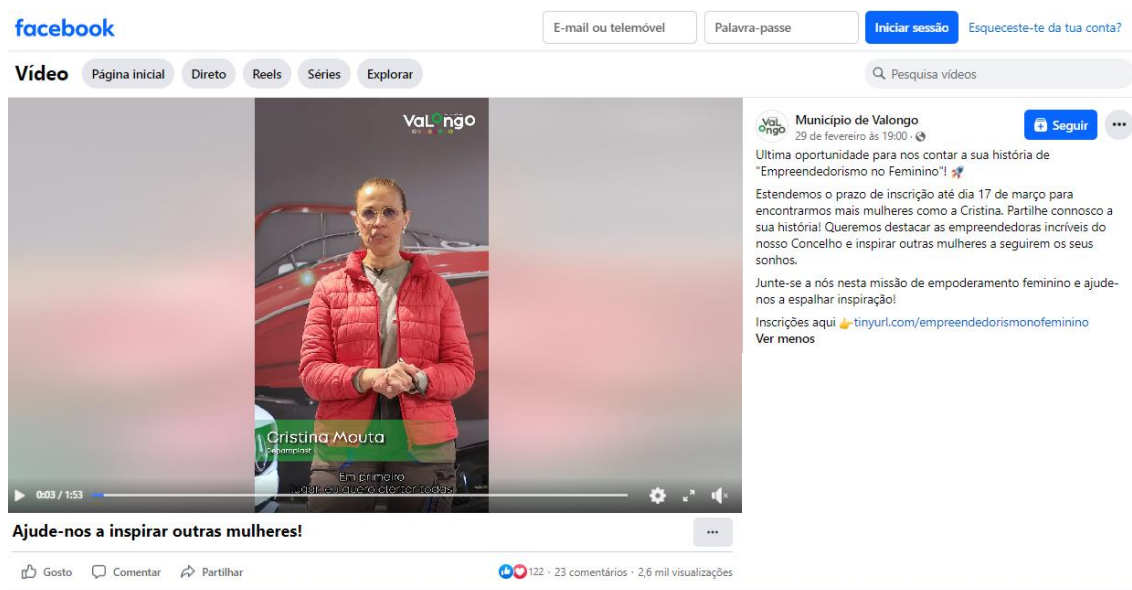
11. Mulheres Empreendedoras

A medida "Mulheres Empreendedoras" pretende identificar e dar notoriedade a empreendedoras femininas residentes no concelho, dando a conhecer a sua história de negócio inspirando outras pessoas para que se tornem financeiramente independentes.

Neste âmbito, o Município de Valongo lançou o projeto "Empreendedorismo no Feminino", que visa destacar o papel da mulher no mercado de trabalho e a forma como esse papel tem evoluído ao longo dos tempos. Assim, foram abertas inscrições para que as Mulheres Empreendedoras do concelho contem a sua história, destacando o seu papel na sociedade e inspirando outras mulheres a seguirem os seus sonhos.

A primeira mulher a contar um pouco sobre o seu percurso foi Cristina Mouta.

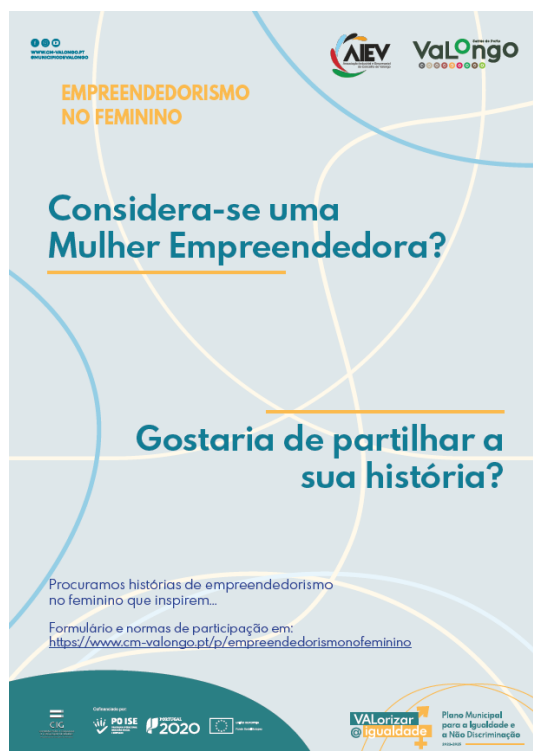
Figura 35. Entrevista de Cristina Mouta, Mulher Empreendedora



Link

O Município de Valongo continua a procurar mais histórias inspiradoras de mulheres Empreendedoras, continuando o projeto a decorrer.

Figura 36. Cartaz de dinamização da atividade



Eixo Estratégico II – Agir

13. Clube das avós e dos avôs

O objetivo desta atividade é reunir um grupo de idosos/as para debater temas sensíveis à geração, tabus relativos à educação da sociedade mais antiga, falar da atualidade, reforçar a importância de uma cidadania ativa, abordar a igualdade e a não discriminação, partilhar experiências e opiniões.

Ao longo do período (setembro de 2023 e fevereiro de 2024), foram dinamizados 4 encontros, intitulados “Encontros com a Memória”:

- 25 de outubro de 2023 – teve a participação de 22 idosos/as (18 do sexo feminino e 4 do sexo masculino);
- 29 de novembro de 2023 – teve a participação de 19 idosos/as (13 do sexo feminino e 6 do sexo masculino);

- 31 de janeiro de 2024 – teve a participação de 27 idosos/as (16 do sexo feminino e 11 do sexo masculino);
- 28 de fevereiro de 2024 – teve a participação de 26 idosos/as (15 do sexo feminino e 11 do sexo masculino).

Esta atividade mensal traduz-se numa estratégia de promoção de saúde, com o objetivo a diminuição do isolamento da população sénior. Os “Encontros com a Memória” são dinamizados em colaboração com outros serviços municipais, nomeadamente a Divisão de Património Cultural, Bibliotecas, Arquivo e Documentação, a Divisão da Saúde e o Serviço da Igualdade da Divisão de Intervenção Social do Município de Valongo.

Figura 37. Registo fotográfico



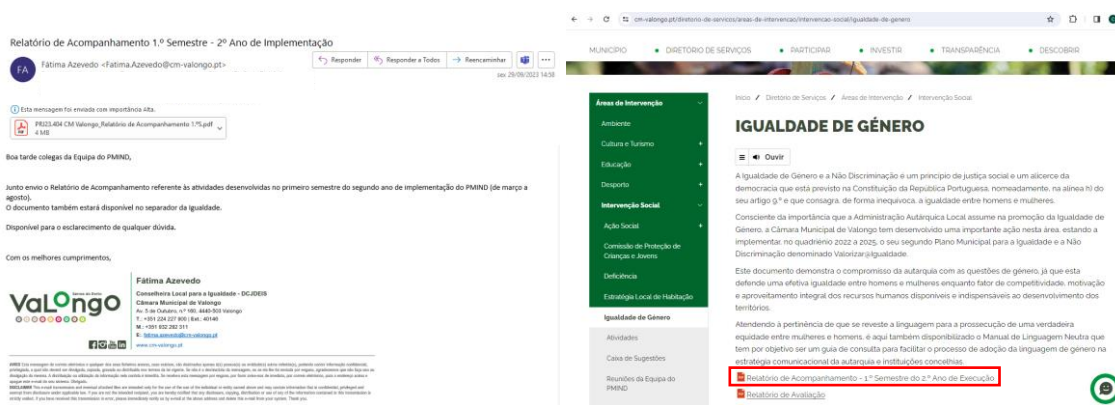
Eixo Estratégico III – Comunicar

02. Reorganizar para Igualar

Ao longo do 2.º semestre do 2.º ano de execução do PMIND, foram dinamizadas diversas Ações de divulgação internas, a saber:

- Envio do Relatório de Execução do PMIND para elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, referente ao 1º semestre (fevereiro a agosto de 2023) e Disponibilização do documento no separador da Câmara.

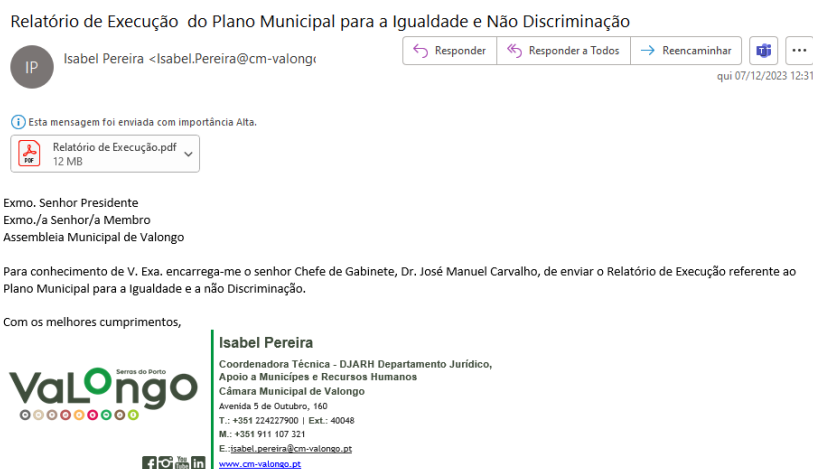
Figura 38. Print de Email de envio do Relatório de Execução e publicação no website do Município



[Link website](#)

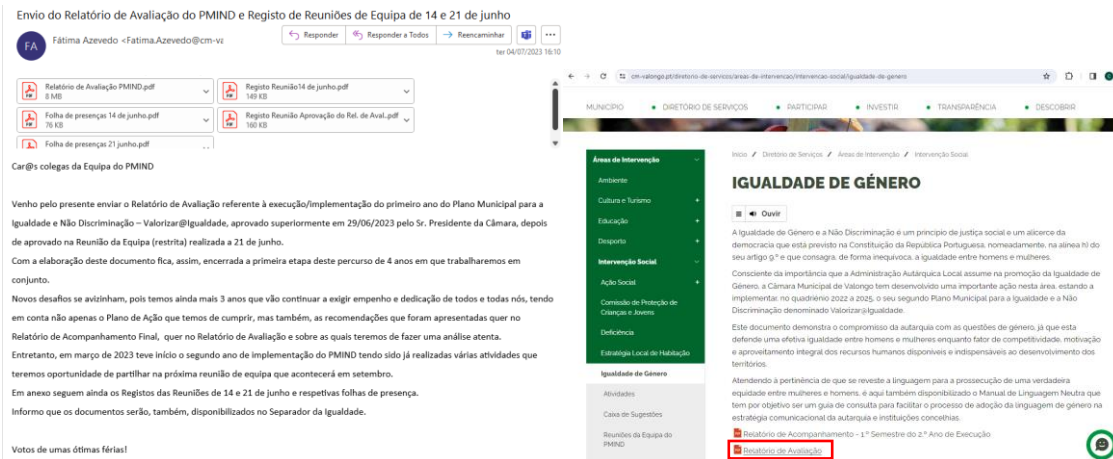
- Envio do Relatório Final de Acompanhamento Execução do PMIND à Assembleia Municipal e Executivo (1.º ano de implementação).

Figura 39. Print de Email de envio do Relatório Final de Acompanhamento Execução do PMIND à Assembleia Municipal e Executivo



- Envio do Relatório de Avaliação do PMIND à Equipa e disponibilização no Separador da Igualdade.

Figura 40. Print de Email de envio do Relatório de Avaliação e publicação no website do Município



- Envio do Relatório de Avaliação do PMIND para a Assembleia Municipal.

Eixo Estratégico III – Comunicar

03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual

No dia 30 de novembro, no Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo decorreu mais uma Ação de Capacitação sobre Linguagem Inclusiva de Género que contou com a participação de colaboradores e colaboradoras da autarquia e do Centro Social de Ermesinde.

Esta Ação vem no seguimento da Medida 03. Falar Igual, Escrever Igual, Comunicar Igual, do Eixo Estratégico III – Comunicar, do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação - Valorizar@Igualdade e tem como objetivo sensibilizar para a importância de que se reveste a Linguagem Inclusiva de Género para a prossecução de uma igual visibilidade e simetria na representação de homens e mulheres. Enquadra-se ainda na Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018/2030 que promove a utilização de uma linguagem não discriminatória na Administração Pública.

A Ação foi promovida pelo Serviço de Igualdade do Município e dinamizada pela Formadora, Dra. Aurora Silva. Contou com a participação de 17 pessoas, 14 colaboradoras e 3 colaboradores

que tiveram oportunidade de aprender e aplicar técnicas para uma oralidade e uma escrita inclusivas de género.

Figura 41. Registo Fotográfico



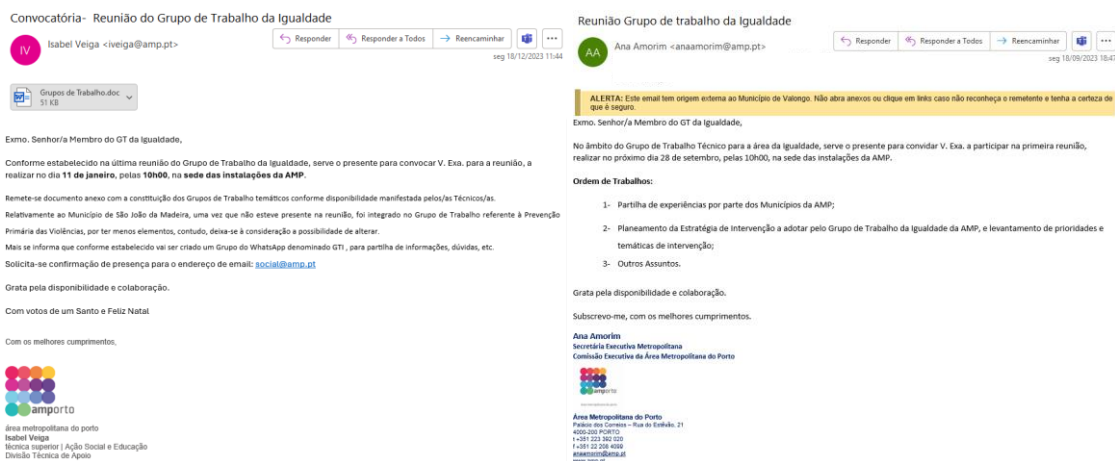
Eixo Estratégico III – Comunicar

04. Dar Voz

▪ Rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto

No âmbito da atividade “Dar Voz” continuou-se a dinamizar a rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto. Ao longo do período em análise foram dinamizadas 3 reuniões do Grupo Temático da Igualdade na Área Metropolitana do Porto nos dias 28 de setembro de 2023, 9 de novembro de 2023 e 11 de janeiro de 2024.

Figura 42. Print de Emails (exemplificativos) da comunicação interna entre o Grupo Temático da Igualdade na Área Metropolitana do Porto



Rede de Conselheiros/as Locais para a Igualdade da Área Metropolitana do Porto

A Atividade “Dar Voz” previa também o desenvolvimento de ações de formação para Chefias e Dirigentes sobre Igualdade e Não Discriminação.

Durante o período em análise foram dinamizadas ações de formação que contaram com a presença de 7 elementos de Chefia/Dirigentes, correspondendo a 15% do total de elementos de Chefia/Dirigentes (7/46). Dos 7 elementos identificados, 2 eram Chefes de Unidade e 5 Chefes de Divisão.

Eixo Estratégico III – Comunicar

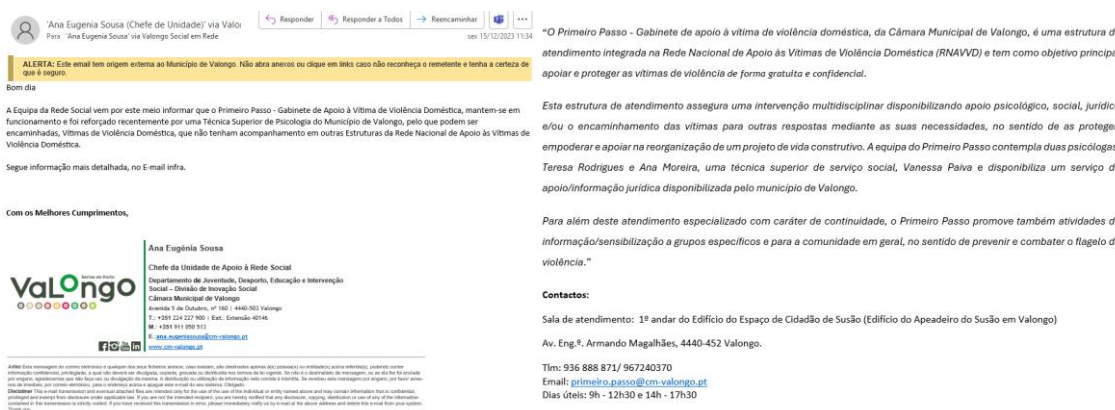
05. Dinamização do “Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica”

Durante o período em análise continuou-se a apostar na divulgação e no reforço do Gabinete de Apoio à Vítima para que a comunidade saiba a quem poderá pedir auxílio ou recorrer caso necessite de algum apoio. Assim, destacam-se as seguintes ações:

Reforço de recursos humanos com uma psicóloga

A Equipa de Recursos Humanos do Gabinete foi reforçada com uma psicóloga.

Figura 43. Print de email a comunicar reforço da equipa e a divulgar o gabinete



Divulgação do serviço na Exposição “A Verdade Dói”

O Primeiro Passo: Gabinete de Apoio à Vítima de Violência Doméstica marcou presença na Exposição “A Verdade Dói” onde divulgou o seu serviço.

Figura 44. Divulgação do serviço na Exposição “A Verdade Dói”



4. RECOMENDAÇÕES DE MELHORIA NO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Considerando a importância de continuar o trabalho de execução desenvolvido, apresentam-se, de seguida algumas recomendações para o processo de implementação do Plano que devem manter-se até à sua conclusão, em 2025:

- **Execução das Medidas:** importante executar todas as medidas definidas no PMIND, tendo atenção aos cronogramas definidos, especialmente quando abrangem dias ou público-alvo específico.

Importante continuar a partilhar experiências de implementação do Plano com outras Autarquias e promover diferentes aprendizagens deste processo.

- **Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local:** a Equipa para a Igualdade na Vida Local deve reunir regularmente (existência de atas, folhas de presença e fotografias).

É importante continuar a incentivar a participação ativa de toda a Equipa afeta ao projeto.

- **Apostar na divulgação do PMIND a nível concelhio:** deve continuar a apostar-se numa divulgação contínua do Plano e das suas medidas à comunidade em geral.
- **Medir o impacto das ações:** é importante analisar o impacto das medidas que têm sido desenvolvidas na vida das pessoas. No final de sessões podem, por exemplo, entregar inquéritos de impacto, ou outras medidas semelhantes.

De referir que, no âmbito das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local, durante o segundo ano de execução do Plano, foram realizadas 4 reuniões. A saber:

1.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **20 de abril de 2023** uma reunião com a seguinte Ordem de Trabalhos:

- 1) Ponto de situação das atividades realizadas no 4.º Trimestre;
- 2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND;
- 3) Sugestões de melhoria a implementar;

- 4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução;
- 5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso;
- 6) Análise das Ações a executar em 2023;
- 7) Outros assuntos de interesse.

Na reunião estiveram presentes 20 pessoas, o que representa 68,97% da equipa. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

2.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **14 de junho de 2023** uma reunião com um único ponto na Ordem de Trabalhos: Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND. Contudo, entendeu-se que deveria fazer-se mais uma tentativa para conseguir uma maior participação nos questionários desenvolvidos, pelo que foi alargado o prazo de conclusão do Relatório.

Na reunião estiveram presentes 10 pessoas, o que representa 76,92% da Equipa para a Igualdade na Vida Local. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

3.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **21 de junho de 2023** uma reunião com um único ponto na Ordem de Trabalhos: Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND.

Na reunião estiveram presentes 10 pessoas, o que representa 76,92% da Equipa para a Igualdade na Vida Local. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

4.ª Reunião / 2023

Foi desenvolvida no dia **14 de setembro de 2023** uma reunião com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 - Ponto de situação das atividades previstas para o corrente ano – 1º Semestre;
- 2 - Reflexão crítica sobre as recomendações do Relatório de Avaliação e Relatório de Acompanhamento do PMIND;
- 3 - *Brainstorming* sobre atividades a desenvolver no Dia Municipal para a Igualdade, Dia Internacional do Homem e Dia da Eliminação da Violência contra as Mulheres;
- 4 - Outros assuntos de interesse.

Na reunião estiveram presentes 13 pessoas, o que representa 50,00% da Equipa para a Igualdade na Vida Local. A ficha de presença, bem como o registo da reunião, encontram-se em anexo ao presente relatório.

Importa ainda fazer referência que na reunião do CLAS do dia 27 de setembro foi apresentado o Relatório de Avaliação do PMIND.

ANEXOS

1. Folha de Presenças reunião dia 20 abril
2. Registo Reunião dia 20 abril
3. Folha de Presenças reunião dia 14 junho
4. Registo Reunião dia 14 junho
5. Folha de Presenças reunião dia 21 junho
6. Registo Reunião dia 21 junho
7. Folha de Presenças reunião dia 14 setembro
8. Registo Reunião dia 14 setembro
9. Ata_Reunião CLAS dia 27 setembro

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 20 de abril de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	Fátima Azevedo
Filipa Gomes	Vector Estratégico	Filipa Gomes
Geraldina Garcêz	DGFT	Garcêz
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	Helena Oliveira
Ilda Soares	DCJDEIS- DIS	Ilda Soares
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	
Manuela Duarte	Vereadora	Manuela Duarte
Mariana Henriques	DCJDEIS-DE	Mariana Henriques
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	Óscar Coelho
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	Sónia Macedo
Teresa Fernandes	DJARH	Teresa Fernandes
Torcatto Ferreira	DCJDEIS	Torcatto Ferreira

REGISTO DE PRESENÇAS

Data: 20 de abril de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Ana Catarina Nascimento	DPBAD	Ana Catarina Lopes Nascimento
Couto Ferreira	DGU	
Claudia Vasconcelos	GC	
Filipa Espinheira	DIS	Filipa Espinheira
Joana Pereira	DJ	Joana Pereira
José Manuel Carvalho	GAP/GAV	
Liliana Loureiro	DD	Liliana Loureiro
Lisete Barroso	DA	
Manuel Costa	DOPM	
Maria Matilde Ferreira	GMV	
Ramiro Ferreira	DLHUM	
Rita Cunha	DITIC	
Sara Soares	DP	
Sofia de Sá	DCAT	

Vânia Patricia Meles	DGFCC	
Teresa Castro Rodrigues	DIS	

Data e hora 20 de abril de 2023 às 14h30

Local Sala do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

- 1) Ponto de situação das atividades realizadas no **4º Trimestre**
- 2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND
- 3) Sugestões de melhoria a implementar
- 4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução
- 5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso
- 6) Análise das Ações a executar em 2023
- 7) Outros assuntos de interesse

**Resumo da
Reunião** A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade.

1) Ponto de situação das atividades realizadas no 4º Trimestre

Foi apresentado o ponto da situação relativamente às Ações realizadas durante o período de dezembro de 2022 a fevereiro de 2023 (apresentação em anexo).

Assim, neste quarto trimestre de execução do Plano foram realizadas 6 atividades, distribuídas por 5 Medidas.

2) Análise dos resultados do 1º Ano de implementação do PMIND

Pela análise dos resultados verificou-se que das 16 Medidas previstas no respetivo Plano de Ação foram concretizadas 12. 3 Medidas não foram implementadas e 1 foi executada parcialmente, conforme descrito abaixo:

Medida 03. Compreender a (Des)Igualdes – Eixo Estratégico I – Não executada

Medida 04. TOP – Testar, Observar, Perguntar - Eixo Estratégico II – Não executada

Medida 07. Politiquices (ou não) – A importância da participação - Eixo Estratégico II – Não executada

Relativamente à Medida 04. Dar Voz, Eixo Estratégico III – foi, apenas, parcialmente executada, pelo que não pode ser considerada.

Mediante estes dados concluiu-se que o grau de execução nos primeiros 12 meses de implementação do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação, foi de 75% das Medidas propostas, pelo que se ultrapassou a Meta imposta pela Candidatura que era de 70%. No total foram realizadas 34 atividades.

Importa sublinhar que as 3 ações que não foram realizadas são direcionadas para as Escolas pelo que, o período previsto para a sua realização é o ano letivo de 2022/23 (de setembro a junho). Tendo terminado o 1º ano de implementação do PMIND em fevereiro, já não serão contabilizadas no período em questão, no entanto prevê-se a sua realização até ao final do ano letivo.

Seguidamente procedeu-se à apresentação das conclusões retiradas deste primeiro ano de trabalho em Equipa, que se passam apresentar:

- I) O trabalho desenvolvido foi francamente positivo, com um grau de execução das Medidas propostas de 75%;
- II) Nas 3 reuniões de Equipa realizadas a média de presenças foi de 58%;
- III) Sublinha-se o importante papel dos/as interlocutores/as no alcance dos objetivos;
- IV) O trabalho da Equipa saiu evidenciado sempre que se definiram ações que envolviam elementos de diferentes serviços, mostrando uma maior participação, boa articulação e uma maior visibilidade das ações (Dias Comemorativos).

3) Sugestões de melhoria a implementar

Foram também apresentadas algumas sugestões de aspetos a melhorar no trabalho desenvolvido pela Equipa:

- I) É necessário um maior envolvimento e participação por parte de Interlocutoras/es dos diferentes serviços (ex. maior presença nas reuniões);
- II) Melhorar a partilha do trabalho desenvolvido pela Equipa ao nível dos serviços de cada Interlocutor/a;
- III) Promover um maior conhecimento, sensibilização e envolvimento por parte dos serviços nos objetivos do PMIND.

Neste seguimento o Dr. Torcato salientou a importância do comprometimento dos elementos da Equipa com o trabalho a desenvolver no âmbito do Plano e da Temática da Igualdade. Foi ainda colocada a possibilidade de, no âmbito da Avaliação (SIADAP), as pessoas que integram a Equipa terem um Objetivo que, de forma direta ou indireta, estivesse relacionado com o Plano para a Igualdade.

4) Aprovação do Relatório Final de Acompanhamento/Execução

Tendo sido enviado, via email para todas as pessoas, foi feita uma pequena apresentação do documento (em anexo).

Foi ainda realizada uma breve contextualização relativamente à obrigatoriedade da aprovação do Relatório Final de Acompanhamento da Execução do Plano de Ação, pela Equipa da Igualdade para a Vida Local – EIVL – e, posteriormente pelo Órgão competente da Câmara, por imposição da respetiva Candidatura.

O documento foi aprovado por unanimidade pelos 11 elementos da Equipa para a Igualdade da Vida Local presentes.

5) Processo de Avaliação do PMIND – Em curso

No ponto 5 da Ordem de Trabalhos, foi explicado ao grupo que estava a decorrer o processo de Avaliação referente ao primeiro ano de implementação do PMIND, com

a colaboração de uma entidade externa, a empresa Inforpreparação. Tendo já sido enviado um questionário a todos os elementos da Equipa, reforçou-se a necessidade de responderem atempadamente.

6) Análise das Ações a executar em 2023

A Conselheira apresentou as 23 Medidas previstas no Plano de Ação para o segundo ano de implementação do PMIND. Depois de devidamente explicadas, foi mais uma vez solicitada a colaboração e o empenho da Equipa no cumprimento das Metas definidas.

No âmbito do trabalho a realizar, sublinhou-se a importância de sensibilizar e envolver os Dirigentes de topo, designadamente Chefias e Executivo, através de ações de Formação sobre Igualdade de Género e Mainstreaming de Género.

Foram também salientadas a Medida 10. + Presente e a Medida 11. Mulheres Empreendedoras, do Eixo Estratégico II, por implicarem atividades direcionadas para o setor empresarial, cujo envolvimento e sensibilização para as questões da Igualdade é fundamental.

Tendo já este segundo ano de implementação iniciado a 1 de março, referiu-se de forma sucinta as atividades já realizadas, e que serão devidamente pormenorizadas na reunião do final do trimestre.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças, apresentações PowerPoint e Relatório Final de Execução com o respetivo Relatório de Divulgação.

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 14 de junho de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	Fátima Azevedo
Filipa Gomes	Vector Estratégico	Filipa Gomes
Geraldina Garcêz	DGFT	
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	Helena Oliveira
Ilda Soares	DCJDEIS- DIS	
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	Madalena Sofia Oliveira
Manuela Duarte	Vereadora	Manuela Duarte
Mariana Henriques	DCJDEIS-DE	Mariana Henriques
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	Óscar Coelho
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	Sónia Macedo
Teresa Fernandes	DJARH	Teresa Fernandes
Torcato Ferreira	DCJDEIS	Torcato Ferreira

Data e hora 14 de junho de 2023 às 14h30

Local Sala Multiusos do Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

Ponto único da Reunião:

Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND

**Resumo da
Reunião**

A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade que começou por fazer uma breve contextualização dos documentos já elaborados no âmbito da candidatura à “Elaboração e monitorização da execução e avaliação dos Planos para a Igualdade”.

Esses documentos são, especificamente:

- O Diagnóstico
- O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação – PMIND
- 4 Relatórios de Acompanhamento com uma periodicidade trimestral
- O Plano de Divulgação e respetivo Relatório Final de Divulgação

Foi lembrado que estes documentos foram elaborados por imposição da respetiva candidatura e estão disponíveis para consulta no Separador da Igualdade, no site da Câmara.

Tendo terminado o primeiro ano de execução/implementação do PMIND e tal como já havia sido referido na reunião anterior, foi elaborado o Relatório Final de Avaliação.

Este documento, também, por obrigação imposta pela candidatura tem de ser aprovado pela Equipa para a Igualdade da Vida Local – EIVL, pelo que se passou à sua análise e discussão do seu conteúdo.

Após análise do Relatório constatou-se que o nº de respostas aos questionários, efetivamente, era muito reduzida.

Das 20 associações culturais questionadas nenhuma havia respondido e das 17 associações desportivas, apenas se tinham obtido 2 respostas. Também não responderam ao questionário o Agrupamento de Escolas Vallis Longus e a Unidade de Saúde Familiar Santa Justa. Relativamente aos elementos da Equipa, faltavam responder 4 pessoas.

Entendeu-se, então, que deveria fazer-se mais uma tentativa para conseguir uma maior participação, pelo que foi alargado o prazo de conclusão do Relatório.

Assim, ficou decidido que o Documento deveria ficar concluído até ao dia 20 de junho pela entidade responsável pela sua elaboração e, posteriormente, seria enviado aos elementos da Equipa.

Estes foram sensibilizados para a importância de lerem o documento para que pudessem dar os seus contributos e aprovar o Relatório, tendo sido agendada nova reunião para o dia 21 para analisar e aprovar o documento.

Mais uma vez foi lembrada a imposição do Documento ser aprovado superiormente (pelo Sr. Presidente) até ao dia 30 de junho.

- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças.

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 21 de junho de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Edifício da Câmara de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	Fátima Azevedo
Filipa Gomes	Vector Estratégico	Filipa Gomes
Geraldina Garcêz	DGFT	
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	Helena Oliveira
Ilda Soares	DCJDEIS- DIS	
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	Madalena Sofia Oliveira
Manuela Duarte	Vereadora	Manuela Duarte
Mariana Henriques	DCJDEIS-DE	Mariana Henriques
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	Óscar Coelho
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	Sónia Macedo
Teresa Fernandes	DJARH	Teresa Fernandes
Torcato Ferreira	DCJDEIS	Torcato Ferreira

Data e hora 21 de junho de 2023 às 14h30

Local Edifício dos Paços do Concelho

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

Ponto único da Reunião:

Aprovação do Relatório de Avaliação da Execução do PMIND

**Resumo da
Reunião**

No seguimento da reunião realizada a 14 de junho e, tal como estava previsto, foi realizada uma nova reunião de Equipa no sentido de se voltar a analisar o Relatório de Avaliação e proceder-se à aprovação do mesmo.

Das 13 pessoas que constituem a Equipa para a Igualdade na Vida Local, estiveram presentes 10. A ausência de 2 elementos foi devidamente justificada:

- Dra. Ilda Soares foi aposentada a 1 de maio de 2023 e a Dra. Geraldina Garcez deixou de ser funcionária da Autarquia a partir de 31 de maio.

A reunião foi moderada por Fátima Azevedo – Conselheira Local para a Igualdade que começou por fazer algumas considerações relativamente às alterações realizadas no documento, nomeadamente o facto de se terem obtido mais respostas aos questionários e de ter havido uma melhoria ao nível da redação e formatação do documento.

De seguida passou elencar as alterações sublinhando que as mesmas vinham no seguimento das sugestões apresentadas pela equipa na última reunião.

Assim, referiu que foram novamente enviados os inquéritos por questionário às associações desportivas e culturais, ao Agrupamento de Escolas Vallis Longus e aos elementos da Equipa alargada do PMIND, uma vez que havia 4 pessoas que não tinham respondido. Relativamente à Unidade de Saúde Familiar Santa Justa, não foi possível estabelecer contacto com a pessoa responsável.

Com esta nova diligência conseguiu-se obter mais 15 respostas ao questionário – 10 respeitantes a associações desportivas e 5 a associações culturais. No total responderam ao inquérito 17 associações.

Foi ainda possível obter resposta por parte dos elementos da Equipa da Igualdade que não haviam respondido, mas não obtivemos feedback por parte do Agrupamento de Escolas Vallis Longus, nem da Unidade de Saúde, conforme já foi referido.

Após análise do documento foi o mesmo aprovado por todos os elementos da Equipa presentes.

Foi também acordado entre as pessoas presentes, a importância de serem cuidadosamente analisadas as conclusões e recomendações apresentadas no Relatório para redefinir a estratégia de atuação da Equipa no âmbito do PMIND.

Ficou clara a necessidade de uma maior divulgação do Plano junto de todas as entidades concelhias, bem como, um maior envolvimento nas atividades desenvolvidas. Este assunto será objeto de especial atenção e discussão da Equipa na próxima reunião, que deverá ser realizada em setembro.

Ainda relativamente à próxima reunião, ficou acordado que para além da apresentação das atividades realizadas no 1º semestre (março a agosto 2023), seria incluída na ordem de trabalhos a apresentação/discussão de propostas de atividades para assinalar as seguintes datas:

24 de outubro - Dia Municipal para a Igualdade

19 de novembro - Dia Internacional do Homem

25 de novembro - Dia Internacional da Eliminação da Violência contra as Mulheres

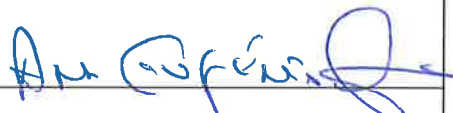
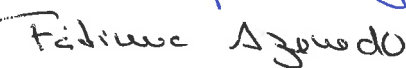
- Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.

Em anexo: Registo de presenças e Relatório de Avaliação

REGISTO DE PRESENÇAS – EIVL

Data: 14 de setembro de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico

Nome	Serviço	Assinatura
Adão Moreira	Cruz Vermelha Portuguesa	
Ana Eugénia Sousa	Rede Social	
Fátima Azevedo	Serviço de Igualdade Conselheira Interna	
Helena Oliveira	DCJDEIS-US	
Madalena Sofia Oliveira	Conselheira Externa	
Manuela Duarte	Vereadora	
Óscar Coelho	DJARH – Conselheiro Interno	
Sónia Macedo	DCJDEIS-DIS	
Teresa Fernandes	DJARH	
Torcato Ferreira	Diretor - DCJDEIS	

REGISTO DE PRESENÇAS

Data: 14 de setembro de 2023 || Horário: 14:30h

Local: Museu Municipal e Arquivo Histórico de Valongo

Nome	Serviço	Assinatura
Ana Catarina Nascimento	DPBAD	Ana Catarina Nascimento
Couto Ferreira	DGU	
Claudia Vasconcelos	GC	Claudia Vasconcelos
Filipa Espinheira	DIS	Filipa Espinheira
Joana Pereira	DJ	
José Manuel Carvalho	GAP/GAV	
Liliana Loureiro	DD	
Lisete Barroso	DA	Lisete Barroso
Manuel Costa	DOPM	
Maria Matilde Ferreira	GMV	Maria Matilde Ferreira
Ramiro Ferreira	DLHUM	Ramiro Ferreira
Rita Cunha	DITIC	
Sara Soares	DP	

Sofia de Sá	DCAT	
Vânia Patricia Meles	DGFCC	
Teresa Castro Rodrigues	DIS	<i>Teresa Rodrigues</i>

Data e hora 14 de setembro de 2023 às 14h30

Local Sala Multiusos do Museu e Arquivo Municipal de Valongo

Enquadramento O Município de Valongo está a implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

No âmbito da sua implementação, está prevista a realização de Reuniões de Equipa, no sentido de ser partilhado o trabalho realizado, bem como o planeamento das atividades a desenvolver.

**Ordem de
Trabalhos da
Reunião**

- 1- Ponto de situação das atividades previstas para o corrente ano – 1º Semestre
- 2- Reflexão crítica sobre as recomendações do Relatório de Avaliação e Relatório de Acompanhamento do PMIND
- 3- Brainstorming sobre atividades a desenvolver no Dia Municipal para a Igualdade, Dia Internacional do Homem e Dia da Eliminação da Violência contra as Mulheres
- 4- Outros assuntos de interesse

**Resumo da
Reunião** A reunião foi moderada pela – Conselheira Local para a Igualdade - Fátima Azevedo

Seguindo a ordem de trabalhos definida foi apresentado o ponto da situação relativamente às Ações previstas para o corrente Ano, nomeadamente as ações realizadas no 1º semestre (de 1 março a 31 agosto 2023).

Assim, das 23 ações previstas, 8 foram já concluídas e 4 parcialmente realizadas.

Foram ainda realizadas ações que não podendo ser contabilizadas para o cumprimento das metas a alcançar, merecem, igualmente ser referidas:

- **Ação de Esclarecimento com APMJ (Violência Doméstica) – 7 março**
- **Divulgação do Relatório de Avaliação do PMIND /Câmara e Assembleia Municipal**

Relativamente às atividades a realizar no âmbito do PMIND foi mais uma vez relembrada a importância da colocação dos logotipos do Plano e do Financiamento, bem com o registo fotográfico e sublinhada a disponibilidade do Serviço da Igualdade para colaborar na preparação e execução das atividades.

De seguida passou-se ao ponto 2 da Ordem de Trabalhos onde foram apresentadas as principais conclusões e recomendações do Relatório de Acompanhamento e do Relatório de Avaliação relativamente à implementação das medidas previstas para o primeiro ano do PMIND, que mereceram por parte do grupo uma reflexão conjunta.

A equipa concordou que há ainda um longo período de trabalho até 2025 e que tem, necessariamente, de haver um esforço conjunto para melhorar os aspetos menos positivos referidos nos Relatórios e que constam do PowerPoint anexo, nomeadamente a questão do absentismo nas reuniões, da necessidade de um maior envolvimento por parte dos elementos da Equipa e apostar num trabalho de maior proximidade junto das Escolas, entre outros.

Nesse sentido foi referido pela Conselheira que no dia 26 de outubro, para assinalar o Dia Municipal da Igualdade será realizada uma atividade com as Escolas do 1º Ciclo da freguesia de Valongo, designada “A Magia da Igualdade”.

Nesse seguimento, passou-se ao ponto 3, tendo a Conselheira elencado as atividades que estão previstas realizar para assinalar as três datas, tais como:

Dia 24 de outubro – Dia Municipal para a Igualdade



- Foto de grupo com tela alusiva ao Dia Municipal para a Igualdade e colocação da Tela em frente ao Edifício da Câmara.
- Realização da Exposição “Junta-te ao Círculo” que estará patente junto ao Bar da Câmara.
- Distribuição em suporte digital do “Guia Informativo sobre Mecanismos de Conciliação entre a Vida Familiar e Profissional”.

Publicação de um texto alusivo “Ao Dia Municipal para a Igualdade” no site da Câmara/Juventude.

Dia 26 de outubro

Peça de Teatro “A Magia da Igualdade” com a colaboração da cantora Joana Espadinha e oferta do Livro às crianças participantes.

Para assinalar o Dia da Eliminação da Violência Contra as Mulheres, a Conselheira referiu que estava já agendada a realização da Exposição “A Verdade Dói” que será inaugurada, no dia 24 de novembro, bem como a Tertúlia com o mesmo nome que decorrerá nesse mesmo dia no Museu Municipal e Arquivo Histórico e que contará com a presença do Município de S. Joao da Madeira, da APAV e da Umar. A Exposição estará patente até ao dia 10 de janeiro.

Foi ainda pedido às pessoas presentes que sugerissem atividades para o Dia Internacional do Homem, 19 de novembro e também para Dia da Eliminação da Violência contra as Mulheres.

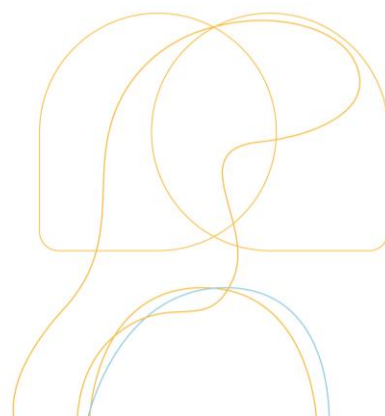
O colega Adão Moreira sugeriu a realização de uma Exposição sobre Homens do concelho que se destacaram por “feitos” importantes para a comunidade local.

O colega Ramiro sugeriu a exibição do Filme “Submissão” - para o Dia da Eliminação da Violência contra as Mulheres. A Joana referiu que a o Serviço da Juventude iria publicar no site um texto alusivo à temática.

Nada mais havendo a expor, foi encerrada a reunião.



Em anexo: Registo de presenças e Apresentação PowerPoint



ATA N.º 62

Aos 27 dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, nas instalações do Auditório Dr. António Macedo, em Valongo, reuniu o Conselho Local de Ação Social de Valongo em sessão ordinária. Estiveram presentes nesta reunião os elementos representantes das diversas entidades, conforme folha de presenças (anexo 1).

Constituição da mesa:

- Vereadora da Ação Social e Igualdade, Dra. Manuela Duarte, que substituiu o Presidente do CLAS e da Câmara Municipal de Valongo, Dr. José Manuel Ribeiro;
- Coordenadora do Núcleo Executivo da Rede Social, Dra. Ana Eugénia Sousa.

Ordem de trabalhos:

1. Apreciação e aprovação da ata nº 61;
2. Apresentação de ponto de situação relativamente aos documentos estratégicos do Município que se encontram em elaboração: Carta Social, Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Social e Plano de Ação;
3. Ratificação de pareceres emitidos no âmbito de candidaturas ao Programa Escolhas 9ª Geração:
 - Parecer Técnico nº1/2023 – Projeto (I) nova Geração – E9G – candidatura da ADICE;
 - Parecer Técnico nº3/2023 – Projeto Sampautas – candidatura do Agrupamento de Escola de Ermesinde;
 - Parecer Técnico nº4/2023 – Projeto Zona Z – E9G – candidatura do Centro Social de Ermesinde.
4. Apreciação e aprovação dos pedidos de adesão aos CLAS das seguintes Entidades:

- Associação Com Alma – Associação Não Governamental Pelos Direitos Humanos;
- Associação Grupetto Música – Associação Cultural.

5. Apresentação do Relatório de Avaliação do PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Outros assuntos

A Sra. Vereadora, Dra. Manuela Duarte iniciou a sessão, justificando a ausência do Sr. Presidente da Câmara e do CLAS de Valongo, Dr. José Manuel Ribeiro, por questões de agenda. Agradeceu a presença de todos/as e deu início à ordem de trabalhos, passando a palavra à Dra. Ana Eugénia Sousa.

1. Apreciação e aprovação da ata nº 61

Colocada à votação a ata enviada por correio eletrónico a todos os parceiros, foi aprovada por unanimidade das pessoas presentes.

Antes do ponto 2, a Coordenadora do Núcleo Executivo da Rede Social, informou que estão a ser elaborados convites, para as Entidades que integram o CLAS e outras Entidades do Setor Social, para participarem nos “Focus Groups” que se realizarão na semana de 6 a 13 de outubro, para construção do Diagnóstico Social.

As reuniões serão dinamizadas pela equipa técnica da Empresa de Consultadoria externa, “Turnaround Social”, responsável pela elaboração dos documentos estratégicos do Município, com o apoio da equipa da Rede Social.

As reuniões de Dirigentes e Técnicos/as das Entidades das freguesias de Alfena, Campo/Sobrado e Valongo, serão realizadas na Sala Multiusos do Museu Municipal de

Valongo. As reuniões de Dirigentes e Técnicos/as das Entidades da freguesia de Ermesinde, serão realizadas na Sala Multiusos do Fórum Cultural de Ermesinde.

Os/as participantes serão reunidos por áreas de atuação: Crianças/Jovens, Deficiência/Dependência, Pessoas Idosas, População Vulnerável e Família e Comunidade.

A Dra. Ana Eugénia Sousa, apelou à participação das Entidades, pois o seu contributo é essencial para a construção do diagnóstico social do concelho de Valongo. Este instrumento e os outros que se encontram em elaboração, deverão refletir a participação de todas as Entidades do concelho. Nesta fase será recolhida toda a informação e conhecimento da realidade concelhia, para se trabalhar em prol do desenvolvimento social do concelho de Valongo, pelo que todas as Entidades devem estar envolvidas na sua execução

2. Apresentação de ponto de situação relativamente aos documentos estratégicos do Município que se encontram em elaboração: Carta Social, Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Social e Plano de Ação

Foi apresentado um ponto de situação, sobre a elaboração dos documentos estratégicos do Município, pela equipa técnica da Empresa de Consultadoria externa, “Turnaround Social”, responsável pela elaboração dos referidos instrumentos, com o apoio da equipa da Rede Social.

A equipa “Turnaround Social”, apresentou a Carta Social, versão preliminar.

No espaço aberto para dúvidas e sugestões, várias Entidades, apontaram algumas inconformidades do documento que serão retificadas, nomeadamente:

A Dra. Conceição Moreira, representante do ACES Maia/Valongo, referiu que as Unidades do Hospital S. Martinho da RNCCI, já não existem desde maio/2023. O Hospital S. Martinho desativou esta resposta.

O Dr. Paulo Pacheco representante do Lar Marista, referiu que no Concelho de Valongo existem 3 Casas de Acolhimento, uma delas de cobertura a nível nacional.

A Dra. Trindade Vale, Representante da ADICE, fez a ressalva que quer a ELI como o CAFAP, são de âmbito Concelhio e não da Freguesia.

A Dra. Rosa Rocha, Vice-Provedora da Santa Casa da Misericórdia de Valongo, referiu que esta Entidade tem um Centro de Acolhimento dos 0 aos 18 anos de idade em que são acolhidas crianças com as mais variadas problemáticas.

A Dra. Susana Machado, representante do CRI, referiu que ao nível da atuação e trabalho com os Toxicodependentes também não está contemplada na Carta Social, nenhuma resposta a nível concelhio.

O Dr. João Fernandes da Equipa “Turnaround Social” informou que se as Entidades do CLAS, assim entender, poderá ser realizada uma auscultação a cada Instituição individualmente para retificar possíveis falhas do documento, o objetivo é que nenhuma Instituição fique de fora deste retrato social do concelho de Valongo. Mais informou que as Entidades que estão identificadas na Carta Social foram retiradas do GEP - Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (MTSSS).

A Dra. Ana Eugénia Sousa informou que a Carta Social vai ficar disponível online no site do Município.

Vários representantes do CLAS, foram unânimes em referir que estes documentos são estruturantes para o trabalho de todas as entidades do Concelho de Valongo, pelo que é imprescindível a sua construção/atualização.

As Entidades em geral, comprometeram-se em disponibilizar documentos já produzidos, para incorporar nos documentos estratégicos em elaboração. Todas as Entidades do CLAS, concordaram que é imprescindível o fornecimento de contributos e colaborar na sua execução.

3. Ratificação de pareceres emitidos no âmbito de candidaturas ao Programa Escolhas 9ª Geração:

- Parecer Técnico nº1/2023 – Projeto (I) nova Geração – E9G – candidatura da ADICE
- Parecer Favorável – 76,45%

- Parecer Técnico nº3/2023 – Projeto Sampautas – candidatura do Agrupamento de Escola de Ermesinde – Parecer Favorável – 90,40%

- Parecer Técnico nº4/2023 – Projeto Zona Z – E9G – candidatura do Centro Social de Ermesinde – Parecer Favorável – 79,40%

4. Apreciação e aprovação dos pedidos de adesão aos CLAS das seguintes Entidades:

- Associação Com Alma – Associação Não Governamental Pelos Direitos Humanos- Pedido de aprovação submetido por E-mail, com um voto contra e uma abstenção, foi aprovada a adesão por maioria;

- Associação Grupetto Música – Associação Cultural – Pedido de aprovação, apresentado no presente plenário, foi aprovada a adesão por unanimidade.

Breve apresentação das duas Entidades, no que diz respeito à sua missão e objetivos.

5. Apresentação do Relatório de Avaliação do PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, pelo Dr. Celso Brum da Empresa de Consultadoria Externa “InforPreparação”.

A Dra. Fátima Azevedo, Conselheira Local para a Igualdade, informou que estão a ser desenvolvidas várias ações nas escolas dando cumprimento ao PMIND.

Todas as ações estão no site do Município de Valongo, pelo que é possível acompanhar a evolução.

A equipa do PMIND, encontra-se sempre recetiva a receber sugestões, pelo que se entenderem podem entrar em contacto para serem planeadas iniciativas em conjunto. Novas ideias serão sempre muito bem-vindas.

Está a ser preparada uma Exposição intitulada “A Verdade Doi” em parceria com o Museu do Calçado de S. João da Madeira, para assinalar “O Dia da Violência Contra as Mulheres”

Outros assuntos

A Dra. Paula Allen da Associação com Alma, informou que tem vários projetos a decorrer nomeadamente no apoio a população sem abrigo.

O Sr. Presidente da Junta de Freguesia de Ermesinde, Dr. Miguel Oliveira manifestou interesse em articular com esta Associação e convidou para que a mesma esteja presente no Conselho da Cidade de Ermesinde, um instrumento de gestão democrática da cidade.

A Sra. Vereadora, Dra. Manuela Duarte, informou que presentemente, estão sinalizadas 27 pessoas em situação de sem abrigo, na cidade de Ermesinde, a equipa do SAAS, está a criar uma resposta específica para trabalhar com este tipo de população. Quando o projeto for implementado, o Município contará com a colaboração de todas as Entidades que trabalham esta problemática.

O Município de Valongo, apresentou candidaturas aos seguintes Programas:

- **Programa Radar Social** – Criação de equipas para projeto piloto, os beneficiários finais são as Câmaras Municipais, para criação e dinamização das equipas da Rede Social. O projeto tem a duração de 27 meses, e visa na 1ª fase, a construção/atualização dos seguintes instrumentos: Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Social e Plano de Ação (3 meses); na 2ª fase, com a duração de 24 meses, a Georreferenciação Social dos Territórios e Execução do Plano de Ação.

Assim os objetivos gerais são:

- Atualizar os instrumentos de planeamento da Rede Social: Diagnóstico Social, PDS e Plano de Ação, onde devem estar incluídas as atividades que irão ser desenvolvidas no âmbito do Programa Radar Social;
- Implementar um sistema integrado de georreferenciação social que permita identificar pessoas, famílias ou grupos em situação de pobreza, exclusão social ou discriminação e construir redes comunitárias de coesão social.

Programa financiado pelo PRR – Entidade Promotora: ISS, I.P.

- **Programa Pessoas 2030** – Estruturas de atendimento, acompanhamento e apoio especializado de violência doméstica e violência de género, ao abrigo do Portugal 2030. São Entidades beneficiárias elegíveis, as entidades públicas ou privadas que integrem a RNAVVD – Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica. A CMV, tem uma Estrutura no âmbito da RNAVVD (Primeiro Passo, gabinete de apoio a VVD)

Programa Financiado pelo Portugal 2030 - Entidade Promotora: CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi dada como encerrada, cuja ata vai ser assinada pela Sra. Vereadora do Pelouro da Ação Social e Igualdade.



A Vereadora do Pelouro da Ação Social e Igualdade



(Dr.ª Manuela Duarte)



Plano Municipal
para a Igualdade e
a Não Discriminação
2022-2025