







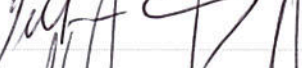



## CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

Data: 28.11.2016 Hora: 15:00

### Agenda:

1. Planeamento do processo avaliativo para o biénio 2017/2018.
  - 1.1 Incorporação dos objetivos estratégicos do Município, no SIADAP.
  - 1.2 Proposta de critérios e respetivas ponderações da avaliação por ponderação curricular, nos termos previsto no artigo 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, alterada pela lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro e Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro.
  - 1.3 Constituição da comissão paritária.
  - 1.4 Definição nº de objetivos e competências por trabalhador, em função da carreira em que está inserido.
- 2 Ciclo de avaliação – 2015/2016.

Presenças	Cargo/Função	Assinatura
Dr.º José Manuel Pereira Ribeiro	Presidente da Câmara	
Eng.º José Augusto Sobral Pires	Vice-Presidente da Câmara	
Dr.ª Luísa Maria Correia de Oliveira	Vereadora	
Dr.º Orlando Gaspar Rodrigues	Vereador	
Dr.ª Ana Maria Moura dos Santos	Chefe da DFRH	
Eng.ª Paula Cristina Pereira Marques	Chefe da DPOM	
Eng.º Delfim Manuel Sousa Cruz	Chefe da DMOT	
Eng.º Luís Alberto Correia Monteiro	Chefe da DOTA	

### ASSUNTOS DESENVOLVIDOS NA REUNIÃO:

#### 1. PLANEAMENTO DO PROCESSO AVALIATIVO PARA O BIÉNIO 2017/2018

##### 1.1. Incorporação dos objetivos estratégicos do Município, tal como definidos nas GOP, no SIADAP

Tal como previsto no n.º 1 do artigo 4.º do Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de Setembro, o SIADAP articula-se com o sistema de planeamento de cada entidade, constituindo um sistema de acompanhamento e avaliação dos objetivos estratégicos plurianuais determinados pelo órgão executivo, e dos objetivos



## CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

anuais e respetivos planos de atividades, baseado em indicadores de medida. Tendo em conta a definição e respetiva aprovação desses mesmos objetivos pelo órgão executivo em 27.10.2016 No âmbito dos documentos estratégicos do Município, procede-se à incorporação dos mesmos no Sistema de Avaliação do Desempenho

### Objetivos estratégicos

1. Continuação da consolidação do território enquanto elemento estruturante do desenvolvimento económico, social e ambiental do Concelho de Valongo, designadamente através da aprovação de novo regulamento com taxas mais competitivas;
2. Continuação da aposta no processo de melhoria contínua enquanto elemento estruturante do modelo de governação municipal, através da valorização e qualificação dos recursos humanos e do serviço público, prossequindo uma crescente aproximação ao munícipe, iniciada com a abertura da Loja do Cidadão e continuada através da abertura de Espaços Cidadão em todas as freguesias, dando continuidade à desmaterialização total e modernização dos processos e serviços, de que é bom exemplo o SIG (Sistema de Informação Geográfica) e ao reforço da transparência na relação com a comunidade;
3. Reforço da capacidade de resposta do tecido social pela manutenção de um Fundo de Emergência Social, pela dinamização e criação de redes Locais que contribuam para a sustentabilidade dos agentes intervenientes, nomeadamente as IPSS, pela dinamização das estruturas concelhias de intervenção social, como as plataformas solidárias e pelo incremento da gestão em rede das principais atividades desenvolvidas nas áreas da cultura, desporto, educação e intervenção social;
4. Maximização dos recursos financeiros provenientes do próximo quadro comunitário de apoio (2014/2020), através da aposta em investimentos essenciais, como a reabilitação de escolas, habitação social e equipamentos desportivos;
5. Continuação da aposta na promoção das marcas que constituem a identidade do concelho, como as serras, o património religioso e mineiro, a ardósia, o brinquedo tradicional, a regueifa e o biscoito, a bugiada e mouriscada e marcas desportivas.

Foi deliberado aprovar por unanimidade a incorporação dos objetivos estratégicos do Município no SIADAP, os quais deverão servir de base à definição dos objetivos dos vários sistemas que integram o sistema de avaliação.





CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

**1.2 Proposta de critérios e respetivas ponderações da avaliação por ponderação curricular, nos termos previsto no artigo 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, alterada pela lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro e Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro**

Foi deliberado aprovar por unanimidade a proposta de critérios e respetivas ponderações da avaliação por ponderação curricular.

Foi também decidido, que a avaliação curricular será realizada por uma Comissão, composta por três elementos, os quais serão designados, caso a caso, por Despacho do Presidente da Câmara.

Os critérios e respetivas ponderações constam do Anexo I à presente Ata.

**1.3 Constituição da comissão paritária**

Foi dado conhecimento da realização do processo eleitoral para a eleição dos representantes dos trabalhadores na Comissão Paritária, a qual está marcada para o 13 de dezembro.

**1.4 Definição do nº de objetivos e de competências por trabalhador, em função da carreira em que está inserido.**

No âmbito dos sistemas SIADAP 2 e 3, para o ciclo avaliativo 2017/2018, e de acordo o previsto nos artigos 17.º e 20.º do regulamento de funcionamento do CCA, foi deliberado por unanimidade, fixar o número de objetivos e competências, nos seguintes termos:

Dirigentes: 5 objetivos e 8 competências

Técnicos Superiores: 5 objetivos e 8 competências;

Assistentes Técnicos: 3 objetivos e 8 competências

Assistentes Operacionais: 3 objetivos e 8 competências

Desta forma, o n.º 4.2 do Artigo 17.º do Regulamento do CCA, passa a ter a seguinte redação:

4.2 – No âmbito do SIADAP 3 – No mínimo 5, no máximo 7 objetivos, com a exceção das carreiras de Assistente Técnico e Assistente Operacional, que no mínimo podem ser fixados 3 objetivos e no máximo 5 objetivos.



## CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

Das 8 competências a fixar para cada cargo/carreira discriminada, 3 são fixadas pelo Senhor Presidente da Câmara, e as restantes 5 negociadas entre avaliador e avaliado.

As competências fixadas pelo Senhor Presidente da Câmara foram as seguintes:

### **Dirigentes intermédios de 2.º e 3.º grau:**

**Competência N.º 2 – Orientação para o serviço público:** capacidade para orientar a sua atividade, respeitando os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, promovendo um serviço de qualidade;

**Competência N.º 10 – Orientação para a inovação e mudança;** capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação;

**Competência N.º 11 – Responsabilidade e compromisso com o serviço;** capacidade para integrar o contributo das suas funções no sentido da missão, valores e objetivos dos serviços, exercendo-as de forma disponível e diligente.

### **Técnicos Superiores**

**Competência N.º 2 – Orientação para o serviço público:** capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do sector concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão;

**Competência N.º 6 – Adaptação e melhoria contínua:** capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica;

**Competência N.º 10 – Responsabilidade e compromisso com o serviço:** capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

### **Assistentes Técnicos**

**Competência N.º 2 – Orientação para o serviço público:** capacidade para exercer a sua atividade respeitando os princípios éticos e valores do serviço público e do sector concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade;





CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**Competência N.º 5 – Adaptação e melhoria contínua:** capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica;

**Competência N.º 13 – Responsabilidade e compromisso com o serviço:** capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e disponível.

#### **Assistentes Operacionais**

**Competência N.º 2 – Orientação para o serviço público:** capacidade para exercer a sua atividade respeitando os valores e normas gerais do serviço público e do sector concreto em que trabalha;

**Competência N.º 8 – Adaptação e melhoria contínua:** capacidade para se ajustar a novas tarefas e atividades e de se empenhar na aprendizagem e desenvolvimento profissional;

**Competência N.º 12 – Responsabilidade e compromisso com o serviço:** capacidade para reconhecer o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e responsável.

#### **2. Ciclo de avaliação – 2015/2016.**

De acordo com o disposto no Artigo 64.º da lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro, na 2.ª quinzena de janeiro do ano seguinte àquele em que se completa o ciclo avaliativo, em regra, realizam-se as reuniões do CCA para proceder à análise das propostas de avaliação e à sua harmonização de forma a assegurar o cumprimento das percentagens relativas à diferenciação de desempenhos (quotas). Nestes termos, foi determinado a realização da 1.ª reunião de harmonização de avaliações para o dia 27 de janeiro de 2017, pelas 15:00 horas.

A Sr.ª Eng.ª Isabel Alexandra Duarte Ribeiro, Chefe da DFM, e o Sr. Dr.º Torcato Fernando Carvalho Ferreira, Chefe da DEASD, não estiveram presentes, tendo justificado a ausência. Participou na reunião, sem intervenção nas deliberações, o dirigente intermédio de 3.º grau da Unidade de Recursos Humanos, Rui Pedro Gomes Martins.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, será assinada pelos presentes.

Valongo, 28, de Novembro, de 2016

-----/-----